

Studentkåren Malmös verksamhetsplan 21/22

§1. Introduktion

Verksamhetsplanen är kårfullmäktiges instruktioner till styrelsen. Verksamhetsplanen är styrdokumentet vilken sätter arbetet och organisationen för Studentkåren Malmö (Kåren) för verksamhetsåret 2021-2022.

Verksamhetsplanen struktur börjar med Kårens dagliga arbete följt av studentengagemang och representation, studiepolitiskt arbete och sist men inte minst – verksamhetsårets fokusfrågor. Dessa är “pandemins effekter” och “representation och mångfald”.

Verksamhetsplanen är skriven på ett sätt som säkerställer att styrelsen har flexibilitet att sätta målen på det sätt de anser passar bäst. Styrelsen har därför uppdraget att ta fram en handlingsplan för att nå målen, som ska komplettera detta dokument, för att konkretisera åtgärdssteg och uppdelning av ansvarsområde.

§2. Reguljär verksamhet

Under de senaste åren har Kåren gjort en del omorganiseringar och flertalet förändringar i uppdelningen av styrelsens ansvarsområde. Detta för att uppnå en långsiktig stabilitet och en mer tydlig strategi för vem som ansvarar för vilka specifika områden inom Kårens arbete. Den nya styrelsen får därför i uppgift att i början av sitt mandat diskutera uppdelningen av ansvarsområdena. Detta ska göras med styrelsens struktur, uppgifter knutna till vissa positioner, arbetsbörda och styrelsemedlemmarnas intresse i åtanke.

För att säkerställa att dessa förändringar genomförs och implementeras inom organisationen ska utvecklandet av Kårens struktur fortsätta under det kommande verksamhetsåret. Detta innebär, bland annat fortsatt arbete med de interna kommittéerna, formulera en effektiv strategi för att uppnå fullmäktiges oberoende och öka fullmäktigeledamöternas engagemang i Kårens verksamhet.

En del av Kårens reguljära verksamhet är frågan om Kårhusets framtida lokalisering. Det är fortfarande oklart i vilken form och var det nya Kårhuset kommer att vara, vilket påverkar både Kåren och föreningarnas verksamhet. Det är därför av yttersta vikt att arbetet med att hitta ett nytt lämpligt Kårhus fortsätter för att säkerställa Kårens nuvarande och framtida verksamhet.

Som ett resultat av ett samarbete mellan Studentkåren Malmö, Odontologiska studentkåren, Malmö universitet och Malmö stad, har Malmö utsetts till Årets Studentstad 2021/2022. Då detta är en milstolpe i samarbetet och inte slutet så ska Kåren aktivt fortsatt arbeta med att bidra till att ge titeln rättvisa.

Mål:

- 2.1.1. Fortsätta arbetet med att öka fullmäktiges oberoende och stärka dess roll som Kårens högsta beslutande organ
- 2.1.2. Arbeta med att utveckla systemet för hantering av studentärenden samt hur det kan nå ut till både universitet och studenterna
- 2.1.3. Aktivt fortsätta arbeta med förhandlingarna för ett nytt Kårhus, både temporärt och permanent, så att Kåren och dess föreningar kan fortsätta sin verksamhet på bästa sätt
- 2.1.4. Integrera intersektionellt och normkritiskt perspektiv i alla perspektiv av vårt arbete

- 2.1.5. Arbeta med utvecklingen rörande Covid-19 pandemin och dess påverkan på universitetets och Kårens verksamhet samt dess konsekvenser för studenterna
- 2.1.6. Arbeta för att Malmö stad och Malmö universitetet lever upp till titeln Årets studentstad samt planera och organisera SFSFUM22 i Malmö

§3. Studentengagemang och representation

Utan studenter finns det ingen Studentkår! Studentengagemang och representation är därför en avgörande del i Kårens dagliga arbete. Både studentinflytande och det studiesociala är avgörande aspekter för studenters personliga utveckling såväl som lärande. Studentengagemang och representation syftar till att säkerställa ett starkare studentinflytande samt berika studenternas studiesociala tid genom att skapa en känsla av samhörighet. Dessutom anser Kåren att en god balans mellan det studiesociala och studier kan bidra till studenternas välmående. Det är därför viktigt att studenterna ges möjlighet att engagera sig i studiesociala aktiviteter såväl som att påverka utbildningen under dess studietid, även under digitala omständigheter.

För att vara relevanta för studenterna så måste Kåren representera mångfalden i hela studentpopulationen. Kåren ska arbeta för en välfungerande rekryteringsprocess och implementera rutiner för hur studentengagemang och representation ska uppmuntras och belönas, så att studenterna fortsatt vill vara engagerade. Studentengagemang och representation ska vara inkluderande och välkomnande och genom att kontinuerligt skapa och utveckla strategier kan detta säkerställas.

Mål:

- 3.1.1. Ytterligare förbättra våra rutiner och vårt samarbete med formella och semiformella studentrepresentanter
- 3.1.2. Möjliggöra tillgängligheten så att alla kan vara del av studenters sociala och kulturella gemenskap
- 3.1.3. Utöka närkontakten med studenterna för att öka studenternas direkta inflytande
- 3.1.4. Fortsatt utveckla sektionerna för att utvidga det lokala studentengagemanget
- 3.1.5. Utveckla samarbetet mellan Kåren och de semiformella studentrepresentanterna på respektive fakultet

§4. Studiepolitiskt arbete

Studenternas livssituation påverkas av politiska beslut som de kan ha liten kännedom om eller direkt påverkan över, oavsett om de är medvetna om det eller inte. Som representativt organ har Kåren ansvaret för att se till att studentperspektivet beaktas i alla de aspekter som är kopplade till studenternas välbefinnande, både under och efter studierna. Dessa processer med inflytande ska baseras på studenternas behov och erfarenheter och alla aktiviteter inom dessa ramar ska vara tillgängliga, inkluderande och möjliggöra genuint deltagande. Studiepolitiska frågor är flerdimensionella frågor, dvs. det strategiska arbetet bör innehålla aspekter från övergripande relevanta fält. Dessa inkluderar områden som högre utbildningspedagogik, internationalisering, digitalisering etc., i arbete med de olika (del-)målen, samt överväger möjligheterna till arbete i olika nivåer (internt och externt/lokalt, regionalt och nationellt). Kåren ska arbeta proaktivt med att reflektera kring sin egen verksamhet på ett självkritiskt sätt, detta ska också genomsyra arbetet med att representera studenternas oro och åsikter gentemot universitetet, samt Malmö stad, Region Skåne och därutöver.

Mål:

- 4.1.1. Fortsatt aktivt driva bostadsrelaterade frågor på lokal- regional nivå
- 4.1.2. Proaktivt engagera sig i den pågående campusutvecklingen

- 4.1.3. Skapa nya och utveckla befintliga former för att lyfta studenternas oro med kommunala och regionala politiker och relevanta aktörer
- 4.1.4. Utveckla strategier för studenternas anknytning med arbetsmarknaden samt övergången till arbetslivet
- 4.1.5. Fortsatt betona vikten av att genomföra och utvärdera kursrapporter samt publicera resultaten
- 4.1.6. Arbeta proaktivt för att studenterna ska få en bättre förståelse för utbildningspolitiken

§5. Fokusområde

Fokusområdena för verksamhetsåret har valt efter en bedömning av styrelsen och fullmäktige 20/21 utifrån de viktigaste frågorna som kommit upp under året. Dessa är utöver Kårens dagliga arbete (*reguljär verksamhet, studentengagemang och representation och studiepolitiskt arbete*) följande;

§5.1. Pandemins effekter

Covid-19 pandemin har inneburit en enorm förändring för universitetsvärlden. Det är av yttersta vikt att Kåren aktivt deltar i alla frågor som rör effekterna av dessa förändringar.

Kåren har identifierat tre pelare inom fokusfrågan – utbildningskvalité, ett vitaliserat studentliv och sist men inte minst – studenternas hälsa.

Säkerställa utbildningskvalitén har alltid varit en av Kårens primära uppgifter, men på grund av Covid-19 pandemin har dock ytterligare utmaningar dykt upp i denna process. Effekterna på utbildningen kan vara kortvariga och långsiktiga, liksom positiva och negativa och berör alla aspekter av utbildningen. Den digitala undervisningen har inneburit att olika nya digitala verktyg och plattformar har implementerats, vilket ställer nya krav både på studenter och lärare. Frågan om juridisk säkra digitala examinationer har varit särskilt relevant och utmanande på grund av bristen på lokala och till och med nationella riktlinjer. Sist men inte minst – en hög utbildningskvalité kan inte upprätthållas om inte en välfungerande inlärnings- och arbetsmiljö finns till hands för studenterna.

En stor del av det som formar upplevelsen av att vara student är de människor en träffar på vägen. Kontakterna mellan studenterna är av yttersta vikt för att förhindra negativa konsekvenser av ensamhet. Dessutom behövs ett nätverk bland studenterna för att samla alla väderfulla åsikter och representera dessa på ett enhetligt sätt gentemot universitetet. Den senaste tiden har många av de existerande sociala strukturerna varit under press. Studentgemenskapen vid universitetet har oftast förlitat sig på möjligheterna att interagera personligen. Covid-19 pandemins förändringar, med alla dess aspekter, har gjort personliga kontakter mycket svårare. Dessa hinder har skapat möjligheter till digitala sammankomster, men över tiden har det visat sig vara svårt att upprätthålla nätverk på gruppnivå. För att upprätthålla men också för att ytterligare få studentlivet att väva krävs ökat fokus på mer specifika åtgärder för att möjliggöra att upprätthålla nätverk på gruppnivå.

Studenters hälsa är en annan viktig fråga för Kåren, särskilt med tanke på att studenternas psykiska hälsa försämrats genom åren. Här är fysisk och psykisk hälsa två oskiljaktiga aspekter eftersom de ofta kan ha en negativ påverkan på varandra. Kåren måste engagera sig ytterligare i studenthälsofrågor för att få veta hur studenterna mår och för att ha möjlighet att driva påverkansarbete samt främja förebyggande åtgärder.

Mål:

- 5.1.1. Arbeta mot en stark kvalitetssäkringsprocess av utbildningen och alla dess aspekter – undervisningen, examinationer, lärande och arbetsmiljön
- 5.1.2. Upprätthåll och stärk förutsättningarna för studentlivet

5.1.3. Delta i frågor som rör studenternas hälsa kopplat till effekterna av Covid-19 pandemin

§5.2. Representation och mångfald

Den breda och mångsidiga studentgruppen är en obestridlig styrka vid vårt universitet. Det har dock i stor utsträckning uppmärksammats att inte alla studentröster är lika representerade vid universitetet och Kåren, vilket måste adresseras och förbättras. Då säkerställa studenternas representation är en av Kårens uppgifter, så identifierades arbetet för att öka mångfalden representationen som en av de frågor som Kåren borde fokusera mer på.

Ämnet intersektionalitet – lästs som hur våra sammankopplade identiteter (som ras, kön, sexualitet, förmåga, etnicitet, religion och mer) påverkar våra privilegier och erfarenheter av diskriminering – diskuterades brett av både fullmäktige och styrelsen som det område där Kåren skulle kunna förbättra sin verksamhet. Inrättandet av en kommitté för intersektionalitet var ett av de steg som togs för att se till att Kåren på ett kritiskt sätt undersöker sitt arbete i detta ämne.

Ökad mångfald och inkludering av studenter med olika bakgrund i Kårens verksamhet kan avsevärt förbättra det sätt som Kåren representerar studenter, både svenska och internationella. Det kan också bidra till positiva förändringar i hur Kåren adresserar olika frågor som lyfts på universitetet såväl som vid planering av studiesociala event. Därför är arbetet för ökad mångfald och inkludering av studentrepresentationen på universitetet och i Kåren, såväl som adressering av ämnen för inkludering och ”safe space” avgörande för denna fokusfråga.

En annan aspekt som måste beaktas är att driva frågan om en inkluderande akademisk kultur vid universitetet, inklusive frågorna om transparent kommunikation och tillgänglighet. Detta bör göras i samband med att en hantera klyftan mellan Kårens tvåspråkiga verksamhet och universitetets mer svenskfokuserade strategi.

Mål:

- 5.2.1. Arbeta för en ökad mångfald och inkludering i studentrepresentationen och i Kårens verksamhet
- 5.2.2. Inkorporera ämnet intersektionalitet i studentrepresentationen och daglig verksamhet
- 5.2.3. Delta i frågor som rör ”safe space” och inkludering både inom Kåren och universitetet
- 5.2.4. Driv frågan om en inkluderande akademisk kultur vid universitetet, inklusive aspekten av transparent kommunikation och tillgänglighet