

# Studentkåren Malmö verksamhetsberättelse 23/24

## §1. Inledning

Verksamhetsåret 2023/2024 har varit fyllt av många konstruktiva, intensiva och produktiva diskussioner vilka har genomsyrat organisationen. Det har i förlängningen gett en bra grund till Studentkåren Malmö (Kåren) att under året arbeta med att se över arbetsuppgifterna och ansvarsområdena inom styrelsen för att öka effektiviteten i Kårens arbete, men också för att driva viktiga frågor för studenterna.

Denna verksamhetsberättelse presenterar verksamhetsårets utveckling och hur Studentkåren Malmö arbetade med verksamhetsplanen för 23/24 och avsaknaden av fokusfrågor detta läsår.

## § 2. Områden kopplade till verksamhetsplanen

Verksamhetsplanen hade inte några fokusfrågor, utan Kåren har istället haft särskilt uppmärksamhet på följande områden under verksamhetsåret:

- Hållbart studentengagemang
- Balanserad representation

### 2.1. Hållbart studentengagemang

Kåren har många volontärer och dessa är viktiga för Kårens verksamhet. För att kontinuerligt ha volontärer och för att dessa studenter ska njuta av sin tid och stanna längre tid som ett stödsystem, och arbeta ideellt, måste vi göra det hållbart. På grund av omorganisationen och övergångsperioden behöver vi kontinuerligt attrahera nya volontärer och behålla de vi redan har. Detta område fokuserar på långsiktig utveckling, hållbarhet men är också kopplat till framgången för den nya strukturen av styrelsen.

### 2.2. Balanserad representation

Kåren representerar många studenter, från olika bakgrunder, fakulteter, etc. Vi har arbetat hårt för att skapa en mångsidig och välkomnande miljö för att representera alla studenter lika.

## §3. Utbildningsbevakning och studentinflytande

En av Kårens huvudsakliga uppgifter och ansvar är att säkerställa studentinflytandet och vara aktiv i utbildningsbevakningen vid Malmö universitet.

### 3.1 Studentinflytande Forum

I början av verksamhetsåret hölls FORUM på alla fakulteter och på central nivå.

På fakulteten för hälsa och samhälle deltog tre studenter på mötet under HS FORUM, under de två föregående åren hade vi noll upp till två studenter närvarande. Under början av verksamhetsåret 23/24 hade vi HS-ombud på plats vilket hjälpte till att uppmuntra fler studenter att komma än föregående år.

På KS FORUM den 23 september valdes fyra studenter till olika positioner inklusive LFN, Utbildningsnämnd, Gps Kursnämnd; K3 kursnämnd. I dagsläget har de flesta råd och styrelser i

KS minst en studentrepresentant. Det är intressant att också veta att fakulteten stöds av Gps Section och Artcom för både studiepolitiska och studiesociala aktiviteter

Under LS FORUM valdes studenter till olika positioner. Vissa tjänster lämnades vakanta då studentrepresentation LS är något vi fortsätter att kämpa med i LS.

På TS FORUM kom fyra studenter till FORUM. alla blev invalda i TS specifika råd och styrelser: TS utbildningsnämnd, etiska rådet, LFN och kursrådet samt internationaliseringsrådet. För närvarande har de flesta råd och styrelser i TS minst en studentrepresentant. Med detta sagt har fakulteten också sin första sektion som heter Sektionen för teknik och samhälle (TSS). Detta är viktigt för studentinflytandeaktiviteter för TS under de kommande åren.

Under Central FORUM deltog sjutton studenter. De valdes till olika poster vid mötena på central nivå, men tyvärr var det några av posterna som ej tillsattes. Å andra sidan fylldes de återstående platserna i fullmäktige inklusive två suppleanter.

### 3.2 Utbildningskvalitet

Kåren har följt upp studenternas arbetsmiljö och utbildningskvalitén löpande under detta verksamhetsår. Vi har också diskuterat med såväl universitetet som i fullmäktige orsakerna till den låga närvaron på lektioner och föreläsningar. Tillsammans med styrelsen har rektor lyft upp detta vid ett av fullmäktigemötena där även universitetets prodekan för utbildning var inbjuden och kom som gästdeltagare för att diskutera frågan.

Denna fråga diskuterades kontinuerligt på olika möten och olika nivåer på universitetet vilket ledde till att vi tog beslutet och genomförde en kort undersökning för att ta reda på mer om orsaken till att studenterna inte kommer till föreläsningar.

Att förbättra studentupplevelsen är högsta prioritet för både Studentkåren och Malmö universitet. Under aktiviteten "Kaffe med Kåren (KMK)" genomfördes en undersökning för att få insikter om närvarotrender och studenters preferenser, samt för att bättre förstå den senaste tidens närvarotrender. En omfattande granskning av undersökningsdata ges i rapporten som tillhandahålls efter noggrann analys av undersökningen. Denna rapport kommer att presenteras för universitetet på lämpliga möten.

Rådet för utbildning på Mau har haft studentinflytande som en av diskussions- och fokuspunkterna samt ökad campus/föreläsning närvaro. Det rådgivande rådet har också diskuterat kursvärderingsfrågorna och reviderat dem.

Kåren har under hela verksamhetsåret fungerat som källa för en lång rad frågor och processer relaterade till implementeringen av nya förfaranden, styrande dokument och allmänna frågor och beslut. Kåren ska förbli en rådgivande instans i alla frågor som kan ha en direkt eller indirekt inverkan på studenter.

### 3.3 Studentärendehantering

Kåren har fortsatt att arbeta med studentärenden på fakulteterna och kommer att publicera en årlig rapport om studentärenden i slutet av terminen.

Antalet disciplinärenden på Mau fortsätter att öka. Detta har lett till en betydande arbetsbelastning för disciplinnämnden vid Mau, där kåren representerar studenterna. Det har inte gjorts tillräcklig analys av vad det beror på, men efter att ha deltagit i disciplinära möten och gått igenom olika ärenden som rapporteras är intrycket att även om vi fortfarande har studenter som fuskar på grund av ökad användning av AI-verktyg har vi också fall av anmälda studentärenden som inte ens borde komma till disciplinära. Vi har märkt att det finns en ökning av anmälda studenter till disciplinnämnden på grund av att lärare är oroliga och till och med i ett slags panikläge om användningen av AI-verktyg. Slutsatsen är att för att förhindra att liknande ärenden tas upp till disciplinnämnden behöver tydliga riktlinjer sättas upp för både lärare och studenter i vilka verktyg som får användas och när. Detta kommer att bidra till att förhindra överbelastning av disciplinnämnden, förhindra stress som studenterna utsätts för när de rapporteras om fusk, förtydliga för lärarna vilka fall som ska rapporteras som fusk samt några etiska frågor angående tentamen från lärarsidan.

## §4 Studentkårens verksamhet

### 4.1 Arbetsmiljö

Studentkåren Malmö är en organisation som representerar studenter vid fyra av fem fakulteter vid Malmö universitet, men har endast tre personer anställda på kansliet och sex arvoderade. Denna typ eller organisation leder ofta till en mycket hög arbetsbelastning, många oplanerade extra timmar och potentiell utbrändhet.

På grund av en lite tuff start med att Kåren stod utan vice ordförande i början av höstterminen 2023 krävdes omfördelning av ansvar. Då inga ansvarsområden bortprioriterades utan endast omfördelades i arbetslaget var arbetsbelastningen konstant mycket hög under året, både för kansliet och för styrelsen. Vi började året med att sakna en person, hittade henne på FORUM, för att sedan tappa henne samt de två ombuden mitt under verksamhetsåret (slutet av höstterminen). Det innebar att styrelsen fick omfördela arbetsbördan och ansvarsområdena mellan 3 styrelseledamöter istället för sex. Denna omfördelning av ansvar har skett minst tre gånger under hela verksamhetsåret inom styrelsen. Detta har naturligtvis varit orsak till vissa potentiella missförstånd och mindre konflikter. Men även om vi var underbemannade i början av vårterminen hade vi fortfarande ett mycket starkt och stödjande arbetslag som hjälpte varandra under denna tuffa period av överbelastning.

För att fylla de tomma posterna i styrelsen har Kåren anordnat fyllnadsväl i slutet av januari. Detta gav oss tre nya styrelseledamöter, som fyllde ut platserna för två ombudsmän och vice ordförande. Men efter mindre än två månader hade vice ordförande hoppat av på grund av personliga skäl.

Med allt på gång och alla förändringar som sker i styrelsen, var båda våra Kick-offs, samt två workshops, hösten och våren, mest fokuserade på systematiska arbetsmiljöer, vikten av tydlig kommunikation samt kollegialitet och mindfulness. Detta uppskattades mycket av hela arbetsgruppen och indikerade behovet av systematisk integration av dessa aspekter i framtida överlämningar och kick-offs. Ambitionen om vidareutbildning eller mentorskap för presidenten har inte uppfyllts.

Faktum är att presidenten fick sitta ensam i presidiet under större delen av verksamhetsåret, vilket utgör ett arbetsmiljöproblem, då det ställs alldeles för mycket ansvar och krav på denna tjänst. Ändå har stödet från teammedlemmarna som klev in när det behövts varit en stor hjälpsande hand för att övervinna arbetsöverbelastningen.

APT har under året hållits av presidium och resulterat i en muntlig och skriftlig överenskommelse om hur arbetsgruppen vill arbeta tillsammans vidare. Detta har visat sig mycket effektivt och uppskattades mycket av hela teamet, och sedan februari 2023 har teamet som helhet upplevt mindre missförstånd och förvirringar angående sitt arbete. Likaså har presidenten under året hållit utvecklingssamtal med varje medlem i teamet, och detta har hjälpt alla att förstå sina roller bättre och prestera mer tillfredsställande. Sammantaget har arbetsmiljön haft sina upp- och nedgångar, men kan ses som mycket framgångsrika då teamet åstadkommit ganska mycket tillsammans trots alla utmaningar under året.

Verksamhetsrevisorerna genomförde inte några intervjuer i år, utan övervakade att stadgarna användes korrekt, att styrelsen följde fullmäktiges beslut och att de agerade på ett demokratiskt sätt.

## 4.2 Träffa-ditt-ombud

Träffa ditt ombud är när studentombuden tillbringar tid ute på fakulteterna på sina respektive kontor. Tidigare kallad fakultetstid, den här delen av Kårens verksamhet döptes om till träffa ditt ombud, i ett försök att klargöra för studenterna vad detta innebär. I början av varje vecka har studentombuden för respektive fakultet satt upp tider för detta, som kommunikationssedan lagt upp via våra sociala medier. Att vara ute på våra kontor på fakulteterna så mycket som möjligt är viktigt och relevant för att ha en nära kontakt med våra studenter. Det är nästan omöjligt att fastställa veckovisa återkommande tider då alla ombud kan vara på fakulteterna på grund av möten som dyker upp och de olika individuella arbetsscheman de har. Det är dock viktigt att våra studenter hålls uppdaterade på dessa tider, men ännu viktigare att ombuden finns på fakulteterna på de aviserade tiderna. LS-ombudet har också ett nytt kontor som studenterna är fria att besöka.

## 4.3 Kårhuset

Frågan om en ny Kårbyggnad har varit akut men samtidigt oklar för Kåren i flera år på grund av vaga tidslinjer för rivningen av fastigheten Amphitrite, byggnaden där Kårhuset ligger.

Ordförande har under verksamhetsåret 23/24 fortsatt diskussioner om samarbetet i frågan, både med Malmö stad och Malmö universitet.

Efter många möten fram och tillbaka och diskussioner med olika representanter från Malmö universitet, Malmö stad och vår nuvarande hyresvärd har det bestämts att utflyttningsdatumet ska vara i augusti 2024. Detta har Kåren accepterat efter att vi hittat den tillfälliga ersättningslokalen för Kåren. kontorslokaler och med förutsättning att vår nuvarande hyresvärd ger oss tid att flytta ut till den 23:e augusti på grund av att såväl vår styrelse som personal är på semester under juli månad.

Ordföranden har varit engagerad i Styrgruppsmöte för Amphitrite och haft kontinuerliga diskussioner med universitetsdirektören, byggnadsavdelningschefen och andra berörda parter vid universitetet om förbundets behov av plats i nybyggnaden. Det har varit diskussioner om att införliva lokaler för en ny studentpub, men förhandlingen behöver fortsätta på grund av de höga kostnaderna för lokalerna i den framtida byggnaden Amphitrite.

Presidenten var en del av workshops där det diskuterades frågor om behoven, planlösningen samt utseendet på den nya byggnaden Amphitrite.

Kårens behov och krav gällande nya lokaler kommer att behöva bearbetas noggrant under kommande verksamhetsår 24/25.

Lokalerna för den tillfälliga kontorslokalen har säkrats och ordförande har skrivit på kontraktet för de kommande fyra åren med möjlighet att förlänga det eller säga upp det tidigare beroende på när den nya byggnaden byggs. Arbetet med att hitta en tillfällig lokal för kölis och puben pågår dock fortfarande och behöver arbetas kontinuerligt med.

Ordförande har varit i kontakt med en person från Malmö stad som hjälper oss att hitta något lämpligt och nära campus. Hon hjälpte oss att få en överblick över ett par potentiella platser, men vissa av dem var inte lämpliga för våra behov men andra kunde räkna ut om förhållandena är lämpliga för oss. Även om det finns två potentiella platser som vi förhoppningsvis kommer att se i slutet av innevarande verksamhetsår, är frågan om tillfälliga lokaler för Kåren under byggperioden fortfarande brådskande. Kåren måste hitta en tillfällig lösning så snart som möjligt.

Slutligen kommer ordförande att träffa Mau GV:s ledning och Studentstaden Malmö samordnare för att diskutera framtidens utrymme i Amphitrite-byggnaden.

Diskussionerna kring framtiden för finansieringen av de tillfälliga lokalerna behöver fortsätta med Malmö stad samt för att säkerställa det nya reviderade avtalet/kontraktet som gynnar båda parter. Vi måste hålla diskussionen öppen, både med universitetet och Malmö stad, och till och med ha i åtanke finansieringen av det framtida utrymmet i Amphitrite, eftersom kostnaderna blir extremt höga.

#### **4.4 Kommittéer och arbetsgrupper**

Riktlinjerna för kommittéer gjorde att kommittéer upphörde att existera i slutet av varje verksamhetsår, varefter nya fullmäktige tillsatte eller omorganiserade kommittéerna. För att kommittéerna skulle bli mer hållbara ändrades riktlinjerna så att kommittéerna nu inte automatiskt upphör att existera.

##### **4.4.1 Eventkommittén**

Eventkommittén har varit vilande under verksamhetsåret 23/24.

##### **4.4.2 Kommittén för Studentengagemang**

Under verksamhetsåret förblev kommittén för studentengagemang i stort sett vilande, vilket speglar dess tillstånd från tidigare år. Trots att kommittén var inne på sitt femte år sedan FUM-kommittéerna inrättades, var kommitténs påtagliga verksamhet obefintlig. Inga projekt lämnades över från föregående år, medan projekt från tidigare år avslutades eller hade blivit ansvarsområden för Kårens styrelse.

##### **4.4.3 Kommittén för studenters hälsa och välmående**

###### **Positivt:**

- Nämnden började starkt med rutinverksamhet och önskan om långsiktigt samarbete med Vårdcentralen.
- Medvetenhet om psykisk hälsa och främjande av tillgängliga hälsotjänster är lovvärda mål.

###### **Utmaningar:**

- Bristande respons från två nämndemän efter möte med HS-ombudsmannen.
- Begränsad kontaktinformation för kommittémedlemmar som hindrar kommunikationen.

**Rekommendationer:**

1. Återupprätta kommunikationen:
  - HS-ombudsmannen bör försöka kontakta de två kommittéledamöterna igen via olika kanaler (e-post, telefon, sociala medier).
  - Överväg att kontakta andra kommittémedlemmar för deras kontaktinformation.
2. Stärka kommitténs struktur:
  - Säkerställa tydliga roller och ansvar för kommittémedlemmarna.
  - Upprätta en punktperson för kommunikation med vårdcentralen.
  - Uppdatera regelbundet medlemmarnas kontaktuppgifter inom kommittén.
3. Gemensam planering och handling:
  - Organisera ett uppföljningsmöte med Vårdcentralen för att diskutera potentiella samverkansaktiviteter och kommunikationskanaler.
  - Överväg att samskapa en kommunikationsplan för att främja hälsotjänster genom sociala medier och evenemang.
4. Utnyttja studentresurser:
  - Utforska att samarbeta med FUM (förmodligen en annan studentorganisation) för bredare uppsökande och evenemangsplanering.

**Ytterligare åtgärder:**

- Använd onlineplattformar som delade kalendrar och dokumentarkiv för att förbättra kommunikation och samarbete.
- Genomför undersökningar bland studenter för att förstå vilka kanaler de föredrar för att ta emot information om hälsotjänster.
- Överväg att skapa gemensam verksamhet tillsammans med Studentkåren för att främja aktivitet och öka synlighet.

**4.4.4 Kommittén för utbildningsbevakning**

Kommittén för utbildningsbevakning har haft problem med sin verksamhet på grund av sitt ledarskap. Historiskt sett är vice ordförande ansvarig för samordning och organisation av kommittén. Men på grund av bristen på en vice ordförande i Kåren gick många av aktiviteter inte att genomföra. 22/23 planerade kommittén att göra en kvalitetsundersökning om utbildning. Kommitténs framtid ligger i tillgången till vice ordförande, med tanke på förändringen i strukturen för Kåren under 24/25 akademiska sessionen, måste denna kommitté prioriteras.

**4.4.5 Kommittén för näringslivsanknytning och karriärövergångar**

Business and Career Transition Committee (BCTC). Efter att den sista ledamoten avgick i april och beslutet av FUM att behålla nämnden under kommande verksamhetsår försökte ombud HS rekrytera ny ledamot och stärka nämnden på nytt. Det var tre elever som visade intresse och i slutet av april hade ombud HS ett möte med en elev. Det planerade kommande evenemanget kommer att fokusera på videospel och animationsfält som är studentens intressen. Förväntningen är att anordna ett evenemang före slutet av detta läsår och med en kontinuitet under nästa verksamhetsår.

- Minskad aktivitet: Kommittén började starkt men presterade inte som förväntat på grund av personalförändringar.
- Rekryteringssvårigheter: Att attrahera och behålla kommittéledamöter var en fråga.
- Begränsad effekt: Det fanns ett gap mellan önskad aktivitet och faktiska prestationer.

Här är några förslag för att hjälpa BCTC att övervinna dessa utmaningar och förbättra dess funktion under det kommande året:

**Rekrytering och retention:**

- Riktad rekrytering: Ta kontakt med studentgrupper relaterade till affärs- och karriärutveckling (t.ex. affärsklubbar, karriärcenter).
- Markera fördelar: Betona värdet av BCTC för att hjälpa elever att navigera i karriärövergångar.
- Visa framgångsberättelser: Dela historier om hur tidigare kommittémedlemmar gynnats eller hur BCTC hjälpte eleverna att få jobb.
- Flexibelt engagemang: Erbjud flexibla deltagandalternativ för studenter med fullspäckade scheman.

**Engagemang och aktivitet:**

- Utveckla tydliga mål: Beskriv BCTC:s mål för året, med fokus på aktiviteter som direkt stöder studentkarriärövergångar (t.ex. workshops, evenemang med branschtalare, recensioner av CV).
- Eventvariation: Organisera evenemang som tillgodoser olika studentbehov (t.ex. skenintervjuer, karriärmässor, nätverksmöjligheter).
- Studentinsatser: Genomför undersökningar eller håll fokusgrupper för att förstå studenternas karriärproblem och skraddarsy aktiviteter därefter.
- Samarbete: Partner med karriärcenter, alumninätverk och företag för att erbjuda studenter värdefulla resurser och erfarenheter.

**Kommunikation och marknadsföring:**

- Öka synligheten: Marknadsför aktivt BCTC genom studentkårskanaler, sociala medier och campus anslagstavlor.
- Utveckla en social mediestrategi: Skapa engagerande innehåll på plattformar som LinkedIn som visar upp BCTC:s värde och kommande evenemang.

**Kontinuitet och hållbarhet:**

- Övergångsplan: Utveckla en plan för introduktion av nya medlemmar och säkerställa kunskapsöverföring mellan utexaminerade och inkommande medlemmar.
- Ledarskapsutveckling: Erbjud utbildnings- och utvecklingsmöjligheter för kommittéledamöter för att förbättra sina ledarskapsförmåga.
- Regelbundna recensioner: Genomför regelbundna möten för att diskutera framsteg, ta itu med utmaningar och brainstorma nya initiativ.

**4.4.5 Arbetsgrupp för Kårpriset**

Riktlinjerna för arbetsgruppen för kårens utmärkelse har uppdaterats. Dessutom fick vi detta läsår inte så många ansökningar till kårpriset, i själva verket hade vi bara fyra sökande och arbetsgruppen ansåg att bara tre av dem uppfyllde kriterierna, därför valde vi ut dessa tre att få varsitt individuellt pris på 2.500kr.

**4.5 Fullmäktige (FUM)**

Fullmäktige (FUM) hade två konstituerande möten den 3 maj och den 17 maj 2023, där en styrelse med 9 ledamöter valdes för att genomföra kårens verksamhet under läsåret 23/24, tre

positioner lämnades vakanta. FUM sammanträdde tre gånger under höstterminen och fyra gånger under vårterminen. För tredje gången hölls en FUM-Kick-Off som ägde rum onsdagen den 28 september. Dagen ägnades åt teambuilding och diskussioner om förväntningar och visioner för kårens strategiska arbete under det kommande verksamhetsåret, såsom struktur och fokusfrågor för FUM-kommittéerna. Som ett nytt inslag under dagen anordnades en workshop om motionskrivande för att motverka obalansen mellan propositioner och motioner som diskuteras under FUM-mötena. Workshopen syftade till att förklara och praktisera processen kring motioner och därmed öka medlemmarnas proaktiva deltagande.

För andra året i rad har det varit en relativt stor fluktuation av ledamöterna i rådet. Vissa valde att hoppa av på grund av svårigheter att balansera sina studier, sitt privatliv och sitt engagemang; några som röstades in genom extraval dök inte upp igen till möten.

Under första ordinarie mötet valde elevrådet resterande styrelseposter då vi saknade vice ordföranden i början av HT23. Däremot hade vi tre ledamöter som hoppade av styrelsen på grund av personliga skäl i slutet av HT23 och en av dem hoppade av fullmäktige också.

För andra året i rad har det varit en relativt stor fluktuation av ledamöterna i rådet. Vissa valde att hoppa av på grund av svårigheter att balansera sina studier, sitt privatliv och sitt engagemang; några som röstades in genom extraval dök inte upp igen till möten.

Dessutom var 5 FUM-kommittéer (kommittén för studentengagemang, kommittén för hälsa och välbefinnande, kommittén för näringslivsanknytning och karriärövergång, evenemangskommittén och kommittén för utbildningsbevakning) mer eller mindre aktiva under detta verksamhetsår. Utskotten redovisar sitt arbete i sina respektive sektioner.

Diskussionsfrågor under året har varit marknadsföring av rådets arbete och framgångar för att öka kunskapen om dessa hos studentpopulationen; sätt som Unionen kan hjälpa till med bostadskrisen i Malmö, kårhusfrågor, studenternas arbetsmiljö, studenternas engagemang och förutsättningar för ett mer proaktivt engagemang av fullmäktigeledamöterna i nämnderna och i övrigt.

Under VT24 hade rådet sessioner med gästerna från Malmö högskola. Vi diskuterade frågor kring campusnärrvaro med prorektor för utbildning och digitalisering. Med hållbarhetsutvecklaren från MAU har vi diskuterat miljömål och påverkan.

Diskussionerna mellan rådsmedlemmar och MAU-gäster var mycket uppskattade från båda håll och detta bör göras minst en gång per termin för att engagera vårt råd, diskutera viktiga frågor som rör såväl studenter som universitet och hämta viktig information och feedback från båda parter.

## 4.6 Synlighet och kommunikation

Målet med Kårens kommunikation är att synliggöra Kårens arbete till studenterna och övriga intressenter, föra en viktig dialog med våra medlemmar där vi kan fånga upp studenternas åsikter samt nå ut till och engagera fler studenter i Kårens aktiviteter och arbete. Det är viktigt att Kårens kommunikationsarbete prioriteras högt, då det är vår chans att nå ut med vårt arbete och våra huvudbudskap. För att kunna bedriva en förankrad studentrepresentation krävs det att vi lyckas med vårt mål att fånga upp studenternas åsikter. Ur ett medlemsrekryteringsperspektiv är



det väsentligt att både potentiella och befintliga medlemmar har full insyn i Kårens verksamhet och även har möjligheten att påverka denna.

Det primära fokuset för vår kommunikation har det senaste året legat i att marknadsföra våra event samt bjuda in för att underlätta för diskussion på våra olika kanaler. Vi har samtidigt utvecklat befintliga kommunikationskanaler och synliggjort vårt arbete genom att använda oss mer av film för bättre engagemang speciellt på Instagram. Studentkåren Malmö har under verksamhetsåret 2023/2024 fokuserat på följande kommunikationskanaler:

#### 4.6.1 Digitala kanaler

##### Facebook

Studentkårens Facebooksida är en av våra största kanaler för att sprida information om Kårens aktiviteter, samt dela bilder, videor och andra aktuella händelser.

Däremot är det inte den viktigaste kanalen då vår nådda målgrupp (kvinnor och män i 25-35 åldern) för Facebook inte helt matchar målgruppen för vår verksamhet. Yngre människor (18-24) använder inte Facebook i samma utsträckning och därför kan det vara bra att prioritera andra plattformar framöver.

Facebooks chattfunktion Messenger är dock en viktig kontaktyta med studenterna, där de kan ställa frågor och få snabba svar via chatten. Kårens Facebooksida har i skrivande stund **5973** gilla-markeringar, en ökning från **5900** personer föregående vår (dock minskat överlag) och **6046** som följer oss. Facebook är ett viktigt verktyg för att förmedla Kårens budskap i vardagen och vi kan vinna mycket på att dra nytta av den transparens Facebook erbjuder vårt varumärke. Kåren delar inte externa företags information, istället får de själva dela sina inlägg på Kårens Facebooksida som besökare eller publicera i våra fyra studentgrupper för de olika fakulteterna. Detta för att Kåren dels har tillräckligt mycket att dela från oss själva, våra föreningar eller ibland institutioner från Malmö universitet, dels för att vi vill vara mer konsekventa. Däremot är det möjligt för Kåren att dela inlägg mot betalning enligt vårt dokument ”Marknadsföring genom Kåren”.

Betalda inlägg har inte använts i så stor mån detta året. I år betalade vi ett inlägg för Kårvalet då det gick trögt i början.

Kåren kan lägga till alla föreningars evenemang under sin egen sida på Facebook för att öka synligheten, om så önskas. Detta är ett bra sätt att öka synligheten för våra föreningar och uppskattas av dem och har gjorts löpande under året.

I snitt når obetalda vardagsinlägg på Studentkåren Malmös Facebook-sida så som veckans händelser, delningar från olika institutioner på Mau eller våra tävlingar ut till 200- 300 personer.

##### Film

Vi har fortsatt att satsa på rörligt material då dessa uppmärksammas mest. Under verksamhetsåret 2023/2024 har filmer i form av reels gjorts betydligt mer och fungerat bra. Även film för Kårvalet har gjorts.

Rörligt format är ofta mer tidskrävande att skapa men värt arbetet då det når fler och sprider information bättre än via bilder.

### **Instagram**

Kårens Instagramkonto fungerar som ett komplement till övriga sociala kanaler, och bygger på en spontan och direkt kommunikation där vi delar med oss av ögonblicksbilder. Detta gör planeringen svårare, och kräver att samtliga i arbetsgruppen bidrar med bilder från aktuella händelser så att de snabbt kan läggas upp på Instagram innan de tappar sin aktualitet. Däremot finns det en hel del fasta inlägg som görs varje år då våra event återkommer. Instagram har prioriterats som den huvudsakliga kanalen under verksamhetsåret och har i skrivande stund i maj 2023: 2596 följare (från 2027 följare i augusti 2023).

Under det senaste verksamhetsåret har kanalen växt naturligt och fått en ökad följarskara. Funktionen stories/händelser används flitigt där möjligheten att posta direkta inlägg i 24h och ett mål har varit att alltid ha uppe en story på vårt konto under arbetsdagar vilket har gått bra. Våra föreningars evenemang delas även på händelser. Fortsättningsvis är reels ett format som bör användas i ännu större utsträckning där den mest attraktiva formeln är korta och snabba klipp, gärna i form av ett musikmontage. Under året har också studentombuden börjat använda Instagram för att kunna lägga upp stories när de är ute på äventyr. Detta har dock inte fungerat som tänkt.

Instagram är kanalen vi kommer satsa mest på och vill bli ännu mer transparenta och personligare utåt studenterna. Samt göra mer innehåll som studenterna förväntar sig att se. En Insta-takovers gjordes i höstas med föreningarna, vilket var uppskattat. Dock krävs det mer planering för att öka följarskaran på Instagram.

### **LinkedIn**

LinkedIn är vår nyaste kanal. Här delar vi med oss sådant som rör vår verksamhet mer utåt gentemot näringslivet. Som större workshops, möten etc. Dock inte samma innehåll som på Instagram och Facebook. Vi har arbetat mer med denna kanal och har en 50+ följare.

### **Kårens webbsida - malmostudenter.se**

Kårens webbsida innehåller mycket information som inte finns på någon annan plats, och är därför en viktig informationsbas och kanal för oss. Fokus har legat på att strukturera och göra webben mer användarvänlig under året. Arbeta med webben har inte legat som fokus detta år. Men vissa sidor har fått sig en genomkörare med mer matnyttiga texter och bilder.

En ny webbstruktur har skissats fram och förväntas vara klar innan sommaren. Ett krafttag ska tas för att uppdatera texterna på webben, så de är uppdaterade.

### **Canvas – Kårens egna kursyta**

Här kan studenter gå med och få direkt information från oss om vad som händer på Kåren. Canvas är ett hopkok av vår hemsida kan man säga med kort information om hur man kontaktar oss, vad vi gör och vad som är aktuellt. I skrivande stund har vår Canvas 1212 studenter som valt att prenumerera på vår sida. Genom en ny rutin från universitetet har vi varje vecka möjlighet att posta information om oss till samtliga studenter vilket är en ovärderlig funktion.

Utvecklingspotentialen för Canvas är stor och det finns mycket interaktiva moduler som vi inte använder i dagsläget. Främst använder vi Canvas för veckoinlägg varje måndag på vår kursyta som informerar om den kommande veckan.

### **Övrigt Skärmar**

Tre digitala skärmar finns i Kårhuset, två i Kølsvinets entré och reception samt en i studierummen, installerade av Universitetsmedia (även ägare av Studieblocket). Samtliga skärmar har fungerat bra och har gett oss på Kåren en ökad synlighet bland våra medlemmar som besöker Kårhuset. Skärmarna uppdateras kontinuerligt i samband med nya event och händelser på Kåren. Föreningar och sektioner har även de möjlighet att vara med på skärmarna.

Den digitala skärmen vid Niagarakontoret används idag flitigt. Detta är en skärm som vi själva har tagit fram och Kårens egna event och information kommer att synas. Även större saker kan synas här, men inte lite mycket som på skärmarna i Kølsvinet.

### **Studentkalendern**

Detta är inget vi har tillgång till längre.

### **Universitets Teamskanal**

Här kan vi fortfarande lägga upp veckoanslag som syns på Canvas. Här kan man ställa frågor och på ett enkelt sätt kommunicera med personalen på Malmö universitet vid till exempel gemensamma event. Det är även här som information läggs till för det gemensamma veckoinlägget på Canvas som går ut till alla studenter.

## **4.6.2 Trycksaker**

### **Posters och flyers**

Trycksaker i form av posters och flyers används för att marknadsföra Kårens aktiviteter. För de större evenemangen såsom Kårvalet, Musikpuben, Julbord och Kårpriset. Skitviktigt, vårt fysiska nyhetsbrev, printas samtliga månader av verksamhetsåret och finns på de olika toaletterna och affischeringsplatserna på campus. Posters och flyers är en svår kanal att nå ut genom då konkurrensen om utrymmet är stor på campus, men de fyller fortfarande en viktig funktion genom att stärka Kårens profil och lyfta fram våra budskap. Det är ofta svårt att synas med de mindre storlekarna A4/A3 som vår skrivare skriver ut.

### **Överlevnadsguide**

Överlevnadsguiden innehåller matnyttig information och tips för den första tiden som student i Malmö. Guiden visar sig vara väldigt populär, speciellt på engelska. Efter den initiala utdelningen av guiderna vid terminsstart har ombuden lagt ut överlevnadsguider till studenterna på de olika fakulteterna. Man kan även hämta upp ett exemplar i Kølsvinet. Printas i totalt 1850 ex juni 2023. 1300 svenska och 550 engelska.

### **Terminsbilaga**

Tillsammans med medlemsavin, som skickas ut i början av varje termin. Membit får den större delen av dessa för att skickas ut till studenterna för att ge dem all info de behöver innan de blir medlemmar. Terminsbilagan är en komprimerad version av Överlevnadsguiden och matnyttig info som kontakt och våra aktiviteter och är menad att vara tidlös under skolåret. Vi har i

skrivande stund ett lågt antal bilagor över. Har samma information på både svenska och engelska. Printades i totalt 7500 ex maj 2024.

### **Profilprodukter**

De mesta av profilprodukterna har tagit slut. Vi har kapsylöppnare kvar. Vi kommer satsa på lite av samma som tidigare år, men kolla på nya profilprodukter. Bland annat kommer vi att satsa på nya tygkassar som har efterfrågats av ett antal studenter.

### **Mailutskick**

Studentkåren skickar ut ett välkomstmejl i samband med höst- och vårterminsstarten till samtliga nya studenterna på Malmö universitet. Mejlet innehåller information länkar till bland annat Överlevnadsguiden, Kårens hemsida och Insparken. Statistiken från utskicket visar på en hög öppningsfrekvens och många länkklick, vilket innebär att detta är en viktig och effektiv kommunikationskanal. Färre antal brev har skickats ut under detta verksamhetsår. Dock ligger öppningsprocenten fortfarande strax över 50% av de som får breven öppnar dem vilket är positivt.

I övrigt har det skickats ut nyhetsbrev till våra medlemmar om kandidering, om att rösta i Kårvalet. Tanken är att Apsis ska användas fler flitigt nästa år. Eller så kollar vi på något nytt verktyg.

## **§ 5. Studentkårens verksamhet: ansvarsområde**

### **5.1 Bostad**

Under verksamhetsåret var det första som gjordes gällande bostäderna när SFS åter noterade Malmö som rött i sin årliga bostadsrapport. Listningen av Malmö i rött har gjorts utifrån telefonintervjun med såväl Studentkårens ordförande som MKB. Det har skapat fart för både staden och universitetet att reagera på den akuta bostadskrisen i Malmö.

Kåren stödjer alla aktörer som vill vara en del av lösningen i detta avseende, både privata och offentliga. Den som vill bygga och tillhandahålla fler studentbostäder bör uppmuntras att göra det. Med betoning på att de privata aktörerna har ogynnsammare hyrespriser, då det inte finns något studentinflytande säkrat i denna del av lösningen, vilket syns på exemplet med de nya Basecamp studentbostäderna när de startade. Styrelsen har dock haft möten med aktörerna från Basecamp och vi fick information om att den höga hyran som de haft sedan starten kommer att sänkas och blir nästan i enlighet med MKB:s eller ännu lägre. Det kommer att gynna våra studenter och om fler privata aktörer agerar likadant får vi en bättre bostadssituation för studenterna i Malmö stad.

Utöver detta ser studentkåren gärna en skapelse av bostadsstiftelsen, som den finns i andra traditionella studentstäder i Sverige. Eftersom bostadsstiftelsen är en ideell organisation skulle detta säkra studentinflytande samt rättvisa och rimliga hyror för studentbostäder och alla pengar går tillbaka till att bygga fler studentbostäder. Studentkåren Malmö ser en kombination av dessa aktörer som den bästa lösningen på studentbostadskrisen i Malmö. Privata aktörer och staden skulle kunna vara en snabbare lösning medan bostadsstiftelsen skulle komplettera detta som den mest rättvisa och långsiktiga lösningen.

Kåren fortsatte att ansvara för andrahandsportalen Hemma som organisationsadministratören sköter. Hemma har arbetat mycket bra under året och både studenter och hyresvärdar verkar nöjda med servicen.

Under verksamhetsåret har Studentkåren även drivit Soffprojektet för de studenter som haft problem med att hitta boende. Projektet var mer framgångsrikt än föregående år och vi anordnade till och med ett speciellt soffprojekt för studenterna från UNIC som skulle till konferensen i Malmö under maj månad.

## 5.2 Kårval

Vid årets val till fullmäktige var det 29 kandidater till 19 platser, det är en liten ökning från förra året det är fortsatt svårt att rekrytera kandidater och inför kommande verksamhetsår behövs det arbetas fram en strategi i hur man kan öka intresset för fullmäktige. För att nå ut till studenterna både under kandidering och val så var Kåren ute på fakulteterna och spred information samt att lärarna visade filmer om Kårens val. Valdeltagandet var tyvärr lågt och här behövs det arbetat aktivt med hur Kåren kan få fler studenter intresserade i att rösta i Kårvalet.

## 5.3 Evenemang

### 5.3.1 Musikpuben

Vi hade två musikpubkvällar verksamhetsåret 2023/24. I höstas hade vi 3 band en DJ bokad. Ombud KS var ansvarig för detta event tillsammans med ombud LS. Eventet ägde rum den 24 november 2023 och på våren hade vi den den 23 februari 2024.

I höstens upplaga bokade vi, Lion heart nation, Pojkrumet, Antti och Dj Sus. A. Den totala närvaron av evenemanget var cirka 250 studenter som hade så roligt.

För vårupplagan bestämde vi oss för att ha ett tema: Vibbar från början av 2000-talet och en klädkod. Vilket kryddade tillställningen. Nattens akt inkluderade Edmund stardust, Filip Soderberg och Astrolloyd.

Detta evenemang slog rekord eftersom det var det mest framgångsrika musikevenemanget Kåren har anordnat. Det var 350 plus närvaro och banden var mycket professionella. Det viktigaste var att alla hade roligt.

Under musikpubarna samarbetade Kåren med Medborgarskolan, Festmesteriet och Malmö Connections, där de tillhandahöll en del utrustning till Kåren, och publicitet mot att deras logotyp och namn fanns på evenemanget.

### 5.3.2 Fakultetscupen

Med Insparken som förebild återkom Faculty Cup, med målet att ytterligare öka studenternas sociala engagemang och stärka kulturen på campus. Konceptet förblev detsamma: föreningar och studentkåren samarbetade kring evenemang, där studenterna samlade poäng för sina respektive fakulteter. Det lag som hade flest poäng i slutet av året skulle kora till mästare i Faculty Cup. Årets Faculty Cup startade precis där den slutade - på Insparken. Men tävlingen tog snabbt fart. Studentkåren var aktiv med flera arrangemang och varje pubquiz som Festmesteriet

(Studentkårens festförening) anordnade blev en del av Faculty Cup. Ytterligare föreningar deltog med egna evenemang, men det finns fortfarande utrymme för ännu mer engagemang.

Oavsett vilket ökade aktiviteten på Faculty Cup markant jämfört med den första upplagan. Studenternas entusiasm var påtaglig - en välkommen förändring. Faculty Cup kulminerade i Goodbye Festival, studenternas avslutningsfest. Den vinnande fakulteten tillkännagavs under kvällen där även det prestigefyllda Kårpriset delades ut.

Fakultetscupen visade sin potential om att främja en levande och inkluderande campusupplevelse. När vi strävar efter ett ännu större deltagande under de kommande åren så är en sak klar. Fakultetscupen är ett spännande tillskott till studentlivet.

### 5.3.3 Utsparken

Utsparken är ett socialt evenemang utformat som en avslutning på läsåret och som en kontrast till Insparken. För verksamhetsåret 23/24 kommer det att sammanfalla med avskedsfesten och Kårpris utmärkelser. I år arrangeras Utsparken av olika föreningssektioner och studentgrupper den 25 maj.

Dessa grupper kommer att anordna en mängd olika aktiviteter, inklusive spel, målnings-sessioner, workshops och grillar, från 15:00 till 18:00. Under dessa aktiviteter hade studenterna möjlighet att tjäna poäng kopplade till fakultetscupen. Med engagemang från 12 föreningar och sektioner och studentgrupper blev arrangemanget roligt och lyckat.

### 5.3.4 Tack-evenemang

Det var två tack-event som vanligt: tack-eventet i december och tacksittningen i maj. Men för året 2023/24 döpte vi evenemanget till maj adjö-festivalen.

I december 2023 bjöd vi in alla studentrepresentanter både på fakultetsnivå och på facklig nivå. till en liten middag, hade roliga aktiviteter tillsammans och presidenten höll ett avslutningstal där han uttryckte tacksamhet och hur de är viktiga för oss.

Den 25 maj höll vi en avskedsfestival med presentation av vår årliga kårenpris och fakultetscup. Evenemanget sträckte sig över 12 timmar och innebar samarbeten mellan olika föreningar, sektioner och studentgrupper. Under hela dagen deltog eleverna i aktiviteter för att tjäna fakultetspoäng. På eftermiddagen njöt vi av karaoke och livemusik. Dagen avslutades med den sista klubbkvällen innan vår flytt.

### 5.3.5 Sopplunch och studentfrukost

Under verksamhetsåret 2023/24 var Kåren mer strategisk. Vi gjorde en ny klausul kopplad till äskningar för sektioner och föreningar om att de behövde ha minst 1 sopplunch varje termin. Detta tog avsevärt bort trycket från styrelsen och gjorde att föreningar och sektioner blev mer synliga för studenterna. För detta verksamhetsår hade vi ombud LS ansvarig för hösten och Ombud LS och Ombud KS för vårterminen.

Det var mycket intressant att se att en studentgrupp också stod värd för en sopplunch. Detta är ett positivt tecken på studentengagemang. Priset är som vanligt är priset 15kr för sopplunchen och studentfrukost 20kr.

Vi hade också några organisationer så som Swedbank som gjorde väfflor vilket var väldigt kul för studenterna.

## 5.4 Kultursamarbeten

Under året har det inte varit så många kultursamarbeten. Malmö opera erbjöd oss biljetter till genrep två gånger. Utöver det är projektet secret seats fortfarande på paus, och väntar på att partnern ska ta upp det igen och återuppliva detta samarbete.

Kårordförande representerade studenter i referensgruppen Kulturstart som förbereder kultursamarbeten på universitet och bland annat även ansvarar för samordningen av designuppdraget under den akademiska jubileumsveckan. Gruppen träffades några gånger per termin och diskuterade olika sätt att inkludera studenter i kultursamarbetet. Bokläsningar och olika gästföreläsningar anordnades och alla studenter vid Malmö universitet var inbjudna. Det kulturella samarbetet bör öka under det kommande året eftersom universitetet nu officiellt gick med i UNIC-alliansen, vilket skapar fler chanser till samarbete i detta avseende bland tio universitetsmedlemmar i alliansen. I maj 2024 var vi värdar för Unic:s student styrelse under 4 dagar med hjälp av vårt soffprojekt och vi diskuterade olika frågor kring studentengagemang.

## 5.5 Soffprojektet

Soffprojektet för verksamhetsåret 23/24 var mer framgångsrikt än tidigare år. I början av verksamhetsåret fick vi upp till 20 sökande som behövde hyra en soffa men vi hade problem med att hitta värdar och vi kom på att efter att även ha matchat studenter med värdar tar de det ibland inte på allvar, kanske för att de inte är bundna av ett kontrakt eller påföljd för plötslig avbokning.

Soffprojektet användes som initiativ för att ta emot våra gäster från 10 europeiska universitet. Detta bestod av 16 studenter från olika europeiska länder, som besökte Malmö för första gången och de kunde få boende i 4 dagar med hjälp av vårt soffprojekt. Gästerna var oroliga över hur vi lyckades med detta.

Återigen har soffprojektet visat sig vara mycket användbart inom studentlivet och rekommendationer för studentengagemang skulle vara att använda allokerade mer tid och resurser till detta projekt eftersom möjligheterna är obegränsade

## 5.6 Internationalisering

Under året har det funnits ett fortsatt engagemang för internationalisering vid Malmö universitet. Ombud TS deltog aktivt i internationaliseringsrådet för att främja samarbete och strategisk utveckling. Dessutom genomgick rådet för globalt engagemang (RAGE) en framgångsrik omkonstituering med nya medlemmar som anslöt sig till arbetet.

En viktig höjdpunkt under året var presentationer från olika fakultetsrepresentanter. Dessa presentationer gav värdefulla insikter om internationalisering och aktiviteter för globalt engagemang inom respektive fakultet. Presentationerna handlade också om hur dessa aktiviteter ligger i linje med universitetets bredare strategiska mål.

Under året stärktes också studenternas närvaro inom universitetsallianser som UNIC och SASUF. Malmö högskolas studenter tog på sig ledarroller i studentstyrelserna för båda organisationerna. För UNIC bidrog universitetets representant aktivt till den externa samordningsgruppen. När det gäller SASUF hade Malmö högskolas studentrepresentant en central roll som samordnare för det svenska studentnätverket.

Dessutom var studenterna väl representerade under hela urvalsprocessen för olika möjligheter och stipendier för internationella studenter. Detta speglar ett engagemang för att säkerställa rättvis tillgång till dessa värdefulla erfarenheter.

Utöver Malmö universitet deltog studentrepresentanter aktivt i Coalition for Student Representatives i Coimbra, Portugal. Detta forum gav en plattform för att diskutera frågor som påverkar studenter och studentengagemang inom EU Education Area allianser. Dessutom bidrog deras deltagande till reflektioner kring de pågående målen för Bologna-processen.

Sammanfattningsvis innebar detta år ett betydande steg mot en mer globaliserad och sammankopplad lärandemiljö vid Malmö universitet. Det aktiva engagemanget från studenter, lärare och personal över hela institutionen lovar att ytterligare berika universitetets internationaliseringsinsatser.

## 5.7 Kaffe med Kåren (KmK)

Under verksamhetsåret från augusti 2023 till april 2024 hölls initiativet "Kaffe Med Kåren" på olika universitetscampus, inklusive Niagara, Orkanen och HS, vilket skapade en miljö där studenterna aktivt delade med sig av sina insikter om viktiga akademiska frågor och välfärdsfrågor. Bland annat hölls överläggningar om studenternas ekonomi, inflationseffekter, bostäder, campusutveckling och Kåren-val. Under denna period ökade närvaron vid KMK:s möten.

Samarbeten sträckte sig från Kårens egna kommittéer, som kommittén för hälsa och välbefinnande, till externa partners som Swedbank, som bidrog genom seminarier om ekonomisk förvaltning. Andra samarbetspartners som Akavia, Cofinans, Drihuset och Studenthälsan berikade diskussionerna och gav studenterna olika typer av stöd och resurser.

KMK har visat sig vara avgörande för att samla in ett brett spektrum av studentperspektiv som har gett upphov till meningsfulla dialoger inom olika universitetsgrupper, råd och kommittéer. Framför allt spelade frivilliga studenter från råd och FUM en viktig roll. I slutändan fungerade KMK som ett dynamiskt nav för studentengagemang på flera nivåer, vilket bekräftade dess roll som en viktig kontaktpunkt mellan studentkåren och universitetsadministrationen.

## 5.8 Introduktioner

### 5.8.1 Orientation WeeK

Förbundet i samarbete med universitetet anordnade orienteringsveckan, Fackföreningen ESN, bidrog med volontärer, höll tal och anordnade en välkomstfest för studenter. Unionen presenterade sig själv och engagerade studenter om olika möjligheter att engagera sig. På samma sätt fortsatte vi arbetet inför vårterminen, även om Orienteringsveckan var i mindre skala på grund av att färre internationella studenter gick med för VT24

Slutligen har kåren fortsatt sin nära kommunikation och sitt samarbete med International Office, och har redan planerat våra arrangemang för Orientation Week, Association Fair, som också kommer att vara öppen för de nationella studenterna och i Tjuvkik schema. Det har även gjorts en överlämning till den nya styrelsen för ESN Malmö, så att de kan fortsätta sitt arbete smidigt för HT24.



### 5.8.2 Tjuvkik

Tjuvkik arrangerades som vanligt av Studentcentrum, i början av både höstterminen och vårterminen. Kåren bidrog genom att hålla ett tal på mässan, genom att vara på själva mässan och genom att hålla ett event för studenterna ”fika med Kåren” i Kølsvinet, under vårterminen även med brädspel av föreningen Spelgillet. Kåren lyckades, efter år av försök och tack vare Studentcentrums ansvariga för Orienteringsvecka, äntligen öppna upp minimässan för nationella studenter, som nu kommer att kallas Föreningsmässan (som trots sitt namn också är till för sektioner och Kårstyrelsen).

### 5.8.3 Insparken

Insparken fortsätter att bygga vidare på framgången från 2022 års upplaga. Under 2023/24 års upplaga lyckades man fånga upp fler nollor och upprätthålla deras intresse till slutet av de två veckor långa evenemangen. Under 2023 års upplaga hade olika inspektörer från olika fakulteter ansvar för att de sociala evenemangen skulle bli en framgång. Med fyra generaler i spetsen samordnade de med andra ansvariga för att säkerställa att evenemangen genomfördes på ett smidigt sätt. Rekryteringsgruppen har framgångsrikt valt nya generaler för nästa år, 24/25 Insparken

## 5.9 Samverkan

Kåren anordnade Kårens dagar både under höst- och vårterminen, det var under tre dagar och både universitetet, föreningarna och ett antal organisationer och företag deltog, det var väldigt lyckat.

I september kom också Mecenat tour på besök vilket var väldigt uppskattat av studenterna. Både företag och organisationer har hört av sig för att besöka universitetet och vi har haft flertalet besök under året. Organisationsadministratören har arbetat vidare på strategier för ökad samverkan.

Under året har vi haft olika samarbeten. Vi har fortsatt att ha samarbete för hemförsäkring med Hedvig och LIREMA ögonklinik med rabatterade priser på ögonlaser till kårmedlemmar. Ett samarbete med mobilabonnemanget VIMLA har också inletts och väntas pågå ett tag framåt. Andra diskussioner kring samverkan har förts, men inget annat har påbörjats.

## 5.10 Föreningar och studentgrupper

Under läsåret 2023/24 återupplivade Kåren en befintlig förening Malmö Debating society och de är proaktiva för att hjälpa studenterna att få förtroende för att tala inför publik.

Dessutom etablerar vi 4 studentgrupper med målet att göra dem till en fullfjädrad förening: detta inkluderar Malmö Connection, Malmö Rotaractklubb, Malmö språkcafe, IT-studentkonsult och Fifa-klubb.

Föreningarna har haft evenemang minst varannan vecka och har rekryterat nya medlemmar under läsåret.

Å andra sidan fortsatte några av föreningarna att vara vilande, som Kören och FAMUS, och två av våra föreningar blev också inaktiva, Triple-S och Amnesty International.

Samtidigt hade Kåren två gemensamma möten under höstterminen och ett antal möten under vårterminen, med flera föreningar och sektioner som anslöt sig varje gång. Slutligen höll

föreningarna och sektionerna tillsammans ett gemensamt evenemang, Community Week, Goodbye Party som hade flera förberedande möten och fungerade ganska bra.

Vi planerade också ett årligt valmöte med alla föreningar, sektioner och studentgrupper för att diskutera planer för valet och säkerställa kontinuitet.

## 5.11 Sektioner

När verksamhetsåret startade bestod förbundet av fyra sektioner: Kriminologistudenter i Malmö (KriM), Socialarbetarestudenter i Malmö (SiM), Artcom och Sektionen för Globala Politiska Studenter (GPS-sektionen). GPS-sektionen kämpade dock för att bilda en ny styrelse.

Ett startmöte ägde rum i slutet av oktober, vilket gjorde att vi kunde återuppliva GPS-sektionen. Som tur var tillsattes alla styrelseposter. GPS-sektionen har varit mycket framgångsrik när det gäller att organisera olika evenemang, inklusive studiekvällar, filmvisningar och initiativ för kvinnors egenmakt.

Under vårterminen växte det fram en ny sektion för hela TS, som heter TSS-sektionen. Denna sektion stödjer det pågående arbetet med utbildningsbevakning vid TS-fakulteten och får stort stöd från dekanus.

Ansträngningar gjordes för att etablera sektioner vid LS; dessa försök var dock mindre och saknade fokus, vilket resulterade i att inga sektioner grundades på LS.

Underlaget för ekonomiska rutiner för sektioner och motsvarande föreningar slogs samman, vilket innebär att både sektioner och föreningar nu söker och får ekonomiskt stöd från förbundet under identiska villkor.

Dessutom sattes ett villkor till äskningen som innebär att alla föreningar och sektioner ska anordna minst en sopplunch per termin. Vidare pågår diskussioner om införandet av en ny position för alla sektioner som kallas utbildningsbevakare.

## 5.12 Digitalisering

Inom studentkårens digitala sfär har det gångna året inte inneburit några betydande förändringar i verksamheten. Framför allt fattades beslutet att avveckla LIME-systemet för hantering av kundrelationer på grund av att det inte längre används och att kostnaderna för förnyelse har ökat. Kåren fortsätter att använda verktyg som Zoom och Google för att genomföra virtuella möten och upprätthålla kommunikationen via funktionella e-postadresser.

På universitetsnivå fortsätter Studentkåren att vara en engagerad röst för studenterna och deltar aktivt i olika digitala forum, bland annat i rådet för digitalisering, för att säkerställa att studenternas intressen är väl representerade i digitala initiativ och framsteg. Kåren, som är flitig i sina representationsuppgifter, delegerade studentrepresentanter att bidra till flera digitala arbetsgrupper. Bland dessa kan nämnas arbetsgruppen för digitala salstentor, ett initiativ från universitetet. Även en bred diskussion om digitaliseringsrådets förslag om att digitalisera aktiviteter och arbetsplatser inom MaU genom LÄRDIG-initiativet

### 5.13 Studenternas hälsa

I år fokuserade Unionen fortfarande i första hand på studenters psykiska hälsa i allmänhet. Vi startade kommittén för psykisk hälsa och välmående och den syftar till att bedriva verksamhet för att erbjuda hjälp och stöd för att behålla psykisk hälsa och välbefinnande. Ett nära samarbete med Studenthälsan, Studentbostäder och Studentarbetsmiljö är ett effektivt sätt att förverkliga målet.

### 5.14 Pedagogik

Under verksamhetsåret 22/23 har inget särskilt arbete gällande pedagogik genomförts.

### 5.15 Verksamhetsförlagd utbildning, VFU

Under verksamhetsåret har studentombuden för HS och LS varit ansvariga för frågor och utveckling kring den verksamhetsförlagda utbildningen (VFU) på universitetet.

Förra årets studentärende om VFU väcker en fråga om timing. Det speglar att från universitetets sida, om det saknas resurser, till exempel, så har den ansvariga läraren sjukskrivning vilket resulterar i ett sent inlägg med information om VFU för studenter som kommer att påverka studenterna att ordna studieplanen. Under verksamhetsåret 23/24 förkortades modellernas längd vilket ledde till färre studentärenden gällande VFU-timing.

I LS VFU-samråd har vi tyvärr inte haft en studentrepresentant som deltagit i alla de möten som sammankallats under verksamhetsåret 23/24.

### 5.16 Näringslivsanknytning och Karriärövergångar

Detta område blev för första gången ett ansvarsområde i kärstyrelsen 23-24, efter diskussioner bland studenter i kärfullmäktige som sökte ökade insatser inom detta område. Inledningsvis identifierade vi att studenter i den allmänna examen hade svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden, vilket ledde till att vi beslutade att involvera olika intressenter i nödvändigheten av att vara värd för en specialiserad karriärmässa.

Den 7 februari 2024 anordnade vi evenemanget "Meet Your Future", en specialiserad karriärmässa för GPS-studenter. Detta evenemang gav branschkontakter, alumner och studenter en möjlighet att interagera genom formella presentationer och informella nätverkssessioner. Karriärmässan var ett samarbete mellan GPS-avdelningen, Studentkåren och Studentcentrum (inklusive karriärer, GPS-studievägledare och alumnerelationer).

Vi hade 15 organisationer som deltog, 400 registrerade studenter, 250 koppars kaffe drack, 69 registrerade studenter från andra fakulteter och 20 registrerade den dagen

Eftersom detta var vårt pilotevenemang var det svårt att förutse vad resultatet skulle bli, vilket vi nu kan säga var mer än vi hoppats på, både när det gäller närvaro och intresse för panel- och nätverkssessioner. Organisationerna som deltog älskade konceptet och några kommenterade att de aldrig har pratat så mycket på en dag, och de nämnde också att eleverna kom förberedda och ställde bra frågor.

Den 22 april 2024 anordnade Kårens, i samarbete med Odontologiska facket och Studentstaden Malmö, ett panelsamtal om studentlivet, där man utforskade dess utveckling från dåtid till nutid

och föreställde sig dess framtid. Den här panelen fördjupade sig i hur elevernas engagemang bidrar till att navigera i karriärval.

Diskussionen innehöll uppskattade paneldeltagare inklusive Zeynep Erdal, Sanjay Thompson, Jed Manguera och Nikola Stanisch. Med 50 gäster på plats ansågs detta initiativ vara mycket framgångsrikt och gav studenter värdefulla insikter om karriärövergångar inom ramen för studentlivet

Det pågår diskussioner och arbete kring TS abertsmakanagdag. Detta är planerat att hända i december 2024 och det förespråkades av TSS-sektionen tillsammans med TS-fakulteten, vi diskuterade möjligheten att Kåren tjänar pengar på det och vi uppmuntrar dem också att samarbeta med kommittén för Näringsliv och karriärövergångar.

Kåren har fortsatt en styrelseledamot i styrelsen av Drivhuset. Samarbetet har varit svårt då hälften av Drivhusets styrelsemöten var vid tidpunkter där Kårens styrelseledamot inte kunde delta. Det finns dock en fortsatt god relation mellan Kåren och Drivhuset.

Kåren deltog i karriärövergångsworkshops anordnade av Studentstad Malmö i slutet av vårterminen. Det fanns ingen Student-Politiker Afton detta akademiska år som fokuserade på ämnet, vilket innebär att det kommer att vara under nästa verksamhetsår.

Kårfullmäktigen grundade på inrådan av Kårstyrelsen en kommitté för näringslivsanknytning och karriärövergångar. Det kommer att visa sig under nästa verksamhetsår hur denna kommitté kommer att utvecklas. Samarbete där skulle kunna ske med Studentcentrums karriäransvariga.

Baserat på förbundsstyrelsens råd byggde förbundsrådet en ny kommitté för arbetsmarknadsanknytning och karriärövergång. Det kallas Affärs- och Karriärövergångskommittén (Business and Career Transitioning Committee BCTC). Initial framgång följt av minskad aktivitet på grund av omsättning på både unionens och interna sidor att kommittén inte agerade aktivt som förväntat. BCTC upplevde vissa utmaningar under det senaste året och behöver rekrytera nya medlemmar och revitalisera kommittén.

### **Rekrytering och retention:**

- Riktad rekrytering: Ta kontakt med studentgrupper relaterade till affärs- och karriärutveckling (t.ex. affärsklubbar, karriärcenter).
- Markera fördelar: Betona värdet av BCTC för att hjälpa elever att navigera i karriärövergångar.
- Flexibelt engagemang: Erbjud flexibla deltagandalternativ för studenter med fullspäckade scheman.

### **Engagemang och aktivitet:**

- Eventvariation: Organisera evenemang som tillgodoser olika studentbehov (t.ex. skenintervjuer, karriärmässor, nätverksmöjligheter).
- Studentinsatser: Genomför undersökningar eller håll fokusgrupper för att förstå studenternas karriärproblem och skraddarsy aktiviteter därefter.

### **Kommunikation och marknadsföring:**

- Öka synligheten: Marknadsför aktivt BCTC genom studentkårskanaler, sociala medier och campus anslagstavlor.

## § 6. Studentkårens verksamhet i fakulteterna

### 6.1 Hälsa och samhälle (HS)

Studentengagemanget vid fakulteten för hälsa och samhälle ger fortsatt blandade resultat. Även om det inte finns någon betydande nedgång i nivåerna av engagemang, är deltagande på vissa områden bättre än andra. Det semi-formella studentengagemanget vid fakulteten är fortsatt relativt positivt. En stor faktor här är lärarna själva och det välstrukturerade mötet mellan fakulteten och de semiformala studentrepresentanterna.

Den formella studentrepresentationen å andra sidan har dock nått en låg nivå. Även om låg formell studentrepresentation vid fakulteten inte är ovanlig, fanns det inga formella studentrepresentanter i år. Detta är utan tvekan orsakat av det fortsatta bytet av vem som är studentombud på HS - läsåret började med en heltidsstudentombud för HS under cirka ett halvår. Sedan bytte det till ett annat studentombud för HS från mitten av februari. Detta leder till bristande koppling mellan kåren och fakultetens studenter.

Studentråden på HS fick lite eller ingen deltagare, utan tvekan på grund av bristande etablerade kopplingar mellan de olika ombuden och studenterna. Kopplingen mellan HS-ombuden och fakulteten har dock varit kontinuerligt positiv. Möt-din-ombudstiden har också blandade resultat, där eleverna mest är intresserade av de gratis godsakerna och studiesociala evenemangen snarare än Unionens studiepolitiska arbete. Relaterat till detta är att det finns en nivå av engagemang hos HS-studenter, men detta har sämst återspeglas i kärfullmäktige som mest gör studiepolitiskt arbete.

Möjligheter finns också. Fortsättningen av utvecklingen av SiM-sektionen visar på ett starkt inflytande från studenter i institutionen. Krimsektionen visar en stark avsikt att ta ett större ansvar för utbildningsbevakningen under det kommande verksamhetsåret. Ordföranden och vice ordföranden med ett 20-tal medlemmar i sektionen kommer att ta fram en handbok och verksamhetsplan för att öka synlighet och inflytande. De planerar också att utveckla samarbetet med polisutbildningsstudenter och det första mötet är planerat att vara i slutet av maj. KMK-verksamheten inom Polisutbildningen välkomnades mycket varmt och många studenter kom och visade intresse för Studentkåren. De hoppas kunna ha mer än bara en KMK-aktivitet varje termin där. Även om det fortfarande är en prövning kan samarbetet mellan Krim Sektion och Poice Education vara en bra början. I slutet av april var det en sjuksköterskestudent som kom till studentrådet och diskuterade sjuksköterskeutbildningen på institutionen. Men på grund av studentens studiebelastning kunde ombudsmannen inte följa upp och ha ytterligare diskussioner för att få mer och djupare insikter om utbildningen. Det var bara en läkarstudent som kom till justitieombudsmannen för att få stöd om disciplin och det blev ett bra resultat.

Ett bristande engagemang i studiesocialt är dock uppenbart. Även om det verkligen finns två ganska framgångsrika sektioner, lyckades studentombudet för HS inte samla en enda HS-elev aktiv i Insparken för att gå med under rollupprop för att främja kårens introduktionsveckor, trots fortsatta ansträngningar. Även om det finns andra faktorer, beror detta återigen utan tvekan på bristande koppling mellan HS-ombudet och de verksamma i Insparken, orsakat på grund av en obefintlig överlämning i juni.

Studentärenden från läsåret 23/24 på fakulteten för hälsa och samhälle kommer att presenteras. Det är nio ärenden totalt. Främst handlade ärendena om vanliga frågor om examinatorbyte, problem med betyg och frågor om problem med tentamen och misshandel av elever. HS studentombud bör ha ett nära samarbete med HS prodekan för utbildning för att få kunskap, råd och stöd vid hantering av studentärenden eftersom detta samarbete gett många goda resultat under detta och tidigare verksamhetsår.

## 6.2 Lärande och samhälle (LS)

De tidigare förändringar som skett på fakulteten gällande mötesstruktur och grupsammansättningar som skapade en tydligare struktur om vilka ledamöter och studentrepresentanter som bör delta på olika möten, har utvärderats under året och ändrats för att bättre passa organisationen. Dokumentet som gick ut har tydliga instruktioner om mötesfrekvens, vem som ska närvara och mötenas innehåll/uppdrag.

Resultaten av studenternas engagemang i fakulteten för lärande och samhälle fortsätter att förändras. Studenternas engagemang är relativt positivt även om det finns några områden där deltagandet är högre. LS ombud har tillsammans med en av FUM-medlemmarna skapat en lista över alla semiformella studentrepresentanter på olika program. Detta gjorde det lättare för Kåren att kontakta studentrepresentanterna och försöka engagera dem i andra aktiviteter än fakultetsmöten. Det har dock varit problematiskt att få några semiformella studentrepresentanter att komma till studentrådet för att bli formellt valda.

Studentråden på biblioteket under höstterminen hade låg eller ingen närvaro medan det under vårterminen blev bättre. Detta på grund av den bättre spridningen av information både från fakulteten och ombudet. Ombud använde alla resurser och möjligheter för att uppmuntra studenter att komma till kommande studentråden. Stödet från fakultetssidan gavs även i form av informationsspridning.

Fakulteten för lärande och samhälle har fortfarande inga sektioner men det finns några studenter som är intresserade av att göra en i framtiden. Det här är något som vi måste fortsätta arbeta med.

Studentärenden vid fakulteten för lärande och samhälle var få i slutet av höstterminen, men de fortsätter att öka från januari och vårterminen. Majoriteten av ärendena var relaterade till frekventa bekymmer kring byte av examinator, problem med betyg och tentamensfrågor samt misshandel av eleverna. Ett nära samarbete med prefekter på LS hjälpte till att lösa studentärenden för deras räkning.

## 6.3 Kultur och samhälle (KS)

Fakulteten för kultur och samhälle vid Malmö universitet är en av de största fakulteterna med tre institutioner: Institutionen för globala politiska studier, Institutionen för urbana studier och Institutionen för konst och kommunikation. Dessa avdelningar erbjuder ett brett utbud av program.

För verksamhetsåret 23/24 måste dock erkännas att fakulteten står inför betydande utmaningar, särskilt när det gäller att hantera studentärenden på ombudskontoret. Det finns återkommande fall relaterade till dåligt anordnande av kurser, fall av diskriminering, studentinflytande, pedagogisk kompetens, förseningar i betygsättning och klagomål på lärare. Det har också skett

goda förbättringar och innovationer på fakulteten. eftersom det var införandet av gränsöverskridande utbildning där studenter kunde gå till andra institutioner och låna valbara kurser och lägga till det till sina examina.

Varje månad hade jag möten med utbildningsdekanus och kvalitetssamordnaren för KS och under dessa tider höll vi varandra uppdaterade om vad som pågick på fakulteten. Jag rapporterar till henne om studentärenden, kommande evenemang och nya trender. Hon rapporterade också till KS ombudsman vad som diskuterades på ledningsrådet. Tillsammans har vi en idé och progressiva strategier för hur vi kan främja studentinflytande.

Samtalen inom de tre institutionernas kursråd och Utbildningsnämnden har varit intensiva, särskilt när det gäller pedagogisk kompetens och utbildning av lärare om elevers rättigheter och skyldigheter. Tyvärr har det kommit försvarsreaktioner och svar från programsamordnaren och prodekanen för utbildning.

Oöverträffade trender kräver innovativa svar. Med Emergence of Chatgpt och andra Ai-verktyg har lärare i Ks tagit innovativa metoder för att stävja studenter som använder Ai för att skriva sina tentor. Jag fick flera rapporter om lärare som planerat dolda frågor i vit färg för att upptäcka om elever använder hjälp av Ai för att skriva. Ur ett studentperspektiv, efter noggrant utvärderat detta anser vi att det inte är pedagogiskt korrekt att göra fällor för studenterna. Som Ks ombud har jag engagerat dekanus och andra berörda aktörer för att motverka detta tillvägagångssätt. Vi engagerade dem också om behovet av att ha en tydlig riktlinje för att använda Ai i akademiskt skrivande.

En annan stor utmaning fakulteten stod inför var minskningen av fysisk närvaro (campusnärvaro) under detta verksamhetsår. Lärare klagade ofta över att studenter inte gick på föreläsningar, vilket kan ses som ett tecken på efterdyningarna av pandemin. För att ta itu med denna fråga genomförde vi en undersökning för att förstå dessa problem ur studenternas perspektiv, och resultaten kommer att presenteras i olika relevanta forum.

Under verksamhetsåret 23/24 genomgick Studentkåren en betydande intern omstrukturering. Jag ansvarade för att alla viktiga forum och aktörer i KS blev informerade om dessa förändringar. Jag presenterade den nya strukturen på fakultetens Styrelse och Utbildningsnämnds möten och informerade även prodekanus och kvalitetssamordnare om dessa förändringar.

Sammanfattningsvis saknar KS fortfarande organisatoriska infrastrukturer för att effektivt tydliggöra och effektivisera fakultetens verksamhet på ett mer systematiskt sätt. speciellt för administrativa frågor om kursregistrering, antagning, hantering av diskrimineringsfrågor, kursutvärderingsprocesser och uppföljningar

#### Studentinflytande

I början av terminen genomförde vi obligatoriska besök i alla klasser i KS, så kallade "Upprop". Dessa besök syftade till att informera nya studenter om studentkåren, hur man deltar i insparken, möjligheter till studentengagemang och medlemsuppgifter.

Under verksamhetsåret 2023/2024 har studenternas engagemang och deltagande i KS fakultetsmöten förbättrats avsevärt. Många poster valdes i forum och studenterna var glada över att delta i dessa möten. Under vårterminen anordnade vi val under ett studentrådsmöte för att

välja representanter demokratiskt till fakultetsmöten i KS. Det var anmärkningsvärt att vi kunde fylla positioner som US Kursnamd, Gps Kursnamd och Laraforlsnamds, vilket är ganska ovanligt. De förtroendevalda gjorde ett utmärkt jobb med att presentera studentperspektiv.

Ombudet upprätthöll även positiva relationer med de semiformella studentrepresentanterna och sektionerna inom KS, inklusive GPS-sektionen och Artcom. Detta gav en möjlighet att hålla sig informerad om klassaktiviteter och de fördelaktiga studiesociala evenemangen anordnade av sektionerna. Dessa initiativ höll studenterna engagerade och främjade en känsla av gemenskap.

## 6.4 Teknik och samhälle (TS)

I början av läsåret 2023/24 kunde studentombudet genomföra introduktionsbesök på alla förstaårskurser på de olika programmen, med målet att göra de nya studenterna bekanta med Studentkåren. Alla programbesök gjordes fysiskt, ombudsmannen hade 5-10 minuter i alla de första introduktionsklasserna i TS

Dessutom fortsatte den etablerade praxisen med att erbjuda särskilda tidsluckor för studenterna att interagera med ombudet, nu kallad "Meet your ombud Time", oförminskat under hela året. En betydande majoritet av dessa interaktioner genomfördes personligen. Under hela verksamhetsåret har ombudsmannens kontor i Niagara haft täta besök av studenter.

Studentengagemanget förblev en viktig del av Kårens verksamhetsplan, särskilt mot bakgrund av avsaknaden av studentrepresentation i olika kommittéer och råd utöver studentombudsmannen. Ansträngningar har gjorts, med TS-fakulteten och ombudsmannen i spetsen, för att inrätta en sektion inom fakulteten som syftar till att främja studentinteraktion utanför skolan. Baserat på dessa ansträngningar skapades sektionen Teknik och samhälle (TSS) med 6 styrelseledamöter från de två institutionerna inom fakulteten. Målet är att ha en paraplysektion som ska rymma alla program, och sedan ha projekt som ska ta hand om de tre (3) enheterna inom fakulteten - datavetenskap, medieteknik och materialvetenskap och tillämpad matematik.

Parallellt med dessa ansträngningar har ombudsmannen upprätthållit en nära relation med programkoordinatorerna för att säkerställa att även studenternas problem löses på nolltid. ombudsmannen har månatliga genomgångar med prodekanen för utbildning för att diskutera ärenden och frågor som rör TS-studenternas studierfarenhet

Dessutom etablerade och upprätthöll ombudet relationer med representanter som valts i program/kurser (semi-formalias). Denna gemensamma ansträngning bar frukt, vilket framgår av välbesökta lokala studentrådsmöten på TS, särskilt av de inbjudna studentrepresentanterna.

När det gäller studenternas ärenden på TS minskade ärendena, men ärenden kring användningen av AI börjar bli ett problem och förseningar i betygssättningen rapporterades mot slutet av vårterminen. Dessa frågor uppmärksammades av ombudsmannen antingen direkt av de berörda studenterna eller under studentrådet. TS semiformella representanter fortsätter att delta i studentrådet

Vid tidpunkten för denna rapport har TS-fakulteten sett en förändring i ledarskapet med en ny prefekt för DVMT på grund av ett tillfälligt avbrott av den dåvarande (nya) prefekten och en förlängning av mandatperioden för MTM:s prefekt. TS-fakulteten har också fått en ny dekan i form av Martin Höst. Fakulteten färdigställde sin RoadMap och kartlade sin kunskapsmiljö.

När det gäller nya program godkändes det 5-åriga (3 år kandidat, 2 år master) civilingenjörsprogrammet av UKÄ för att starta 202



## § 7. Externa samarbeten

### 7.1 Samverkansgrupper vid lärosätet & Studentstaden Malmö

Kåren har varit en aktiv del i styrgruppen för "Studentstaden Malmö", gruppen består av studentrepresentanter från Kåren, Odontologiska studentkåren samt representanter från universitetet och Malmö stad, studentsamordnaren är sammankallande. Ordförandeskapet i gruppen roterar mellan Malmö stad och Mau, under detta verksamhetsår hade Malmö stad ordförandeskapet. Rotationen går nu till Malmö universitet. Under verksamhetsåret har samarbetet främst fokuserat på frågor om studentbostäder, karriärövergångar och studentlivet i staden enligt handlingsplanen. Angående bostadsfrågan delades en enkät ut bland studenterna vid Malmö högskola under föregående verksamhetsår och resultatet presenterades vid uppföljningsmötet i HT.

Under verksamhetsåret hölls ett fysiskt SPA i Rådhuset som kretsade kring diskussioner om karriärövergång. Under vårterminen hölls en inspirationsföreläsning på Kårpuben som behandlade studentlivet och kommande förändringar till följd av utflyttningen från nuvarande Kårhuset och frågorna som rör förlusten av krogen och dess effekt på studentlivet.

Ordförande har ingått i referensgruppen för samverkan mellan Malmö universitet och Malmö stad. Huvuduppgiften för denna grupp är att planera och koordinera möten för samverkansgruppen.

Vice ordförande för utbildningsbevakning sitter vanligtvis i rådet för Samverkan vid Malmö universitet. Men på grund av bristen på VP under större delen av året tog ordförande mötena närhelst det snäva schemat tillät det. Det fördes diskussioner kring ämnen om samarbeten med andra universitet och utbyte av bästa praxis mellan fakulteterna.

### 7.2 SFS och SFSFUM2023

Under verksamhetsåret har Kåren deltagit i ett fysiskt medlemsmöte. Höstterminens fysiska medlemsmöte hölls i Umeå där frågor kring universitetsområdet, budget, hållbara former av studentengagemang samt internationalisering inom kårerna diskuterades. Det andra fysiska medlemsmötet hölls i januari men ingen närvarade på grund av bristen på styrelseledamöter och de fyllnadsval som hölls samma datum.

Utöver detta har det hållits ett par digitala medlemsmöten och ordförande deltog i några av dem på grund av det späckade schemat.

Kårens delegation till SFSFUM i Kalmar bestod av 9 delegater, med organisationsadministratören som delegationsledare.

Kåren fortsatte att vara representerade i SFS nätverket för utbildningsbevakning, respektive nätverket för studerandeskyddsombuden.

### 7.3 Andra Studentkårer

Studentkåren Malmö, Odontologiska Studentkåren Malmö och Doktorandkåren Malmö har ett samarbetsavtal sedan 2019. Studentkåren Malmö och Odontologiska Studentkåren intensifierade sitt samarbete genom det gemensamma arbetet med Studentstads Malmö-projektet. Utöver detta inledde Odontologiska kåren och Studentkåren Malmö samarbete kring Insparken 2023 tillsammans, och hade några gemensamma arrangemang vid nämnda kick-off höstterminen 2023. Likaså har samarbetet med Doktorandförbundet intensifierats som deras ordförande sitter nu även i Rektors ledningsgrupp. Utöver detta har det varit ett flertal möten anordnade av rektor under året där alla tre kårordförande har uppdaterat varandra om vad som händer på universitetet och diskuterat olika frågor och samarbeten. Kåreerna planerar att fortsätta samarbeta under det kommande året och tittar på att schemalägga regelbundna månatliga möten mellan de tre Kåreerna i framtiden. De tre studentkårerna kommer att ha ett nära samarbete kring European University of Post-Industrial Cities (UNIC) även i framtiden, och kommer troligen att rotera i Student UNIC-styrelsen.

Samarbetet inom Studentkårer Syd (SKS) har fortsatt under verksamhetsåret men har försvårats på grund av fler oregelbundna möten sedan LUS lämnade över samordningen av nätverket till Studentkåren Malmö. Studentkåren Malmö kunde inte inneha samordningstjänsten under detta verksamhetsår, då vi var underbemannade och fick prioritera våra uppdrag. Ordföranden hade stöd av LS studentombud i detta ärende och ombudet deltog i mötena när presidenten inte kunde göra det. Ordföranden och LS ombud representerade Kåren inom Lärosäten Syds prorektormöten och några enskilda rektorsmöten under verksamhetsåret. Mycket fokus under året i dessa nätverk låg på olika samarbeten, högskolepolitik i EU, samt det gemensamma samarbetet i Lärosäten Syds (LSS) Brysselkontor.

