Studentkåren Malmös Likabehandlingspolicy

Inledning och syfte

Studentkåren Malmö arbetar för att alla som vill vara en del av kåren ska känna sig välkomna och inkluderade i organisationen. Vi har därmed tagit fram en likabehandlingspolicyn där vi redogör för hur detta arbete ska ske.

Alla anställda, föreningar, studentgrupper och förtroendevalda medlemmar vid Studentkåren Malmö ska följa denna policy. Det finns dock olika nivåer av ansvar. Studentkårens styrelse är ansvariga för implementeringen av policyn. Den sista nivån av ansvar ligger hos ordförande för Studentkåren som är huvudstudentarbetsmiljöombudet.

Studentkåren Malmös arbete med likabehandling består av policy för likabehandling, en likabehandlingsplan som antas varje verksamhetsår på konstituerande fullmäktigemötet och en handbok för trygga evenemang. Likabehandlingsplanen skall vara baserad på policy för likabehandling och ska innehålla de olika åtgärder Studentkåren Malmö skall arbeta med under kommande verksamhetsår samt ansvarsfördelning. Åtgärder i likabehandlingsplanen måste vara mätbara antingen kvalitativt eller kvantitativt.

Studentkåren Malmö ska arbeta med aktiva åtgärder för att motverka diskriminering och främja likabehandling oavsett diskrimineringsgrund. Studentkåren Malmös arbete med likabehandling utgår från de sju diskrimineringsgrunderna enligt Diskrimineringslagen (2008:567).

Etnisk tillhörighet

Studentkåren Malmö ska arbeta efter att alla oavsett etnisk tillhörighet ska inkluderas. Med etnisk tillhörighet menas en individs nationella och etniska ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande och alla ska välkomnas i Studentkåren Malmös verksamhet. Etnisk tillhörighet ska inte utgöra grund för särbehandling.

Funktionsnedsättning

Studentkåren Malmö ska arbeta efter att alla oavsett funktionsförutsättningar ska inkluderas. Med funktionsnedsättning menas varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga. Studentkåren Malmö ska i möjligaste mån anpassas efter olika behov.

Kön, könsidentitet och könsuttryck

Studentkåren Malmö ska arbeta efter att alla oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck inkluderas. Kön, könsidentitet eller könsuttryck ska inte utgöra grund för negativ särbehandling. De ska aldrig utgöra grund för trakasserier eller sexuella trakasserier och inga ovälkomna handlingar av sexuell natur tolereras i Studentkåren Malmö.

Religion och annan trosuppfattning

Studentkåren Malmö ska arbeta efter att alla oavsett religion eller annan trosuppfattning inkluderas. Särbehandling på grund av religion eller annan trosuppfattning tolereras inte.

Sexuell läggning

Studentkåren Malmö ska arbeta efter att alla oavsett sexuell läggning inkluderas**.** Sexuell läggning ska inte utgöra grund för särbehandling.

Ålder

Studentkåren Malmö ska arbeta efter att alla oavsett ålder ska inkluderas. Ålder innebär uppnådd levnadslängd. Alla människor, oavsett ålder omfattas av lagens skydd mot diskriminering, och ålder ska inte utgöra grund för negativ särbehandling i Studentkåren Malmö.

Revidering

Likabehandlingspolicyn ska diskuteras och vid behov uppdateras av styrelsen inför varje nytt verksamhetsår.