

## Studentkåren Malmös verksamhetsberättelse 20/21

### §1. Inledning

Verksamhetsåret 2020/2021 har varit fyllt av många konstruktiva, intensiva och produktiva diskussioner vilka har genomsyrat organisationen. Det har i förlängningen gett en bra grund till Studentkåren Malmö (Kåren) att under året arbeta med att skriva nya och revidera gamla dokument, se över arbetsuppgifterna och ansvarsområdena inom styrelsen för att öka effektiviteten i Kårens arbete, men också för att driva viktiga frågor för studenterna. På samma sätt som många andra lärosäten, har Malmö Universitet (Mau) genomgått en digital omställning av utbildningen på grund av covid-19 pandemin, vilket till viss del påverkat styrelsens möjligheter att arbeta som vanligt.

Den här verksamhetsberättelsen kommer att presentera verksamhetsårets utveckling och hur vi tog tillvara och hanterade fullmäktiges (FUM:s) prioriteringar.

### Covid-19

Både universitetets och Kårens verksamhet har under läsåret 2020/2021 fortsatt dominerats av coronapandemin. Utbildningen bedrevs med digital undervisning som standard med möjlighet att ansöka om undantag för praktiska moment i utbildningen och juridiskt säkra tentor. Beslutsfattandet delegerades till dekanerna vid respektive fakulteter, där ombuden var inblandade i processen för att säkerställa studentinflytandet i frågan.

Kåren fortsatte kontinuerligt att trycka på för att uppmärksamma de svåra arbetsmiljöförhållanden som många studenter möter i sina hem och förvärringen av studenternas mentala hälsa på grund av långvarig isolering och ökningen av rapporterad ensamhet och övergripande förvärrad mental hälsa. Detta möttes av universitetsledningen med att de föreslog möjligheten att ansöka om undantag från digital undervisning på grund av studenternas arbetsmiljö och mentala hälsa, undantaget infördes dock aldrig på grund av det ökande infektionsantalet vid tidpunkten för revidering av beslutet.

Kåren fortsatte sin nära kontakt med universitetsledningen i coronarelaterade frågor trots att krisgruppsmötena avbröts. Universitetsdirektören arrangerade informella samordningsmöten två gånger i veckan. Dessutom hölls flera sporadiska extramöten med kommunikationsavdelningen för att diskutera strategisk kommunikation och information om coronarelaterade frågor till studenterna. En viktig läxa under pandemin var vikten av tydlig, lättillgänglig och transparent kommunikation om universitetets och Kårens beslut.

Anpassningarna av Kårens verksamhet för att förhindra ökad smittspridning innebar att alla fysiska arrangemang ställdes in från slutet av oktober, inklusive den tillfälliga stängningen av studentpuben som varade även under hela vårterminen. Kårens föreningar och studentgrupper fick riktlinjer och rekommendationer som uppdaterades regelbundet och uppmuntrades att genomföra digitala evenemang. Detta ledde till en betydande förlust av medlemmar och utmaningar i rekryteringen, vilket förvärrade Kårens såväl som föreningarnas och studentgruppernas verksamhet. För att mildra effekterna beslutade FUM att bevilja möjligheten till undantag för fysiska utomhusevenemang ansöktes om genom en ansökningsprocess.

För att lindra de svårigheter som föreningarna under Kåren står inför när det gäller rekrytering till sina nya styrelser godkände FUM styrelsens förslag om ett tillfälligt stödmedlemskapssystem som gör det möjligt för studenter som tar examen våren 2021 att förbli aktiva styrelsemedlemmar i föreningarna om det inte finns några nuvarande studenter som är villiga att ta platserna.

För att på ett adekvat sätt kunna analysera och följa upp effekterna av pandemin på utbildningen, studenternas välbefinnande och Kårens egen verksamhet, föreslog styrelsen ”pandemieffekter” som en av två fokusfrågor för verksamhetsåret 2021/2022.

Under hela året hölls Kårhuset öppet under de vanliga öppettiderna för att ge studenterna plats att studera och förbli en säker plats att vända sig till för att få stöd.

Pandemin har resulterat i förlorade intäkter från medlemsavgifter, sopplunch och studentfrukost, men färre utgifter när det gäller inköp av till exempel kaffe och annan utrustning.

Den interna verksamheten flyttades gradvis till en ökad mängd arbete hemifrån, till att arbeta hemifrån som standard från och med november. Undantag gjordes för arbete på kontoret när fysisk närvaro behövdes (t.ex. för receptionen, inspelningar) och ibland på grund av arbetsmiljöskäl efter samråd med ordförande.

De specifika digitala anpassningarna av Kårens arbete och deras effekter i verksamheten förklaras i respektive kapitel i verksamhetsberättelsen.

## § 2. Fokusområden

Under verksamhetsåret har Kåren arbetat med följande fokusområden.

- Synlighet
- Studenternas arbetsmiljö

### 2.1. Synlighet

Allt Kåren gör är kopplat till synlighet. Men på grund av minskad uppsökande verksamhet under de senaste åren beslutades att synlighet skulle vara en fokusfråga detta verksamhetsår.

Kåren har varit mer proaktiv i år när det gäller media. Debattartiklar har skrivits, våra sociala mediekanaler har fått mer uppmärksamhet med hjälp av betald annonsering, Twitter-kontot har återupplivats och de månatliga blogginläggen på vår webbplats har skrivits av hela presidiet istället för bara en person.

När Kåren bestämde sig för att ställa in alla fysiska event, kom många digitala ersättningar, en av de mest interaktiva var de digitala lunch quiz:en, som lanserades redan under föregående verksamhetsår. Quiz:en genomfördes varannan vecka och skilde sig åt i ämnen, vissa av dem hölls helt på engelska, andra på svenska, några av dem var blandade.

I april beslutade Kåren att fira 20-årsjubileum med en festvecka. Varje veckodag hade ett ämne och studenterna kunde vinna ett pris värt 500kr varje dag. Veckans firande avslutades med en digital musikpub som lanserades den dagen via Kårens YouTube-kanal.

### 2.2. Studenternas arbetsmiljö

Studenters arbetsmiljö föreslogs av föregående styrelse som fokusfråga på grund av en identifierad brist på systematiskt arbete med frågan vid Mau när det gäller studenter och oklarheter i ansvarsområden och graden av planerade aktiva mätningar på de olika fakulteterna.

En uppgift som den tidigare ordförande arbetat med och som överlämnades till nya ordförande för verksamhetsåret 20/21 var förberedelsen av en rapport om det fysiska arbetsmiljön i samarbete med doktorandkåren Malmö och ett av huvudskyddsombuden på universitet. Rapporten färdigställdes i november och överlämnades till olika nämnder och grupper inom universitetet, särskilt med aspekter för att överväga en potentiell nybyggnad och flytt av delar av universitetets verksamhet enligt den reviderade platsallokeringsplanen. Denna proaktiva input av arbetsmiljöfrågor möttes kritiskt av den centrala ledningen.

Under diskussionspunkter om arbetsmiljöfrågor i olika universitetsrådgivande nämnder och grupper drev Kåren den strategiska frågan att lika stor vikt ska ges till organisatoriska och sociala

arbetsmiljöaspekter (OSA) som de fysiska. Detta återspeglas av en större integrering av OSA-perspektiv i efterföljande diskussioner och i det pågående arbetet med frågan.

Från tidigare diskussioner i USG som lyfte frågor om studenternas systematiska arbetsmiljöfrågor och otillräckliga rutiner i detta avseende, tillsattes en arbetsgrupp bestående av HR- och GV-personal för att inleda processen för att hantera dessa frågor genom att kartlägga nuvarande metoder och rutiner i de olika fakulteterna, inklusive omvärldsbevakning av andras metoder. Då arbetsgruppen saknade studentrepresentation, så hade ordförande och vice ordföranden för utbildningsbevakning två möten med arbetsgruppen för att diskutera den pågående processen och de preliminära resultaten.

På grund av den ökade statliga finansieringen av Studenthälsovården kunde en ny position som syftar till att utveckla det systematiska arbetet med studenternas arbetsmiljö (med ett särskilt fokus på organisatorisk och social arbetsmiljö) etableras. Rekryteringsprocess för att anställa en arbetsmiljöspecialist påbörjades under vårterminen med ordförande som studentrepresentant för att säkra studentperspektivet i anställningsprocessen. Trots den pågående rekryteringsprocessen är arbetsbeskrivningen för den nya tjänsten ännu inte klart definierad, utan ska beskrivas och utvecklas i nära samarbete mellan Studentcentrum, respektive fakulteter och Studentkårerna, denna uppgift ska därför fortsatt arbetas med av den nya styrelsen.

En annan strategisk syn på studenternas arbetsmiljö som diskuterades vid ett möte med AKL är integrationen av studenternas rättigheter och skyldigheter när det gäller deras arbetsmiljö i kurserna om högre utbildningspedagogik som erbjuds lärare på Mau.

Covid-19 pandemin påverkade Kårens arbete med studenternas arbetsmiljö. När stora delar av utbildningen digitaliserades innebar det en övergång från att arbeta med den fysiska arbetsmiljön på campus till att ta hänsyn till villkoren för studenter som studerar hemifrån, såsom trångboddhet, brist på ergonomiskt lämpliga studiemiljöer eller brist på teknisk utrustning. När det gäller OSA-aspekter av den digitala utbildningen uppmärksammades universitetets ledning på brist på kontakt med lärare och kurskamrater, isolering och förvärrad mental hälsa. men också otillräcklig kommunikation av universitetsbeslut och dess konsekvenser för studenterna.

### **§3. Utbildningsbevakning och studentinflytande**

En av Kårens huvudsakliga uppgifter och ansvar är att säkerställa studentinflytandet och vara aktiv i utbildningsbevakningen vid Malmö universitet.

#### **3.1 StudentinflytandeForum**

I början av verksamhetsåret hölls FORUM vid fakulteten för hälsa och samhälle. Vid mötet deltog två studenter, vilket var samma antal som förra året. En av dessa studenter avgick senare från uppdraget som representant vid fakulteten men fortsatte att sitta som FUM-medlem - en position de också valdes till under FORUM, den andra fortsatte att delta i möten under hela året. Det finns fortfarande ett behov av en väl utvecklad strategi från Kåren och fakulteten för hur det formella studentinflytandet på fakulteten kan förbättras, tillsammans med bättre kunskap om FORUM och möjligheter för studenter att vara mer formellt engagerade i verksamheten både i Kåren och fakulteten.

På KS FORUM valdes studenter för alla positioner. Fakulteten skapade dock fler grupper med studentrepresentantpositioner under föregående läsår, vilket gjorde det svårare att fylla alla platser. Under innevarande läsår skapades ytterligare en grupp med studentrepresentantposition

under vårterminen, som förblev vakant under året. En svårighet tidigare vid KS har varit att många av dessa studenter är internationella studenter vars svenska kan vara på en sådan nivå att det är svårt att följa med i mötena; i år, liksom förra året, talade och förstod nästan alla valda studentrepresentanter svenska. Vissa studentrepresentanter avgick tyvärr under året. Representationen vid Institutionen för Urbana studier är fortfarande svår och kräver extra uppmärksamhet.

Under LS FORUM, deltog fyra studenter som valdes till representanter till olika nämnder. Alla valdes in till olika nämnder på LS, men ingen till platserna som fanns kvar hos FUM. Det dök även upp två gamla studentrepresentanter efter FORUM, som hade missat datumet och som senare valdes in till nämnderna där dem redan hade etablerat sig. Det har under verksamhetsåret också valts och fyllts på med studentrepresentanter i de olika programnämnderna som finns på fakulteten. Ombudet har under året haft kontakt med alla sina studentrepresentanter, detta för att både ge dem kunskap och stöd om vad som ska tas upp på mötet. Inför kommande verksamhetsår och FORUM, behöver både Studentkåren och fakulteten förbättra sin strategi kring studentinflytande, hur man bäst når ut till studenterna och hur man får studenterna intresserade av att engagera sig och utveckla utbildningarna som ges vid LS.

Vid TS FORUM valdes fyra personer till positioner. Två personer valdes till studentrepresentanter vid fakulteten, två personer valdes till FUM, vilket gav TS sina två första representanter i FUM i år. Alla representanter stannade kvar i sina positioner under hela verksamhetsåret. Tyvärr förblev vissa positioner vid fakulteten vakanta, till exempel den andra platsen för TS Utbildningsråd, liksom vissa suppleanter. Det är viktigt att försöka hitta suppleanter för alla positioner för att säkerställa att det alltid finns studentrepresentation i alla möten.

Under central Forum lyckades Kåren utse flera studentrepresentanter till universitetsgemensamma nämnder och organ.

### 3.2 Utbildningskvalitet

Den digitala omställningen har inneburit många förändringar på utbildningen och kommit med nya utmaningar och frågor kring dess kvalitet men också nya digitala lösningar och plattformar. Kåren har varit aktiv i alla diskussioner angående den digitala utbildningen och dess komponenter - undervisning, examination och lärandemiljö.

En stor del av frågorna har gällt digital rättssäker examination. Frågan är komplex och det har inte funnits några tydliga svar på vad som är en digital rättssäker examination, det har inte funnits några nationella riktlinjer som kan stödja lärosätena heller. Denna fråga har diskuterats brett på universitetsgemensam nivå och fakulteterna. Beredningen för utbildning har valt att prioritera frågan och även tillsatt en arbetsgrupp, där Kåren också varit med, med uppdrag av att komma på möjliga lösningar för digital examination som är rättssäker och hur den kan utformas. Detta arbete ska fortsätta under nästa verksamhetsår och det är viktigt för Kåren fortsätter vara engagerad i diskussionerna.

En särskild viktig aspekt av rättssäkerheten har berört övervakningen av digitala examination. Att övervaka examination i den digitala miljön har inneburit ett potentiellt stort integritetsintrång i studenternas privatliv. Kåren har ställt sig emot en bred övervakningsprocess av digital examination men har tillsammans med Mau hittat ett temporärt och lämpligt sätt att ge utrymme för övervakning av vissa examinationsmoment som verkligen behöver övervakas digitalt, för att säkra kvalitén i utbildningen. Det har inneburit att rektorn har beslutat att delegera till dekanerna

på fakulteterna att, i samråd med respektive studentombud, fatta beslut om individuella fall där övervakning tillåts.

En annan viktig återkommande fråga under året har varit frågan om kameraanvändningen i undervisningsmoment. Kåren har verkat för vikten av kameraanvändning i utbildningen, som ofta främjar interaktivitet i den digitala miljön men också för att kamera-användning i utbildningen inte ska vara obligatorisk på grund av många olika faktorer som spelar roll i studenternas privata liv - boendesituation, ekonomiska frågor, tillgång till internet, psykosociala frågor osv.

Eftersom de två frågorna (övervakning av examination och kameraanvändning i undervisningsmoment) har varit väldigt aktuella under året har Kåren även tagit fram ett åsiktsdokument om kameraanvändning i utbildningen. Detta dokument har spridits bland anställda på lärosätet och även använts som underlag i olika sammanhang.

Kåren har varit aktiv i en annan viktig del av lärosätets arbete som berör lärandemiljöerna för studenterna. Lärandemiljögruppen vid Mau fick uppdrag att se över hur universitetslokalerna skulle kunna anpassas för ett mer digitaliserad utbildning framåt. Studenter från fakulteterna har också varit med i processen, genom intervjuer som fokusgrupp. Kåren har gett feedback och varit engagerad i diskussionerna under året och i själva utredningen. Utifrån utredningen så delar Kåren visionen med lärosätet och studenterna om en blandad undervisning i framtiden där finns både fysiska och digitala moment.

Frågan om kursrapporter och kursutvärderingar och dess offentlighet har fortsatt vara aktuell för Kåren och lärosätet. Ett arbete som började redan under 19/20 har gällt ett åsiktsdokument om kursutvärderingsprocessen vid Mau. Under verksamhetsåret 20/21 har Kåren tagit fram ett färdigt åsiktsdokument om hela kursutvärderingsprocessen som förklarar många av Kårens ställningstaganden i frågan om denna process.

Beredningen för utbildning vid Mau har haft studentinflytande som prioriterad fråga. Under året fick Kårens representanter i beredningen anordna och leda en halv temadag om studentinflytande där studentombuden på fakulteterna också medverkade. Kåren fick en väldigt bra möjlighet att framföra viktiga synpunkter och frågor som hade lyfts kontinuerligt från studenterna under de senaste åren. En stor del av de frågor har berört information till studenter och kommunikation mellan lärare och student. Beredningen har även diskuterat potentiella framtida stöddokument som kan riktas både till anställda och studenter i relation till studentinflytande och studentrepresentation. Det är viktigt att Kåren fortsätter driva dessa frågor för att förstärka studentinflytande på alla nivåer, särskilt i de utbildningsnära miljöer där Kåren inte befinner sig, där studenter och lärare är själva.

Kåren har varit remissinstans för många olika frågor och processer under verksamhetsåret när det har kommit till implementeringen av nya processer, styrdokument och övergripande frågor och beslut. Några exempel är 'Agenda för globalt engagemang 2021-2026', 'Anvisningar för kurs- och utbildningsplaner', Lärandemiljögruppens utredning av de framtida lärandemiljöer, det nya lokalförsörjningsplanen och mycket mer. Det är viktigt för Kåren att fortsatt vara en remissinstans i alla möjliga frågor som berör studenterna, direkt eller indirekt.

Under verksamhetsåret 20/21 genomförde UKÄ en tematisk utvärdering av lärosätenas arbete med breddad rekrytering. Den tematiska utvärderingen haft två stora delar - det första gällde en självvärdering som gjorts av lärosätet och den andra - en studentinläga som skrivits av de tre Kårerna som har verksamhet vid Mau. Kårerna har även deltagit i lärosätets självvärdering och

framtagande av SWOT-analys av arbetet med breddad rekrytering. När det gäller studentinlagan, har Kåren haft en ledande roll och samordningsfunktion och sett till att alla kårer fått möjlighet att delta och medverka i framtagandet av studentinlagan. De viktigaste sakerna som de tre kårerna har lyft i utvärderingen av lärosätets arbete med breddad rekrytering har varit bristen på samsyn vid lärosätet i relation till frågor om breddad rekrytering samt frågan om en inkluderande akademisk miljö där information och kommunikation är nyckelkomponenter för att breddad rekrytering och breddat deltagande ska fungera på ett bra sätt.

I verksamhetsplanen har en del handlat om rutiner för återkoppling från studentrepresentanter och som i ett led i detta arbete har Kåren tagit fram ett mall som skall användas av studentrepresentanter som sitter i olika nämnder och organ. Tanken är att det ska finnas skriftlig återkoppling från utsedda studentrepresentanter, så att Kåren kan ha bättre koll på och uppföljning av vad som händer i olika möten där styrelsen inte sitter med.

Kåren har även reviderat gamla interna dokument, bl.a. 'Utvecklingsstrategi för utbildningsbevakning på lokal nivå'. Detta strategidokument syftar till att förbättra rutinerna kring de lokala studentråden på fakulteterna, genom att skapa struktur och uppföljning av arbetet med att engagera studenter från fakulteterna. Detta dokument har fastställts under verksamhetsåret 19/20 och har under innevarande år utvärderats och kompletterats.

### 3.3 Studentärendehantering

Under verksamhetsåret 20/21 fastställde Mau 'Riktlinje för handläggning av studentklagomål inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå vid Malmö universitet'. Kåren har haft en ledande roll i diskussionerna på lång sikt och även en nyckelroll i arbetsgruppen som tog fram de universitetsgemensamma riktlinjerna. Kåren har även anpassat sin intern handlägningsordning, så att den bättre motsvarar lärosätets sätt att handlägga studentärenden. Dock, en viktig del av arbetet kvarstår och det är att följa upp hur fakulteterna har arbetat enligt de nya riktlinjerna efter dess implementering. Kåren har fortsatt arbetet med framtagandet av egna årliga rapporter om studentärenden.

Antalet disciplinärenden vid Mau har nästan fördubblats. Detta har lett till en stor arbetsbelastning för Disciplinnämnden vid Mau där Kåren också representerar studenterna. Det har inte funnits tillräcklig analys på vad det beror på, dvs att ingen vet om antalet av fusk har ökat på grund av den digitala omställningen eller om lärosätet har varit mer uppmärksam. Det har också varit en viss ökning i antalet studenter som har nått ut till studentombuden på fakulteterna för att få råd och stöd.

## §4 Studentkårens verksamhet

### 4.1 Arbetsmiljö

Studentkåren är en organisation som representerar studenter vid flera olika fakulteter, men har bara två personer anställda på kontoret och sju arvoderade och ibland kan arbetsbelastningen vara hög, vilket kan leda till personliga spänningar och potential för konflikter. Utökningen av styrelsen med en ideell styrelseledamot och ett presidium med tre personer ledde till att den studiesociala vice ordföranden inrättades. Denna ytterligare arvoderade möjliggjorde omfördelning av vissa ansvarsområden som låg på ombuden respektive ordförande under tidigare år till nämnda nya position. En sådan stor förändring i den organisatoriska arbetsmiljön var inte utan utmaningar, särskilt eftersom positionen saknade tydliga avgränsningar och inte var tillräckligt tydligt definierad under överlämnandet. Detta ledde till upprepad omvärdering och

omfördelning av vissa uppgifter och ansvarsområden under hela verksamhetsåret. En lärdom från denna process är behovet av en tydligare kommunikation om förväntningarna mot både strategiska och operativa arbetsaspekter av de olika ansvarsområdena under överlämnandet och vikten av fördefinierad balanserad arbetsbelastning för arbetsteamet.

Med tanke på de förväntade utmaningarna i omstruktureringen av styrelsen, planerades personlighetspsykologi, gruppsykologi, tid och stresshantering, konflikthantering och kommunikation under Kick-off för både terminerna. Detta var väldigt uppskattat av hela arbetsgruppen och indikerade behovet av systematisk integration av dessa aspekter i framtida överlämningar och kick-offs.

Den tidigare ordförande hade planerat att den nuvarande ordförande skulle få mer utbildning i arbetsmiljöfrågorna och hur man skulle leda en organisation. Denna ambition uppfylldes inte, delvis på grund av pandemin som ledde till att många utbildningserbjudanden ställdes in, vilket lämnade den nya ordförande med brist på utbildning och mentorskap för att ta sig an sin nya roll och sitt ansvar. Dessutom var den planerade föreläsningen om ergonomi tvungen att ställas in.

Den planerade konsultationen från organisationspsykologer under utbildning, som syftade till att ta itu med gruppdynamik och kommunikation, fick tyvärr begränsas på grund av brist på tid och sjukdom inom konsultgruppen.

För att kompensera för de missade möjligheterna för fortsatt lagbyggnad och förse arbetsgruppen med nödvändiga kunskaper och färdigheter för konfliktlösning och kommunikation hölls istället två halvdagars workshops om konflikthantering och robusta kulturer för samarbete.

För att vidareutveckla Kårens interna arbetsmiljö fick organisationsadministratören utbildning i systematisk arbetsmiljö och utsågs till Kårens arbetsmiljöombud. Med tanke på detta extra ansvar reviderades interna dokument, såsom Kårens uppförandekod och konsekvenssystem, med mer transparenta och rättvisa processer och rutiner för behandling av uppförandebrott.

De årliga utvecklingssamtalen berörde individuell prestation, nöjdhet, förväntningar och behov av stöd samt visioner för att utveckla både dynamiken i arbetsgruppen och Kårens verksamhet som helhet. Systematiska mönster av identifierade brister, utmaningar och potentialer granskades och diskuterades i ett extra personalmöte (APT) i kombination med fortsatta övningar om grupp- och interpersonell psykologi med avseende på själv- och andras uppfattning, i syfte att mildra konfliktpotentialer och öppna upp för reflekterande samtal.

Pandemin ledde till en ökning av fjärr / digitalt arbete. Från och med november blev arbetet hemifrån standard för hela arbetsgruppen med undantag för receptionen och arbete som krävde fysisk närvaro. Innan dess ordnade ordförande en-mot-en-möten med alla medlemmar i arbetsgruppen för att diskutera förväntade utmaningar och förväntningar med att arbeta hemifrån, diskutera användbara rutiner och strukturer och sätta upp tydliga mål för den första månaden för att hjälpa övergången till att arbeta hemifrån. Bristen på personlig interaktion i arbetsgruppen förvärrade kommunikations- och samarbetsprocesser och bidrog till individuella utmaningar rörande den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Under vårterminen möjliggjordes en gradvis ökning av undantagen från att arbeta på kontoret på grund av arbetsmiljöfrågor i hemmiljön.

#### 4.2 Fakultetstid

Kåren har förbättrat sina rutiner kring fakultetstiden, vilket är tiden som studentombuden spenderar ute på fakulteterna. Detta har gjorts genom att veckovis lägga upp information om dessa tider för respektive fakultet via våra sociala medier. Att vara ute på våra kontor på fakulteterna så mycket som möjligt ska alltid vara viktigt och relevant, för att hålla närkontakt

med våra studenter. Det är nästan omöjligt att etablera specifika tider när alla studentombuden kan vara på fakulteterna på grund av möten som dyker upp samt de olika individuella arbetsscheman de har. Dock är det viktigt att våra studenter hålls uppdaterade om dessa tider, men ännu viktigare att Kåren är närvarande på fakulteterna på de tider som annonserats. Kåren har under våren även haft fakultetstid digitalt på grund av Covid-19.

### 4.3 Kårhuset

Frågan om ett nytt kårhus har varit akut för Kåren under flera år eftersom hyreskontraktet för Amfitrite, den byggnaden där Kåren befinner sig, går ut den 31 december 2021.

I början av verksamhetsåret gjorde presidiet en omvärldsbevakning av Universitetsholmen och vad som finns för möjligheter för Kåren att flytta till.

Under verksamhetsåret 20/21 har Kåren kontinuerligt haft diskussioner och fortsatt samarbete kring frågan, både med Malmö stad och Mau. Dokumentet som beskriver vad som önskas av Kåren i en framtida lämplig lokal har uppdaterats några gånger under året och har använts som underlag i diskussionerna med staden och universitetet. Styrelsen har också haft diskussion med Festmesteriets styrelse i relation till framtiden av Studentpuben i nya lokaler.

Viktiga faktorer och ståndpunkter för Kåren i dessa diskussioner har varit att stanna kvar någonstans i området Universitetsholmen, få möjligheten att flytta alla verksamheter till samma lokal eller byggnad, eller åtminstone i närhet till varandra, men även att den nya lokalen ska möjliggöra för Kårens verksamheter att växa och utvecklas.

Mau planerar att bygga nytt där Amfitrite ligger i dagsläget men inget beslut har ännu fattats. Universitetet ser väldigt positivt på att inrymma Kåren i det nya verksamhetshuset, vilket är bästa scenario för Kåren att kunna stanna kvar på Universitetsholmen och ha nära studenterna. Dock, har Kåren hamnat i en situation där en tillfällig lokal för Kåren att flytta till behövs under byggnadsperioden. Det är angeläget för Kåren att hitta en temporär lösning så snart som möjligt.

### 4.4 Kommittéer och arbetsgrupper

#### 4.4.1 Kommitteén för intersektionalitet

En av de nyinrättade interna kommittéerna för verksamhetsåret 20/21 har varit kommittén för intersektionalitet. Här har ombudet för Lärande och samhälle och ordförande ingått, där den förstnämnda har haft det övergripande ansvaret för kommittén. Mötena med gruppen har haft som utgångspunkt att diskutera och titta närmare på inkludering, jämlikhet och mångfald och hur det fungerar inom vår nuvarande studentpopulation. Kommitténs främsta uppgift har varit att inleda en diskussion kring alla dessa ämnen och kunna påbörja vissa åtgärder med förhoppningen om att kunna förbättra Mau i alla dessa avseenden. Det viktigaste som kommittén har strävat efter, och kommer fortsätta arbeta mot, är att kunna förstärka rösterna hos dem som regelbundet är underrepresenterade.

Kommitteén har haft regelbundna möten under verksamhetsåret, och har satt fokus mot två huvudsaker- en introduktionstext om kommittén med kommitténs mål, samt uppstart och ett förslag på ett projekt där man vill skapa ett Ally network för studenterna på universitetet. Den huvudsakliga tanken med detta projekt är att lyfta fram mångfalden hos studentpopulationen vid Malmö universitet och skapa en inkluderande och stödjande miljö för alla studenter, oavsett bakgrund, språk och identitet.



#### 4.4.2 Kommittén för Studentengagemang

Kommittén för studentengagemang gick in i sitt andra år. I början av året fanns det idéer i FUM om att byta namn på kommittén till kommittén för studentliv, men majoriteten ansåg att namnet studentengagemang täckte kommitténs syfte bättre.

Utskottet hade möte varje månad mellan en och en och en halv timme långa. Kommittén växte från tre medlemmar i början av verksamhetsåret till sex medlemmar i slutet.

Utskottet ärvde inte några specifika uppgifter från den föregående kommittén, men flera medlemmar ingick i kommittén under både verksamhetsåren, så en del arbete fortsatte. Kommittén förblev en plattform för brainstorming av alla typer av projekt och idéer om studentengagemang. ”Engagera dig” sidan på Kårens hemsida uppdaterades utifrån förslag av kommittén. Sektionerna förblev ett ämne för kommittén och i slutet av året påbörjades skapandet av två sektioner. Fakultetscupen diskuterades men på grund av pandemin gick det tyvärr inte att genomföra under detta verksamhetsår. Flera evenemang i samarbete med föreningarna diskuterades

#### 4.4.3 Kommittén för Psykisk hälsa

Studentkåren har följt studenthälsorelaterade frågor på lokal, regional och nationell nivå. Detta året var frågan direkt kopplad till Covid-19 pandemin och dess effekter på studenternas mentala hälsa.

Kåren medverkade också i ett möte med både lokala ( Student Politiker Afton med Malmö stad) samt regionala (Region Skånes studentråd) politiker, där psykisk hälsa var en av fokusfrågorna. Syftet med dessa möten var att uppmärksamma politiker på frågor rörande studenters psykisk hälsa och tillgång till sjukvård i Malmö och Skåne.

Dessutom genomförde Kommittén för psykisk hälsa kampanjen ”Mental Health fredagar” på Kårens sociala medier. Varje vecka publicerades en bild eller en film med anknytning till psykisk hälsa med korta texter som tipsade studenterna om hur de kan öka sitt välbefinnande.

#### 4.4.4 Arbetsgrupp FUM:s oberoende

Kårens verksamhetsplan 20/21 gav Kåren i uppdrag att arbeta med frågan om fullmäktiges oberoende: ”Skriva en strategi för att öka oberoendet i fullmäktige och stärka dess roll som Kårens högsta beslutande organ.” Studentkårens Malmös handlingsplan 20/21 förtydligade hur frågan ska tas vidare: ”Etablera en arbetsgrupp för arbetet med fullmäktiges framtida oberoende”; ”Gör en omvärldsbevakning kring hur andra Kårfullmäktige jobbar med oberoende.”

Frågan om fullmäktiges oberoende har varit relevant i många år. En komplex fråga som inte har ett enkelt svar och som innehåller mer än en dimension, emellertid är alla dimensioner kring frågan något sammanflätade.

En arbetsgrupp tillsattes därför i början av verksamhetsåret, gruppen bestod av en styrelseledamot och två ordinarie fullmäktigeledamöter. Arbetet inom gruppen har gjorts i form av möten samt ett försök att implementera ett nytt koncept av fika/mingel som anordnas och leds av ordinarie fullmäktigeledamöter.

En del av frågan med fullmäktiges oberoende handlar om sammansättning och relation till styrelsen. Idag är kårstyrelsen en del av fullmäktige, för närvarande finns det tjugonio (29) ordinarie ledamöter i fullmäktige och antalet styrelseledamöter varierar mellan nio (9) och elva (11) och styrelsen representerar därför nästan en tredjedel av fullmäktige. Även med en sammansättning av en mindre styrelse, har alla styrelser genom åren identifierat att styrelsen helt enkelt har för mycket makt i fullmäktige. Denna makt består av att ha en röst som är för stark,

vilket ger styrelsen möjlighet att ta upp och driva egna frågor samt att fatta beslut, som fullmäktige inte kan påverka på ett bra sätt. Detta kan ses som ett allvarligt strukturellt problem, som kan stå i vägen för fullmäktige att utöva sin roll som Kårens högst beslutande organ.

En förändring av fullmäktige och styrelsens sammansättning, likaså hur de relaterar till varandra eller väljs, skulle innebära en förändring för många av Kårens styrdokument men först och främst för stadgan.

En annan fråga kopplad till fullmäktiges oberoende genom åren, har varit det relativt låga engagemanget och deltagandet av ordinarie fullmäktigeledamöter vid mötena. Kårstyrelsen har kontinuerligt strävat efter att underlätta goda diskussioner och väl förankrade beslut. Vilket innebär att alltid ge fullmäktige möjlighet att påverka och bestämma riktningen för Kårens arbete. Det har dock ofta varit fallet att styrelseledamöter är de som aktivt tar upp frågor och beslut samt aktivt diskuterar dessa frågor och beslut, medan de ordinarie fullmäktigeledamöter har varit mer passiva i detta avseende. Detta kan ses som ett tecken på förtroende från fullmäktige gentemot styrelsen, då styrelseledamöter arbetar heltid och anses vara väl medvetna och bättre informerade om frågor från universitetet och Kåren. Men även om det är sant, är de arvoderade inaktiva studenter under sitt mandat och saknar ett tydligt studentperspektiv inom frågor, eftersom de inte är i kontakt med den specifika utbildningen.

En tredje dimension av frågan är fullmäktiges engagemang utanför fullmäktigemöten. I dag har fullmäktigeledamöter erbjudits möjligheten att delta i såväl arbetsgrupper som interna kommittéer inom Kåren. Deltagandet av ordinarie fullmäktigeledamöter i sådana har dock varit ganska lågt, vilket har resulterat i att styrelseledamöter också är överrepresenterade i dessa formationer. Vilket kopplar tillbaka till den första frågan som nämns - styrelsens makt och inflytande över fullmäktiges arbete.

Arbetsgruppen har lämnat in en detaljerad rapport om deras arbete under året. Detta arbete behöver fortsätta och är därför en del av nästa verksamhetsplan.

#### 4.4.5 Arbetsgruppen för stadgarevidering

Kårens styrelse fick i uppdrag av FUM i verksamhetsplanen att revidera stadgan och en arbetsgrupp valdes av FUM för att arbeta med denna uppgift. Arbetsgruppen bestod av fyra styrelseledamöter och hade en ordförande. Möten hölls en gång i månaden på hösten och arbetet ökade drastiskt under våren, med fem möten både i februari och mars. Arbetsgruppen involverade styrelsen och FUM i sitt arbete med att revidera stadgan vid styrelse- och FUM-möten.

Många saker ändrades i stadgan, men arbetsgruppen planerade inte för och genomförde inte heller en komplett översyn. Föräldrad terminologi uppdaterades, hänvisningar till andra kårdokument lades till och oklarheter klargjordes eller ändrades till hur saker faktiskt fungerar. En av förändringarna var att vi lika röster vid val till fullmäktige så går mandatet i första hand till den minst representerade fakulteten. En annan förändring som diskuterat och lades till är att en styrelseledamot kan sitta i högst fyra oavbrutna mandatperioder. Studentgrupper och sektioner lades till stadgan.

Den reviderade stadgan röstades igenom av rådet vid sitt möte i april och väntar nu på en andra omröstning av FUM under nästa verksamhetsår.

### 4.5 Fullmäktige (FUM)

FUM sammanträdde tre gånger under höstterminen och fyra gånger under vårterminen. En ny aktivitet som rekommenderades av den tidigare styrelsen och som genomfördes detta verksamhetsår var en kick-off för FUM. Hälften av FUM:s ledamöter deltog i workshopen, vilket

ledde till en relativ obalans mellan FUM ledamöterna (7/14) och styrelseledamöterna (9/11) som deltog. Dagen ägnades åt teambuilding, kritisk återspeglning av normkritiska perspektiv och egna privilegier och diskussioner om förväntningar och visioner för Kårens strategiska arbete under det kommande verksamhetsåret.

På grund av att en betydande del av avhopp från FUM-ledamöter på grund av svårigheter att balansera sina studier, deras privatliv och deras engagemang, startade höstterminen utan suppleanter och en avsevärd mängd vakanta positioner. Dessa positioner tillsattes till viss del vid FORUM, men på grund av ytterligare avhopp och att vissa ledamöter degraderades från ordinarie till suppleanter, respektive uteslutna från FUM på grund av försummelse av sina skyldigheter i enlighet med den nya reviderade arbetsordningen förblev några ordinarie platser vakanta.

Studenter som uttryckte sitt intresse för att sitta med i FUM efter FORUM röstades in i FUM under mötena i november och december.

Den utdragna rekryteringsprocessen förvärrade den korrekta introduktionen för de ledamöter som valdes under höstterminen och identifierades också som en systematisk brist i den halvårsrevisionen. Revisorerna identifierade förbättringar när det gäller tydligare och mer transparent kommunikation från styrelsen gentemot FUM. För att ge nödvändiga förutsättningarna för varje ledamot att ha en lika bra insyn i den dagliga och strategiska verksamheten och därmed kunna delta proaktivt i diskussioner och fatta välinformerade beslut.

Aktiva åtgärder för att främja tydligare stödstrukturer och rutiner baserade på rekommendationerna i halvårsrevision som genomfördes under vårterminen inkluderade en förskjutning från att beskriva ”vad” i vårt arbete till att förklara aspekter av ”hur och varför” i de skriftliga rapporter som ombuden och presidiet lämnat till FUM. Dessutom reviderades de gamla dokumenten för intern och extern uppförandekod och konsekvenssystem grundligt och översattes till engelska.

Feedback på att viktig information saknas eller uppfattas som otydliga (t.ex. språkkrav, arbetsbelastning, förväntningar på rollen som vald studentrepresentant) under introduktionen till FUM hade redan beaktats i den strategiska kommunikationen och informationen till intresserade studenter innan de väljs in i FUM och styrelsen. Som en följd av detta reviderades grundinformationen för kandidater och den inledande FUM-skolan före det konstituerade fullmäktigemötet.

Stora frågor som diskuterades i FUM under verksamhetsåret var revidering av stadgan, studentinflytande och förbättringar för semi-formell och formell studentrepresentation, digital anpassning av undervisning och examination, förslag till kommande års verksamhetsplan och fokusfrågor och diskussioner om rekommendationerna från halvårsrevisionen.

Strategiska beslut som fattades av fullmäktige som är värt att nämna inkluderar verksamhetsplanen 2020/2021, inrättandet av arbetsgrupper och kommittéer, inrättandet av en arbetsyta på Slack som en alternativ kommunikationsplattform för FUM, nya styrdokument (styrdokument för sektioner och arbetsordning för verksamhetsrevisorerna) och åsiktsdokument (åsiktsdokument för kameraanvändning i digital undervisning och examination och kursutvärderingsprocessen).

De beslut som föreskrivs i stadgan är styrelsens ansvarsfrihet och godkännande av verksamhetsberättelsen 2019/2020 försenades och togs under mötet i februari. En årscykel har inrättats i den nya arbetsordningen för verksamhetsrevisorerna, där dessa beslut har inkluderats så förhoppningsvis har en mer transparent och strukturerad rutin införts för att dessa beslut ska tas i tid framöver.

FUM la fram tre motioner under verksamhetsåret, dessa bestod av en diskussionspunkt om möjligheten att inrätta en handels- och industrikommitté inom Kåren och tre beslutspunkter. Motioner om engångsansiktsmasker och återanvändbara textilansiktsmasker som Kårens skulle sälja möttes av ett svar från styrelsen, inklusive en kontramotion som föreslog

att se över möjligheten att förhandla om studentrabatt där studenter själva kunde beställa istället för att producera ansiktsmasker som Kåren skulle sälja. Kontramotionen godkändes av FUM och uppgiften delegerades till en styrelseledamot men har ännu inte gett slutgiltigt resultat. Motionen om att tillåta föreningarna att ha fysiska evenemang möttes av ett svar från styrelsen, inklusive en kontramotion med möjligheten att tillåta utomhusevenemang med säkerhetsåtgärder via en särskild ansökningsprocessen, kontramotionen godkändes av FUM.

Denna proaktiva möteskultur är avgörande för den fortsatta utvecklingen av FUM:s oberoende och är en strategisk fråga som kräver fortsatt arbete under det kommande verksamhetsåret.

FUM:s arbetsgrupper och kommittéer rapporterar om sitt arbete i sina respektive avsnitt.

#### 4.6 Synlighet och kommunikation

Målet med Kårens kommunikation är att synliggöra Kårens arbete till studenterna och övriga intressenter, föra en viktig dialog med våra medlemmar där vi kan fånga upp studenternas åsikter samt nå ut till och engagera fler studenter i Kårens aktiviteter och arbete. Det är viktigt att Kårens kommunikationsarbete prioriteras högt, då det är vår chans att nå ut med vårt arbete och våra huvudbudskap. För att kunna bedriva en förankrad studentrepresentation krävs det att vi lyckas med vårt mål att fånga upp studenternas åsikter. Ur ett medlemsrekryteringsperspektiv är det väsentligt att både potentiella och befintliga medlemmar har full insyn i Kårens verksamhet och även har möjligheten att påverka denna.

Under det senaste verksamhetsåret har fokus varit att utveckla befintliga kommunikationskanaler och synliggöra vårt arbete genom att öka antalet inlägg på Facebook och Instagram. Dessutom har arbete för att öka tvåvägskommunikation och skapa diskussion ökat på våra olika kanaler.

Studentkåren Malmö har under verksamhetsåret 2020/2021 fokuserat på följande kommunikationskanaler:

##### 4.6.1 Sociala medier

###### Facebook

Studentkårens Facebooksida är en av våra viktigaste kanaler för att sprida information om Kårens aktiviteter, samt dela bilder, videor och andra aktuella händelser. Facebook är även en viktig kontaktyta med studenterna, där de kan ställa frågor och få snabba svar via chatten. Kårens Facebooksida har i skrivande stund **ca 5400** gilla-markeringar, en ökning från **5092** personer föregående vår. Facebook är ett viktigt verktyg för att förmedla Kårens budskap och vi kan vinna mycket på att dra nytta av den transparens Facebook erbjuder vårt varumärke. Kåren har minskat att hjälpa utomstående företag att dela deras information, istället får de själva dela sina inlägg på Kårens Facebook-sida som besökare eller publicera i våra fyra studentgrupper för de olika fakulteterna. Detta för att Kåren dels har tillräckligt mycket att dela från oss själva, våra föreningar eller ibland institutioner från Malmö universitet, dels för att vi vill vara mer konsekventa. Däremot är det möjligt för Kåren att dela inlägg mot betalning enligt vårt dokument "Marknadsföring genom Kåren". En delningspolicy har tagits fram för att kunna falla tillbaka på något konkret där det finns tydliga direktiv om vad vi delar och inte delar.

Betalda inlägg har använts för våra Facebookinlägg, enbart evenemang, flertal gånger. Detta har använts för att framhäva särskilda, större evenemang så som Musikpub och Kårvalet. I skrivande stund har det totalt spenderats 960 kr på dessa 8 annonser vilket resulterade i 55 evenemangsvar och nådde 17 312 individer. Vår kommunikation på Facebook kommer att bestå av betalda annonser och inlägg i större utsträckning i framtiden men även på Kårens Instagram. Det som avgör om ett företagsinlägg syns är interaktionen mellan människor, vi behöver alltså få

människor att prata med varandra i Kårens inlägg ännu mer. Under året har uppmaningar om interaktion i de inlägg vi delar, t.ex ”tagga en vän i inlägget” ökat för att skapa mer spridning. Det har inte visat på några större ökningar i våra siffror. Kåren har Facebook-evenemang för alla sina aktiviteter som inträffar löpande under verksamhetsåret med följande statistik. En viss hänsyn bör tas för att dessa evenemang skett under pandemin.

- Digitala Musikpuben: 35 svar (201 svar HT19 för fysisk musikpub)
- Sopplunch: Har ej hållits i evenemangsform utan producerats matfilmer.
- Studentfrukost: Har hållits digitalt men inget fast format
- Kaffe med Kåren: Gjort om till frågestunder med 440/578/300 visningar
- Digitala Lunchquiz: Runt 100 visningar var med 199 som högsta antal.

Två evenemang har vi flitigt livestreamat och det är Lunchquiz (8 gånger) samt Kaffe med Kårens frågestunder (3 gånger). Här kan vi se att deltagarantalet varit relativt högt för Kaffe med Kåren men något mindre på Lunchquizen. Grundtanken för dessa två evenemang har varit att öka interaktionen med studenterna och det har visat sig bäst på Kaffe med Kåren, där har studenter kunnat gå med i streamen och ställa frågor direkt till oss.

Kåren kan lägga till alla föreningars evenemang under sin egen sida på Facebook för att öka synligheten, om så önskas. Detta är ett bra sätt att öka synligheten för våra föreningar och uppskattas av dem och har gjorts löpande under året.

I snitt når obetalda vardagsinlägg på Studentkåren Malmös Facebook-sida så som veckans händelser, delningar från olika institutioner på Mau eller våra tävlingar ut till 400 personer. Dock finns det högre toppar med räckvidd mellan 1500 – 3500 personer på mer händelsefyllda inlägg rörande t ex Kårvalet eller Årets Studentstad. Inlägg som når längst är inlägg som blogglinlägg från presidiet, åsiktsinlägg där vi samlar in tankar från studenter, livestreams och evenemang.

Facebook är en viktig kanal för oss där vi kan dela med oss av både externt och internt material på ett enkelt sätt och där möjligheten är stora att skapa diskussion med vår målgrupp.

## Film

En fortsatt tydlig trend på sociala medier är en ökad efterfrågan på rörligt material då dessa uppmärksammas mest. Under verksamhetsåret 2020/2021 har ett rekordantal filmer skapats. Ett par filmer som tillfälligt ersatt Sopplunchen där vi visar hur man kan göra ekonomiska rätter har gjorts och tagits emot väl. Även flertalet filmer om Kårvalet har gjorts. På central nivå har vi gjort en kortfilm om hur fakulteten för Lärande och samhälle fungerar om studenterna stöter på problem, detta var ett initiativ som kom från studentrepresentanter. En kort och tidlös film om Kårens funktion togs fram för snabbt förklara för folk som är ovetandes om vad vi gör.

Rörligt format är ofta mer tidskrävande att skapa men värt arbetet då det når fler och sprider information bättre än via bilder.

## Instagram

Kårens Instagramkonto fungerar som ett komplement till övriga sociala kanaler, och bygger på en spontan och direkt kommunikation där vi delar med oss av ögonblicksbilder. Detta gör planeringen spontan, och kräver att samtliga i arbetsgruppen bidrar med bilder från aktuella händelser så att de snabbt kan läggas upp på Instagram innan de tappar sin aktualitet. Instagram har prioriterats under verksamhetsåret och har i skrivande stund i maj 2021: 1130 följare (från 911 följare i maj 2020).

Under det senaste verksamhetsåret har kanalen växt naturligt och fått en ökad följarskara. Funktionen 'stories' eller händelser används flitigt där möjligheten att posta direkta inlägg som syns i 24h funnits. Detta har använts av samtliga ombud under året där spontana tankar och reflektioner under evenemang har tagit plats. Våra föreningars evenemang delas även på händelser. För att öka studentengagemanget och ge en personlig delning har strategin "föreningarnas veckor på Instagram" tagits fram för att utveckla kanalen. Detta är något som har använts under verksamhetsåret 2020/2021 men kan vara en framtida lösning för ökad interaktion på Kårens Instagram. Däremot har SUM – Kårens tidning haft en takeover där de själva styrde vårt konto i 24h, något som vi bör erbjuda till våra föreningar alltid. Videor har varit mer framträdande detta år med inslag om Arrival Day, Kårvalet, digitala soppluncher, sadelskydd till studenter och film om mental hälsa. Fortsättningsvis är det ett format som bör användas i ännu större utsträckning där den mest attraktiva formeln är korta och snabba klipp, gärna i form av ett musikmontage.

### Twitter

Studentkårens Twitter har stor potential som kommunikationskanal men utnyttjas inte fullt ut. Twitter är ett bra verktyg för att delta i samhällsdebatter och kunna förmedla den mer politiska delen av Kåren. För att kunna för en mer personlig dialog med studenter och andra aktörer bör Twitter användas av presidiet. Det var tänkt att en tydlig struktur skulle tas fram för att underlätta användandet av Twitter löpande. Detta har dock inte prioriterats då årets presidium inte har vana att använda Twitter och inte visat vilja att använda detta.

### Kårens webbsida - malmostudenter.se

Kårens webbsida innehåller mycket information som inte finns på någon annan plats, och är därför en viktig informationsbas och kanal för oss. Det tekniska ansvaret har legat på kommunikationen. Fokus har legat på att strukturera och göra webben mer användarvänlig under året. En kalenderlösning har även utvecklats för att kunna spegla våra föreningars och våra egna evenemang så att de är tillgängliga för alla. Kommittén för studentengagemang har givit kommunikationen feedback under året och det har resulterat i bl a att sidorna för studentengagemang har gjorts mer lättåtkomliga. I princip hela sidan finns nu på engelska.

### Canvas – Kårens egna kursyta

Tidigt på hösten 2019 startades Kårens egen sida på Canvas upp ordentligt. Här kan studenter gå med och få direkt information från oss om vad som händer på Kåren. Canvas är ett hopkok av vår hemsida kan man säga med kort information om hur man kontaktar oss, vad vi gör och vad som är aktuellt. I skrivande stund har vår Canvas 812 (275 för ett år sedan) studenter som valt att prenumerera på vår sida. Varje terminsstart får vi ett anslag gjort av Canvas-ansvarig på universitetet som når ut till alla studenter på Mau att prenumerera på vår kanal.

Utvecklingspotentialen för Canvas är stor och det finns mycket interaktiva moduler som vi inte använder i dagsläget. Man kan t ex skapa diskussionsforum, quiz eller informationssidor som kan leda till olika moduler via länkar som ett spel. En workshop hölls i samband med kickoffen hösten 2020 där planer runt hur vi kan släppa in föreningarna och använda Canvas mer dynamiskt togs fram. Arbetet med detta fortskrider under nästa år och konkreta funktioner ska tas fram. Det som har blivit implementerat senaste året är en kalender som alla medlemmar ser.

### Övrigt

#### Skärmar

Tre digitala skärmar finns i Kårhuset, två i Kølsvinets entré och reception samt en i studierummen, installerade av Universitetsmedia (även ägare av Studieblocket). Samtliga skärmar

har fungerat bra och har gett oss på Kåren en ökad synlighet bland våra medlemmar som besöker Kårhuset. Skärmarna uppdateras kontinuerligt i samband med nya event och händelser på Kåren.

### **Studentkalendern**

Malmö universitet har släppt fram oss i sin Studentkalender vilket är en digital evenemangskalender på hemsidan mau.se. Här har vi möjlighet att skicka in inlägg om våra olika fysiska evenemang. Det har tyvärr inte funnits en stor del evenemang som har varit fysiska sedan funktionen släpptes och senaste året har denna funktion varit orörd och något bortglömd. I framtiden när restriktionerna lättas ska detta användas mer frekvent och kan ge oss ökad synlighet hos universitetet vilket värderas högt.

### **4.6.2 Trycksaker**

#### **Posters och flyers**

Tidigare har trycksaker i form av posters och flyers använts för att marknadsföra Kårens aktiviteter. En viss minskning har skett i producerandet av posters då många av våra aktiviteter är regelbundet återkommande och man till fördel istället använt sociala medier för att sprida dem. För de större evenemangen såsom Kårvalet har posters tagits fram såväl som för Skitviktigt, vårt fysiska nyhetsbrev. Dessutom har pandemin inneburit ytterligare en minskning då fåtal studenter är på campus. Produktionen av flyers har varit obefintlig, med anledning av det kan innebära en nedskräpning runt om i Malmö och fåtal studenter på plats. Undersökningar visar att just posters och flyers är en svår kanal att nå ut genom, men de fyller fortfarande en viktig funktion genom att stärka Kårens profil och lyfta fram våra budskap. Att beställa generiska posters i större format och upplaga kan vara en bra investering för framtiden och har gjorts för tidlösa affischer för te x mental hälsa. Det är ofta svårt att synas med de mindre storlekarna A4/A3 som vår skrivare skriver ut.

#### **Överlevnadsguide**

Överlevnadsguiden innehåller matnyttig information och tips för den första tiden som student i Malmö. Guiden visar sig vara väldigt populär, speciellt på engelska, men cirka 200-300 svenska ex finns fortfarande kvar i skrivande stund vilket är något fler än vad det brukar finnas. Efter den initiala utdelningen av guiderna vid terminsstart har ombuden lagt ut överlevnadsguider till studenterna på de olika fakulteterna. Man kan även hämta upp ett exemplar i Kølsvinet. Printas i totalt 3800 ex (3000 st 2020 pga pandemin).

#### **Terminsbilaga**

Tillsammans med medlemsavin, som skickas ut i början av varje termin. Membit får den större delen av dessa för att skickas ut till studenterna för att ge dem all info de behöver innan de blir medlemmar.

Terminsbilagan är en komprimerad version av Överlevnadsguiden och matnyttig info som kan vara bra att ta del av inför terminen. Vi har i skrivande stund ett väldigt stort antal bilagor över och även om antalet har dragits ner med 3000 bör den minskas ytterligare. Har samma information på både svenska och engelska. Printas i totalt 12 000 ex (9000 st 2020 pga pandemin).

#### **Övrigt tryck**

Vice kårordförande och kommunikator har utformat en studentrepresentantshandbok som är klar för tryck om budget och intresse finns. Hitills har den endast printats hos oss på vanligt papper.

Affischer med tips för bättre mental hälsa har tagits fram tillsammans med kommittén för mental hälsa. Dessa beställs i A2 format och sätts upp på Campus.

Nya pins beställdes för FUM-medlemmar.

### **Profilprodukter**

Inför höstterminsstarten år 2020 gjordes en beställning på pennor och sadelskydd. Vi har utvärderat intresset av profilprodukter och valt att ersätta nyckelband med flasköppnare, något som har visat sig väldigt populärt. En ny produkt att variera med hade varit bra att ha. Ny beställning av sadelskydd som delas ut under hösten gjordes i maj 2020 och kommer att räcka i två år. Våra fair-trade tygkassar har inte blivit sålda alls. Däremot har vi givit bort ett antal som priser.

Våra profilprodukter delas ut under diverse aktiviteter samt som pris och varit mycket uppskattade av studenterna.

### **Mailutskick**

Studentkåren skickar ut ett välkomstmejl i samband med höstterminsstarten till samtliga nya studenterna på Malmö universitet. Mejlet innehåller information länkar till bland annat Överlevnadsguiden, Kårens hemsida och Insparken. Statistiken från utskicket visar på en hög öppningsfrekvens och många länkklick, vilket innebär att detta är en viktig och effektiv kommunikationskanal. Regelbundna nyhetsbrev har varit planerade via APSIS, vårt informationssystem. Dålig planering och stundtals för tunn information på grund av en ständigt förändrad verksamhet i och med pandemin har gjort att de har uteblivit. Däremot har det skickats ut nyhetsbrev till våra medlemmar om kandidering, om att rösta i Kårvalet samt att nominera studenter till Kårpriset. Dessa har alla haft bra genomslag och stor öppningsfrekvens. Från och med maj 2021 har vi uppgraderat till en mer avancerad version av APSIS; Apsis One. Tanken är att denna ska användas till fler funktioner nästa år så som automatiseringar av utskick, formulär och utskick.

### **4.7 SUM – Student Union Magazine**

Samarbetet mellan Kåren och SUM har fungerat bra under verksamhetsåret och kommunikationen har haft kontinuerlig kontakt med SUMs chefredaktörer samt god insyn i SUMs arbete och ekonomi, kommunikationen sköter även kontakten med SUMs annonsleverantörer. I dagsläget finns avtal med Bring City Mail gällande distribution av SUM, samt Elvins Grafiska gällande tryck av tidningen. Båda dessa samarbeten har fungerat bra.

Den tidigare annonsförsäljningen med Förbundsmedia löpte ut i slutet av 2019 och nu går samtliga annonsbokningar via kommunikationen. Under året har 2 fysiska nummer givits ut vid 2 tillfällen och printats i 1 000 exemplar vardera. Tidningen har tagits emot bättre än året innan men vi har fortsatt svårt att bli av med tidningarna. Innehållsmässigt är det en bra balans mellan studiepolitiskt och studiesocialt innehåll.

Den minskade annonsintäkten som tidigare gjorde att SUM blödde mycket pengar har gjort att SUM istället ses som en förening och får därför äska pengar vilket räcker till 1000 ex av 2 fysiska nummer per år. Tidningen ger alltså nu ut två nummer istället för fyra nummer per år.

Redaktionen har även startat upp en hemsida för SUM ([sum.malmostudenter.se](http://sum.malmostudenter.se)) och släpper artiklar varje vecka. Detta för att kunna erbjuda Malmös studenter artiklar även när pengarna inte räcker för 4 nummer.

Två nya chefredaktörer har rekryterats inför nästa år.



Under året har SUMs redaktion kunnat använda Instagramkontot *sum\_magazine* för att nå ut till våra studenter samt en egen Facebooksida.

Kommunikatören och organisationsadministratören fortsätter med policydokumentet som undertecknas av chefredaktör när uppdraget påbörjas, för att tydliggöra vem som ansvarar för vad och för att ha en tydlig profil för tidningen som passar både Kåren och läsarna. SUM trycks som mest på 64 sidor och FUM/Kåren har tillgång till 5 sidor av varje nummer av SUM, detta för att synliggöra och bredda ett studentperspektiv i studentmagasinet. 3 sidor ansvarar kommunikatören för och de resterande FUM.

## § 5. Studentkårens verksamhet ansvarsområden

### 5.1 Bostad

Kåren har arbetat proaktivt med att uppmärksamma bristen på prisvärda bostäder som också är utformade för den heterogena studentpopulationen i Malmö genom att lyfta frågan i media, till exempel via en debattartikel som svar på SFS: s karakterisering av Malmö som ”gul” i deras bostadsrapport 2020. Kåren har också bidragit till diskussionen om bostadssituationen utifrån ett studentperspektiv i samarbete med relevanta aktörer, såsom ett webbseminarium om ungas boende tillsammans med Hyresgästföreningen), utställningen om bostäder i forskarnas galleri i Orkanen bibliotek samt engagerat sig i det nationella nätverket ’Nej till marknadshyror’. Frågan har också tagits upp med relevanta lokala politiker och tjänstemän upprepade gånger under Student Politiker kvällar och genom skriftliga yttranden till stadsbyggnadskontoret på detaljplanen för Smörkajen området (DP5611-Smörkajen).

Dessutom stöttade Kåren studenter som bor i MKB-fastigheten Xantippa i en konflikt med hyresvärderna angående den planerade utbildningen för polishundar som skulle söka igenom byggnaden.

### 5.2 Musikpuben

Det var ingen fysisk eller digital musikpub under höstterminen då det på grund av Corona restriktionerna inte var möjligt att fysiska event och på grund av schemalägningsproblem blev det inte heller någon digital musikpub.

Under vårterminen började planeringen för en digital musikpub och musiker söktes via Facebook-gruppen ”Musiker i Malmö” ungefär 15 intresserade band och sångare / låtskrivare kontaktade Studentkåren för att visa sitt intresse för att spela på den digitala musikpuben, som var en del av Kårens 20-års firande. Ett kamerateam från Malmö Universitet anställdes för att göra processen så smidig och professionell som möjligt och tillsammans med ett band och en sångare / låtskrivare producerade Kåren en förinspelad video som publicerades på Kårens YouTube-kanal vid avslutandet på 20-års firandet.

### 5.3 Valet

Vid årets val till fullmäktige var det 26 kandidater till 19 platser, det är en ökning från förra året och det gick väldigt bra att även under digitala former rekrytera kandidater. För att nå ut till studenterna både under kandidering och val så producerades ett antal kortfilmer om varför det är viktigt att vara aktiv och kandidera, dessa visades av både lärare under föreläsningar och i Kårens sociala medier. Ett live-event med egen panel där studenterna fick ställa frågor om valet hölls under kandideringsperioden med över 600 visningar. Valdeltagandet var tyvärr lågt men får ändå ses som ett bra resultat under en pandemi när det har varit svårt att nå ut till studenterna och kunna prata med dem öga mot öga vilket är den bästa kommunikationen.

#### 5.4 Sopplunch och studentfrukost

I början av verksamhetsåret var det fortfarande möjligt att hålla fysiska evenemang, därför hölls Kårens veckovisa sopplunch och månatliga studentfrukost som vanligt. Eftersom vissa föreningar inte ville hålla i fysiska evenemang tog Kåren över fler soppluncher än vanligt, vilket ledde till att det bara organiserades varannan vecka istället.

I mitten av höstterminen utfärdade regeringen strängare Corona restriktioner som ledde till att Kåren beslutade att ställa in alla fysiska evenemang tills vidare, inklusive sopplunch och studentfrukost.

Vice Ordförande för studiesocialt organiserade ett möte tillsammans med hela teamet för att komma upp med idéer på digitala event som substitut för de inställda fysiska eventen. Det beslutades att soppluncherna skulle ersättas med en instruktionsvideo som skulle läggas upp på Kårens sociala medier varje vecka. Studentfrukosten skulle ersättas med ett liknande koncept men med huvudfokus på att göra något prisvärt och hållbart eftersom den fysiska studentfrukosten vanligtvis sker på tisdag före CSN, när studenterna har lite pengar.

Videorna för både soppluncher och frukost har varit relativt framgångsrika och uppskattades av studenter. Vissa föreningar har ibland ordnat digitala soppluncher under de veckor som Kåren inte haft det.

#### 5.5 Kultursamarbeten

På grund av Covid-19 pandemin har inga kulturella samarbeten genomförts under verksamhetsåret, eftersom teatrar, opera och biografier har varit stängda större delen av året.

#### 5.6 Soffprojektet

Soffprojektet har inte varit särskilt framgångsrikt i år på grund av den pågående pandemin. Det har inte varit många studenter som har ansökt om tillfälligt boende och bara fåtalet värdar har kontaktat Kåren. När Corona restriktionerna blev strängare under höstterminen informerade nästan alla tillgängliga värdar från Kårens databas som hade kontaktat Kåren att de inte kände sig bekväma med att vara värda för nya studenter vid denna tidpunkt. Detta resulterade i att Kåren beslutade att pausa soffprojektet tills vidare.

#### 5.7 Internationalisering

För att öka kunskapen om ämnet internationalisering deltog TS-ombudet i UHR: s internationaliseringsdag, som i år var digital. Informationen har sedan delats med resten av styrelsen, vilket särskilt hjälper dem som också sitter i fakultetens internationella råd.

Under året slutfördes Agenda för globalt engagemang, Kåren bland andra bidrog till innehållet i agendan. Agendan är tänkt att stärka och utveckla universitetets arbete med internationalisering och kommer att vara på plats tills 2026.

Arbetet med International Office om utvecklingen av Certificate of International Merits har fortsatt och i år introducerades CIM vid fakulteten för teknik och samhälle, såväl som på odontologiska fakulteten. För att informera studenterna om CIM fanns planer på att ha en workshop med studentrepresentanter på TS, men detta har skjutits upp till HT21. Under tiden har de varit i kontakt med IO för att ytterligare diskutera möjliga evenemang för studenterna i samband med CIM.

#### 5.8 Kaffe med Kåren (KmK)

Under detta verksamhetsåret har det inte varit en enda KmK i fakultetsbyggnaderna Orkanen, Allmänna Sjukhuset och Niagara på grund av pandemin. Men det har varit KmK varje månad, två fysiska event hölls i Kölsvinet under hösten, varav den andra var ganska framgångsrik. På grund av restriktionerna gick KmK sedan över till att vara helt digital eftersom

Kåren inte ville marknadsföra fysiska evenemang. En uppmaning till studenter att svara på ja - nej-frågor stannade kvar i Kølsvinet och var den enda kvarvarande fysiska delen av KmK.

Under verksamhetsåret har det funnits digitala frågeformulär för studenter att svara på, men dessa har visat sig inte vara så engagerande. Detta ändras sedan till en Livestream på Facebook, där medlemmarna i styrelsen hade ett blandat format av en Q & A och en paneldiskussion om studenters frågor och erfarenheter. Denna typ av digital KmK visade sig vara mycket mer effektiv och attraktiv.

Exempel på ämnen vi frågade studenter om och informerade om var ”vad önskar du att du visste när du började studera”, vad man ska göra efter att man blivit antagen, ”Vad är det svåraste med att vara student” och ”vad skulle du velat ändra på om du arbetar på Kåren”.

## 5.9 Introduktion

Eftersom både den internationella introduktionsveckan och Tjuvkik hölls digitalt under höst- och vårterminen, behövdes en ersättning för den traditionella ”Mini-mässan”, som vanligtvis hålls universitets byggnaderna, för att informera de nya studenterna om Kåren och dess många föreningar. Därför skapades en digital minimässa via webbplatsen partywithmetoday.com.

Den digitala mässan hölls både under introduktionen på hösten och våren och var relativt framgångsrik under den internationella introduktionsveckan. Mässorna under Tjuvkik hade dock mycket låg närvaro.

Under höstterminen genomfördes också en 40 minuters lång livestream som introducerade Kåren och dess aktiviteter med hjälp av kommunikationsavdelningen vid Mau. Strömmen var helt på engelska och fokuserade på de nya internationella studenterna. Det var en del av den internationella introduktionsveckan och visades genom en länk i Canvas som endast de nya studenterna kunde komma åt. Denna ström hade klippts och justerats under vårterminen för att återanvändas.

Under Tjuvkik deltog en av ombuden i deras liveström för att introducera Kåren (både på hösten och våren), men jämfört med International Introduction Week-liveströmmen var skärmtiden under Tjuvkik begränsad till endast 10 minuter, denna tid delades mellan Kåren och generalerna som marknadsförde "Mini-Insparken".

## 5.10 Samverkan

Tyvärr har arbetet med samverkan varit svårt under pandemin, då universitetet har varit stängt och inga organisationer eller företag har varit tillåtna att besöka universitetet. Organisationsadministratören har haft en del kontakter med intressenter under året och förhoppningsvis kan dessa samarbeten aktualiserats under nästa verksamhetsår.

## 5.11 Föreningar och studentgrupper

De negativa effekterna av Covid-19-pandemin är särskilt synliga när det gäller studentlivet och Kårens föreningar. I mitten av höstterminen beslutade Kåren att förbjuda alla fysiska evenemang tills vidare på grund av regeringens nya restriktioner. Vissa föreningar försökte hålla sina vanliga aktiviteter igång så mycket som möjligt genom att gå över digitalt, medan andra helt stängde sin verksamhet. Tyvärr verkade de flesta digitala föreningsevenemangen vara ganska misslyckade vilket ledde föreningarna till en större kamp - att hitta nya aktiva medlemmar och fylla deras lediga styrelseuppdrag.

Under vårterminen beslutade Kåren att tillåta fysiska aktiviteter igen om de genomförs utomhus och under strikta regler. För att hålla ett fysiskt utomhusevenemang måste föreningarna ansöka via ett ansökningsformulär, tills idag har detta endast utnyttjades av en förening.

Under det sista fullmäktigemöte beslutade FUM att tillåta ett "stödmedlemskap" som gör det möjligt för studenter som tar examen våren 21 att fortsätta inneha ett styrelseuppdrag inom sin förening om ingen aktiv student kan fylla positionen.

Trots att föreningarna kämpade under året, så fick Malmö Debating Society, en debattklubb som grundades under höstterminen, samt Triple S, en före detta studentgrupp med huvudfokus på hållbarhet och hållbar affärsutveckling, föreningsstatus under detta verksamhetsår.

Under året har också intresse för att bilda nya studentgrupper ökat och föreningsansvarig har haft möte med flera studenter och det har startats totalt tre nya studentgrupper.

### 5.12 Digitalisering

Digitaliseringen har varit mycket mer i fokus i år. Studenterna har fått en plats för en studentrepresentant i Rådet för digitalisering (URD) som tillsattes av TS-ombudet. Detsamma är fallet med styrgruppen för Mau.se, vilket ytterligare ökat studentinflyandet i området som rör digitalisering.

Utöver dessa har Kåren arbetat mycket med frågor om lärande på distans och kameranvändning under tentor. TS ombudet var en del av arbetsgruppen för rättssäker digital tentamen för att säkerställa studenternas rättigheter och perspektiv.

### 5.13 Studenternas hälsa

Kårens arbete beträffande studenters hälsa under verksamhetsåret 20/21 var främst kopplat till de frågor som rörde Covid-19-pandemin. Ett av arbetsområdena var deltagande i diskussioner med HS-fakulteteten om vaccinationer för studenter som deltar i studierelaterade aktiviteter inom sjukvården. Det var möjligt att säkerställa att studenterna fick vaccinationer i den prioriterade gruppen tillsammans med den medicinska personalen.

Dessutom deltog Kåren i två ANDT-nätverksmöten om droganvändning och missbruk som anordnades av studenthälsan. Dessa möten, som planeras en gång per termin, samlade både lokala och regionala aktörer och det rekommenderas att Kåren fortsätter att delta i dem i framtiden.

Kåren utvecklade också ett projekt tillsammans med studenthälsan där det skapades affischer med information om studenthälsa och särskilt mental hälsa på personlig och universitetsnivå. Det är rekommenderat att Kåren fortsätter att arbeta med detta projekt för att förbereda affischen som täcker vårdalternativ på regional nivå.

### 5.14 Sektioner

Sektioner kan beskrivas som en typ av föreningar som fokuserar på studenter från en viss del av universitetet. Arbetet med sektionerna tog vid där det slutade året innan och styrdokument för Sektioner tog upp på FUM för diskussion i oktober och röstades igenom på mötet i november. Innan dokumentet togs upp i FUM så rådfrågades insparkens generaler för att därefter etablera ett samarbete mellan sektionerna och insparken. Ombuden undersökte också hur man bäst går vidare med skapade sektioner vid fakulteterna. En sida för sektioner lades till på Kårens webbplats. Ekonomiskt stöd från Sparbankstifelsen mottogs för att arbeta med projektets mål och ytterligare finansiering av sektionerna undersöktes. En sektion för institutionen för kriminologi och en sektion för datavetenskapliga utbildningar håller på att skapas.

### 5.15 Fakultetscupen

Fakultetscupen är ett projekt som syftar till att öka det sociala engagemanget från studenterna och bygga vidare på den kultur som skapats av insparken inklusive overallerna. Föreningarna ska skapa tävlingar som genererar poäng för studenternas respektive fakultetslag, varefter laget med högst poäng vinner fakultetscupen mot slutet av läsåret.

Fakultets Cup ramdokument reviderades och en kommunikationsplan skapades. En logotyp och en Facebook-sida för fakultetscupen skapades också och föreningarna blev inbjudna att delta

i projektet. Projektet diskuterades också med insparkens generaler. Men vid denna tidpunkt så ställdes vårterminen fakultetscup in på grund av pandemin, liksom ett evenemang där fakultetscupen skulle promotas för första gången. Detta innebär att fakultetscupen inte startade på vårterminen som planerat, och dess uppstart är ett pågående projekt.

### 5.16 Pedagogik

Det digitala omställningen har kommit med många nya utmaningar för både lärare och studenter, att använda sig av digitala lösningar och plattformar har blivit en integrerad del av utbildningen. Det har inneburit krav på ny kunskap och erfarenhet från båda sidor - studenter och anställda.

Kåren har verkat för nya och bra digitala lösningar för digital pedagogik och sätt att undervisa, som passar bra för studenter men samtidigt inte ökar lärarnas arbetsbelastning i så stor utsträckning. En bra exempel är det diskussionsunderlaget som togs fram på uppdrag av Beredningen för utbildning. Detta diskussionsunderlag har varit tänkt att stödja både lärare och studenter i diskussioner om förutsättningar och förväntningar i relation till det digitala lärandet i alla individuella utbildningsnära miljöer.

Kåren har haft ett nätverksmöte tillsammans med CAKL ("Centrum för Akademisk lärarskap"), detta nätverksmöte var starten av ett framtida samarbete som är viktigt för båda sidor. CAKL har ett särskilt uppdrag att arbeta med högskolepedagogiska frågor på olika sätt och det samma gäller Kåren, även om att uppdragen ser väldigt olika ut. Mötet hade också fokus på rollen som representanterna i lärarförslagsnämnderna på fakulteterna har. Bland dessa representanter finns det studenter också och det är extra utmanande för studenter att bedöma olika kandidaters pedagogiska skicklighet och meriter. Styrelsen och CAKL har även börjat planera en framtid workshop om pedagogiska frågor, som är tänkt att genomföras under nästa verksamhetsår.

Framtagandet av en intern vägledning för studentrepresentanter i Lärarförslagsnämnderna har också varit en viktig del av Kårens arbete. Denna vägledning skulle stödja gamla och nya studentrepresentanter i dessa nämnder, genom att guida dem till vad som är viktigt för att fokusera på och var att hitta information och stöd i ett sådant omfattande och komplex arbete.

### 5.17 Verksamhetsförlagd utbildning, VFU

Under verksamhetsåret har studentombuden för HS och LS varit ansvariga för frågor och utveckling kring den verksamhetsförlagda utbildningen (VFU) på universitetet. I mitten av HT-20, skapades och genomfördes en enkätundersökning med fokus på VFU och praktik på fakulteterna för HS och LS. Det inkom 22 svar, men tyvärr bara från studenter på Lärande och samhälle. Frågorna riktade in sig på hur studenterna upplever sin VFU/praktik, vad man ansåg att det fanns för förbättringsmöjligheter m.m.

Specifikt för fakulteten Hälsa och samhälle har Covid-19 pandemin inneburit att man har behövt bevaka VFU:n med en helt annan uppsättning av frågor i åtanke under läsåret 20/21. Den epidemiologiska situationen tvingade fakulteten att genomföra en del av VFU-momenten digitalt, men efter att en del bekymmer lyftes så fick alla HS-studenter chansen att delta i VFU under de tiderna som de ägnade åt sina program. Ombudet vid HS har varit i ständig kontakt med VFU-samordnare, särskilt när det kommer till omvårdnadsutbildningen på grund av de snabba förändringarna. Det är viktigt att tillägga att vaccinationsprogrammet i Skåne inkluderade studenter som genomförde sin VFU i medicinska anläggningar i samma grupp som medicinska arbetare, vilket var en avgörande faktor för deras säkerhet och utbildningsmöjligheter.

Vid fakulteten för Lärande och samhälle har det under detta verksamhetsåret inkommit mycket frågor från oroliga studenter och deras säkerhet vid genomförandet av deras VFU. Ombudet på LS har haft löpande kontakt med VFU-ansvariga på fakulteten, men också utbildningschefen och

dekanen vid svårare diskussioner kopplade till specifika fall med studenter och deras VFU. Sammanfattningsvis så har bägge ombuden varit väldigt uppdaterade och insatta i kvalitetsarbetet kopplat till VFU och praktik, detta för att kunna skapa så bra förutsättningar för studenterna som möjligt.

## § 6. Studentkårens verksamhet fakulteterna

### 6.1 Hälsa och samhälle (HS)

Under verksamhetsåret 20/21 har Kårens arbete vid fakulteten för Hälsa och samhälle visat ojämna resultat, särskilt när det gäller studentengagemang. Sammantaget är det informella och halvformella engagemanget högt i vissa program än andra, där studenter deltar i programråd men har lite intresse för studentkårens aktiviteter. Oavsett denna trend ökade engagemanget i FUM från förra året vilket förhoppningsvis är ett tecken på ökande kunskap och intresse för Kårens arbete.

Ombudet har arbetat med synlighet för både Kåren och sig själv genom att delta i programråd på både första och andra året och även genom att vara tillgängligt digitalt för studenterna så mycket som möjligt. Uppfattningen är att många vet vem ombudet är och att studenterna till stor del vet vem och vart de ska gå om de har problem. De två första studentråden på HS, som genomfördes under HT20 hade goda resultat i engagemang och resulterade i att ytterligare två HS studenter tog vakanta platser i kårfullmäktige. Sammantaget är den största prestationen i år när det gäller HS-studerandes intresse för FUM, vilket resulterade i att fem studenter från fakulteten valdes in i FUM. Eftersom det historiskt varit lågt engagemang i FUM från HS-studenter, bör denna trend främjas genom att vara närvarande för studenterna samt att regelbundet nå ut med information och potentiella engagemang för de studenter som tidigare visat intresse för Kåren.

Fakultetstiden på HS har för det mesta genomförts digitalt på grund av covid-19 pandemi och har många förbättringsområde eftersom engagemanget från studenterna under verksamhetsåret varit mycket lågt. Detsamma gäller HS studentråd som genomfördes under VT21. De möjliga sätten att närma sig denna fråga kan kopplas till bättre annonsering av fakultetstiden som möjligheten att mötas fysiskt igen, minska möten i Kårhuset och andra delar av universitetet för att fokusera mer på att alltid prioritera att vara vid fakulteten, vilket även föreslogs av det tidigare ombudet.

Frågan om klassrumsbesök måste också tas upp eftersom det på grund av den mestadels digitala utbildningen inte har hänt vid HS - med undantag för det ordinarie uppropen vid terminsstarten. I början av terminen deltog ombudet i Tjuvkik och introduktion för alla kandidat- och masterprogram, antingen personligen eller genom att skicka in videohälsningar med kontaktinformation.

Studentärenden vid fakulteten har varit få men ofta mycket komplexa och många av ärendena har pågått i veckor och månader. Främst var de komplicerade ärendena kopplade till frågor som rör byte av examinator, problem med betyg och problem med tentamen och bemötande av studenter. I allmänhet finns det förbättringsområde när det gäller kommunikationen mellan lärare och studenter som bör vara en av de frågor som Kåren arbetar med i framtiden. Det rekommenderas också att ombudet arbetar nära HS dekan för utbildning när det handlar om studentärenden eftersom detta samarbete gav många bra resultat under verksamhetsåret 20/21.

## 6.2 Lärande och samhälle (LS)

Under detta verksamhetsåret har fakulteten för Lärande och samhälle haft ett permanent ombud som tidigare varit student på fakulteten. Då fakulteten för Lärande och samhälle inte hade något ordentligt ombud under vårterminen, utan att uppdraget hade delegerats mellan de före detta styrelseledamöterna, så innebar överlämningen mycket eget arbete och läsning av dokument för att sätta sig in i arbetet. Fakulteten och deras ledningen har under detta verksamhetsår varit väldigt glada för ett ombud med en bakgrund på LS, och under detta året har man verkligen lyckats säkra och förbättra studentinflytandet.

Under detta året så har det skett en del förändringar på fakulteten gällande mötesstruktur och gruppernas sammansättningar, vilket har skapat en mer tydlig struktur och vilka ledamöter och studentrepresentanter som ska delta vid olika möten. I dokumentet som gick ut finns det tydliga instruktioner om mötesfrekvensen, vilka som ska delta och vad mötena har för innehåll/uppdrag.

Ett annat ämne som har diskuterats under hela året har varit utvecklingen och handlingsplanen för att stärka kursutvärderingsprocessen på LS. Detta behandlades första gången vid fakultetens dialog möte under vårterminen 2020, som då visade att det endast utarbetats kursrapporter för endast 30% av LS kurser. Utvecklingen och hur detta arbetet gick, utvärderades vid en extrainsatt workshop den 28 november, med fokus på kursutvärderingar och processen som hör till. Det strategiska arbetet med kursutvärderingsprocesser och exempel på resultat av detta bildade underlag för återrapporteringen till UKÄ om lärosätets förstärkta kvalitetsarbete. Denna rapportering gjordes den 20 mars 2021.

En annan viktig workshop som genomfördes under höstterminen, var en workshop tillsammans med två studentrepresentanter, där workshopen handlade om förutsättningar för studenternas inflytande och engagemang.

När universitetet valde att helt gå över till digital undervisning på grund av Covid-19, med vissa undantag och avsteg för utbildningar som krävde fysiska träffar i mindre grupper, så gick ombudet över till att ha fakultetstiden helt och hållet digitalt via zoom. Även om båda fakultetstiden och studentråden under detta året har haft väldigt låg frånvaro från studenter, så har ombudet mottagit en del mail från studenter och en hel del studentärenden. Detta indikerar på att ombudet ändå varit synligt även om man inte haft lika mycket fysisk tid på fakulteten eller tillhörande kontor. Fakultetstiden har annonserat på Kårens sociala medier under hela verksamhetsåret.

Vid sidan om fakultetstiden, studentråd och utdelning av SUM, så har ombudet under året haft som ansvarsområde att arbeta med kvalitetsarbetet kring VFU och som stöd i pedagogiska frågor tillsammans med en av Kårens vice ordförande.

## 6.3 Kultur och samhälle (KS)

Mängden studentärenden var ungefär desamma som föregående år. Under vissa årstider kom en märkbart större mängd studentärenden av en viss typ in men i det hela var det en god spridning under året utan någon tid som stod ut där det fanns en alltför stor extra belastning på grund av studentärenden. Det fanns nästan inga ärende om bemötande av studenter och de flesta ärenden relaterade till administrativa frågor och betyg. Många studentärenden löstes genom att ge studenterna i fråga råd och uppmärksamma dem på deras rättigheter.

Ett projekt för att öka kontakten mellan KS studentombud och de semi-formella studentrepresentanterna har varit stillastående på grund av att kurs- och programadministratörer är extremt långsamma när det gäller att tillhandahålla kontaktinformation

till studenterna. När informationen lämnades hade terminen nästan redan gått och informationen har tappat sitt syfte. Det är dock nyckeln att fortsätta arbeta med att skapa närmare kopplingar till de semi-formella studentrepresentanterna och projektet bör inte ses som förlorat.

På vissa fristående kurser vid KS finns inget studentinflytande, detta är en fråga som har tagits upp i flera år. Fakulteten har börjat arbeta med att skapa strukturer för studentinflytande vid K3 och de goda exemplen på detta ska sedan spridas till de andra institutionerna. Detta har dock ännu inte gjorts och det därför viktigt att KS studentombud fortsatt håller koll på detta.

KS har länge haft problem med frågan om att kursrapporter inte laddas upp till den externa webbplatsen. Medan fakulteten nu inser att dessa måste laddas upp till den externa webbplatsen, vilket redan är en förbättring, ligger deras prioritering fortfarande på att börja med att ladda upp kursrapporterna på Canvas. I praktiken innebär detta att skjuter upp att offentliggöra rapporter till den externa webbplatsen och det en fråga som måste förbli på dagordningen för KS studentombud.

Studentinflytande på formell nivå vid institutionen Urbana studier är fortfarande mycket svårt, och studenterna på nämnda institution verkar inte lockas av att vara formella studentrepresentanter. Studentengagemang vid institutionerna för Global Political Studies och K3 förblir stabilt, men fortsätter nästan uteslutande från engelsktalande kandidatprogram, till exempel så kommer nästan alla studenter som är verksamma vid Kåren från kandidatprogrammet i engelska på K3.

#### **6.4 Teknik och samhälle (TS)**

Under början av terminen var det möjligt för ombudet att göra klassbesök i alla programmets första årskurser för att introducera Kåren till de nya studenterna. Alla klassrumsbesök på TS var digitala via Zoom. Det har förekommit ytterligare klassrumsbesök i vissa program för att främja de lokala studentrådsmötena.

Fakultetstiden, där studenter kan komma in för att prata med ombudet, har fortsatt under året, först personligen vid fakulteten, senare i digital form. Medan de fortfarande var på fakulteten, kom få studenter ofta in men när man skiftade till den digitala fakultetstiden kom ingen längre.

Studentengagemang var ett huvudfokus, särskilt sedan året började utan någon representation av TS i FUM. Men två studenter från TS kunde väljas i FUM under Forum, en ytterligare TS student blev vald under ett fyllnadsval och ökade representation av TS studenter i FUM till tre. Dessutom har ombudet varit i nära kontakt med programledare för att nå studenterna, särskilt de som inte är regelbundet på campus. Under vårterminen fick ombudet kontaktinformation till alla valda halvformella studentrepresentanter vid fakulteten och upprätta direkt kontakt med studenterna. Denna nära kontakt har visat sig vara framgångsrik, eftersom det lokala studentrådet var välbesökta på TS.

Efter att ombudet diskuterat med vice dekanen kommer det nu finnas en utbildning för halvformella studentrepresentanter vid fakulteten minst en gång per termin. Detta ska ytterligare etablera ett väl fungerande studentinflytande vid fakulteten. Den första utbildningen skedde i början av mars.

När det gäller studentärenden hade de flesta ha en koppling till den pågående pandemin och distansundervisningen, ärenden kom från båda institutionerna och från både studenter på grund- och avancerad nivå.



## § 7. Externa samarbeten

### 7.1 Studentstaden Malmö

Kåren har varit en aktiv del i styrgruppen för ”Studentstaden Malmö”, i gruppen sitter studentrepresentanter från Kåren, Odontologiska studentkåren samt representanter från universitetet och Malmö stad, studentkoordinatören är sammankallande.

Sammansättningen av gruppen i termer av representanter har förändrats under verksamhetsåret till följd av nya styrelser i Odontologiska studentkåren och Studentkåren Malmö samt att studentkoordinatörens position har flyttats från avdelningen för samhällsplaneringen till avdelningen för marknadsföring och attraktivitet.

Under verksamhetsåret följdes verksamhetsplanen upp samt konkretiserades. Tidigare års arbete byggdes vidare på och de nyligen etablerade strukturerna och rutinerna konsoliderades, vilket ledde till att återkommande möten mellan Studentkåren Malmö, Odontologiska Studentkåren och studentkoordinatören. Detta samarbete har visat sig vara särskilt relevant under intensifieringen av Coronarelaterade restriktioner och gjorde det med möjligt snabb kommunikation och krismöten med relevanta aktörer, såsom Stadsbiblioteket. Nuvarande arbetet innefattar diskussion om huruvida man ska inkludera doktorandkåren Malmö i samarbetet, vilket är en fråga som Kåren har tagit upp sedan början av sitt mandat.

Ett annat projekt från föregående år som trädde i kraft var inrättandet av Student-Politiker-Afton (SPA) som en återkommande plattform för att diskutera studenternas behov och perspektiv med kommunala politiker och tjänstemän. Under verksamhetsåret hölls 3 SPA - ett fysiskt och två digitala med ämnen för konsolidering av diskussionsforum för studenter och politiker, campusutveckling, bostäder, mental hälsa, övergång till arbetsmarknaden och pandemins effekter på studenters situation i stort. Det nuvarande arbetet innefattar upprättandet av ett samarbetsavtal för SPA.

Ett annat nytt format härrör från nätverket kring styrgruppen är Future City Malmö workshop, där studenterna får en plattform för att diskutera sina behov och önskemål för framtida stadsplanering i inre Malmö med relevanta aktörer inom den privata och offentliga sektorn. En workshop hölls fysiskt i Kårhuset i början av oktober och en andra workshop som komplement till den första med extra fokus på södra campusnoderna var ursprungligen planerad till december, men fick skjutas upp flera gånger och planerades för att äga rum i juni.

Baserat på tidigare arbete i styrgruppen kändes sig styrgruppen säker på att ansöka om SFS utmärkelse Årets studentstad 21/22. Kåren var en proaktiv drivande faktor under ansökningsprocessen, samordnad av studentkoordinatören. Malmö tilldelades titeln som efterträdare till Borås i april. Utmärkelsen innebär också att SFSFUM ska hållas i Malmö under våren 2022.

### 7.2 SFS

Under verksamhetsåret har Kåren deltagit i sex medlemmöten.

De flesta punkter som var tänkta att tas upp på SFSFUM-mötet under vårterminen 2020 sköts upp till hösten 2021 på ett extra SFSFUM som hölls i hybridformat. Ordförande representerade delegationen från Studentkåren Malmö i Stockholm medan resten av delegationen deltog digitalt från Malmö. Studentkåren Malmö lämnade in 5 interpellationer och sex motioner, varav en godkändes.

Det ordinarie SFSFUM-mötet under vårterminen 2021 hölls helt digitalt. På grund av rekryteringssvårigheter som kan relateras till minskad synlighet bestod årets delegation

enbart av styrelseledamöter. Kåren lämnade in tre interpellationer och en motion, som drogs tillbaka efter styrelsens svar.

Som en aktivitet för att öka medlemmarnas samordning, etablerade SFS nätverk för utbildningsbevakning och arbetsmiljöombud. Kåren var representerad i båda nätverken och deltog aktivt i flera möten under verksamhetsåret.

### 7.3 Andra Studentkårer

Studentkåren Malmö, Odontologisk Studentkåren Malmö och Doktorandkåren Malmö signerade ett samarbetsavtal i slutet av föregående verksamhetsåret. Studentkåren Malmö och Odontologiska studentkåren intensifierade sitt samarbete på grund av det gemensamma arbetet med ansökan om Årets studentstad.

På grund av olika övergångstider för respektive Kårs styrelser har det varit svårt att planera en tid för nätverksmöte men så småningom hölls i slutet av mars och för att undvika upprepade schemalägningsfrågor är det planerat att boka ett datum för ett nätverksmöte för höstterminen redan vid vårterminens slut.

Kårerna samarbetade för att gemensamt lämna in en studentinlaga till Universitetskanslersämbetet för den tematiska utvärdering av breddad rekrytering, Studentkåren Malmö hade huvudansvar och samordningsroll.

Dessutom, till följd av det dedikerade arbetet med frågan föregående år, förnyades samarbetet mellan Studentkårer Syd (SKS) i september. Studentkårer Syd är samarbete mellan studentkårerna vid universiteten som ingår i Lärosäten Syd. Den koordinerande rollen inom nätverket har legat hos LUS med Studentkåren Malmö som vice koordinerande roll. Trots förnyat samarbetet med stor entusiasm och inspiration under höstterminen och uppgiften att ha delade presentationer inom Lärosäten Syd mötorna upphörde samarbetet under vårterminen 2021 och uppgifter såsom revision av manifestet stoppades på oförutsebar tid.

Efter att ha stoppats på grund av Corona fortsatte Region Skånes Studentråd sin verksamhet under höstterminen 2020. Kåren tog en drivande roll vid det första mötet och baserat på tidigare diskussioner i SPA sattes studenters mentala hälsa på agendan som ledde till ett temamöte om ärendet med relevanta regionala politiker i april.