

Studentkåren Malmös verksamhetsplan 20/21

§ 1 Inledning

Verksamhetsplanen är kårfullmäktiges instruktioner till styrelsen och det styrdokument som sätter riktningen för arbetet och verksamheten inom Studentkåren Malmö (Kåren) för verksamhetsåret 2020-2021.

Verksamhetsplanens struktur börjar med Kårens dagliga verksamhet, från reguljär verksamhet till studentengagemang och representation och studiepolitiskt arbete och följs av verksamhetsårets fokusområden; synlighet och studenters arbetsmiljö.

Då verksamhetsplanen är skriven på ett sätt så den inte är för smal eller bred, för att ge styrelsen flexibilitet att nå målen, ska den nya styrelsen ta fram en handlingsplan för att nå målen.

§ 2 Reguljär verksamhet

Under de senaste åren har Kåren gjort en del omorganiseringar och flertalet förändringar i uppdelningen av styrelsens ansvarsområden. Detta för att uppnå en långsiktig stabilitet och en mer tydlig strategi för vem som ansvarar för vilka specifika områden inom Kårens arbete.

För att säkerställa att dessa förändringar genomförs och implementeras inom organisationen ska utvecklandet av Kårens struktur fortsätta under det kommande verksamhetsåret. Detta innebär bland annat fortsatt arbete med de interna kommittéerna, revidering av stadgan och andra viktiga dokument.

En del av Kårens reguljära verksamhet är frågan om Kårhusets framtida lokalisering. Det är fortfarande oklart i vilken form och var det nya Kårhuset kommer att vara, vilket påverkar både Kåren och föreningarnas verksamhet. Det är därför av yttersta vikt att arbetet med att hitta ett nytt lämpligt Kårhus fortsätter för att säkerställa Kårens nuvarande och framtida verksamhet.

Kåren ska under året även se över hur man kan formulera en strategi för ökat oberoende för fullmäktige och hur man kan öka fullmäktigeledamöternas engagemang i Kårens verksamhet.

Mål

- Revidera stadgan och uppdatera Kårens dokument.
- Skriva en strategi för att öka oberoendet i fullmäktige och stärka dess roll som Kårens högsta beslutande organ.
- Arbeta med att utveckla systemet för hantering av studentärenden samt hur det kan nå ut till både universitetet och studenterna.
- Aktivt arbeta för ett nytt Kårhus, så att Kårens och dess föreningar kan fortsätta sin verksamhet på bästa sätt.

§ 3 Studentengagemang och representation

Utan studenter, finns det ingen Studentkår! Studentengagemang och representation är därför en avgörande del i Kårens dagliga arbete. Både studentinflytande och det studiesociala är avgörande aspekter för studenters personliga utveckling såväl som lärandet. Studentengagemang och representation syftar till att säkerställa ett starkare studentinflytande samt att berika studenternas studiesociala tid genom att skapa en känsla av samhörighet. Dessutom anser Kåren att en god balans mellan det studiesociala och studier kan bidra till studenternas välmående. Det är därför

viktigt att studenterna ges möjlighet att engagera sig i studiesociala aktiviteter såväl som att påverka utbildningen under deras studietid.

För att vara relevant för studenterna så måste Kåren arbeta för en stabil rekryteringsprocess och väl implementerade rutiner för hur studentengagemang och representation ska uppmuntras och belönas, så att studenterna fortsatt vill vara engagerade. Studentengagemang och representation måste vara inkluderande och välkomnande och genom att kontinuerligt skapa och utveckla strategier kan detta säkerställas.

Mål

- Etablera nya och utveckla existerande rutiner och arbetssätt för att säkerställa samverkan mellan Kåren och studentrepresentanter.
- Underlätta och vidareutveckla förutsättningarna för det studiesociala livet och studentkulturen.
- Möjliggöra och underlätta för interaktivitet i vår kontakt med studenterna för att säkerställa gemenskap och fortsatt engagemang.
- Starta ett pilotprojekt för sektioner för en framtida utveckling av studentengagemang på lokal nivå.

§ 4 Studiepolitiskt arbete

Studenters livssituation påverkas av politiska beslut som de kan ha liten kännedom om eller direkt påverkan över, oavsett om de är medvetna om det eller inte. Kåren har i sin position möjligheter att påverka att studentperspektivet beaktas i de många frågor som är väsentliga för studenter och dess välbefinnande både under och efter studierna. Samtidigt som vi arbetar för att värna om studenternas rättigheter och intresse på universitetet och i samhället, så är det viktigt att involvera studenterna i processen och basera våra beslut på deras behov och erfarenheter. Studentinflytandet ska vara inkluderande mot alla studenter.

En viktig aspekt är bostadssituationen för studenter, Kåren ska arbeta med detta på både lokal och regional nivå. En annan viktig fråga som Kårens ska arbeta med är pedagogik, med fokus på att öka kunskapen i denna frågan internt men också fortsatt arbeta för att öka universitetets fokus i frågan. Dessutom ska Kåren främja internationalisering, inte enbart med fokus på utbyte utan som ett större koncept. Studentinflytandet ska vara inkluderande mot alla studenter.

Mål

- Fortsatt arbeta med bostadsfrågan på lokal och regional nivå.
- Arbeta med att öka Kårens kunskap om pedagogik i högre utbildning.
- Arbeta med att uppmuntra alternativa pedagogiska metoder och digitala lösningar.
- Fortsatt arbeta med att uppmärksamma vikten av kursutvärderingar och kursrapporter till universitetet och studenterna.
- Uppmuntra universitetet att utveckla fler aktiviteter för internationalisering på hemmaplan.
- Driva frågan om inkluderande möteskultur på universitetet för att säkerställa transparens och tillgänglighet.

§ 5 Fokusområden

Fokusområdena för verksamhetsåret har valt efter en bedömning av styrelsen och fullmäktige 19/20 utifrån de viktigaste frågorna som kommit upp under året. Dessa är utöver Kårens dagliga arbete (*reguljär verksamhet, studentengagemang och representation och studiepolitiskt arbete*);

- Synlighet
- Studenternas arbetsmiljö

§ 5.1 Synlighet

Kåren har kämpat med att öka synligheten på ett sätt så att studenterna får en uppfattning om vad Kåren gör och arbetar med. Synlighet ska främja transparens och ge goda möjligheter till demokratisk delaktighet. Det finns flera sätt att mäta synligheten på, dels att titta på medlemsantalet och antalet studentrepresentanter men också genom att titta på hur stor interaktionen är på sociala medier.

I arbetet med att öka synligheten har Kåren identifierat ett behov av att utveckla både den fysiska och digitala närvaron och kommunikationen kring sin verksamhet, särskilt när det gäller det studiepolitiska arbetet, på ett sätt som är intressant för studenterna. Kårens studiepolitiska arbete för kvalitet i högre utbildning och arbetet mot ett bättre studentliv behöver kommuniceras på olika plattformar och på ett mer engagerande sätt. Genom att göra synlighet till en av fokusfrågorna så kommer Kåren att integrera synlighet, transparens och kommunikation i allt sitt arbete.

Synlighet innebär inte en envägskommunikation, utan måste vara en ökad interaktion mellan Kåren och studenterna och ett behov av att skapa debatt, så variationen av studentperspektiv hörs och synliggörs.

Mål

- Öka synligheten och på ett mer transparent och tillgängligt sätt kommunicera med studenterna vad Kåren gör, så det ökar studenternas intresse och engagemang.
- Utveckla digitala och fysiska plattformar och öka användandet av interaktiva metoder för att utöka kontakten med studenterna.
- Utveckla redan etablerade och eventuella nya samarbeten med relevanta aktörer gällande kommunikation.

§ 5.2 Studenters arbetsmiljö

Frågan om studenternas välmående och arbetsmiljö är enligt Kåren en komplex fråga, som spänner över flera olika aspekter av studielivet som överlappande begrepp om arbets-, studie- och lärandemiljö. Utöver detta har relaterade frågor som studentklagomålshantering, likabehandling, psykisk och fysisk hälsa och annat stor påverkan på arbetsmiljön och vice versa. Då denna fokusfråga är så komplex är det viktigt att styrelsen är utbildad i frågan och att Kåren har kunskap om studenters erfarenheter och åsikter för att kunna representera dem på bästa sätt.

Universitetet är ansvarig för studenternas arbetsmiljö och då studenterna är medaktörer i utbildningen ska de inkluderas på samma sätt som personal och forskare i det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). I systematiskt arbetsmiljöarbete är det av största vikt att hela processen kontinuerligt följs upp och utvärderas så att man kommer tillrätta med problemen. En del av

arbetet med SAM är undersökningar och där har studenternas arbetsmiljö inte undersökts. Denna problematik har lett till att Kåren valt studenternas arbetsmiljö som fokusfråga för 20/21.

Mål

- Ha en bättre process för systematiskt arbetsmiljöarbete både på universitetsgemensam- och fakultetsnivå.
- Förbättra och utveckla Kårens rutiner för arbetet med studenters arbetsmiljö.