

Studentkåren Malmös verksamhetsplan 24/25

§1. Inledning

Verksamhetsplanen är ett styrdokument, antaget av fullmäktige, som fastställer arbetet och verksamheten för Studentkåren Malmö (hädanefter "Kåren") för det kommande verksamhetsåret 2024-2025.

Verksamhetsplanens struktur inleds med kårens verksamhet, följt av kapitel om studentengagemang och studentrepresentation samt studie politiskt arbete. Kårstyrelsen för 23/24 föreslår att den nya styrelsen, efter att ha beaktat ovanstående fokusområden, bör överväga hur dessa ska fungera i utvecklingen av en hållbar struktur för den nya interna verksamheten och andra delar av Kåren.

Verksamhetsplanen är skriven på ett sätt som säkerställer att styrelsen har flexibilitet att uppnå de uppsatta målen på det sätt som de finner bäst. Styrelsen har därför uppdrag att skapa en handlingsplan som kompletterar detta dokument för att konkretisera åtgärder och ansvarsfördelning.

§2. Kårens verksamhet

Kåren har utsetts för att säkerställa en god utbildningskvalitet och att alla studenter känner sig inkluderade och trivs på universitetet. Som sådan åtar sig Kåren att utse ett studerandearbetsmiljöombud vid varje fakultet. Likaså är ordförande huvudstuderandearbetsmiljöombud för alla studenter vid Malmö universitet. I detta ingår även att Kårens miljö ska vara tvåspråkig. Med detta sagt bör Kåren också överväga möjligheter att generera intäkter på grund av ökande budgetnedskärningar av regeringen och universitetet.

Frågan om rivning av Kårhuset på Amphitrite-tomten kvarstår. En permanent lösning för Kårens framtida huvudlokal har säkrats genom universitetsstyrelsens beslut att bygga på Amphitrite-tomten och inkludera Kårens verksamhet i det nya huset. Arbetet med den faktiska utformningen av de nya ytorna och frågan om tillfälliga lokaler kvarstår dock.

Mål:

#2.1. Främja en miljö som tillgodoser behoven och förutsättningarna som är avgörande för studenternas välbefinnande.

#2.2. Förstärka tvåspråkigheten inom Kåren genom att främja användningen av både svenska och engelska.

#2.3. Främja ett hållbart och kontinuerligt samarbete med Malmö universitet och andra aktörer för att förbättra villkoren för studenter vid MAU och i samhället i stort.

#2.4. Utforska möjligheter att generera oberoende intäkter för Kårens aktiviteter och verksamhet.

#2.5. Genomföra en effektiv flytt till tillfälliga lokaler med anledning av rivningen av Kårhuset.

#2.6. Aktivt delta i skapandet av utrymmen för Kåren och alla dess verksamheter i den nya byggnaden på Amphitrite-tomten, och användningen av dessa utrymmen på ett effektivt sätt.

§2.1 Kårens struktur

Efter flera års arbete med att uppnå stabilitet och en bra ansvarsfördelning inom kåren styrelsen står Kåren inför en aldrig tidigare skådad omorganisation av sin struktur. Detta kommer att kräva en drastisk omprövning av hur kåren som helhet fungerar, vilket måste ske under det

övergångsvisa verksamhetsåret 24/25. Ett ökat engagemang från fullmäktige (och kommittéer) och studentrepresentation är avgörande i den nya strukturen, och hur man hanterar och motiverar dessa studenter är nyckelpunkter.

Samtidigt som man ser fram emot implementeringen av den nya strukturen under läsåret 24/25 måste Kårstyrelsen också upprätthålla en god arbetsmiljö under själva övergångsåret, genom att dela upp ansvarsområden och ha en tydlig kunskap om vem som ansvarar för vilken specifik aspekt av kårens arbete.

Mål:

#2.1.1. Upprätthålla höga standarder för Kåren stadgeenliga funktioner.

#2.1.2. Kontinuerligt utvärdera ansvarsområdena och anpassa arbetsfördelningen på ett hållbart sätt för befintliga, ändrade och nya roller.

#2.1.3. Tillhandahålla en sammanhängande representation för studenter vid de fyra fakulteterna.

#2.1.4. Upprätthålla en levande studentgemenskap och fortsatt tillfredsställande studiesociala upplevelser.

§3. Studenternas engagemang

Kåren består av studenter, och deras engagemang är avgörande. Eftersom vi strävar efter att vara alla våra studenters Kår bör vi göra vårt yttersta för att nå ut till en mångfaldig studentpopulation. Ett bra sätt att säkerställa detta är att många studenter är engagerade.

Det finns många sätt som studenterna kan engagera sig på. I början av läsåret är studenterna mer entusiastiska och angelägna om att engagera sig. Därför är detta rätt tillfälle att uppmuntra dem, locka till sig framtida talanger och skapa band och kontakter inom de olika områdena för engagemang. Detta kan ske både inom Kåren och på universitetet, till exempel Certificate of International Merits. Engagemanget måste kontinuerligt utvecklas och upprätthållas, under hela verksamhetsåret och från ett verksamhetsår till nästa.

Mål:

#3.1. Att öka uppsökande verksamhet och engagemang bland studenter för att uppmuntra till deltagande i Kåren och dess verksamhet.

#3.2. Ta tillfället i akt att engagera studenterna i början (och till slutet) av läsåret.

#3.3. Upprätthålla och öka vår utåtriktade verksamhet, antingen genom studiepolitiska eller sociala evenemang, till studenter via föreningar och sektioner.

#3.4. Skapa ett hållbart och långvarigt engagemang i Kåren genom motivation, stimulans och kamratskap.

#3.5. Se till att studenterna omfamnas och integreras i Kårens nya struktur.

#3.6. Etablera Kårens kommittéer som organ med verkligt inflytande för studenternas situation, inklusive ömsesidigt samarbete mellan dem och studentpopulationen.

#3.7. Hitta sätt att stimulera ett fortsatt och hållbart engagemang från kårfullmäktige och andra studentrepresentanter.

§4. Studentrepresentation

Studentrepresentationen utgör en central del av kårens stadgeenliga uppgifter, särskilt i kölvattnet av den nya omorganisationen av Kåren. Studentrepresentationen är grunden för Kåren. Därför bör seriösa ansträngningar göras för att rekrytera och utbilda studentrepresentanter, vilket skulle säkerställa att studenternas perspektiv kan lyftas fram i alla processer och beslut som direkt eller

indirekt påverkar dem. Det är relevant att notera att studentrepresentationen måste vara balanserad och omfatta alla studentdemografiska grupper.

Mål:

- #4.1. Hållbar och kontinuerlig studentrepresentation i universitetets möten.
- #4.2. Driva frågor kring forskning och utbildning som är viktiga för studenterna.
- #4.3. Underlätta evenemang och engagemang för underrepresenterade studentgrupper och fakulteter som är och har varit mindre representerade inom Kåren.
- #4.4. Att förespråka initiativ som tillgodoser behov och intressen hos studenter med olika bakgrund, inklusive studenter från marginaliserade och/eller underrepresenterade grupper.
- #4.5. Att utveckla och genomföra mentorskapsprogram för att stödja utbildningen av nya studentrepresentanter.
- #4.6. Att underlätta professionella och personliga kontakter som är användbara för studenternas framtida ambitioner.
- #4.7. Att hjälpa till att hålla alla parter informerade och engagerade genom att låta studentrepresentanter och sektionernas ideella fungera som direkta förbindelser mellan Kåren och Universitetet.

§5. Studiepolitiskt arbete

Att vara student innebär mer än att bara gå på föreläsningar och plugga. Det innebär att det finns olika förutsättningar för att man ska kunna fullfölja sin utbildning på ett framgångsrikt sätt. Faktorer som levnadsförhållanden, inlärningsmiljö, tillgängliga studentresurser i staden, ekonomiska förutsättningar och utsikter till anställning är bara några av de aspekter som direkt eller indirekt påverkar studenterna och deras akademiska strävanden. Kåren fungerar som den drivande kraften bakom genom att ta itu med dessa problem och representera studenternas perspektiv. Alla initiativ inom detta ramverk bör ta hänsyn till den mångfald av studenter som finns på Malmö universitet. Kåren kommer aktivt att engagera sig i kritisk självutvärdering, uttrycka studenternas oro och synpunkter till Malmö universitet och förespråka dem inom Malmö, Skåne och bortom.

Mål:

- #5.1. Upprätthålla ett proaktivt förhållningssätt till att hantera och förbättra bostadsrelaterade frågor på lokal och regional nivå genom påverkansarbete och samarbete med relevanta aktörer.
- #5.2. Fortsätta att vara en konsekvent ambassadör för studenternas intressen när de interagerar med lokala och regionala ledare, lagstiftare och andra inflytelserika personer.
- #5.3. Diskutera studenternas anställningsbarhet både under och efter studierna och främja upprättandet av planer för studenternas karriärövergångar.
- #5.4. Fortsätta att främja universitetets efterlevnad av de direktiv och förordningar som styr studentinflytandet, samt uppmärksamma skillnaderna mellan policy och praxis.
- #5.5. Arbeta proaktivt för att öka studenternas förståelse för politik inom högre utbildning
- #5.6. Inta en proaktiv hållning till stöd för demokratiska och akademiska ideal.