

Studentkåren Malmös verksamhetsberättelse 21/22

§1. Inledning

Verksamhetsåret 2021/2022 har varit fyllt av många konstruktiva, intensiva och produktiva diskussioner vilka har genomsyrat organisationen. Det har i förlängningen gett en bra grund till Studentkåren Malmö (Kåren) att under året arbeta med att se över arbetsuppgifterna och ansvarsområdena inom styrelsen för att öka effektiviteten i Kårens arbete, men också för att driva viktiga frågor för studenterna.

Den här verksamhetsberättelsen kommer att presentera verksamhetsårets utveckling och hur vi tog tillvara och hanterade fullmäktiges (FUM:s) prioriteringar.

Covid-19

Både universitetets och Kårens verksamhet har under höstterminen 2021 fortsatt dominerats av coronapandemin. Utbildningen bedrevs med digital undervisning som standard med möjlighet att ansöka om undantag för praktiska moment i utbildningen och juridiskt säkra tentor. Beslutsfattandet delegerades till dekanerna vid respektive fakultet, där ombuden var inblandade i processen för att säkerställa studentinflytandet i frågan.

Kåren fortsatte sin nära kontakt med universitetsledningen i Covid-19 och vaccinrelaterade frågor trots att krisgruppsmötena upphörde.

Under höstterminen har Kåren, för att förhindra ökad smittspridning, tagit fram riktlinjer och rekommendationer som regelbundet uppdateras samt uppmuntrade till att genomföra hybridevenemang.

Efter att Covid-19-reglerna tagits bort och Malmö universitet sakta kommit tillbaka på campus har Kåren säkerställt säkerheten och den goda arbetsmiljön för studenterna i MAU samt att vår verksamhet återgick till fysisk. Vidare övergick diskussionerna med universitetsdirektören till fokus mot Covid-19-vaccinationen och dess tillgänglighet för alla studenter vid Malmö universitet. Kåren rådde också sina föreningar, studentgrupper och sektioner att arrangera fysiska evenemang.

Kåren gick också tillbaka till att arrangera alla våra evenemang fysiskt, som studentfrukost, sopplunch, Kaffe med Kåren, FUM med mera. Medan Kåren i början av höstterminen fortsatte arrangera digitala lunch quiz, märkte vi en minskning av antalet medverkande och bestämde oss för att byta till "frukostquiz" under våra studentfrukostar, vilket uppskattades av studenterna.

§ 2. Fokusområden

Under verksamhetsåret har Kåren arbetat med följande fokusområden.

- Pandemins effekter
- Representation och mångfald

2.1. Pandemins effekter

Covid-19-pandemin har naturligtvis påverkat världen, vilket samtidigt påverkat Kåren och alla studenter vid Malmö universitet. På grund av detta beslutade Kåren att ha en fokusfråga på pandemins effekter, för att noga följa situationen och dess konsekvenser för studenterna välbefinnande.

Under läsårets första termin förblev universitetet digitalt och Kåren fortsatte att ha regelbundna möten med universitetsdirektören och prorektor för att följa läget. Dessutom, eftersom Covid-

19-vaccinationen nu erbjöds, så stöttade Kåren universitetets vaccinationsdagar i universitetsbyggnaderna samt diskuterade dess tillgänglighet för alla studenter vid Malmö universitet.

Efter att restriktionerna hävdes och med återkomsten till campus blev mötena mer sällan men Covid-19 situationen var ofta ett samtalsämne under lunchmöten mellan universitetet och Kåren, tillsammans med alla möten vi var på. Under dessa möten var studenternas arbetsmiljö tillsammans med en tydlig kommunikation mellan studenterna och lärarna för en gradvis återgång till campus det huvudsakliga diskussionsämnet. Kåren drev på för tydlig information om undervisningsformen, samtidigt som man påminner universitetet om att på grund av den plötsliga förändringen från digitala till fysiska lektioner kanske många studenter inte hinner hitta bostad i Malmö.

2.2. Representation och mångfald

Representation och mångfald föreslogs av föregående styrelse som fokusfråga för att utveckla Kårens egen verksamhet i detta avseende och kritisk reflekterar kring Kårens uppdrag för att representera hela studentpopulationen vid lärosätet.

Fokusfrågan ledde till en del aktivitet som syftade på att öka representationen och uppskattning av mångfalden inom Mau:s studentpopulation, såsom genom genomförandet av temaveckan kring internationalisering och publiceringen av den digitala vinterkalendern.

Dessutom har arbetet med teman såsom safe spaces och inkluderingen varit grundläggande för en ökad hänsyn till representationsfrågor. I och med detta fortsatte diskussionen kring arbetet med "The Ally Network" inom komitén för intersektionalitet och arbetet på handboken för trygga evenemang. Inom fokusfrågan har även påverkansarbetet kring ett inkluderande akademi gentemot universitetet varit central, inte minst inom arbetet för den förnyade universitetsstrategin.

I fokusfrågan ingick även delmålet #5.2.1.1 - Rekrytera ett balanserat antal studenter från alla fakulteter vi representerar, vilket jobbades proaktivt med, framförallt av ombuden. Icke desto mindre har speciellt representationen från TS och LS fortsatt vara problematiskt.

§3. Utbildningsbevakning och studentinflytande

En av Kårens huvudsakliga uppgifter och ansvar är att säkerställa studentinflytandet och vara aktiv i utbildningsbevakningen vid Malmö universitet.

3.1 StudentinflytandeForum

I början av verksamhetsåret hölls FORUM vid fakulteten för hälsa och samhälle. Vid mötet deltog två studenter, vilket var samma antal som förra året. En av dessa studenter avgick senare från uppdraget som representant vid fakulteten men fortsatte att sitta som FUM-medlem - en position de också valdes till under FORUM, den andra fortsatte att delta i möten under hela året. Det finns fortfarande ett behov av en väl utvecklad strategi från Kåren och fakulteten för hur det formella studentinflytandet på fakulteten kan förbättras, tillsammans med bättre kunskap om FORUM och möjligheter för studenter att vara mer formellt engagerade i verksamheten både i Kåren och fakulteten.

På KS FORUM deltog tre studenter som valdes till de olika positioner på fakulteten samt en ledamot i fullmäktige, många positioner lämnades vakanta och tyvärr kunde dessa inte tillsättas under verksamhetsåret.

Under LS FORUM, deltog två studenter som valdes till representanter till olika nämnder. Alla valdes in till olika nämnder på LS, ingen tog platserna som fanns kvar i FUM. I fyllnadsvalet kom en student till in från LS. Ombudet har under året försökt ha kontakt med alla sina

studentrepresentanter, detta för att både ge dem kunskap och stöd om vad som ska tas upp på mötena. Studentrepresentanterna har alla erbjudits att gå med i en studentrepresentant grupp för att kunna ha kontinuerlig kontakt. I gruppen finns även tillgång till tips och trix för ens roll. Studenterna har själva kunnat välja hur delaktiga de vill vara och det har varit väldigt varierande om studenterna haft kontakt eller ej. Inför kommande verksamhetsår och FORUM, behöver både Kåren och fakulteten fortsatt förbättra sin strategi kring studentinflytande, hur man bäst når ut till studenterna och hur man får studenterna intresserade av att engagera sig och utveckla utbildningarna som ges vid LS. Att i de olika forum för studenterna tydliggöra vikten av deras roll och jobba med de förväntningarna som finns från kåren och fakulteten.

På TS FORUM valdes två personer in på poster. Båda valdes in som studentrepresentanter vid fakulteten, samt till FUM, vilket gav TS sina två första ledamöter i FUM i år. Tyvärr slutade båda med att de hoppade av FUM innan verksamhetsåret var slut. Medan de två representanterna fyllde vissa positioner vid fakulteten förblev andra vakanta. Detta inkluderar den andra platsen för TS utbildningsnämnd och flera kompletterande positioner. Det är viktigt att försöka hitta suppleanter till alla positioner för att säkerställa att det alltid finns studentrepresentation på alla möten.

Under central Forum lyckades Kåren utse sex studentrepresentanter till universitetsgemensamma nämnder och organ.

3.2 Utbildningskvalitet

Efter återkomsten till campus har Kåren övervakat utbildningskvaliteten och studenternas arbetsmiljö. FUM har diskuterat konsekvenserna av pandemin och dess effekter för studenterna. Dessutom, under kvalitetsforum, startades diskussioner om hybrid klassrum och universitetens framtid när det gäller undervisning.

Frågan om kursrapporter och kursutvärderingar och publicering av dessa har fortsatt vara aktuell för Kåren och lärosätet. Ett arbete som började redan under 19/20 har gällt ett åsiktsdokument om kursutvärderingsprocessen vid Mau. Under verksamhetsåret 20/21 har Kåren tagit fram ett färdigt åsiktsdokument om hela kursutvärderingsprocessen som förklarar många av Kårens ställningstaganden i frågan om denna process. Följande, under 21/22, har Kåren kontinuerligt drivit frågan och det har varit framgångsrik då universitetet öppnade plattformen för kursrapporter i maj.

Beredningen för utbildning vid Mau har haft studentinflytande som prioriterad fråga. Under året fick Kårens representanter i beredningen anordna och leda en halv temadag om studentinflytande där studentombuden på fakulteterna också medverkade. Kåren fick en väldigt bra möjlighet att framföra viktiga synpunkter och frågor som hade lyfts kontinuerligt från studenterna under de senaste åren. En stor del av de frågor hade att göra med studentinflytandet på varje fakultet och bästa och sämsta praxis. Beredningen har även diskuterat rekrytering och utbildning av den semiformala representanter, tillsammans med samverkan mellan studentrepresentanter och universitet. Detta samtal är ganska viktiga för Kåren, då det är huvudfokus för verksamhetsåret 22/23.

Kåren har varit remissinstans för många olika frågor och processer under verksamhetsåret när det har kommit till implementeringen av nya processer, styrdokument och övergripande frågor och beslut. Några exempel är "Pedagogisk meriteringsmodell", "Malmö Universitet Språk Policy" och mycket mer. Det är viktigt för Kåren att fortsatt vara en remissinstans i alla möjliga frågor som berör studenterna, direkt eller indirekt.

3.3 Studentärendehantering

Kåren har fortsatt arbetat med studentärende på fakulteterna och kommer att publicera en årlig rapport om studentärenden.

Antalet disciplinärenden vid Mau har fortsatt stiga. Detta har lett till en stor arbetsbelastning för Disciplinnämnden vid Mau där Kåren också representerar studenterna. Det har inte funnits tillräcklig analys på vad det beror på, dvs ingen vet om antalet ärende har ökat på grund av den digitala omställningen eller om lärosätet har varit mer uppmärksam.

§4 Studentkårens verksamhet

4.1 Arbetsmiljö

Studentkåren är en organisation som representerar studenter vid flera olika fakulteter, men har bara två personer anställda på kontoret och sex arvoderade. Detta leder till att arbetsbelastningen är ofta mycket hög, vilket anses vara en grogrund för konflikter.

På grund av återgången från en 11-mannastyrelse till en 9-mannastyrelse krävde omfördelningen av ansvarsområden. Då inga ansvarsområden bortprioriterades, utan endast omfördelades bland arbetslaget var arbetsbelastningen under året konstant mycket hög, inte minst för presidiet.

Återigen har centrala teman för båda Kick-offen varit de förväntade utmaningarna i omstruktureringen av styrelsen, personlighetspsykologi, gruppsykologi, tid och stresshantering, konflikthantering och kommunikation. Dessutom lades mycket fokus på diskussionen av individuella gränsdragningar och de konsekventa behov för överenskommelser inom arbetslaget.

Detta var väldigt uppskattat av hela arbetsgruppen och indikerade behovet av systematisk integration av dessa aspekter i framtida överlämningar och kick-offs.

Återigen har ambitionen för vidareutbildning av eller mentorskap för ordföranden inte kunnat uppfylla, vilket föreställer ett arbetsmiljöproblem, då alldeles för mycket ansvar och krav ställs på denna position utan att ge någon form av stöttning eller förutsättningar för detta.

Under året har APT och utvecklingssamtal hållits, men planen till att återigen hålla ett extra APT för att diskutera de systematiska mönster av identifierade brister, utmaningar och potentialer har inte blivit av på grund av tidsbrist.

Pandemin ledde återigen till en del av fjärr / digitalt arbete. Innan dess ordnade ordförande en-mot-en-möten med alla medlemmar i arbetsgruppen för att diskutera förväntade utmaningar och förväntningar med att arbeta hemifrån, diskutera användbara rutiner och strukturer för att hjälpa övergången till att arbeta hemifrån.

Verksamhetsrevisorerna valde Kårens interna arbetsmiljö som granskningsområde för halvårsrevisionen, som identifierade problem framförallt inom den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Dessa aspekter bör beaktas under arbetet med den strategiska organisationsutvecklingen under kommande verksamhetsåret.

4.2 Fakultetstid

Kåren har förbättrat sina rutiner kring fakultetstiden, vilket är tiden som studentombuden spenderar ute på fakulteterna. Detta har gjorts genom att veckovis lägga upp information om dessa tider för respektive fakultet via våra sociala medier. Att vara ute på våra kontor på fakulteterna så mycket som möjligt ska alltid vara viktigt och relevant, för att hålla närkontakt med våra studenter. Det är nästan omöjligt att etablera specifika tider när alla studentombuden kan vara på fakulteterna på grund av möten som dyker upp samt de olika individuella arbetsscheman de har. Dock är det viktigt att våra studenter hålls uppdaterade om dessa tider, men ännu viktigare att Kåren är närvarande på fakulteterna på de tider som annonserats. På grund av de fortsatt rådande

restriktionerna under hösten fortsatte ombuden att ha fakultetstid både fysiskt och digitalt, men under vårterminen har ombuden varit ute på fakulteterna.

4.3 Kårhuset

Frågan om ett nytt kårhus har varit akut men samtidigt otydligt för Kåren under flera år på grund av oklara tidslinjer angående rivningen av fastigheten Amphitrite, den byggnaden där Kåren befinner sig.

Under verksamhetsåret 21/22 har Kåren fortsatt de kontinuerliga diskussionerna samarbetet kring frågan, både med Malmö stad och Mau.

Universitetsstyrelsen har på dess sista sammanträde i förra verksamhetsåret fattat beslut om avsikten att bygga på tomten Amphitrite. Genom kontinuerligt påverkansarbete gentemot byggnadsavdelningen och Malmö Stad lyckades Kåren med att få följande uppdrag att ingå i beslutet:

Universitetsstyrelsen beslutar att uppdra åt rektor att:

- upphandla en fastighetsägare som bygger ett hus på tomten Amphitrite enligt beställning från Malmö universitet,
- verka för att maximera byggrätten på tomten,
- verka för att kårens framtida behov tas om hand inom ramen för den nya byggnaden,
- ansöka om rätten att teckna ett 20-årigt hyreskontrakt,
- löpande informera styrelsen om arbetet

I diskussionerna med byggnadsavdelningen har även inbyggandet av lokaler för en ny studentpub vunnit insteg. Kårens behov och krav angående nya lokaler kommer behövas jobba noggrant med under kommande verksamhetsår.

Under slutet av vårterminen har Malmö Stad påbörjat miljöinventeringen av lokalerna. För tillfället förplaneras fastighetens rivning för sommaren 2023.

Emellertid är frågan kring tillfälliga lokaler för Kåren under byggnationsperioden fortfarande akut. Kåren måste hitta en temporär lösning så snart som möjligt.

4.4 Kommittéer och arbetsgrupper

4.4.1 Kommittén för intersektionalitet

Under verksamhetsåret har ordföranden agerat som sammankallande för kommittén för intersektionalitet. Kommittén har haft 4 möten under HT21 och 2 möten under VT22.

De första möten fokuserade på diskussionen av kommitténs syfte och mål. Vidare har olika flyers med lättillgänglig information skapats för att få fler studenter att bli intresserade av att gå med.

Kommittén stödde ett evenemang av föreningen FAMUS inför den internationella kvinnodagen, den 8 Mars och diskuterade samverkansmöjligheter med Kårens föreningar, såsom "project period" i samarbete med FAMUS och Amnesty International studentgruppen. Projektet "The Ally Network" diskuterades vidare, men har inte jobbats aktivt med.

4.4.2 Kommittén för Studentengagemang

Kommittén för studentengagemang röstades genom FUM, men tyvärr tog arbetet aldrig fart.

Kommiteens arbete från föregående år har resulterat i ett antal arbetsgrupper under verksamhetsåret, och den nya verksamhetsplanen belyser hur ett arbete för studentengagemang kan bedrivas vidare.

4.4.3 Kommittén för Psykisk hälsa

Studentkåren har följt studenthälsorelaterade frågor på lokal, regional och nationell nivå. Detta året var frågan direkt kopplad till Covid-19 pandemin och dess effekter på studenternas mentala hälsa.

Kåren har deltagit i möten med lokala politiker och olika akademiska råd på universitetet där psykisk hälsa var en av fokusfrågorna. Syftet med dessa möten var att uppmärksamma universitetsledningen och politiker på frågor om studenters psykiska hälsa och tillgängligheten till psykisk vård i Malmö och Skåne. Utöver det hade Kåren ett möte med Studenthälsan samt en relaterad plattform där vi pratade om hur man kan förbättra det psykiska hälsotillståndet för både nationella och internationella studenter efter att corona-restriktioner dragits tillbaka.

Dessutom förberedde och genomförde kommittén för mental hälsa en frågestund genom ett liveevenemang på Instagram med Studenthälsan där vi fokuserade på medvetenhet om mental hälsa samt hur vi kan förbättra och hantera säsongsbetonad affektiv störning (SAD). Dessutom arbetar kommittén med att förbereda en video som kommer att laddas upp i olika sociala medier för att uppmärksamma studenternas psykiska hälsa.

4.4.4. Kommittén för internationalisering

Kommittén för internationalisering arbetar för internationalisering på hemmaplan, varav vi engagerade oss i en grupp på Mau som heter Global Corner, där vi representerar alla studenter. Global Corner är en digital plats där vi delar bästa praxis för inkluderande internationellt relationer. Ett forum för samtal för att föra fram kunskap, idéer och intresse över hela vårt universitet för att stärka vårt globala engagemang.

4.4.5 Kommittén för utbildningsbevakning

Kommittén för utbildningsbevakning startades om efter en liten paus under det föregående året. Kommittén sammanträdde en gång i månaden och har fokuserat på kvaliteten i utbildningen bland studenter på Malmö Universitet och på hur vi kan få in deras åsikter. Detta ledde till början på ett frågeformulär som tyvärr inte är komplett än.

Kåren bör redigera och publicera frågeformuläret samt fortsätta kommitténs arbete.

4.4.6 Arbetsgrupp FUM:s oberoende

En arbetsgrupp för FUMs oberoende hade redan tillsatts under verksamhetsåret 20/21. För att fortsätta detta viktiga uppdrag innehöll Studentkåren Malmös verksamhetsplan 21/22 uppdraget att "Fortsätta arbetet med att öka fullmäktiges självständighet och stärka dess roll som kårens högsta beslutande organ".

Detta mål definierades sedan ytterligare i handlingsplanen genom tre separata åtgärdssteg: "Marknadsföra FUM:s arbete på alla våra plattformar", "Inkludera en workshop om "hur man skriver en motion" i FUM Kick-Off för att uppmuntra fullmäktige att ta med egna poäng", och "Undersöka möjligheten att dela styrelsen från fullmäktige".

Under FUM Kick-Off antydde fullmäktige sitt intresse av att även under verksamhetsåret 21/22 ha en arbetsgrupp för FUMs oberoende för att specifikt arbeta med det tredje åtgärdssteget.

Ett första möte ordnades, men förutom två styrelseledamöter dök ingen upp. De närvarande ledamöterna drog slutsatsen att det inte skulle vara fördelaktigt med möten utan ordinarie fumledamöter, eftersom det var arbetsgruppens uppgift att öka FUMs oberoende i förhållande till styrelsen.

Trots att arbetsgruppen inte varit aktiv under hela året har en lista med potentiella scenarier för hur man delar styrelsen från FUM sammanställts och kommer att lämnas in som en del av en detaljerad rapport inför nästa års FUM.

4.4.7 Arbetsgruppen för Fakultetscupen

Att vara värd för fakultetscupen har varit ett av handlingsstegen i handlingsplan. För att säkerställa att det sker skapades en arbetsgrupp med medlemmar från FUM.

Eftersom det var en ny arbetsgrupp, hade inget tidigare arbete gjorts och i början hade gruppen möten ungefär en gång i månaden. Tyvärr fortsatte detta inte, fakultetscupens arbetsgrupp hade bara två möten under vårterminen och bara ett evenemang.

Under nästa år bör Kåren arbeta med att förbättra engagemanget i arbetsgruppen samt skapa fler evenemang.

4.5 Fullmäktige (FUM)

Fullmäktige (FUM) hade sitt konstituerande sammanträde den 5 maj 2021, där en 9-mannastyrelsen valdes för att verkställa Kårens verksamhet under läsåret 21/22. FUM sammanträdde tre gånger under höstterminen och tre gånger under vårterminen. För andra gången genomfördes en FUM-Kick-Off, som skedde lördagen, den 2 oktober. Dagen ägnades åt teambuilding och diskussioner om förväntningar och visioner för Kårens strategiska arbete under det kommande verksamhetsåret, samt upplägget och fokusfrågor för FA-kommittéerna. Som ett nytt moment under dagen anordnades en workshop om motionsskrivandet för att motverka obalansen mellan propositioner och motioner som behandlas under Fullmäktige sammanträden. Workshopen syftade till att förklara och öva på processen kring motioner och därmed ökar det proaktiva deltagandet av ledamöterna. Under de efterföljande mötena behandlades två motioner. En handlade om skapandet av materiella incitament för Fullmäktigeledamöterna, vilket fann avslag. Den andra handlade om påverkansarbetet gentemot lärosätet för inrättandet av en remissorganisation angående tillgänglighetsbedömningen av Mau, vilket fann bifall. Denna idé har sedan tagits upp av ordföranden inom lärandemiljögruppen för att påbörja en diskussion i frågan, vilket ska fortsätta arbetas med under nästkommande verksamhetsåret.

De inkomna motionerna visar på nyttan av motions-workshopen under FUM-Kick-Offen. Därför är rekommendationen att organisera workshopen som en återkommande moment under ledamöternas introduktion till deras roll.

För andra året i rad har det funnits en relativt hög fluktuation av ledamöterna i Fullmäktige. Vissa valde att hoppa av på grund av svårigheter med att balansera sina studier, sitt privatliv och sitt engagemang; vissa som röstades in genom fyllnadsvalet dök inte upp till mötena. Som lärdom från föregående verksamhetsår lades mycket fokus på att ge de ledamöterna som röstades in senare till Fullmäktige samma förutsättningar som de som valdes in via de ordinarie omgångarna i kårvalet och FORUM. Detta skedde genom upprepade utbildningstillfällen, den så kallade FUM-Skolan och tätare mailkontakt mellan de individuella ledamöterna och ordföranden. Det var endast ett fåtal som tillvaratog dessa erbjudanden, vilket motsvarar det generella låga engagemanget inom Fullmäktige. Således blev även flera ledamöter uteslagna från FUM på grund av försummelse av sina skyldigheter i enlighet med arbetsordningen. Allt detta tyder på ett större systematiskt problem i sättet hur Kåren rekryterar sina Fullmäktigeledamöter och bör jobbas med under kommande verksamhetsår.

Under första ordinarie sammanträdet beslutade revideringen av stadgan för andra gången med likalydande beslut, vilket innebär att stadgeändringar trädde i kraft den 6 oktober. Större revideringar handlade om att möjliggöra valet av formella studentrepresentanter även under

studentråd, istället för endast under FORUM och införandet av ett maximalt antal konsekutiva år en styrelseledamot kan inneha samma position.

Vidare inrättades 5 FUM-Kommitteer (Komitéen för studentengagemang, Komitéen för Intersektionalitet, Komitéen för psykisk hälsa, Komitéen för utbildningsbevakning och Komitéen för internationalisering) och 2 arbetsgrupper (arbetsgruppen för Fullmäktiges Oberoende, arbetsgruppen för fakultetscup:en) vid det första ordinarie mötet.

Arbetsgrupperna och kommittéerna rapporterar om sitt arbete i sina respektive avsnitt.

Under verksamhetsåret fattade FUM beslut om ansvarsfrihet för styrelsen 20/21 sammansättningen av arbetsgruppen för Kåren 20-Årsfirandet, samt dess budget, sammansättningen av valnämnden och valberedningen, datumen för kårvalet 2022, utlysningen och genomförandet av fyllnadsval, sammansättningen av Kårens SFSFUM delegation, sammansättningen av kårpriskomitéen

Fullmäktige inrättade 3 sektioner under året; KriM för kriminologistudenter vid HS, GPS Sektionen för alla studenter vid institutionen för globala politiska studier, och SiM för alla studenter inom området socialt arbete.

Diskussionsfrågor under året har varit marknadsföring av Fullmäktiges arbete och framgångar för att öka kunskapen om dessa bland studentpopulationen; den framtida campusutvecklingen, studenternas arbetsmiljö, verksamhetsrevisionen halvårsredovisning, årets tema vecka som handlade om internationalisering och strukturer och förutsättningar för ett mer proaktivt engagemang av Fullmäktigeledamöterna.

4.6 Synlighet och kommunikation

Målet med Kårens kommunikation är att synliggöra Kårens arbete till studenterna och övriga intressenter, föra en viktig dialog med våra medlemmar där vi kan fånga upp studenternas åsikter samt nå ut till och engagera fler studenter i Kårens aktiviteter och arbete. Det är viktigt att Kårens kommunikationsarbete prioriteras högt, då det är vår chans att nå ut med vårt arbete och våra huvudbudskap. För att kunna bedriva en förankrad studentrepresentation krävs det att vi lyckas med vårt mål att fånga upp studenternas åsikter. Ur ett medlemsrekryteringsperspektiv är det väsentligt att både potentiella och befintliga medlemmar har full insyn i Kårens verksamhet och även har möjligheten att påverka denna.

Det primära fokuset för vår kommunikation har det senaste året legat i att underlätta för diskussion på våra olika kanaler. Dels genom nya format och dels genom mer frekvent användning av Canvas. Vi har samtidigt utvecklat befintliga kommunikationskanaler och synliggjort vårt arbete genom att öka antalet inlägg på Facebook och Instagram.

Studentkåren Malmö har under verksamhetsåret 2021/2022 fokuserat på följande kommunikationskanaler:

4.6.1 Digitala kanaler

Facebook

Studentkårens Facebooksida är en av våra största kanaler för att sprida information om Kårens aktiviteter, samt dela bilder, videor och andra aktuella händelser.

Däremot är det inte säkert att det är den viktigaste kanalen då vår nådda målgrupp (kvinnor och män i 25-35 åldern) för Facebook inte helt matchar målgruppen för vår verksamhet. Yngre

människor (18-24) använder inte Facebook i samma utsträckning och därför kan det vara bra att prioritera andra plattformar framöver.

Facebooks chattfunktion Messenger är dock en viktig kontaktyta med studenterna, där de kan ställa frågor och få snabba svar via chatten. Kårens Facebooksida har i skrivande stund **5631** gillamarkeringar, en ökning från **5400** personer föregående vår. Facebook är ett viktigt verktyg för att förmedla Kårens budskap i vardagen och vi kan vinna mycket på att dra nytta av den transparens Facebook erbjuder vårt varumärke. Kåren har minskat att hjälpa utomstående företag att dela deras information, istället får de själva dela sina inlägg på Kårens Facebook-sida som besökare eller publicera i våra fyra studentgrupper för de olika fakulteterna. Detta för att Kåren dels har tillräckligt mycket att dela från oss själva, våra föreningar eller ibland institutioner från Malmö universitet, dels för att vi vill vara mer konsekventa. Däremot är det möjligt för Kåren att dela inlägg mot betalning enligt vårt dokument "Marknadsföring genom Kåren". En delningspolicy har tagits fram för att kunna falla tillbaka på något konkret där det finns tydliga direktiv om vad vi delar och inte delar. Då det inkommer ett stort antal delningsförfrågningar är detta ett bra verktyg för kommunikationen som har något att falla tillbaka på när man förklarar varför inte det är relevant för att dela viss information.

Betalda inlägg har använts för våra Facebookinlägg på en majoritet av våra evenemang. Detta gäller både större evenemang så som Kårpris, Musikpub och Kårvalet men även mindre som lunchquiz och infomöten. I skrivande stund har det totalt spenderats 2596 kr (en ökning från 960 kr föregående år) på 13 annonser vilket resulterade i 169 evenemangsvor (55 20/21 och nådde 17809 extra individer (jämfört med 17 312 20/21). Detta är alltså siffrorna annonserna genererar. Vi kommer fortsatt att betala för inlägg på Facebook men det bör även användas på Instagram. Det som avgör om ett företagsinlägg syns är interaktionen mellan människor, vi behöver alltså få människor att prata med varandra i Kårens inlägg ännu mer. Under året har uppmaningar om interaktion i de inlägg vi delar, t.ex "tagga en vän i inlägget" ökat för att skapa mer spridning. Det har inte visat på några större ökning i våra siffror. Kåren har Facebook-evenemang för alla sina aktiviteter som inträffar löpande under verksamhetsåret med följande statistik. En viss hänsyn bör tas för att dessa evenemang skett delvis under pandemin.

- Musikpuben: totalt 518 svar på 3 event (35 för digital & 201 för vår senaste fysiska musikpub)
- Sopplunch: totalt 40 svar, studenterna kommer ändå och fyller eventet.
- Studentfrukost: 66 svar. Reflekterar på ett ungefär hur många som kommit till eventen.
- Kaffe med Kåren: 42 svar på 5 event.
- Digitala Lunchquiz: 56 svar på 5 event. Väldigt få som varit med när de har sänts.

Fram till januari höll vi i vårt enda typ av livestreamade evenemang; lunchquiz. Dessa har tidigare varit uppskattade. Dock verkar det som att studenterna är trötta på det digitala formatet och dessa quiz har därför bara haft en handfull deltagande, ibland ingen alls. Därför valde vi att lägga konceptet på hyllan.

Kåren kan lägga till alla föreningars evenemang under sin egen sida på Facebook för att öka synligheten, om så önskas. Detta är ett bra sätt att öka synligheten för våra föreningar och uppskattas av dem och har gjorts löpande under året.

I snitt når obetalda vardagsinlägg på Studentkåren Malmös Facebook-sida så som veckans händelser, delningar från olika institutioner på Mau eller våra tävlingar ut till 400 personer. Dock finns det högre toppar med räckvidd mellan 1500 – 3500 personer på mer händelsefyllda inlägg rörande t ex Kårvalet eller Årets Studentstad. Inlägg som når flest är inlägg som jobbtips, åsiktsfrågor, blogginlägg eller tävlingar.

Film

En fortsatt tydlig trend på sociala medier är en ökad efterfrågan på rörligt material då dessa uppmärksammas mest. Under verksamhetsåret 2021/2022 har några filmer gjorts, dock färre än önskat. Två filmer om Kårvalet har gjorts och ett antal spontana snabbklippa filmer med info om vårt 20 års firande. En film om studiepolitiken som ska visa de olika sätten man kan vara engagerad har påbörjats. Denna ska vara klar och användas främst som ett verktyg för FORUM i höst.

Rörligt format är ofta mer tidskrävande att skapa men värt arbetet då det når fler och sprider information bättre än via bilder.

Instagram

Kårens Instagramkonto fungerar som ett komplement till övriga sociala kanaler, och bygger på en spontan och direkt kommunikation där vi delar med oss av ögonblicksbilder. Detta gör planeringen svårare, och kräver att samtliga i arbetsgruppen bidrar med bilder från aktuella händelser så att de snabbt kan läggas upp på Instagram innan de tappar sin aktualitet. Däremot finns det en hel del fasta inlägg som görs varje år då våra event är återkommande. Instagram har prioriterats under verksamhetsåret och har i skrivande stund i maj 2022: 1535 följare (från 1130 följare i maj 2021). 54 stycken inlägg har gjort på Instagram senaste verksamhetsåret vilket är samma siffra som föregående år.

Under det senaste verksamhetsåret har kanalen växt naturligt och fått en ökad följarskara. Funktionen stories/händelser används flitigt där möjligheten att posta direkta inlägg i 24h och ett mål har varit att alltid ha uppe en story på vårt konto under arbetsdagar vilket har gått bra. Våra föreningars evenemang delas även på händelser. För att öka studentengagemanget och ge en mer personlig känsla har strategin ”föreningarnas veckor på Instagram” tagits fram för att utveckla kanalen där de kan ta över vårt konto temporärt. Detta är inget som har använts under verksamhetsåret 2021/2022 men kan vara en framtida lösning för ökad interaktion på Kårens Instagram. Fortsättningsvis är film ett format som bör användas i ännu större utsträckning där den mest attraktiva formeln är korta och snabba klipp, gärna i form av ett musikmontage. Endast kommunikationen har använt Instagramkontot under året.

Vi har även använt oss av livesändningar på Instagram för första gången. Två samtal, ett med Studenthälsan respektive Drivhuset sändes där studenterna kunde ställa frågor samtidigt. Gästerna från de olika hjälpfunktionerna tyckte det var kul att delta och gör gärna om det.

Ett nytt format vi har jobbat med för att väcka diskussioner är ”Trasseltisdagar” vilket innebär en post varje tisdag där vi lyfter ett vanligt problem som studenter har uttryckt att de har. Till exempel ställde vi frågan ”Hur balanserar du din fritid med plugget?”. Vi samlar därefter in svar på frågan via våra sociala medier och presenterar svaren följande vecka när det är dags för en ny fråga. Konceptet har tyvärr inte givit många svar, ibland inga alls och kommer inte att fortsätta då dess syfte inte uppfyllts.

Twitter

Studentkårens Twitter har stor potential som kommunikationskanal men utnyttjas inte fullt ut. Twitter är ett bra verktyg för att delta i samhällsdebatter och kunna förmedla den mer politiska delen av Kåren. För att kunna för en mer personlig dialog med studenter och andra aktörer bör Twitter användas av presidiet. Det var tänkt att en tydlig struktur skulle tas fram för att underlätta användandet av Twitter löpande. Detta har dock inte prioriterats då årets presidium inte har vana att använda Twitter och inte visat vilja att använda detta.

Kårens webbsida - malmostudenter.se

Kårens webbsida innehåller mycket information som inte finns på någon annan plats, och är därför en viktig informationsbas och kanal för oss. Fokus har legat på att strukturera och göra webben mer användarvänlig under året. En kalenderlösning har även utvecklats för att kunna spegla våra föreningars och våra egna evenemang så att de är tillgängliga för alla.. I princip hela sidan finns nu på engelska. Ändringar för vår rabattsida har blivit mer användarvänlig i samband med att nya rabatter tillkommit.

Canvas – Kårens egna kursyta

Här kan studenter gå med och få direkt information från oss om vad som händer på Kåren. Canvas är ett hopkok av vår hemsida kan man säga med kort information om hur man kontaktar oss, vad vi gör och vad som är aktuellt. I skrivande stund har vår Canvas 1086 (812 för ett år sedan) studenter som valt att prenumerera på vår sida. Genom en ny rutin från universitetet har vi varje vecka möjlighet att posta information om oss till samtliga studenter vilket är en ovärderlig funktion.

Utvecklingspotentialen för Canvas är stor och det finns mycket interaktiva moduler som vi inte använder i dagsläget. Man kan t ex skapa diskussionsforum, quiz eller informationssidor som kan leda till olika moduler via länkar som ett spel. Workshops har hållits med fokus på att utveckla Canvas ytterligare men det har inte framskridit som önskat. Arbetet med detta fortsätter under nästa år och konkreta funktioner ska tas fram. Det som har blivit implementerat senaste året är dels veckoinlägg via Mau och veckoinlägg var måndag på vår kursyta som informerar om den kommande veckan.

Övrigt

Skärmar

Tre digitala skärmar finns i Kårhuset, två i Kølsvinets entré och reception samt en i studierummen, installerade av Universitetsmedia (även ägare av Studieblocket). Samtliga skärmar har fungerat bra och har gett oss på Kåren en ökad synlighet bland våra medlemmar som besöker Kårhuset. Skärmarna uppdateras kontinuerligt i samband med nya event och händelser på Kåren. Föreningar och sektioner har även de möjlighet att vara med på skärmarna.

Studentkalendern

Malmö universitet har släppt fram oss i sin Studentkalender vilket är en digital evenemangskalender på hemsidan mau.se. Här har vi möjlighet att skicka in inlägg om våra olika fysiska evenemang. Denna funktion har det senaste året varit orörd och något bortglömd. Plattformen bör användas mer flitigt i framtiden.

Universitets Teamskanal

Kommunikatören har blivit insläppt i en av Malmö universitets kommunikationsgrupper på Microsoft Teams. Här kan man ställa frågor och på ett enkelt sätt kommunicera med personalen på Malmö universitet vid till exempel gemensamma event. Det är även här som information läggs till för det gemensamma veckoinlägget på Canvas som går ut till alla studenter.

Studentkåren Malmö

Besök

Kårhuset, Bassängkajen 8, Malmö

Postadress

205 06 Malmö

Telefon

040-665 75 65

Org.nr

846502-0868

E-post

receptionen@malmostudenter.se

Webbplats

malmostudenter.se

4.6.2 Trycksaker

Posters och flyers

Trycksaker i form av posters och flyers används för att marknadsföra Kårens aktiviteter. Efter ett par år av minskad produktion har dessa printats i större utsträckning än någonsin tidigare. För de större evenemangen såsom Kårvalet, Musikpuben och Kårpris har individuella posters tagits fram medan de reguljära evenemangen samlats på en och samma affisch för att ge en bättre överblick på vår verksamhet. Skitviktigt, vårt fysiska nyhetsbrev, printas samtliga månader av verksamhetsåret och finns på de olika toaletterna och affischeringsplatserna på campus. Produktionen av flyers har varit nästintill obefintlig från vår sida, med undantag för våra FUM-kommittéer och några föreningar. Anledningen till det sparsamma användandet av flyers är att det kan innebära en nedskräpning runt om i Malmö. Posters och flyers är en svår kanal att nå ut genom då konkurrensen om utrymmet är stor på campus, men de fyller fortfarande en viktig funktion genom att stärka Kårens profil och lyfta fram våra budskap. Att beställa generiska posters i större format och upplaga kan vara en bra investering för framtiden men det är väldigt dyrt om det bara är enstaka exemplar. Det är ofta svårt att synas med de mindre storlekarna A4/A3 som vår skrivare skriver ut.

En ny, större yta för posters har upprättats i Kølsvinet för att ge mer plats åt oss själva, våra föreningar och sektioner samt för externa aktörer.

Överlevnadsguide

Överlevnadsguiden innehåller matnyttig information och tips för den första tiden som student i Malmö. Guiden visar sig vara väldigt populär, speciellt på engelska, men cirka 1000 kvar (fåtal av dessa är engelska) finns fortfarande kvar i skrivande stund vilket är fler än vad det brukar finnas (300 svenska förra året). Efter den initiala utdelningen av guiderna vid terminsstart har ombuden lagt ut överlevnadsguider till studenterna på de olika fakulteterna. Man kan även hämta upp ett exemplar i Kølsvinet. Printades i totalt 3000 ex augusti 2021 (1000 av dessa var engelska). Detta antal bör minskas något.

Terminsbilaga

Tillsammans med medlemsavin, som skickas ut i början av varje termin. Membit får den större delen av dessa för att skickas ut till studenterna för att ge dem all info de behöver innan de blir medlemmar.

Terminsbilagan är en komprimerad version av Överlevnadsguiden och matnyttig info som kontakt och våra aktiviteter och är menad att vara tidlös under skolarbetet. Vi har i skrivande stund ett lågt antal bilagor över. Har samma information på både svenska och engelska. Printades i totalt 7500 ex augusti 2021 vilket är ett bra antal.

Övrigt tryck

- Vice kårordförande och kommunikator har utformat en studentrepresentantshandbok som är klar för tryck om budget och intresse finns. Hittills har den endast printats hos oss på vanligt papper.
- I samband med Studentkårens 20-årsfirande tog kommunikatorerna fram 10 skyltar på frigolit med en tidslinje av Kårens historia. Dessa finns runt om i Kårhuset och är trevlig läsning för våra besökare.

Profilprodukter

Inför höstterminsstarten år 2021 gjordes tre beställningar; cykelljus, flasköppnare och brodymärken. Arbetslaget har tidigare känt att ytterligare en produkt utöver vårt vanliga utbud hade varit bra att kunna variera med och därför beställdes 300 cykelljus in. Detta är en relativt kostsam produkt så därför används dessa bara till tävlingar samt när studenter blir medlemmar hos oss. Påfyllning av populära flasköppnare gjordes med 2000st, i skrivande stund finns där ca 600 kvar. I samband med att fakultetscupen startade och att overaller blir allt vanligare på campus beställdes två sorters brodymärken, 300 vardera. En med fakultetscupens logga och en med Kårens logga. Dessa går att köpa i receptionen.

Våra profilprodukter delas ut under diverse aktiviteter samt som pris och varit mycket uppskattade av studenterna.

SFSFUM

Inför SFSFUM i Malmö helgen vecka 18 beställde vi två sorters profilprodukter. Dels svarta muggar med vår, Käftis och SFS logga, dels säkerhetsband med tillhörande namnbrickor. Säkerhetsbanden kan användas framöver då det endast är vår grafiska profil på.

Mailutskick

Studentkåren skickar ut ett välkomstmejl i samband med höstterminsstarten till samtliga nya studenterna på Malmö universitet. Mejlet innehåller information länkar till bland annat Överlevnadsguiden, Kårens hemsida och Insparken. Statistiken från utskicket visar på en hög öppningsfrekvens och många länkklick, vilket innebär att detta är en viktig och effektiv kommunikationskanal. Regelbundna nyhetsbrev har skickats till våra medlemmar via APSIS, vårt informationssystem. Totalt skickades det två brev på höstterminen och ett på vårterminen. Breven informerar om vad som är på gång i Kårens värld framöver. Strax över 50% av de som får breven öppnar dem vilket är positivt.

Dock är det värt att nämna att under våren 2022 har Apple ändrat sin integritetspolicy vilket gör att det blir svårare att få pålitliga data då Apple-användare kan välja att inte längre synas på t ex nyhetsbrevsdata genom denna policy.

I övrigt har det skickats ut nyhetsbrev till våra medlemmar om kandidering, om att rösta i Kårvalet samt att nominera studenter till Kårpriset. Dessa har alla haft bra genomslag och stor öppningsfrekvens. Tanken är att Apsis ska användas till fler funktioner nästa år så som automatiseringar av utskick och användandet av formulär.

§ 5. Studentkårens verksamhet ansvarsområden

5.1 Bostad

Staden har påbörjat nya och avslutat flera byggprojekt för studentbostäder under verksamhetsåret, såsom MKBs nya studentbostad "boken". Ordföranden har även deltagit på spadtaget till Basecamps nya studentsbostadsbyggprojektet i Västra Hamnen den 26 augusti.

Kåren har bidragit till den offentliga diskussionen om bostadssituationen i Malmö utifrån ett studentperspektiv i samarbete med relevanta aktörer, såsom Hyregästföreningen, genom att skriva en gemensam debattartikel inför släppet av årets utgåva av rapporten "Så vill unga bo" den 30 augusti. Dessutom framförde ordföranden studentperspektivet på bostadsfrågan i två avsnitt av "Hyrespodden". Avsnittet 34 "Advice to international students", som spelades in digitalt den 1 November, var hyregästföreningens första podd avsnitt på engelska och fick 170 clicks på

soundcloud. Avsnitt 38, som spelades in den 16 maj var första live-podden där hyrespoddens programledare, ordföranden och forskaren Martin Grander diskuterade bostadssituation med hänsyn till det kommande riksdagsvalet på utställningsytan på Niagaras femte våning. Publiken på plats bjöds på lunch under samtalet. Samtidigt streamades eventet via Facebook live. Både Kåren och Hyresgästföreningen var mycket nöjda med de nya event-formaten som provades under verksamhetsåret.

Kåren har återigen deltagit under telefonintervjuer med SFS för att ge inspel till deras årliga bostadsrapport. Malmö har blivit gullistad för fjärde året i rad i 2021 års rapport.

Kåren fortsatte med att ha ansvaret över andrahandsportalen Hemma, som förvaltas av organisationsadministratören. Hemma har fungerat bra under året och både studenter och uthyrare verkar nöjda med tjänsten. För att bredare fånga upp studenternas perspektiv på bostadssituationen var ämnet under Kaffe med Kåren i april bostadssökande.

Kåren ingår i det nationella nätverket 'Nej till marknadshyror'. Bostadsfrågan har dessutom även tagits upp med relevanta lokala och regionala politiker och tjänstemän upprepade gånger under Student Politiker Aftonen den 30 november som hade campusplaneringen som tema, samt under ett temamöte kring det regionala bostadsförsörjningsuppdraget Region Skånes Studentråd den 6 april.

Bostadsfrågan är även en av de grundpelarna i studentstadskoordinatorns handlingsplan och därmed en stående punkt på möten med styrgruppen för Studentstaden Malmö. Under vårterminen har Kåren givit inspel till utformningen av en bostadsenkät som ska fånga upp studenternas syn på och önskemål kring bostadssituationen i Malmö. Svaren kommer sedan analyseras och sammanställas i rapportform av analysenheten vid Malmö Stad inför höstterminen 2022.

Delmål #4.1.3 i handlingsplanen föreskrev en uppdatering av Kårens åsiktsdokument om bostad, men detta mål kunde ej uppfyllas under verksamhetsåret då denna uppgift behövdes prioritera ner i förmån för andra processer i verksamheten.

5.2 Musikpuben

I början av höstterminen togs beslutet att inte gå efter redan existerande e-postlistor då de flesta banden där till synes var inaktiva så istället beslutade Kåren att proaktivt söka efter band, gärna med studenter i, för att spela på Musikpuben. Kåren sökte efter band på sina sociala medier.

Eftersom den senaste Musikpuben, planerad till våren 2020 med redan bokade band, var tvungen att ställas in, beslutade man att fråga dessa band först om de ville spela igen. Carlos Atlantis tackade nej till erbjudandet, medan både Villovägar och Cheops Cave spelade på Oktober- respektive november Musicpub.

För dessa två musikpubarna samarbetade Kåren med Friendship and Music - FAM, en ideell organisation med erfarenhet av att organisera livemusikevenemang. Med hjälp av FAM kunde Kåren uppdatera listan över teknisk utrustning och sätta nya standarder för soundcheck och bokning.

Det beslutades också att ändra rutinerna för evenemanget. Från och med nu ska band och ljudteknikern få ett presentkort för sitt bidrag och arbete, vilket regleras ytterligare i Kårens nya "Riktlinjer för gåvor och ersättningar".

Till den första Musikpuben var tre band planerade att spela. En dag innan evenemanget var ett band tvunget att ställa in, det gick att hitta ett ersättningsband. De tre band som uppträdde det datumet var TawoTawo, Villovägar och Guenna. 272 personer deltog i evenemanget.

Den andra Musikpuben ägde rum i november, återigen avbokade ett band i sista minuten men det gick att hitta en ersättare. Banden som uppträdde var Atuan, First Boy on the Moon och Cheops Cave. 150 gäster deltog i evenemanget.

För vårterminen var endast ett datum inplanerat, på grund av andra evenemang som äger rum under terminen. De tre banden som uppträdde var Human non Human, Nedtur och Urarta. 200 gäster deltog i evenemanget.

5.3 Valet

Vid årets val till fullmäktige var det 23 kandidater till 19 platser, det är en liten minskning från förra året det är fortsatt svårt att rekrytera kandidater och inför kommande verksamhetsår behövs det arbetas fram en strategi i hur man kan öka intresset för fullmäktige. För att nå ut till studenterna både under kandidering och val så var Kåren ute på fakulteterna och spred information samt att lärarna visade filmer om Kårens val. Valdeltagandet var tyvärr lågt och här behövs det arbetat aktivt med hur Kåren kan få fler studenter intresserade i att rösta i Kårvalet.

5.4 Sopplunch och studentfrukost

Från början av verksamhetsåret hade Kåren möjlighet att hålla fysiska evenemang och därför höll Kåren den veckovisa sopplunchen och månatliga Studentfrukosten som vanligt. Eftersom en del föreningar inte ville ha fysiska evenemang så tog Kåren över fler sopplunchpass än vanligt, vilket ledde till att Kåren var huvudarrangör för Sopplunchen.

Under vårterminen togs alla restriktioner bort av regeringen och vi fortsatte att ha fysiska evenemang som sopplunch och frukost utan begränsningar. I mars 2022 beslutade Kåren att donera alla pengar från sopplunchen (minst 15 kr) och studentfrukosten (minst 20 kr) till UNHCR för att stödja Ukraina i dessa svåra tider. Dessutom, efter att alla restriktioner hävts och vi märkte en minskning av antalet studenter som deltog i våra digitala evenemang, beslutade Kåren att flytta över den digitala lunch quiz:et till ett fysiskt frukost quiz, de var ganska framgångsrika.

5.5 Kultursamarbeten

På grund av Covid-19 pandemin har inga kulturella samarbeten kunnat genomföras under största delen av året. Det finns planer på att starta upp vårt samarbete Secret Seats tillsammans med kulturbolagen igen till hösten.

Ordföranden representerar studenter i referensgruppen Kulturstart som bereder kultursamarbeten vid universitetet och bland annat även ansvarar för koordineringen av gestaltungsopdraget under den akademiska högtidsveckan. Gestaltningen kommer bli ett musikalisk verk i flera satser som kommer uppföras på årshögtiden, men som även kommer kunna användas framöver i samband med rörlig bild material i lärosätets framtida marknadsföring. Gruppen diskuterade olika möjliga sätt för att fånga upp inspel från studentpopulationen och planerade att ta upp frågan "Hur låter Mau för dig?" vid Kaffe med Kåren, men detta lyckades inte genomföras.

5.6 Soffprojektet

Soffprojektet har inte varit särskilt framgångsrikt i år på grund av den pågående pandemin. Det har inte varit många studenter som har ansökt om tillfälligt boende och bara fåtalet värdar har kontaktat Kåren. När Corona restriktionerna blev strängare under höstterminen informerade nästan alla tillgängliga värdar från Kårens databas som hade kontaktat Kåren att de inte kände sig bekväma med att vara värda för nya studenter vid denna tidpunkt. Dessutom, på grund av restriktionerna och att universitetet erbjöd onlinekurser till studenterna, var det inte många studenter som visade sitt intresse för att komma till campus.

5.7 Internationalisering

För att vidareutveckla kunskapen kring ämnet internationalisering deltog KS ombud på UHRs internationaliseringsdag som var digital i år. Under mötet togs diskussionen om forskningssamverkan på allvar och ett dokument presenterades som bestod av saker vi bör tänka på när vi pratar om samverkan. Det var tydligt att det mänskliga samarbetet är viktigt, de nämnde att hjälpa andra kollegor i andra länder där utbildning finns eftersom vi behöver rädda den akademiska friheten och akademiska kvaliteten, vi behöver också stödja varandra i de globala utmaningarna.

Informationen har delats med resten av styrelsen, vilket särskilt hjälper de som också sitter i fakultetens internationaliseringsråd.

Under året slutfördes Agenda for Global Engagement. Kåren fick bland annat ge sin syn på agendans innehåll. Agendan ska stärka och utveckla universitetets arbete med internationalisering på hemmaplan och kommer att vara på plats till 2026.

Arbetet med International Office kring utvecklingen av Certificate of International Merits har fortsatt och i år introducerades CIM vid fakulteten för Kultur och samhälle, Odontologi, Teknik och samhälle och Hälsa och samhälle. För att informera studenterna om CIM uppmanades alla representanter från varje fakultet som arbetar med Agenda for Global Engagement att hjälpa till och informera studenterna på deras fakulteter på alla sätt de kan.

5.8 Kaffe med Kåren (KmK)

Under detta verksamhetsår har KmK återigen fått äga rum i Orkanen, HS och Niagara efter att restriktionerna hävdes.

Vi har haft KmK varje månad och arrangemanget har varit uppskattat då både kaffe och bakverk tagit slut flera gånger. Kårens aktiva föreningar har bjudits in att delta under KmK vid varje tillfälle och har gjort det i varierande grad. Vi har också bjudit in FUM:S medlemmar att närvara för att lyfta fram FUM och Kårens arbete. Frågorna vi haft under KmK har kopplats till relaterade evenemang under läsåret, såsom kårvalet, kandidering och de ämnen som tagits upp under Studenternas Politikerkväll (bostäder, campusutredning).

Förutom Studentkårens föreningar och FUM har ett antal företag deltagit under KmK och det har varit uppskattat.

5.9 Introduktion

Eftersom både den internationella introduktionsveckan och Tjuvkik hölls digitalt under höst- och vårterminen, behövdes en ersättning för den traditionella "Mini-mässan", som vanligtvis hålls i universitets byggnaderna, för att informera de nya studenterna om Kåren och dess många föreningar. Därför skapades en digital minimässa via zoom.

Den digitala mässan hölls både under introduktionen på hösten och våren och var relativt framgångsrik under den internationella introduktionsveckan. Mässorna under Tjuvkik hade dock mycket låg närvaro.

En nyare roll som började att etableras under föregående verksamhets år var Insparksansvarig. Rollen som insparksansvarig är kontakten mellan Generalerna, Festmesteriet och Kåren, samt stödperson för generalerna under insparken. Under detta verksamhetsår har Insparksansvarig i arbete med Ordförande och ombud, skapat mötesrutiner för att samverka det som sker i planeringen. Här har vi samtalat om rutiner för val av faddrar och kaptener, stärka det som är utbildning för faddrar och kaptener. Samt skapa riktlinjer för det som verkar för om "senior" student ska få medverka i insparken, och vad som sker om "senior" student ej får medverka.

Tyvärr upptäckte vi att det i våra rutiner och att i vår försiktighet och hast, gjordes det missar som fått åtgärdas i efterhand.

5.10 Samverkan

Under höstterminen var arbetet med samverkan begränsat på grund av att universitetet fortfarande var stängt för organisationer och företag att besöka. Organisationsadministratören hade en del kontakter med intressenter under året och under våren när universitetet återigen tillät organisationer och företag att besöka universitetet så hade vi en hel del inbokat. Förhoppningen är att Kårens dagar kan genomföras återigen under HT 22 och att arbetet med samverkan kan återgå till det normala igen.

Ett samarbete med Klarsynt Studio Malmö har inletts, med tävlingar och förmånliga erbjudanden på glasögon för våra medlemmar.

5.11 Föreningar och studentgrupper

De negativa effekterna av Covid-19-pandemin är särskilt synliga när det gäller studentlivet och Kårens föreningar.

I början av läsåret fortsatte kåren att uppdatera sina regelverk utifrån folkhälsomyndigheten och rådde föreningarna att fortsätta med sin verksamhet i hybridform.

Med återkomsten till campus och när restriktionerna hävdes, försökte Kåren anordna ett evenemang för att marknadsföra föreningarna men det hade lågt antal deltagare. Kåren rådde föreningarna att återgå till fysiska aktiviteter igen.

Vidare hade Kåren och föreningarna fyra gemensamma föreningsmöten med mycket diskussion kring säkra evenemang och rekrytering, samt en workshop om säkra evenemang av Studenthälsa. Slutligen har diskussioner med studenter som är intresserade av att återuppliva tidigare vilande föreningar startat, och dessa föreningar kommer att återupplivas fullt ut under det kommande året.

5.12 Digitalisering

Kåren fortsatte att utveckla arbetet med digitalisering. Ett fokus i år var frågan om hybridföreläsningar och evenemang.

Därutöver ingick också studentkårens representant i arbetsgruppen för digitala salstentor. På höstterminen invigdes den nya tentamensbyggnaden Kranen där de digitala salstentorna kommer att hållas från och med nu. Arbetsgruppen kommer att fortsätta sitt arbete då det fortfarande finns en del frågor som behöver arbetas med.

5.13 Studenternas hälsa

Kårens arbete kring studenter hälsa under verksamhetsåret 21/22 var mest kopplat till frågor som rörde Covid-19-pandemis effekter och hur man skulle hantera situationen. Ett av arbetsområdena var deltagande i diskussioner om vaccinationer för studenter som deltog i studierelaterade aktiviteter på campus. Universitetet ordnade så att det gick att få vaccination på campus, och det uppskattades mycket av studenterna. I år var Kåren mest fokuserad på studenternas psykiska hälsa efter pandemin.

5.14 Sektioner

Sektioner kan beskrivas som en typ av föreningar som fokuserar på studenter från en viss del av universitetet.

Efter att styrdokumentet för sektioner godkänns året innan godkändes i år dokumentet för rutiner för ekonomiskt stöd till sektionerna. Detta säkerställer att sektioner, liksom föreningar, kan ha evenemang med stöd av Kåren.

Tre sektioner har under verksamhetsåret beviljatssektionsstatus av FUM: Kriminologer i Malmö (KriM), Sektionen för Globala Politiska Studenter (GPS Sektion), och Socialarbetarstudenter i Malmö (SiM).

Två sektioner (KriM och SiM) ingår i fakulteten för hälsa och samhälle, medan GPS Sektion är en del av fakulteten för kultur och samhälle. Detta lämnar fakulteterna för Lärande och samhälle och Teknik och samhälle utan några sektioner för nu.

Sektionerna har kunnat ha fysiska evenemang under året, där KriM anordnade sittning, medan SiM och GPS Sektion satsade på mindre evenemang.

Eftersom sektioner måste godkännas av FUM är det svårt att starta en sektion mellan det sista FUM-mötet i april och det första FUM-mötet i oktober. Styrelsen diskuterade därför möjligheten för sektioner att ha samma status som Studentgrupp, och genom kontraktstecknande få hjälp och stöd av Kåren och även möjligheten till ett mindre ekonomiskt bidrag till fika för deras evenemang.

5.15 Fakultetscupen

Fakultetscupen är ett projekt som syftar till att öka det sociala engagemanget från studenterna och bygga vidare på den kultur som skapats av insparken inklusive overallerna. Föreningarna ska skapa tävlingar som genererar poäng för studenternas respektive fakultetslag, varefter laget med högst poäng vinner fakultetscupen mot slutet av läsåret.

Fakultetscupens ramdokument reviderades och en kommunikationsplan skapades. En logotyp och en Facebook-sida för fakultetscupen skapades också och föreningarna blev inbjudna att delta i projektet. Projektet diskuterades också med insparkens generaler.

Fakultetscupen började med Insparken där TS fick de första poängen och fortsatte med två evenemang på höstterminen, ett quiz och en pepparkakshustävling. På vårterminen gick det ganska bra men med det mindre engagemanget från arbetsgruppen och det bristande engagemanget från kårföreningar har fakultetscupen tappat sin synlighet under vårterminen samtidigt som man inte klarat av den ursprungliga planen för utsparken. Kåren kommer fortfarande att ge den första cupen till det vinnande laget under "tacksittningen".

5.16 Pedagogik

Under verksamhetsåret 21/22 har inget specifikt arbete gällande pedagogik genomförts utan arbetet har varit att bibehålla och förbättra i återgång till undervisning på campus och att samtidigt vara delvis digitalt då restriktionerna kring pandemin fortsatt gällde under höstterminen. Uppdraget har varit att med ständigt skiftande restriktioner så skulle inte det pedagogiska arbetet påverkas alltför negativt.

5.17 Verksamhetsförlagd utbildning, VFU

Under verksamhetsåret har studentombuden för HS och LS varit ansvariga för frågor och utveckling kring den verksamhetsförlagda utbildningen (VFU) på universitetet.

På LS har studentforum för grundlärare gjort ett gediget arbete kring VFU.

Studentrepresentanterna fick lyfta sitt underlag till programnämnden som sedan lyftes vidare till VFUrådet genom studentombudet. I början av höstterminen togs nya riktlinjer gällande tentamen/omtentamen i VFU fram, för antagna 2021, av LS Fakultetsstyrelse. Denna förändring kom sent under höstterminen och orsakade problem för dem som då började sin första VFU, eftersom den inte var tydligt kommunicerad och detta ledde till förvirring bland lärare och handledare. Som ett resultat av detta kommer tydligare vägledning att ges till HT22 när det gäller de nya VFU-bestämmelserna.

I början av hösten fick studentombudet vara en del av Malmö universitets egen kvalitetssäkringsprocess. Här visade det sig att alla studentombud inte hade bjudits in till den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet och riskbedömningen VFU. När det gäller VFU erbjöd LS en workshop för lärare där även studentombudet deltog - insamlat material från denna workshop kommer att användas för utvecklingsarbetet kring VFU på LS.

I LS VFU-samråd har vi haft en studentrepresentant som har deltagit i de möten som sammankallats under året.

Specifikt för fakulteten för Hälsa och samhälle har covid-19-pandemin inneburit att det varit nödvändigt att bevaka VFU med en helt annan frågeställning i åtanke under läsåret 21/22. Den epidemiologiska situationen tvingade fram en del av VFU-inslagen digitalt, men efter att en del farhågor väckts fick nästan alla HS-studenter chansen att delta i VFU under den tid de gick sina program. HS-ombudet har haft ständig kontakt med VFU-samordnare, framför allt gällande sjuksköterskeutbildning och Socialt arbete, med anledning av de snabba förändringarna. Det är viktigt att tillägga att vaccinationsprogrammet i Skåne omfattade studenter som genomfört sin VFU på läkarinrättningar i samma grupp som sjukvårdare, vilket var en avgörande faktor för deras säkerhet och utbildningsmöjligheter. Ombudet försökte samordna med VFU-samordnarna för att ändra några VFU-platser för studenterna efter att ha haft några klagomål. Ombudet övervakade aktivt studenterna på VFU-platsen genom att kommunicera med studenterna.

På fakulteten för utbildning och samhälle har det under detta verksamhetsår inkommit många frågor från oroliga studenter och deras säkerhet i genomförandet av sin VFU. LS-ombudet har haft regelbunden kontakt med fakultetsansvarig och utbildningsansvarig samt dekanen i svårare diskussioner kring specifika studenter och VFU. Sammanfattningsvis har båda ombuden varit mycket uppdaterade och insatta i kvalitetsarbetet kopplat till VFU och praktik för att kunna skapa så bra förutsättningar för studenterna som möjligt.

5.18 Näringslivsanknytning och Karriärövergångar

Efter diskussion med FUM beslutades att Karriärövergång och efterstudiemöjligheter skulle vara ett ansvarsområde inom styrelsen. I verksamhetsplanen fick styrelsen i uppdrag att "Utveckla strategier för studenters näringslivsanknytning och deras övergång till arbetsmarknaden". Detta mål utvecklades ytterligare med fyra åtgärdssteg. Dessa åtgärdssteg är: "Stöd sektionerna i att knyta studenter till arbetsmarknaden", "Driv frågan om en ny jobbplattform på Malmö universitet", "Ha arbetsmarknadsfokuserade evenemang" och "Skapa bättre rutiner i samarbete med karriärtjänster vid universitetet". Eftersom detta ansvarsområde hade viss koppling till sektioner beslutades att sektionsansvarig även skulle ansvara för anknytning till arbetsmarknad och anställningsbarhet. Den ansvarige fick tillsammans med två ombud ta del av en workshop för karriärövergångar anordnad av Malmö universitet med relevanta aktörer från och runt universitetet. Här kunde frågan om en ny jobbplattform vid Malmö universitet lyftas, dock ledde den inte till några förändringar och behöver följas upp.

När det gäller sektioner var det möjligt att få igång ett bra samarbete med alumnikoordinatorn på MaU. Syftet med detta är att koppla sektionerna till alumner från de program de representerar och organisera evenemang tillsammans för att presentera efterstudiemöjligheter för nuvarande studenter.

Samarbetet med Drivhuset har stärkts. Ansvarig har varit en del av Drivhusets styrelse och vi kunde bjuda in Drivhuset att ha en livestream på Instagram om ämnet karriärövergångar. Vidare har Drivhuset deltagit i två av våra Kaffe med Kåren-arrangemang.

Kåren har under verksamhetsåret kunnat genomföra flera evenemang i relation till arbetsmarknadskopplingar och anställningsbarhet. Utöver den redan nämnda livestreamen på Instagram ägnades ett av våra Kaffe med Kåren åt frågan om karriärövergångar. Relevanta aktörer från och runt MaU bjöds in. MaU Career Service, Drivhuset och alumnskoordinatören deltog. Medan de flesta studenter verkade vara nöjda med sina studier i förhållande till hur de känner sig förberedda för en framtida karriär, verkar det finnas en skillnad mellan olika program och studieområden i det avseendet. Detta KmK var grunden för en Student-Politiker Afton med fokus på karriärövergångar för studenter.

§ 6. Studentkårens verksamhet fakulteterna

6.1 Hälsa och samhälle (HS)

Under verksamhetsåret 21/22 har Kårens arbete vid fakulteten för Hälsa och samhälle visat vissa effektiva resultat, särskilt när det gäller studentengagemang. Sammantaget är det informella och halvformella engagemanget högre i vissa program än andra, där studenter deltar i programråd. Engagemanget i kårfullmäktige har ökat sedan förra året på grund av de hävda restriktionerna, vilket förhoppningsvis är ett tecken på ökande kunskap och intresse för kårens arbete.

Ombudet har arbetat med synlighet för både Kåren och sig själv genom att delta i programråd på både första och andra året och även genom att vara tillgängligt digitalt för studenterna så mycket som möjligt. Uppfattningen är att många vet vem ombudet är och att studenterna till stor del vet vem och vart de ska gå om de har problem.

Studentråden på HS genomfördes och fick goda resultat i engagemang och viktig information om programmen samlades in och det diskuterades hur man får effektiv feedback och utvecklar kurserna. Ombudet försökte få mer information om olika kurser från olika källor och ge den informationen medan kvalitetsdialogen pågick på fakulteten. Ombudet deltog aktivt i en arbetsmiljögrupp på universitetet och fick lära sig hur strukturen för representativt arbete ser ut och vilka möjligheter vi har att påverka vår arbetsplats som studenter. Utöver det deltog ombudet i en workshop om karriärövergångar där karriäromställningen i Malmö i samarbete med Malmö Stad diskuterades.

Ombudet deltog i olika möten och workshops där den nya agendan för universitetet "Internationalisering hemma" tillkännagavs och ombudet gav viktig information och delade anteckningar ur studenternas perspektiv. Han tog också upp några farhågor som de internationella studenterna står inför på grund av Corona-pandemin.

Ombudet arbetar för närvarande med uppförandekodkommittén för HS och Risk Management Committee där han övervakar studenternas perspektiv för att förbereda dokumentation.

Fakultetstiden på HS, gjordes både digitalt och fysiskt, men har många förbättringsområden eftersom engagemanget i den här typen av student-ombudskontakter under verksamhetsåret 21-22 inte var särskilt högt. Samma sak kunde ses när det gäller HS Studentrådsmöten som genomfördes. De möjliga sätten att närma sig denna fråga kan kopplas samman med en bättre annonsering av fakultetens tidsplan samt när möten kommer att hållas personligen igen, vilket minskar mötet på kårhuset och andra delar av universitetet att fokusera mer och alltid på att prioritera att vara på fakulteten, vilket föreslogs av förra ombudet.

Engagemanget i kårfullmäktige var inte på tillfredsställande nivå för HS-studenter, denna trend bör främjas genom att vara närvarande för studenterna och regelbundet nå ut med information och potentiella engagemang till de studenter som tidigare visat intresse för kåren.

Frågan om klassrumsbesök behöver också tas upp eftersom detta inte har hänt på HS på grund av den mestadels digitala utbildningen, förutom ordinarie upprop till terminsstart. I början av terminen deltog ombudet i Insperken, Tjuvkik och introduktioner för alla kandidatprogram och masterprogram, antingen personligen eller genom att skicka in videohälsningar med kontaktuppgifter.

Studentärendena på fakulteten har varit få men ofta mycket komplexa och flera av ärenden har pågått i veckor och till och med månader. Främst gällde de komplicerade ärendena frågorna om examinatorbyte, problem med betyg och frågor om problem med tentamen och misshandel av studenter. Generellt finns det ett förbättringsområde i kommunikationen mellan lärare och studenter, vilket borde vara en av Kårens frågor i framtiden. Det är också viktigt för ombudet att ha ett nära samarbete med HS prodekan för utbildning vid hantering av studentärenden eftersom detta samarbete gav många goda resultat verksamhetsåret 21/22.

6.2 Lärande och samhälle (LS)

Under verksamhetsåret 21/22 har fakulteten för Lärande och samhälle återigen haft ett permanent ombud som tidigare varit student på fakulteten. Överlämningen var utformad för att hjälpa ombudet att sätta sig in i sin arbetsroll. Och den har påverkat hur överlämningen för nästkommande studentombud kommer att utformas. Fakulteten och deras ledningen har under detta verksamhetsår varit väldigt glada för ett ombud med en bakgrund på LS, och har under detta år jobbat för att förstärka och förbättrat studentinflytandet.

De tidigare förändringar som skett på fakulteten gällande mötesstruktur och gruppernas sammansättningar, som skapade en tydligare struktur och vilka ledamöter och studentrepresentanter som ska delta vid olika möten, har under året utvärderats och förändrats för att passa organisationen bättre. I dokumentet som gick ut finns det tydliga instruktioner om mötesfrekvensen, vilka som ska delta och vad mötena har för innehåll/uppdrag.

I början av hösten fick ombuden vara en del av Malmö universitets egna kvalitetssäkringsprocess. Här visade det sig att studentombudet inte blivit inbjuden till den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet och riskbedömning för VFU. Gällande VFU erbjöd LS en Workshop för lärare där även studentombudet deltog – insamlat material från denna workshop kommer att utvecklingsarbetet gällande VFU på LS.

Under hösten rådde fortsatta restriktioner för pandemin och det var delvis återgång till campus. I och med detta hölls fakultetstiden både digitalt och på plats. I och med att restriktionerna inte var lätta att följa då de ändrades dag till dag beslutades det om att undervisning skulle genomföras så att lärandet inte skulle ta alltför negativa konsekvenser. De fortsatta HT21 kurser som examinerades i början av året (i övergången till VT22), var oroande för studenter såväl för lärare. De tentamina som genomfördes på plats hade utformats efter tidigare beslut/restriktioner och var svåra att ändra.

För de som började läsa HT21 gjorde VFU riktlinjerna om, gällande när omtentamen skulle göras. Denna förändring kom sent under höstterminen och ställde till det för de som sedan kom ut på sin VFU, då det inte var tydligt informerat och bearbetat.

6.3 Kultur och samhälle (KS) (Text från 20/21)

Mängden studentärenden var ungefär desamma som föregående år. Under vissa årstider kom en märkbart större mängd studentärenden av en viss typ in men i det hela var det en god spridning under året utan någon tid som stod ut där det fanns en alltför stor extra belastning på grund av studentärenden. Det fanns nästan inga ärende om bemötande av studenter och de flesta ärenden relaterade till administrativa frågor och betyg. Många studentärenden löstes genom att ge studenterna i fråga råd och uppmärksamma dem på deras rättigheter.

Ett projekt för att öka kontakten mellan KS studentombud och de semi-formella studentrepresentanterna har varit stillastående på grund av att kurs- och programadministratörer är extremt långsamma när det gäller att tillhandahålla kontaktinformation till studenterna. När informationen lämnades hade terminen nästan redan gått och informationen har tappat sitt syfte. Det är dock nyckeln att fortsätta arbeta med att skapa närmare kopplingar till de semi-formella studentrepresentanterna och projektet bör inte ses som förlorat.

På vissa fristående kurser vid KS finns inget studentinflytande, detta är en fråga som har tagits upp i flera år. Fakulteten har börjat arbeta med att skapa strukturer för studentinflytande vid K3 och de goda exemplen på detta ska sedan spridas till de andra institutionerna. Detta har dock ännu inte gjorts och det därför viktigt att KS studentombud fortsatt håller koll på detta.

KS har länge haft problem med frågan om att kursrapporter inte laddas upp till den externa webbplatsen. Medan fakulteten nu inser att dessa måste laddas upp till den externa webbplatsen, vilket redan är en förbättring, ligger deras prioritering fortfarande på att börja med att ladda upp kursrapporterna på Canvas. I praktiken innebär detta att skjuter upp att offentliggöra rapporter till den externa webbplatsen och det en fråga som måste förbli på dagordningen för KS studentombud.

Studentinflytande på formell nivå vid institutionen Urbana studier är fortfarande mycket svårt, och studenterna på nämnda institution verkar inte lockas av att vara formella studentrepresentanter. Studentengagemang vid institutionerna för Global Political Studies och K3 förblir stabilt, men fortsätter nästan uteslutande från engelsktalande kandidatprogram, till exempel så kommer nästan alla studenter som är verksamma vid Kåren från kandidatprogrammet i engelska på K3.

6.4 Teknik och samhälle (TS)

Under terminens början var det möjligt för ombudet att göra klassrumsbesök på alla programs förstaårskurser för att introducera Studentkåren för de nya studenterna. Nästan alla klassrumsbesök på TS var digitala via Zoom, med undantag för kandidatprogrammet Medieproduktion och processdesign.

Fakultetstid, där studenter kan komma in för att prata med ombudet, har fortsatt under hela året, personligen på fakulteten, samt i digital form under vintern. På själva fakulteten var det få studenter som ofta tittade förbi. När man gick över till digital fakultetstid dök ingen upp.

Studentengagemang var ett huvudfokus, särskilt sedan året började utan någon representation av TS i fullmäktige, förutom en suppleant. Medan ytterligare två studenter från TS kunde väljas in i fullmäktige under Forum, valdes ytterligare en TS-student in under ett extravalet, vilket innebär att det totala antalet TS-elever i fullmäktige är tre.

Utöver det har ombudet haft nära kontakt med programledarna för att nå studenterna, särskilt de som inte regelbundet var på campus. Ombudet har även kunnat upprätthålla kontakten med de

tidigare valda programföreträdarna, samt etablera kontakt med nyvalda programföreträdare under vårterminen. Denna nära kontakt visade sig vara framgångsrik, då de lokala studentrådsmötena var välbesökta på TS, mestadels av de inbjudna studentrepresentanterna.

Prodekanen fortsatte även att bedriva utbildning för alla nyvalda programföreträdare, samt ha regelbundna möten med alla programföreträdare.

När det gäller studentärenden är antalet ärenden fortfarande lågt, potentiellt beroende på att tack vare ett högt deltagande i de lokala studentrådsmötena kan många problem lösas innan de blir ett ärende.

§ 7. Externa samarbeten

7.1 Samverkansgrupper vid lärosätet & Studentstaden Malmö

Kåren har varit en aktiv del i styrgruppen för "Studentstaden Malmö", i gruppen sitter studentrepresentanter från Kåren, Odontologiska studentkåren samt representanter från universitetet och Malmö stad, studentkoordinatören är sammankallande. Ordförandeskapet i gruppen turas om mellan Malmö Stad och MAU, under verksamhetsåret har Malmö universitet innehaft ordförandeskapet.

Samarbetet har under verksamhetsåret framförallt fokuserat på planeringen inför SFSFUM22. Dessutom har det arbetats vidare på fokusfrågorna studentbostäder, karriärövergångar och studentlivet i staden enligt handlingsplanen. Angående bostadsfrågan har en enkät tagits fram som ska gå ut till studenter vid MAU fram till slutet av maj. Resultaten ska presenteras i början av höstterminen. Diskussion om huruvida doktorandkåren Malmö kan inkluderas i samarbetet har fortsatt under verksamhetsåret.

Under året har även arbetet med Student-Politiker-Aftonen (SPA) fortsatt. Parterna har tagit fram en avsiktsförklaring för att ytterligare konsolidera plattformen, som ska skrivas under första SPA:n under HT22.

Under verksamhetsåret hölls 2 fysiska SPA som kretsade kring diskussioner av campusutvecklingen, bostadssituationen och karriärövergångar.

Ordföranden började ingå i referensgruppen för samverkan mellan Malmö universitet och Malmö stad som inrättades under året mot bakgrunden av det nya samverkansavtalet mellan lärosätet och staden.

Viceordföranden sitter i rådet för samverkan vid Malmö universitet. Där diskuteras fördelarna med alumninätverket för studenternas framtid tillsammans med ämnen kring samarbeten med andra universitet och utbyte av bästa praxis mellan fakulteterna.

7.2 SFS och SFSFUM2022

Under verksamhetsåret har Kåren deltagit i två medlemsmöten. Höstterminens fysiska medlemsmöte arrangerade den 18 och 19 Oktober i Trollhättan där disciplinärenden, hållbara former för studentengagemang och internationaliseringen inom kårerna diskuterades. Det digitala medlemsmöte den 23 november var det första i det nya formatet "SFS Fokus" och behandlade disciplinärenden på grund av det ökade diskussionsbehovet av ämnet under föregående medlemsmöte. Kåren valde att inte delta på det fysiska medlemsmöte i Uppsala den 7 och 8 februari på grund av stigande smittsiffrorna i pandemins fjärde våg.

Kåren stod den 5-9 maj värd för SFSFUM22 tillsammans med Odontologiska Studentkåren Malmö. Med finansiering från både Malmö universitet och Malmö Stad arrangerade Kåren tre mötesdagar med sociala kvällsaktiviteter, under projektledningen av organisationsadministratören. Plenum på fredag, lördag och söndag hölls i Orkanen, medans åsiktstorgen under fredagen och

lördagen skedde i Niagara. Studentpuben öppnade på torsdagen exklusivt för SFSFUM deltagare, där presidiet höll en pubquiz. På fredagen arrangerades en middag på rådhuset, med mingel och en kort föreläsning om tavlorna på kårfullmäktiges representationsvåning av kommunfullmäktiges ordförande Carina Tempel, följt av en karaokekväll på studentpuben som var öppen för både SFSFUM deltagare och MAU:s studenter. Lördagen avslutades med banketten på Malmö Live där SFS100 sångboken invigdes och ordförandena från Kåren och Odontologiska Studentkåren Malmö agerade toastmaster. Kvällen kröntes med en efterfest på studentpuben. Återkopplingen till genomförandet av SFSFUM var övervägande positivt och ett flertal delegater som aldrig har varit i Malmö innan bekräftade att de har fått en mycket positiv första intryck av såväl universitetet såsom staden och många uppgav att de tänker ansöka för en master vid MAU.

För tillfället håller SFS:s medlemssamordnare på att sammanställa resultat från utvärderingsenkäten. Återkopplingen vi fick hittills är att deltagarna betygsatte helgen i sin helhet med 5,1 poäng på en 6-gradig skala, vilket vi kårerna är mycket stolta över.

På en lokal plan har samarbetet inför och under SFSFUM22 ledd till tätare kontakt och samarbete med vår systerkår Odontologiska Studentkåren Malmö. Detta bör befastas även under kommande verksamhetsåret.

Kårens delegation till SFSFUM bestod av 5 delegater, med ordföranden som delegationsledare. Delegationen skickade in en interpellation om särskilda satsningar i budgetpropositionen och två motioner angående SFSFUM:s uppdrag till styrelsen att reda ut hur kårer kan företräda uppdragsutbildningsdeltagare i fjol. Delegationen ansåg att SFS styrelse har inte uppfyllt det uppdraget de fick och yrkade därför avslag på propositionen om ändringar i ställningstagandet HOUFA, samt återigen uppdraga styrelsen att utreda frågan. Dessa motioner lyftes manuellt från på grund av bristande stöd från torgen, men slutligen fann bifall i plenum.

Kåren fortsatte att vara representerade i SFS nätverket för utbildningsbevakning, respektive nätverket för studerandeskyddsombuden.

7.3 Andra Studentkårer

Studentkåren Malmö, Odontologisk Studentkåren Malmö och Doktorandkåren Malmö har ett samarbetsavtal sedan 2019. Studentkåren Malmö och Odontologiska studentkåren intensifierade sitt samarbete i och med det gemensamma arbetet med ansökan om Årets studentstad och det därur resulterande värdskapet för SFSFUM22.

På grund av olika överlämningsstider för de respektive kårstyrelserna har det varit svårt att planera en tid för nätverksmöte.

Samarbetet inom Studentkårer Syd (SKS) har fortsatt under verksamhetsåret, men har varit försvårat på grund av mer oregelbundna möten sedan LUS överlämnade koordinationen av nätverket till Studentkåren Malmö. Avtalet har kontinuerligt omarbetats under året, men det slutgiltiga utkastet har inte lyckats färdigställas innan verksamhetsårets slut. Dessutom har revideringen av manifestet påbörjats. Slutredigeringen och fastställandet av både avtalet och manifestet kvarstår för nästkommande verksamhetsåret.

Ordföranden har representerat Kåren inom Lärosäten Syds pro-rektorsmöten och några enstaka rektorsmöten under verksamhetsåret. Mycket fokus under året i dessa nätverk las på välkommandet av Linnéuniversitetet och dess studentkår till gruppen, effekter av pandemin på utbildningens kvalitet och studenternas mående, samt organisationen av det gemensamma samarbetet i Lärosäten Syds brysselkontor.

Ordförande representerade även Studentkåren Malmö inom Region Skånes Studentråd. Kåren hade en drivande roll i sättandet av agendan, vilket samordnades med ämnen inför Student-Politiker-Aftonen. Teman har varit bostadsförsörjningen för studenter på regional nivå och

karriärövergångsstrategier, samt Region Skåne som sammanhållen kunskaps- och arbetsmarknadsregion.

7.4 World Pride and Malmö Pride

Studentkåren har varit partner till World Pride 2022 i Köpenhamn och Malmö. Detta samarbete har inneburit att Kölsvinet fungerade som "Includers Lounge", vilket innebär att den ställdes till förfogande för volontärer för att återhämta sig innan, efter eller mellan deras pass. Detta skedde under 2 veckor i augusti, vilket inte påverkade studenterna, då Kårhuset är stängt då. Dessutom har Kåren och Festmesteriet deltagit i Pride Paraden på Malmö Stadion och några styrelseledamöter engagerade sig som volontärer efter jobbet och under helgerna.