

Studentkåren Malmös verksamhetsplan 25/26

§1. Inledning

Verksamhetsplanen är ett styrdokument, antaget av fullmäktige, som fastställer arbetet och verksamheten för Studentkåren Malmö (härefter "Kåren") för det kommande verksamhetsåret 2025-2026.

Verksamhetsplanens struktur inleds med kårens verksamhet, följt av kapitel om studentengagemang och studentrepresentation samt studie politiskt arbete. Kårstyrelsen för 24/25 föreslår att den nya styrelsen, efter att ha beaktat ovanstående fokusområden, bör överväga hur dessa ska fungera i utvecklingen av en hållbar struktur för den nya interna verksamheten och andra delar av kåren.

Verksamhetsplanen är skriven på ett sätt som säkerställer att styrelsen har flexibilitet att uppnå de uppsatta målen på det sätt som de finner bäst. Styrelsen har därför ett uppdrag att skapa en handlingsplan som kompletterar detta dokument för att konkretisera åtgärder och ansvarsfördelning.

§2. Kårens verksamhet

Kåren är tillsatt för att säkerställa god kvalitet på utbildningen och att alla studenter ska känna sig inkluderade och trivas på universitetet. Ordföranden är huvudskyddsombud för alla studenter vid Malmö universitet. På grund av kårens omorganisation är skyddsombuden för varje fakultet nu anställda i ombudsmän.

I linje med Malmö universitets 2025-strategi bör kåren införliva AI-kompetenser genom att främja en miljö och möjligheter för studenter att lära sig hur man använder den i förhållande till akademisk frihet

Vidare bör kåren också överväga möjligheter att generera intäkter på grund av ökande budgetnedskärningar av regeringen och universitetet.

Diskussionerna med universitetet om den framtida Amphitrite-byggnaden och kårens placering i den pågår. Exakt hur mycket utrymme vi kommer att få är fortfarande osäkert. Det bör pågå ett kontinuerligt arbete med att hitta den bästa lösningen för kårorganisationens permanenta utrymme, inklusive de sociala utrymmena för studenterna

Nära samarbete med förenings sektionerna för att öka studenternas engagemang och inflytande.

Slutligen bör man utveckla en tydlig strategi för att se till att kårens synlighet förstärks vid alla fakulteter på universitetet.

Målsättningar:

#2.1. Främja en miljö som tillgodoser de behov och omständigheter som är nödvändiga för studenternas allmänna välbefinnande.

#2.2. Förstärka tvåspråkigheten inom Kåren genom att främja användningen av både svenska och engelska.

#2.3. Främja ett hållbart och kontinuerligt samarbete med Malmö universitet och andra aktörer för att förbättra villkoren för studenter vid MAU och i samhället i stort.

#2.4. Utforska möjligheter att generera oberoende intäkter för kårens aktiviteter och verksamhet.

#2.5. Att hitta en möjlig långsiktig lokal lösning som är lämplig för hela kårens organisation samt för studenternas sociala aktiviteter.

#2.6. Aktivt engagera sig i skapandet av utrymmen för kåren och alla dess verksamheter i den nya byggnaden på Amphitrite-tomten, och användningen av dessa utrymmen på ett effektivt sätt.

§2.1 Kårens struktur

Efter flera års arbete för att uppnå stabilitet och en bra ansvarsfördelning inom kårstyrelsen, genomgick kåren en omorganisation av sin struktur utan motstycke. Det första övergångsåret har gått och det har fungerat effektivt, men det krävs fortfarande en hel del nytänkande och anpassning till realiteterna under verksamhetsåret 25/26. Ett ökat engagemang från fullmäktige (och kommittéer) och studentrepresentation är avgörande i den nya strukturen, och hur man hanterar och motiverar dessa studenter är viktiga punkter.

En god arbetsmiljö under själva övergångsåret, genom att dela upp ansvarsområden och ha en tydlig kunskap om vem som ansvarar för vilken specifik aspekt av unionens arbete, var nödvändigt. Det är också nödvändigt att fortsätta med samma princip för att säkerställa ständiga förbättringar och en god arbetsmiljö.

Målsättningar:

#2.1.1. Upprätthålla höga standarder för kårens stadsegenliga funktioner.

#2.1.2. Kontinuerligt utvärdera ansvarsområden, justera arbetsfördelningen på ett hållbart sätt i befintliga, ändrade och nya roller.

#2.1.3. Tillhandahålla en sammanhängande representation för studenter över de fyra fakulteterna, inklusive polisstudenterna

#2.1.4. Upprätthålla en levande studentgemenskap och fortsatt tillfredsställande studiesociala upplevelser.

#2.1.5. Studentengagemang och rekrytering, förblir ett ständigt mål för styrelsen och Kansliet i alla deras ansvarsområden.

§3. Studenternas engagemang

Kåren representerar över 20 000 studenter vid Malmö universitet. För att kåren ska kunna driva sitt kvalitetsarbete krävs ett stort engagemang från studenterna. En god nivå av engagemang leder till ett starkt studentinflytande.

Det finns många sätt som studenterna kan engagera sig på. I början av läsåret är studenterna mer entusiastiska och angelägna om att engagera sig. Därför är detta rätt tillfälle att uppmuntra dem, locka framtida talanger och skapa band och kopplingar inom de olika områdena för engagemang. Engagemanget måste kontinuerligt utvecklas och upprätthållas under hela verksamhetsåret och från ett verksamhetsår till nästa.

Målsättningar:

#3.1. Att öka uppsökande verksamhet och engagemang bland studenter för att uppmuntra till deltagande i kåren och dess verksamhet.

#3.2. Ta tillfället i akt att engagera studenterna i början (och fram till slutet) av läsåret

#3.3. Upprätthålla och öka vår utåtriktade verksamhet, antingen genom studie politiska eller sociala evenemang, till studenter via föreningar och sektioner

#3.4. Skapa ett hållbart och långvarigt engagemang i kåren genom motivation, stimulans och kamratskap.

#3.5. Se till att studenterna omfamnas och integreras i kårens nya struktur.

#3.6. Etablera kårens kommittéer som organ med verkligt inflytande på studenternas situation, inklusive ömsesidigt samarbete mellan dem och studentkåren.

#3.7. Att hitta sätt att uppmuntra till fortsatt och hållbart engagemang från kårfullmäktige och andra studentrepresentanter.

§4. Studentrepresentation

Studentrepresentation utgör en central del av kårens stadgeenliga ansvar, vilket är en av de mest kritiska utmaningarna och målen för kåren, liksom att säkerställa konsekvenser i de representationsposter som ska tillsättas under hela terminen. Studentrepresentation är grunden för kåren. Därför bör seriösa ansträngningar göras för att rekrytera och utbilda studentrepresentanter, vilket skulle säkerställa att studenternas perspektiv kan lyftas fram i alla processer och beslut som direkt eller indirekt påverkar dem. Det är relevant att notera att studentrepresentationen måste vara balanserad och inkludera alla studenter vid Malmö universitet.

Målsättningar:

- #4.1. Hållbar och kontinuerlig studentrepresentation vid universitetets möten, på alla nivåer.
- #4.2. Att hålla sig uppdaterad om frågor kring forskning och utbildning som är viktiga för studenter och ta upp dem under relevanta möten.
- #4.3. Underlätta evenemang för underrepresenterade studentgrupper och fakulteter som är och har varit mindre representerade inom kåren.
- #4.4. Att förespråka initiativ som tillgodoser behov och problem hos studenter med olika bakgrund, inklusive de från marginaliserade och/eller underrepresenterade grupper.
- #4.5.. Att implementera program inom kåren för att stödja nya studentrepresentanter i deras nya roll.
- #4.6. Att stödja studentsektioner, kommittéer och andra studentgrupper för att ge tillgång till professionella och personliga kontakter som är användbara för studenternas framtida ambitioner.
- #4.7. Att hjälpa till att hålla alla parter informerade och engagerade genom att låta studentrepresentanter och frivilliga i sektionerna fungera som direkta förbindelser mellan kåren och universitetet.

§5. Studiepolitiskt arbete

Att vara student innebär mer än att bara gå på lektioner och studera. Det innebär att det finns olika förutsättningar för att man ska kunna fullfölja sin utbildning på ett framgångsrikt sätt. Faktorer som levnadsförhållanden, inlärningsmiljö, tillgängliga studentresurser i staden, ekonomiska förhållanden och utsikter till anställning är bara några av de aspekter som direkt eller indirekt påverkar studenter och deras akademiska strävanden.

Kåren fungerar som den drivande kraften och som den representant som tar upp dessa frågor ur studenternas perspektiv. Alla initiativ inom detta ramverk bör ta hänsyn till den mångfald av studenter som finns på Malmö universitet. Studentkåren kommer aktivt att engagera sig i kritisk självutvärdering, uttrycka studenternas oro och synpunkter till Malmö universitet och förespråka dem inom Malmö, Skåne och utanför.

Målsättningar:

- #5.1. Upprätthålla en proaktiv strategi för att hantera bostadsrelaterade frågor på lokal och regional nivå genom påverkansarbete och samarbete med relevanta aktörer.
- #5.2. Fortsätta att vara en konsekvent ambassadör för studenternas intressen vid interaktion med lokala och regionala ledare, lagstiftare och andra inflytelserika personer.
- #5.3. Diskutera och hitta sätt att hantera frågor som rör studenters sysselsättning under studietiden och för karriärövergångar efter examen.
- #5.4. Fortsätta att främja universitetets efterlevnad av de direktiv och förordningar som styr studentinflytande, samt uppmärksamma de ihållande klyftorna mellan policy och praxis.
- #5.5. Arbeta proaktivt för att öka studenternas förståelse för högskolepolitik.
- #5.6. Verka för att främja och efterleva demokratiska och akademiska ideal.