

Studentkåren Malmös verksamhetsberättelse 19/20

§1. Inledning

Verksamhetsåret 2019/2020 har varit fyllt av många konstruktiva, intensiva och produktiva diskussioner vilka har genomsyrat organisationen. Det har i förlängningen gett en bra grund till Studentkåren Malmö (Kåren) att under året arbeta med att skriva nya dokument och policys, se över arbetsuppgifterna och ansvarsområdena inom styrelsen för att öka effektiviteten i Kårens arbete, men också för att driva viktiga frågor för studenterna. Det har tyvärr också varit en del oförutsägbara händelser under året, som en tillfällig vakans i styrelsen samt Covid-19, vilket till viss del påverkat styrelsens möjligheter att arbeta som vanligt.

Den här verksamhetsberättelsen kommer att presentera verksamhetsårets utveckling och hur vi tog tillvara och hanterade FUM:s prioriteringar.

Covid-19

I mars tog universitet beslut om att all undervisning skulle ske digitalt och alla medarbetare skulle arbeta hemifrån. Kåren var involverad i arbetet redan från början, först genom att ingå i krisgruppen men senare också som konsultation inför beslut som påverkat utbildningen och studenterna. Kårens synsätt har varit att det är viktigt att vi stöttar varandra samt säkerställer att universitet inte bidrar till ökad smittspridning.

Convid-19 har påverkat vår organisation på olika sätt, vi var till exempel tvungna att ställa in sopplunch, studentfrukost och andra fysiska event vi hade planerat. Festmesteriet stängde ner studentpuben och de andra föreningarna ställde in sina event. Kåren har fortfarande haft receptionen öppen, med förändringen att fredagar varit stängt, fåtalet studenter har kommit till receptionen.

I ett försök att försatt nå studenterna har vi valt att ha visa event digitalt, så som KMK och kårprisceremonin samt haft digitala lunch quiz.

Denna situation har resulterat i förlorade intäkter, men vi har också minskat våra utgifter. Vi har till exempel förlorat intäkter från medlemsavgifter, sopplunch och studentfrukost, men haft färre utgifter när det gäller inköp av till exempel kaffe och annan utrustning.

Även om studenterna inte varit på campus så har Kåren fortsatt arbeta på kontoret med möjligheten att få jobba hemifrån. Utan studenter så har vårt huvudfokus varit utbildningsbevakning och arbetet gentemot universitetet. Kåren har också börjat planera för höstterminen med olika scenarios beroende på hur situationen med Convid-19 blir.

Med Convid-19 så har Kårens möjligheter att vara fysiskt närvarande för studenterna varit begränsad då våra fysiska event har ställts in. Därför har det fakultetsobundna ombudet och kommunikatören utvecklat ett koncept med digitala lunchs quiz i ett försök att nå ut till studenterna och visa dem att vi fortsatt är där för dem. Det har varit ett par quiz under våren, och det finns planer på att fortsatt utveckla detta koncept även om restriktionerna lättar till hösten.

§ 2. Fokusområden

Under verksamhetsåret har Kåren arbetat med följande fokusområden.

- Psykisk hälsa
- Pedagogik
- Studentrepresentanter
- Malmö studentstad

§3. Utbildningsbevakning och studentinflytande

En av Kårens huvudsakliga uppgifter och ansvar är att säkerställa studentinflytandet och vara aktiv i utbildningsbevakningen vid Malmö universitet.

3.1 StudentinflytandeForum

I början av verksamhetsåret 19/20 hölls Forum enligt tradition på fakulteten för Hälsa och Samhälle. På mötet infann sig två studenter vilket är fler än föregående verksamhetsår. En av dessa studenter avsåg sedan sina uppdrag, men den andra har fortsatt sitt uppdrag genom hela läsåret. Inför nästa år krävs en strategi från både Studentkåren och fakulteten hur det reella studentinflytandet vid fakulteten kan förbättras.

På KS Forum valdes studentrepresentanter till alla positioner, likt föregående år. Likt föregående år var det många internationella studenter, men en stor skillnad detta året var att många av dem pratade eller förstod svenska. Jag har under året varit i kontakt med alla studentrepresentanter som valts till formella nämnder och organ, både inför och efter deras möten. Detta för att ge dem kunskap om vad som ska tas upp på mötet och uppmuntrat dem att våga verka för förändring. Jag har bett om att få både dagordning och protokoll från mötena, samt deras anteckningar.

Studentkåren har lyckats att utse flera aktiva studentrepresentanter på LS, både genom det ordinarie FORUM under höstterminen men också genom en digital intresseanmälan under vårterminen. De studentrepresentanterna har säkrat studentinflytandet i viktiga nämnder/organ, såsom Fakultetsstyrelsen, Lärarförslagsnämnden, VFU-rådet, VFU samrådsgruppen och Kursplanenämnden genom att ta aktiv del i diskussionerna i dessa nämnder/organ.

I början av verksamhetsåret hölls Forum på TS. På forum valdes fyra studenter, två till nämnder på TS och två till FUM, detta innebar att det satt tre studenter från TS i FUM. Trots det låga antalet studenter som kom, så var det ändå en framgång och en stor skillnad från föregående år när inga studenter kom. Tyvärr hoppade flera av studenterna av sina uppdrag under året och vid slutet av verksamhetsåret var det bara en student i kursnämnden och två i FUM kvar.

Inför nästa verksamhetsår ska ombudet på TS fortsatt arbeta med problemet med att det är så svårt att rekrytera studentrepresentanter på TS. Under kvalitetsdialogen lovade fakulteten att de ska hjälpa till på alla sätt de kan för att öka det formella studentinflytandet på fakulteten.

3.2 Likabehandling

Kåren har varit aktiv i frågan angående likabehandling på universitetet. I Rådet för jämställdhet och lika villkor har Kåren haft möjlighet att lyfta frågor om likabehandling för studenterna. I detta råd har en från Kåren suttit och arbetet med denna grupp kommer fortsätta även under nästa verksamhetsår.

3.3 Pedagogik

Frågan om pedagogik är en väldigt komplex och omfattande del av utbildningen, vilken i stort sätt avgör kvalitén i utbildningen.

Under året har det varit många diskussioner om pedagogik i förhållande till alla nya stora förändringarna inom universitetets organisering och struktur, där Kåren varit med.

Kåren haft det svårt att säkra studentinflytandet i forumet som behandlar lärandemiljöfrågor, vilka ofta handlar om pedagogik. För framtiden, behöver Kåren skapa bättre kontakt och samarbete med AKL, Akademiskt centrum för lärarskap, genom att hitta lämpliga personer inom enheten, som brinner för studentfrågor och studentinflytande.

Digitala lösningar och alternativa digitala aktiviteter i program/kurs har uppmuntrats i olika sammanhang under året, såsom kursutvärderingar. Dock lyckades Kåren inte informera studenterna om olika pedagogiska metoder, vilket är viktigt för att studenterna ska ha bra förståelse för vad som är bra metoder i undervisning och examination.

Vid varje fakultet finns en lärarförslagsnämnd med uppdrag att arbeta med rekryteringar för olika tjänster, hålla intervjuer samt prov- och docentföreläsningar med kandidater och därefter rekommendera till rektor för anställning. De rekommendationerna kommer på rektorsbeslutsmöten där ordförande sitter och som då behöver tillräcklig information om hur de rekryteringsprocesserna gått till på fakulteterna. Kåren har förbättrat den interna processen i detta arbete när det gäller våra roller genom att förstärka kommunikationen mellan studentrepresentanterna i lärarförslagsnämnderna och ordförande som deltar i besluten. Lokala riktlinjer för lärarförslagsnämnden ska komma i framtiden och Kåren behöver ta del i utformningen av dessa.

Dessutom, har Kåren påbörjat en sammanställning av stödjande material för representanter i lärarförslagsnämnderna, som är tänkt att stötta dem i arbetet och mer specifikt i uppdraget i att bedöma kandidaternas pedagogiska meriter och skicklighet.

Kåren behöver ytterligare bredda och utveckla sina kunskaper och kompetenser inom området, för att pedagogik är en av de viktigaste frågorna i högre utbildning.

3.4 Utbildningskvalitet

En del av utbildningskvalitetsfrågorna som adresserades på central nivå av universitetet lade fokus på kursutvärderingsprocessen som helhet och inte bara som kursutvärderingsenkäterna. Studentkåren har deltagit i diskussionerna på de olika nivåerna samt Kvalitetsforumet där temat var kursutvärderingsprocessen. En fråga som drivits av Kåren är att alla kursrapporter ska vara lättillgängliga för studenter via universitetets hemsida, vilket är i enlighet med de centrala riktlinjerna för kursutvärderingsprocessen vid Malmö Universitet. En annan del av kvalitetsarbete har gällt översyn av anvisningarna för utbildnings- och kursplaner där Kåren varit med och drivit frågan om obligatoriska moment i utbildningen som förhoppningsvis kommer bli en obligatorisk del av alla kursplaner vid Malmö Universitet, för att det är en viktig fråga som har också lyfts av studenterna under senaste åren.

3.5 Utvecklingsstrategi för utbildningsbevakning på lokal (fakultets- och institutionsnivå)

Kommittén för utbildningsbevakning har arbetat fram en strategi, denna strategi syftar att till förbättra utbildningsbevakningsprocessen genom att strukturera de rutiner och komponenter som redan finns och görs/används. Det gäller i stor utsträckning kopplingen mellan arbetet av programrepresentanter och Kåren som i dagsläget är väldigt separerade. På programnivå finns det redan många studenter som är aktiva och drivna i frågor om studentrepresentation och studentinflytande och Kåren behöver förstärka kopplingen till dem.

3.6 Studentrepresentanter

Handboken för studentrepresentanter har reviderats under året. Gammal information har uppdaterats och ny information lagts till, bland annat info om vilka olika positioner och uppdrag som finns inom universitetet samt systematiskt kvalitetsarbete och kvalitetssäkring. Dock skulle Kåren kunna bli bättre att lägga mer fokus på boken i relation till dess synlighet och användning för studentrepresentanter.

3.7 Studentärendehantering

Kåren har fortsatt att arbeta med rapporteringen av studentärenden till Beredningen för utbildning. Vår årliga rapport har utvecklats, genom att inkludera fler analyser, statistik samt konkreta exempel på studentärende från olika fakulteter. Rapporteringen har skett i två steg - presentation och diskussion under en egen punkt på agendan i Beredningen för utbildning samt en skriftlig rapport i efteråt. Dessutom, har Kåren utvecklat den interna registreringsprocessen för studentärenden, genom att ha en mer detaljerad uppföljning av olika kriterier och delar av arbetet med studentärenden.

En annan del av arbetet gäller en annorlunda form av rapportering som ska nå till både medarbetare och studenter. Den nya formen av rapport ska omfatta den årliga rapporten för verksamhetsåret, men också tankar och frågor som dykt upp vid programråd, disciplinärenden och olika aspekter av kursutvärderingar. Denna rapport har målet att öka synligheten för det viktiga arbetet med studentklagomålshantering. Detta arbete fortsätta kommande verksamhetsår.

I flera år har Kåren drivit frågan om universitetsgemensamma riktlinjer för handläggnings- och hanteringsordning av studentklagomål, så kallade studentärenden inom vår organisation. Den främsta anledningen till detta har varit den stora diskrepansen mellan klagomålen som registreras inom Kåren och Malmö Universitet. Studentklagomålshantering har blivit en av de prioriterade frågorna för Beredningen för utbildning och har lett till tillsättningen av en arbetsgrupp på central nivå, som fått uppdrag att komma med förslag på både en övergripande definition av studentärende inom universitetet samt universitetsgemensamma riktlinjer för hur studentklagomål ska hanteras och diarieföras. Gruppen har, bland annat, diskuterat en definition av studentärende, olika typer och klassificeringar av dessa samt hur hela processen ska se ut och uppföljas. Studentkåren har haft en viktig och aktiv roll i gruppen, som deltagarna med tidigare erfarenheter och kunskaper inom området.

§4 Studentkårens verksamhet

4.1 Know your rights

Kåren har under året anordnat en serie föreläsningar, Know your rights, som var kopplade till studenternas rättigheter, dessa hölls en gång i veckan under en fyra veckors period. Teman på föreläsningarna var: Studenters rättigheter på universitetet; Student ekonomi; Bostad och sist men inte minst - Psykisk hälsa, en av föreläsningarna; ekonomi ställdes tyvärr in. Föreläsningarna anordnades i samarbete med olika aktörer så som universitetet, forskare och externa. Under en av föreläsningar var det två-tre olika talare som pratade om olika frågor från olika vinklar. Målet var att öka synligheten och medvetenheten kring studenters rättigheter och frågor som kan kopplas till dessa. Kåren lyckades inte att locka många deltagare vid de korta föreläsningarna, men det har varit mycket bra diskussioner mellan gästerna och de studenter som kommit. Nya initiativ tar tid att etablera sig och det finns behov att lägga mycket mer fokus på marknadsföringen samt utformningen av liknande evenemang så att det blir tydligare för studenterna vad det gäller.

4.2 Arbetsmiljö

Kåren representerar studenter från fyra olika fakulteter, men har bara två anställda och sex heltidsarvoderade. Arbetsbördan kan ibland bli väldigt hög vilket kan resultera i spänningar i arbetsgruppen. Under detta verksamhetsår har en arbetsmiljöpolicy tagits fram vilken kommer att implementeras för första gången under kommande verksamhetsår. Den nya ordförande kommer också få mer utbildning i dessa frågor och i hur man leder en organisation, då detta har uppmärksammats som väldigt viktigt, då ordförande som också har arbetsmiljöansvar bara har mandat för ett år. Vi har också planer på att boka in en ergonom under kommande verksamhetsår samt konsultation för att diskutera arbetsbörda, stress och kommunikation.

4.3 Fakultetstid

Kåren har förbättrat sina rutiner kring fakultetstid, vilket innebär tiden som studentombuden spenderar ute på fakulteterna. Detta har gjorts genom att veckovis komma ut med information om dessa tider för respektive fakultet via våra sociala medier. Att vara ute på våra kontor på fakulteterna så mycket som möjligt ska alltid vara viktigt och relevant, för att hålla närkontakt med våra studenter. Det är nästan omöjligt att etablera specifika tider när alla studentombuden kan vara på fakulteterna på grund av möten som dyker upp samt de olika individuella arbetsscheman de har. Dock är det viktigt att våra studenter hålls uppdaterade om dessa tider, men ännu viktigare att Kåren är närvarande på fakulteterna på de tider som annonserats. Kåren har under våren även haft fakultetstid digitalt på grund av covid-19.

4.4 Lokalfrågor

Kårhuset; Frågan om Kårhuset har gått framåt under året, vi har fått ta del av original dokument från Malmö stad på hur avtalet mellan Kåren och Malmö stad ser ut och angående finansiering från staden, studentkoordinatören har också varit involverad samt att universitetet har visat engagemang i frågan. Vi har kollat på olika alternativ med staden och universitetet.

Frågan om ett nytt Kårhus är dock fortfarande olöst och borde prioriteras under kommande verksamhetsår.

4.5 Kommittéerna

4.5.1 Kommitteén för likabehandling

Ordförande har varit ansvarig för kommittéen för likabehandling. Kommittén har föreslagit förändringar i våra existerande policys utifrån ett normkritisk perspektiv. Kommittéen genomförde också en enkät, med fokus på hur studenterna upplever Kåren och föreningarnas event och lokaler ur ett likabehandlingsperspektiv. Svarsfrekvensen var inte så hög, men de svar som kom in var positiva och det var många förslag som kommittéen har tagit vidare, som till exempel nytt informations material och posters. Kommittéen har också skrivit ett utkast för riktlinjer vid trakasserier för att stödja föreningarna när de ska organisera event.

4.5.2 Kommittén för utbildningsbevakning

En av de nyinrättade interna kommittéerna för verksamhetsåret 19/20 har varit kommittén för utbildningsbevakning där ingår vice ordföranden med övergripande ansvar för utbildningsbevakningsprocessen, samtliga studentombud, som jobbar med utbildningsfrågor lokalt på fakulteterna samt fullmäktigeledamöter. Mötena med gruppen har fungerat som platsen där en del av utbildnings- och utbildningskvalitet frågorna diskuteras.

Kommittén har haft möten regelbundet under verksamhetsåret och har satt fokus på två huvudsaker - ett åsiktsdokument om kursutvärderingsprocessen inom universitetet samt en intern strategi som skulle förbättra och ge mer struktur till utbildningsbevakningen på lokal (fakultets-)

nivå, genom att inkludera programrepresentanter i Kårens arbete men också generellt förstärka kopplingen mellan Kåren och studenterna som sitter i programråd eller motsvarande.

Bland annat, har kommittén följt upp några av UKÄ:s granskningar i relation till hur flera rutiner inom universitet har tillämpats och utvecklats och förberett för de årliga kvalitetsdialogerna på fakulteterna.

I framtiden behöver kommittén lägga mer fokus på lokala utbildnings- och utbildningskvalitet frågor, samt förstärka kopplingen mellan fakultets- och central nivå i relation till vårt arbete med utbildningsbevakning. Dessutom, behöver kommittén och Kåren som helhet fundera på hur fullmäktigeledamöterna ska involveras och attraheras till detta arbete.

4.5.3 Kommittén för Studentengagemang

För att arbeta vidare på höstens Forum så öppnade vi ett online formulär under våren där studenterna kunde anmäla sitt intresse för att sitta i de nämnder och organ som vi inte kunde tillsätta under hösten.

Vi har också arbetat med en plan för att synliggöra Forum bättre och därmed få ett större intresse för studenterna att vilja sitta som studentrepresentanter. Detta innebär bland annat ett event för att engagera sig. En liknande plan har tagits fram för att göra studentråden bättre.

Vi har påbörjat ett arbete med att starta upp sektioner. De kommer vara en typ av föreningar som fokusera på studenter från till exempel ett program, med intentionen att skapa sammanhållning mellan studenterna. Beroende på hur de byggs upp så kan de också hjälpa oss vara en länk till program- och kursrepresentanter.

Vikten av studentrepresentation har tagit upp på alla möten där det varit relevant.

Med studiesocial event har vi arbetat med följande;

Säkerställt att introduktionen är inkluderande så att de skapar varaktiga band mellan studenterna, genom att uppmuntra alla introduktioner att samarbeta och skapa event som för samman nationella och internationella studenter.

De studiesociala evenen har vidareutvecklats inte bara när det gäller introduktionen, utan även under året; arbetat med musikpuben, fortsatt arbeta med fakultetscupen i relation till overallerna.

4.5.4 Kommittén för Psykisk hälsa

Studentkåren har följt studenthälsorelaterade frågor på lokal, regional och nationell nivå. Det har lett till att vi varit uppdaterade i frågan om utredningen av studenthälsovården där Studentkåren fick möjlighet att svara på en enkät från UKÄ. Studentkåren har även deltagit i ett nätverksmöte som är relaterat till olika sorters av beroende, det sammankallas av Studenthälsan men representanter från lokal och regional nivå deltar. Detta är ett nätverksmöte som fortsätter att träffas under nästa läsår och det rekommenderas att Studentkåren fortsätter att delta i dessa möten.

Studentkåren är medverkande i ett forskningsprojekt som samlar in data om studenters psykiska mående för att sedan kunna erbjuda individuell digital behandling till deltagande studenter. Detta är ett projekt som Malmö Universitet tillsammans med andra lärosäten genomför där Studentkåren varit medsökande i forskningsmedel. Pilotprojektet sker nu i maj med planen att under nästkommande läsår kommer projektet att köra igång på riktigt. Det är den första universitetsövergripande enkäten om psykisk hälsa som gjorts vid lärosätet sedan 2015.

4.6 Fullmäktige (FUM)

En del av arbetet med den reguljära verksamheten har varit att utveckla och arbeta med fullmäktige och dess roll som Kårens högsta beslutande organ. Vi har till exempel haft en enkät för fullmäktigeledamöterna där de fick svara på frågor om hur mötena fungerat och hur vi kan fortsatt utveckla dem. En del av dessa förslagen har redan implementerats, till exempel upprop för att kolla närvaro.

FUM tog också beslut om att göra reglerna kring närvaro på mötena striktare och till följd av detta så tog styrelsen tillsammans med organisationsadministratören fram en arbetsordning för fullmäktige, vilken senare röstades igenom.

Vi skrev i SUM om FUM-mötena för att synliggöra FUM och för att informera studenterna om vad som tagits upp i fullmäktige.

4.7 Synlighet och kommunikation

Målet med Kårens kommunikation är att synliggöra Kårens arbete till studenterna och övriga intressenter, föra en viktig dialog med våra medlemmar där vi kan fånga upp studenternas åsikter samt nå ut till och engagera fler studenter i Kårens aktiviteter och arbete. Det är viktigt att Kårens kommunikationsarbete prioriteras högt, då det är vår chans att nå ut med vårt arbete och våra huvudbudskap. För att kunna bedriva en förankrad studentrepresentation krävs det att vi lyckas med vårt mål att fånga upp studenternas åsikter. Ur ett medlemsrekryteringsperspektiv är det väsentligt att både potentiella och befintliga medlemmar har full insyn i Kårens verksamhet och även har möjligheten att påverka denna.

Under det senaste verksamhetsåret har fokus varit att utveckla befintliga kommunikationskanaler och synliggöra vårt arbete genom att öka antalet inlägg på Facebook och Instagram. Dessutom har arbete för att öka tvåvägskommunikation och skapa diskussion ökat på våra olika kanaler.

Studentkåren Malmö har under verksamhetsåret 2019/2020 fokuserat på följande kommunikationskanaler:

4.7.1 Sociala medier

Facebook

Studentkårens Facebooksida är en av våra viktigaste kanaler för att sprida information om Kårens aktiviteter, samt dela bilder och andra aktuella händelser. Facebook är även en viktig kontaktyta med studenterna, där de kan ställa frågor och få snabba svar via chatten. Kårens Facebooksida har i skrivande stund **5092** gilla-markeringar, en ökning från **4793** personer föregående vår. Facebook är ett viktigt verktyg för att förmedla Kårens budskap och vi kan vinna mycket på att dra nytta av den transparens Facebook erbjuder vårt varumärke. Kåren har minskat att hjälpa utomstående företag att dela deras information, istället får de själva dela sina inlägg på Kårens Facebook-sida som besökare eller publicera i våra fyra studentgrupper för de olika fakulteterna. Detta för att Kåren dels har tillräckligt mycket att dela från oss själva, våra föreningar eller ibland institutioner från Malmö universitet, dels för att vi vill vara mer konsekventa. Däremot är det möjligt för Kåren att dela inlägg mot betalning enligt vårt dokument "Marknadsföring genom Kåren".

Betalda inlägg har använts två gånger. Detta har använts för att framhäva särskilda, större evenemang så som Musikpub och Kårvalet. Totalt spenderades det 280 kr på dessa annonser vilket resulterade i 37 evenemangsvar och nådde 2136 individer. Vår kommunikation på Facebook kommer att bestå av betalda annonser och inlägg i större utsträckning i framtiden. Det

som avgör om ett företagsinlägg syns är interaktionen mellan människor, vi behöver alltså få människor att prata med varandra i Kårens inlägg ännu mer. För att följa med i denna utveckling bör man fundera på ett ökat engagemang i de inlägg vi delar, t.ex. ”tagga en vän i inlägget som du får ta med dig på Sopplunchen”. Kåren har Facebook-evenemang för alla sina aktiviteter som inträffar löpande under verksamhetsåret med följande statistik. På grund av situationen rörande COVID-19 redovisas endast höstterminens evenemang:

- Musikpuben: 201 svar (184 svar terminen innan)
- Sopplunch: 168 svar (85 terminen innan)
- Studentfrukost: 144 svar (319 svar förra läsåret)
- Kaffe med Kåren: 155 svar (101 svar förra läsåret)

Kåren kan lägga till alla föreningars evenemang under sin egen sida på Facebook för att öka synligheten, om så önskas. I snitt når inlägg som delas på Studentkåren Malmös Facebook-sida ut till 1000-2000st personer. Inlägg som når längst är inlägg som blogginlägg från presidiet, åsiktsinlägg där vi samlar in tankar från studenter, livestreams och evenemang så som sopplunch/studentfrukost.

En fortsatt tydlig trend på sociala medier och framförallt Facebook är en ökad efterfrågan på rörligt material. Detta uppmärksammas mest. Under verksamhetsåret 2019/2020 har ett antal filmer skapats. Filmer om hur en vanlig vecka kan se ut för presidiet och ombuden gjordes med bra respons. Även filmer om Kårvalet har gjorts. Rörligt format är ofta mer tidskrävande att skapa men värt det.

Facebook är en viktig kanal för oss där vi kan dela med oss av både externt och internt material på ett enkelt sätt och där möjligheten att skapa diskussion med vår målgrupp finns.

Instagram

Kårens Instagramkonto fungerar som ett komplement till övriga sociala kanaler, och bygger på en spontan och direkt kommunikation där vi delar med oss av ögonblicksbilder. Detta gör planeringen spontan, och kräver att samtliga i arbetsgruppen bidrar med bilder från aktuella händelser så att de snabbt kan läggas upp på Instagram innan de tappar sin aktualitet. Instagram har prioriterats under verksamhetsåret och har i skrivande stund i maj 2020: 911 följare (från 717 följare i maj 2019).

Under det senaste verksamhetsåret har kanalen växt naturligt och fått en ökad följarskara. Funktionen ”stories” eller händelser används flitigt där möjligheten att posta direkta inlägg som syns i 24h funnits. Detta har använts av samtliga ombud under året där spontana tankar och reflektioner under evenemang har tagit plats. Våra föreningars evenemang delas även på händelser. För att öka studentengagemanget och ge en personlig delning har strategin ”föreningarnas veckor på Instagram” tagits fram för att utveckla kanalen. Detta är något som har använts under verksamhetsåret 2019/2020 men kan vara en framtida lösning för ökad interaktion på Kårens Instagram. Videor har varit mer framträdande detta år med inslag om Arrival Day, Kårvalet, sadelskydd till studenter och de olika rollerna som finns inom Kåren. Fortsättningsvis är det ett format som bör användas i ännu större utsträckning där den mest attraktiva formeln är korta och snabba klipp, gärna i form av ett musikmontage.

Twitter

Studentkårens Twitter har stor potential som kommunikationskanal men utnyttjas inte fullt ut. Twitter är ett bra verktyg för att delta i samhällsdebatter och kunna förmedla den mer politiska delen av Kåren. För att kunna för en mer personlig dialog med studenter och andra aktörer bör Twitter användas av t ex presidiet. Inför kommande verksamhetsår bör en tydlig struktur tas fram för vi kan använda Twitter löpande.

Kårens webbsida - malmostudenter.se

Kårens webbsida innehåller mycket information som inte finns på någon annan plats, och är därför en viktig informationsbas och kanal för oss. Under det senaste året har avtalet med Tigerton, vår support för webben sagts upp och hela det tekniska ansvaret har legat på kommunikatören. Fokus har legat på att strukturera och göra webben mer användarvänlig under året. En kalenderlösning har även utvecklats för att kunna spegla våra föreningars och våra egna evenemang så att de är tillgängliga för alla. I princip hela sidan finns nu på engelska.

Canvas – Kårens egna kursyta

Tidigt på hösten 2019 startades Kårens egen sida på Canvas upp ordentligt. Här kan studenter gå med och få direkt information från oss om vad som händer på Kåren. Canvas är ett hopkok av vår hemsida kan man säga med kort information om hur man kontaktar oss, vad vi gör och vad som är aktuellt. I skrivande stund har vår Canvas 275 studenter som valt att prenumerera på vår sida. Varje terminsstart får vi ett anslag gjort av Canvas-ansvarig på universitetet som når ut till alla studenter på Mau att prenumerera på vår kanal.

Utvecklingspotentialen för Canvas är stor och det finns mycket interaktiva moduler som vi inte använder i dagsläget. Man kan t ex skapa diskussionsforum, quiz eller informationssidor som kan leda till olika moduler via länkar som ett spel eller liknande vår hemsida. Arbetet med Canvas kommer att utvecklas via workshops i nästa läsår.

Övrigt

Skärmar

Tre digitala skärmar finns i Kårhuset, två i Kølsvinets entré och reception samt en i studierummen, installerade av Universitetsmedia (även ägare av Studieblocket). Samtliga skärmar har fungerat bra och har gett oss på Kåren en ökad synlighet bland våra medlemmar. På dessa ytor har Kåren därmed fått nya digitala kommunikationskanaler att synas på i Kårhuset. Skärmarna uppdateras kontinuerligt i samband med nya event och händelser på Kåren.

Studentkalendern

Malmö universitet har släppt fram oss i sin Studentkalender vilket är en digital evenemangskalender på hemsidan mau.se. Här har vi möjlighet att skicka in inlägg om våra olika fysiska evenemang. Det har tyvärr inte funnits en stor del evenemang som har varit fysiska sedan funktionen släpptes men vi har använt oss av det ett fåtal gånger med t ex Kaffe med Kåren. Detta ger oss ökad synlighet hos universitetet vilket värderas högt.

4.7.2 Trycksaker

Posters och flyers

Som tidigare används trycksaker i form av posters och flyers för att marknadsföra Kårens aktiviteter. En viss minskning har skett i producerandet av posters då många av våra aktiviteter är regelbundet återkommande och man till fördel istället använt sociala medier för att sprida dem. Med undantag för Kårvalet har produktionen av flyers nästan varit obefintlig, med anledning av

det kan innebära en nedskräpning runt om i Malmö. Undersökningar visar att just posters och flyers är en svår kanal att nå ut genom, men de fyller fortfarande en viktig funktion genom att stärka Kårens profil och lyfta fram våra budskap. Att beställa generiska posters i större format och upplaga kan vara en bra investering för framtiden. Det är ofta svårt att synas med de mindre storlekarna A4/A3 som vår skrivare skriver ut.

Överlevnadsguide

Till höstterminen år 2014 trycktes Kårens Överlevnadsguide för första gången. Överlevnadsguiden har tidigare endast funnits i digitalt format, men kunde nu delas ut till de nya studenterna under terminens första veckor. Överlevnadsguiden innehåller matnyttig information och tips för den första tiden som student i Malmö. Guiden visar sig vara väldigt populär, speciellt på engelska, och har vid läsårets slut nästan tagit slut helt. Efter den initiala utdelningen av guiderna vid terminsstart har ombuden lagt ut överlevnadsguider till studenterna på de olika fakulteterna. Man kan även hämta upp ett exemplar i Kolsvinet. Printas i totalt 3800 ex.

Terminsbilaga

Tillsammans med medlemsavin, som skickas ut i början av varje termin. Membrit får den större delen av dessa för att skickas ut till studenterna.

Här finns det en komprimerad version av Överlevnadsguiden samlad och matnyttig info som kan vara bra att ta del av inför terminen. Har samma information på både svenska och engelska. Printas i totalt 12 000 ex.

Övrigt tryck

Vice kårordförande och kommunikator har utformat en studentrepresentantshandbok som är klar för tryck om budget och intresse finns. Hittills har den endast printats hos oss på vanligt papper.

Vi har inför Kårvalet även tryckt upp nya versioner av rollups. Tanken med dessa är att de ska vara tidlösa och inte behövas ändras från år till år.

Pins och klistermärken med Kårens logga på har tryckts upp. Pinsen får man som FUM-ledamot, styrelsemedlem eller som delegat på SFSFUM. Klistermärkena är till för att märka pärmar och priser som delas ut under terminen.

Profilprodukter

Inför höstterminsstarten år 2018 gjordes en beställning på profilprodukter; pennor, cykellysen, sadelskydd och nyckelband. Vi har utvärderat intresset av dessa och valt att ersätta nyckelband med flaskköppnare, något som har visat sig väldigt populärt. Ny beställning av sadelskydd som delas ut under hösten gjordes i maj 2020 och kommer att räcka i två år. Något som också är nytt för detta läsåret är våra fair-trade tygkassar. Dessa köptes in för att säljas och öka vår synlighet på campus men har inte blivit sålda alls. Däremot har vi givit bort ett antal som priser.

Våra profilprodukter delas ut under diverse aktiviteter samt som pris och varit mycket uppskattade av studenterna.

Mailutskick

Studentkåren skickar ut ett välkomstmail i samband med höstterminsstarten till samtliga nya studenterna på Malmö universitet. Mailet innehåller information länkar till bland annat

Överlevnadsguiden, Kårens hemsida och Insparken. Statistiken från utskicket visar på en hög öppningsfrekvens och många länkklick, vilket innebär att detta är en viktig och effektiv kommunikationskanal. Ett nyhetsbrev från Kåren har planerats sedan förra året men har inte blivit av. Detta är tänkt att skickas via vår plattform Apsis, samma plattform som Kårvalet går genom.

4.8 SUM – Student Union Magazine

Samarbetet mellan Kåren och SUM har fungerat bra under verksamhetsåret och kommunikatören har haft kontinuerlig kontakt med SUMs chefredaktörer samt god insyn i SUMs arbete och ekonomi, kommunikatören sköter även kontakten med SUMs leverantörer. I dagsläget finns avtal med Bring City Mail gällande distribution av SUM, samt Elvins Grafiska gällande tryck av tidningen. Båda dessa samarbeten har fungerat bra.

Den tidigare annonsförsäljningen med Förbundsmedia löpte ut i slutet av 2019. Under året har fyra (en tidning innehöll två nummer) nummer givits ut vid tre tillfällen och printats i 4 000 exemplar vardera. Tidningen har tagits emot med blandad kritik och vi har fortsatt svårt att bli av med tidningarna. Kåren önskar att tidningen blir mer studiepolitisk och grävande journalistisk.

Tyvärr har intäkterna från annonserna fortsatt att minska stegvis under hela läsåret vilket resulterar i att SUM blöder mycket pengar. Detta beror på många olika faktorer och redaktionen har i samråd med kommunikatören försökt motarbeta den negativa trenden. Lösningen har blivit att inte budgetera för fortsatt tryck utan SUM får själva äska pengar. Tidningen ger nu ut två nummer istället för fyra nummer per år.

Två nya chefredaktörer har rekryterats inför nästa år.

Under året har SUMs redaktion kunnat använda Instagramkontot *sum_magazine* för att nå ut till våra studenter. En sedan innan planerad Facebooksida startades, ett viktigt verktyg för synlighet.

Kommunikatören och organisationsadministratören fortsätter med policydokumentet som undertecknas av chefredaktör när uppdraget påbörjas, för att tydliggöra vem som ansvarar för vad och för att ha en tydlig profil för tidningen som passar både Kåren och läsarna. SUM trycks som mest på 64 sidor och FUM/Kåren har tillgång till 5 sidor av varje nummer av SUM, detta för att synliggöra och bredda ett studentperspektiv i studentmagasinet. 3 sidor ansvarar kommunikatören för och de resterande FUM.

§ 5. Studentkårens verksamhet ansvarsområden

5.1 Bostad

När det gäller arbetet med studiepolitiska frågor så som bostad har olika saker gjorts. Ordförande har haft kontakt med Hyresgästföreningen och varit medskribent av en debattartikel om bostadssituationen för studenter i södra Sverige. Ordförande har också varit i kontakt med MKB för att hålla sig uppdaterad i bostadsfrågan. Kåren har däremot inte arbetat gentemot studenterna i denna frågan under detta verksamhetsåret.

5.2 Musikpuben

Musikpuben har fungerat väl under läsåret, dock har vårterminens musikpubskvällar fått ställas in på grund av Covid-19. Frågan om Musikpubens framtid står fortfarande oklar, speciellt inom ett par år när Studentkåren flyttar från Bassängkajen. I nuläget handlar det främst om Studentkåren ska behålla evenemanget eller om Festmesteriet helt ska ta över. Detta behöver diskuteras med kommande styrelser för båda organisationer.

5.3 Valet

Efter många år utan sociala event för kandidaterna under valet, hade vi detta året en Gör din egen t-shirt/ poster workshop där kandidaterna kunde mingla och lära känna varandra samtidigt som de arbetade med sitt kampanjmaterial. Vi hade även planerat andra event som pub quiz och olika utmaningar för kandidaterna, tyvärr var dessa tvungna att ställas in på grund av Covid-19.

5.4 Sopplunch och studentfrukost

Detta året har det obundna ombudet varit ansvarig för sopplunchen och studentfrukosten. Tillsammans med föreningarna planerades schema över soppluncherna och tillsammans med kollegorna så genomfördes Kårens soppluncher. Fram till och med mars serverades soppa och studentfrukost men på grund av Covid-19 så ställdes flertalet av vårens tillfälle in.

5.7 Kultursamarbeten

Secret Seats har under läsåret lanserats fullt ut, det är ett samarbete med scenkonstitutionerna inom Malmö och det har fungerat väl. Det är populärt bland studenterna och är ett samarbete som bör fortsätta. Samarbetet kan dock behöva förnyas då Malmö Stad nyligen avsagt ägarskap från Malmö Opera och Skånes Dansteater, som nu är helägda av Region Skåne.

5.8 Soffprojektet

Soffprojektet har fungerat bra under året men två större intresseökningar under hösten och våren. Hösten startar i mitten av augusti och fortsätter in i oktober och vårdperioden under januari och februari. Under dessa perioder har många studenter behovet av en soffa så detta är prioritet för den ansvariga.

Likt föregående år skickades ett mail ut till alla de som tidigare varit en del av soffprojektet med frågan om de fortsatt ville vara en del. I anslutning till detta behövs soffprojektet också marknadsföras på sociala medier för att rekrytera värdar så väl som informera studenterna om möjligheten att få hjälp med en tillfälligt boende vid behov.

5.9 Internationalisering

Kåren har aktivt arbetat med internationaliseringsfrågan och är alltid angelägen om att utöka kunskapen inom området. Därför åkte två ombud på Jönköpings studentkårs Spring Forum: An Internationalized Student Movement, där integrerad studentdemokrati, utbyte och internationella studenter samt internationellt perspektiv på utbildningen diskuterades.

Under året har Kåren arbetat i nära samarbete med International office (IO) för att ytterligare utveckla konceptet med Certificate of International Merits (CIM) samt implementera det på fler fakulteter på universitetet, bortsett från HS som redan använder sig av det. Efter många möten med andra universitet som har likande certifikat, FUM, fakulteternas internationella råd, samt CIM arbetsgrupp så påbörjades processen med att implementera certifikatet på Teknik och samhälle. Ordförande för internationella rådet på TS har uppmuntrat idén och sökt och fått anslag för att påbörja implementeringen..

Arbetet med att utöka kontakterna med andra kårer i Europa har legat på is under detta året. I ljuset av Covid-19 gjordes dock en undersökning på hur andra universitet i Europa och Sverige hanterade situationen.

5.10 Kaffe med Kåren (KMK)

KMK startade som vanligt med första eventet i oktober, efter Kårens dagar som är i september. Vi har fortsatt haft KMK i tre byggnader; Orkanen för LS, Allmänna Sjukhuset för HS, och Niagara för TS and KS. De frågor som vi adresserade under året var bostad, kursplaner och valet.

På grund av Covid-19 hade vi inte fler fysiska KMK efter februari. Vi arbetat med och genomförde flera andra event för att fortsatt nå ut till studenterna även digitalt.

5.11 Introduktion

Studentombuden var som vanligt ute på fakulteterna för att värva medlemmar under de två första veckorna.

Kåren var även med på Tjuvkik som är en del av den svenska versionen av introduktionsveckan, där studenterna veckan innan terminsstart får möjlighet att besöka universitet och Kåren.

Kåren hade också sina traditionsenliga Kårens dagar under tredje veckan i september. Kårens dagar är en tre dagars mässa för att introducera studenterna till Kåren och föreningarnas verksamhet. Även Malmö stad och universitetet var med på dessa dagar för att studenterna skulle få så mycket information som möjligt inför sina studier. Detta året anordnades även Kårens dagar vid vårens terminsstart.

5.12 Samverkan

Det arbetet som påbörjats under förra verksamhetsåret har arbetas vidare med under detta verksamhetsåret. De strategier för hur synligheten för relevanta företag och organisation som utformades har arbetas vidare på och detta har lett till att fler företag och organisationer har velat besöka universitetet och Kåren har på detta sätt kunnat ökat sina inkomster för samverkan. Samarbetet med studenthäftet har visat sig vara väldigt bra för att ge studenterna ännu en förmån och det är väldigt populärt.

5.13 Föreningarna

Under verksamhetsåret har föreningarna visat på ett aktivt student engagemang. Det startades en ny förening (The Amnesty International Student Group Malmö) och två nya studentgrupper och en vilande förening startade upp igen (Vi idrottsvetare). Det var stor aktivitet från föreningarna under hösten och det fanns långtgående planer på att anordna en klimatvecka under våren, ett samarbete mellan flera olika föreningar och Kåren. Tyvärr så fick detta ställas in på grund av Covid-19 och mer eller mindre alla fysiska event ställdes in, en del av föreningarna fortsatte sina aktiviteter digitalt.

§ 6. Studentkårens verksamhet fakulteterna

6.1 Fakulteten för Hälsa och Samhälle (HS)

Fakultetstiden vid HS behöver också förbättras, då studentombudet under 19/20 spenderade mindre tid vid fakulteten än föregående läsår. Det handlar främst om att minska antalet möten på kårhuset och andra delar av universitetet för att fokusera främst på att alltid vara på plats på HS.

Frågan kring klassrumsbesök behöver utredas, då detta ej har genomförts på HS med undantag av de vanliga uppropen som sker varje termin.

I början av terminen deltog studentombudet i tjuvkik och introduktioner för samtliga grundutbildningsprogram samt mastersprogrammet i kriminologi. Förhoppningsvis kan fler mastersprogram besökas då även dessa ska få chansen att träffa studentombudet.

Studentombudet har arbetat med synlighet för både Studentkåren och sig själv genom att delta i programråd på både grund- och avancerad nivå i mån av tid men även genom att finnas tillgänglig på kontoret när möjligheten ges. Uppfattningen är att många vet vem studentombudet

är och att studenterna i stor utsträckning vet vem och vart de ska vända sig om problem skulle uppstå.

Studentärendena vid fakulteten har varit ganska få men komplexa, ofta har det handlat om ärenden som dragits ut på veckor eller månader. Det handlar främst om byte av examinator, problem vid betygssättning och frågor kring problem med tentamen.

6.2 Fakulteten för Lärande och samhälle (LS)

Då fakulteten för Lärande och samhälle inte hade något ombud under början av höstterminen, så delegerades uppdraget som studentombud mellan olika styrelseledamöter som en tillfällig lösning. För det mesta har det varit kårpresidiet som suttit i olika nämnder och organ vid fakulteten under höstterminen men under vårterminen lyckades Kåren att utse flera aktiva studentrepresentanter som tog över ett antal av platserna i nämnder/organ som tillhör fakulteten, vilket bidrog till en mer balanserad arbetsbelastning och arbetsfördelning inom styrelsen. I huvudsak, lyckades Kåren att säkra studentinflytandet vid fakulteten på ett bra sätt, även om det var något studentombud på plats.

Efter diskussioner inom styrelsen och fullmäktige valdes ett nytt studentombud inom fullmäktige i slutet av höstterminen. Eftersom det är svårt för någon som är ny i organisationen att hoppa in som studentombud på någon fakultet utan någon överlämning fick det nya studentombudet uppdraget att arbeta med olika frågor såsom sociala aktiviteter, student engagemang, internationalisering, fakultetstid på LS och mer. Uppdraget som LS studentombud delegeras fortsatt mellan andra mer erfarna styrelseledamöter. Det fakultetsobundna ombudet började arbeta i november 2019 och tog då över fakultetstiden på fakulteten. Fakultetstiden har lagts upp på Facebook via kommunikatören och via ombudet i studentgruppen för LS. Det har delats ut olika profilprodukter och annat material så som pennor, studentblock och studenthäfte, detta har även lagt ut utanför ombudets fakultetskontor för att synliggöra kontoret, tyvärr har bara en student kommit förbi.

När universitetet valde att gå över till digital undervisning på grund av Covid-19 så började ombudet ha fakultetstiden digitalt, vilket annonserades via Facebook. Även om fakultetstiden på LS har varit ganska misslyckad under året så har ombudet fått en hel del mail från studenterna på LS vilket visat att ombudet varit synligt även om det inte var bundet specifikt till fakulteten. De mail som handlade om studentärende hanterades av ombudet på HS som var ansvarig för LS studentärende.

Vid sidan av fakultetstiden så har ombudet även ansvarat för utdelning av SUM och uppsättning av Skitviktigt på fakulteten.

6.3 Fakulteten för Kultur och Samhälle (KS)

Mängden studentärende har varit densamma som föregående år. Vid vissa tider under året var det en viss ökning av liknade ärenden, men annars har de varit utspridda över året och det har inte varit någon stor skillnad i arbetsbördan. Det var några bemötande ärende men de flesta handlade om administrativa frågor och betyg.

En pågående projekt på KS har varit att förbättra kontakten mellan Kåren och de semiformella studentrepresentanterna, kurs- och programrepresentanter. Jag försökte driva frågan på alla institutioner och nivåer men stötte varje gång på administrativa problem avseende att det skulle innebära extraarbete för universitetets personal. K3 emellertid, valde att börja arbeta med detta och har skrivit ett förslag på hur de kan stärka studentinflytandet, med stöd från fakultetens vice

dekan. Arbetet med att implementera detta har gjorts i samarbete med ombudet och institutionen.

Tyvärr har inte alla KS utbildningar programråd, då vissa bara har kursråd. Det är fortfarande ett problem att fristående kurser har begränsat eller inget studentinflytande. Jag har arbetat för att det ska bli fler programråd, men tyvärr i och med Covid-19 så flyttades fokus för universitetet till andra prioriteringar.

KS har länge haft problem med att kursrapporter inte laddas upp på hemsidan. Fakulteten påbörjade ett arbete med att revidera dokumentet riktlinjer för kursutvärderingar, vilket hanterar att kursrapporterna ska vara publika. Ett stort arbete lades ned på att dokumentet inte skulle förändras på ett sätt som inte var gynnsamt för studenterna. Fakulteten ska nu börja ladda upp kursrapporterna på Canvas och de ser uppladdning på hemsidan som andra prioritet.

6.4 Teknik och samhälle (TS)

Även om det startade lovande under hösten så har tyvärr, på grund av Covid-19 och andra faktorer, det inte blivit så många klassrumsbesök som planerats för. Detta område behöver utvecklas mer, då det har visat sig att klassrumsbesök är en av de bästa sätten för ombudet att framföra information till studenterna.

Fakultetstiden är ett av de områden som Kårens lyckats utveckla bäst under detta året, då det infördes som en punkt på måndagsmötet att ombuden ska planera för veckans fakultetstid, tiden då ombudet ska vara tillgänglig för studenterna på sitt fakultetskontor. Detta har märkbart ökat antalet studenter som kontaktar ombudet och har bidragit till att öka Kårens synlighet. Ombudet behöver arbete vidare med detta speciellt med tanke på Covid-19 och den speciella situation det skapar.

Under verksamhetsåret har TS haft en väsentlig ökning i studentengagemang i avseende av studentrepresentanter. Detta har märkts både på Forum och på de lokala studentråden i vilka rekordmånga studenter deltog. Dock behöver ombudet arbeta vidare med detta, speciellt i avseendet hur man bättre kan nå ut till studentrepresentanterna och hålla kontakten med dem under året.

Under ett möte med fakultetsstyrelsen höll ombudet tillsammans med Jessica Wastring en presentation om psykisk hälsa. Detta är en viktig fråga som behöver utredas mer på fakulteten då studenterna psykiska hälsa är av yttersta vikt. I samband med detta, under ett par av TS samverkansmöte, så lyfte ombudet frågan om studenternas arbetsmiljö och delade studenterna åsikter och reflektioner i flertalet olika ämnen relaterade till psykisk hälsa.

§ 7. Externa samarbeten

7.1 Malmö Studentstad

Kåren har varit en aktiv del i styrgruppen för Malmö studentstad. I gruppen sitter studentrepresentanter från Kåren, Käftis och representanter från universitetet och Malmö stad. Studentkoordinatören är sammankallande. Det största arbetet under året har varit att ta fram en aktionsplan och uppdragsbeskrivning för studentkoordinatören, Kåren har varit aktiv i dessa diskussioner. Studentkoordinatören kom även till fullmäktige och föredrog planen så att även fullmäktige hade möjlighet att bidra med sina synpunkter, vilka sändes in via en intern remiss.

En annan del av arbetet har varit att skriva ett förslag om studentinflytande i staden, detta förslag skickades även på remiss till fullmäktige och Käftis. Kåren hade två möten med studentkoordinatör och Käftis om hur detta kunde struktureras och vi ämnar att vara färdiga med detta under det kommande året. I enlighet med den föreslagna strukturen kommer det vara tre nivåer; först, ett möte mellan Kårerna och studentkoordinatör för att uppdatera varandra samt identifiera frågor som ska tas upp i de andra nivåerna; ett kommunalt studentråd där Kårerna kan träffa politikerna; ett tekniskt studentråd där Kårerna kan möta stadens tjänstemän från relevanta förvaltningar.

7.2 SFS

Under verksamhetsåret har Kåren deltagit i två medlemsmöten för SFS och SFSFUM i april 2020. På grund av pandemin ställdes SFSFUM i Halmstad in och det blev istället ett mindre digitalt möte där endast nödvändiga punkter behandlades. Till SFSFUM skickades 15 motioner, där majoriteten kommer att behandlas under ett extrainsatt SFSFUM-möte under hösten 2020. Kårens delegation var aktiv under det digitala mötet och diskuterade de få motioner som togs upp. Delegationen som valdes ut för att delta i ordinarie SFSFUM 2020 kommer att delta i höstens extrainsatta SFSFUM.

7.3 Andra Studentkårer

Kårens har varit drivande i att etablera ett bättre samarbete mellan de andra två kårerna på universitetet, avtalet för detta samarbete kommer signeras under slutet av detta verksamhetsår.

Under året har ordförande också aktivt försökt att få Studentkårer syd att förnya sitt samarbete. Studentkårer syd är en samarbete mellan studentkåren som tillhör lärosätena i Lärosäten syd. Kårerna har tittat på att förnya kontraktet för samarbetet såväl som att uppdatera ett manifest för de frågor som kan drivas tillsammans i Lärosäten syd. I skrivande stund är det osäkert om avtalet kommer att förnyas innan detta verksamhetsårets slut.

Kåren har också deltagit i Region Skånes regionala studentråd, men på grund av Covid-19 så har rådet inte varit aktivt under vårterminen.

7.4 Sveriges Enade Ombud (SEO)

Det har varit ett fortsatt samarbete med den nationella studentombudsrörelsen Sveriges Enade Ombud (SEO). SEO är en del av arbetet med studentinflytandet där det finns möjlighet att dela erfarenheter och kunskap med andra studentombud över hela landet. Under läsåret har det endast varit ett digitalt möte på grund av Covid-19, vid detta möte delade de olika studentombuden erfarenheter kring de förändringar som sker nu i samband med att utbildningen skett på distans och digitalt.