

Studentkåren Malmös verksamhetsberättelse 25/26

§1. Inledning

Verksamhetsåret 2025/2026 har varit fyllt av många konstruktiva, intensiva och produktiva diskussioner vilka har genomsyrat organisationen. Det har i förlängningen gett en bra grund till Studentkåren Malmö (Kåren) att under året arbeta med att se över arbetsuppgifterna och ansvarsområdena inom styrelsen för att öka effektiviteten i Kårens arbete, men också för att driva viktiga frågor för studenterna.

Antal medlemmar höstterminen 2025: 2435st och antalet medlemmar vårterminen 2026: 2095st

Denna verksamhetsberättelse presenterar verksamhetsårets utveckling och hur Studentkåren Malmö arbetade med verksamhetsplanen för 25/26.

§ 2. Områden kopplade till verksamhetsplanen

Verksamhetsplanen hade inte några fokusfrågor, utan Kåren har i stället haft särskilt uppmärksamhet på följande område under verksamhetsåret:

- Kårhuset, se avsnitt 4.3 Kårhuset

§3. Utbildningsbevakning och studentinflytande

Två av Kårens huvudsakliga uppgifter och ansvar är att säkerställa studentinflytandet och att vara aktiv i utbildningsbevakningen vid Malmö universitet.

3.1 Studentinflytande Forum

I början av verksamhetsåret hölls FORUM vid samtliga fakulteter och på central nivå.

Tre studenter deltog i HS FORUM, och samtliga valdes till formella studentrepresentanter. Alla tre studenterna stannade kvar i sina respektive uppdrag.

Tio studenter deltog i KS FORUM, och majoriteten valdes till formella studentrepresentanter. Nästan alla ordinarie platser tillsattes under FORUM, med undantag för utbildnings- och programrådet (K3), men den platsen tillsattes senare via studentrådet.

Tolv studenter deltog i LS FORUM, och samtliga valdes till formella studentrepresentanter. Alla 12 studenter kvarstår i sina uppdrag, och ytterligare 10 formella studentrepresentanter har utsetts för perioden efter FORUM fram till mars 2026.

Tre studenter deltog i TS FORUM, varav en var valbar. Studenten valdes in i KPN och det internationella rådet men avsåg sig uppdragen några dagar senare. Dessutom inkom sex nomineringar på distans till FUM, och samtliga nominerade valdes in.

Det centrala forumet hölls den 26 september med 13 deltagande studenter. Mötet genomfördes i hybridform. Flera poster tillsattes, medan andra förblev vakanta. De återstående platserna tillsattes under verksamhetsårets gång genom beslut i lokala studentråd och presidiet. En av kandidaterna framförde klagomål om att processen inte varit rättvis på grund av dennes digitala

deltagande. Frågan löstes i samråd med presidiet genom att påvisa att alla föreskrivna processer hade följts.

3.2 Utbildningskvalitet

Under verksamhetsåret 2025/2026 följde Kåren kontinuerligt upp utbildningskvaliteten och arbetsmiljön för studenterna.

Under våren 2026 fortsatte Beredning för Utbildning revideringen av sina universitetsövergripande examinationsriktlinjer ("Riktlinje för examinerator"). Projektet syftar till att modernisera och enhetliga examinationsregler inom universitetet samtidigt som rättssäkerhet, transparens och konsekvens stärks för studenter och personal.

Revideringen fokuserar på viktiga områden som påverkar utbildningskvaliteten, inklusive omtentamen, digitala och anonyma examinationer, AI vid bedömning, kontinuerlig bedömning, examinationsspråk, betygsförfaranden och studenters rättigheter i särskilda examinationssituationer. Projektet syftar också till att konsolidera flera befintliga styrdokument till ett tydligare och mer omfattande ramverk. Det pågående arbetet syftar till att förbättra både kvalitetssäkringen och den långsiktiga hållbarheten i examinationspraxisen vid Malmö universitet.

Vidare utvecklade Beredning för Utbildning under våren 2026 en universitetsövergripande riktlinje och implementeringsplan för användning av artificiell intelligens inom utbildning på grundnivå och avancerad nivå. Initiativet syftar till att skapa ett strukturerat, rättssäkert och hållbart förhållningssätt till AI inom undervisning, lärande och examination. Arbetet fokuserar på att integrera AI i utbildningen samtidigt som akademisk kvalitet, transparens, lika villkor och rättssäkerhet för studenter och personal upprätthålls. Implementeringsplanen inkluderar arbete relaterat till AI-kunskap, läroplanutveckling, lärarstöd, AI-integrerade examinationer, infrastruktur för AI-verktyg, studentstöd och universitetsövergripande samordning.

Ett centralt mål är att säkerställa att både personal och studenter utvecklar relevanta AI-kompetenser i linje med EU:s AI-lag och universitetets strategi 2030. Initiativet syftar också till att etablera gemensamma metoder mellan fakulteterna för att minska inkonsekvenser i hur AI används och regleras inom utbildningen.

Kåren har varit närvarande i diskussionerna kring utvecklingen av riktlinjerna och implementeringsplanen och bidragit med studentperspektiv kring utbildningskvalitet, transparens, rättvisa och ansvarsfull användning av AI i högre utbildning.

Antalet lärarledda lektionstimmar har minskat på grund av universitetets ekonomiska situation. Mindre tid med lärare och studiekamrater riskerar att leda till en försämrad utbildningskvalitet för studenterna. För att öka medvetenheten om denna fråga deltog Kåren i en rikstäckande kampanj med namnet "Räck upp handen för fler lärarledda lektionstimmar", initierad av Sveriges Förenade Studentkårer.

Att förbättra studentupplevelsen är fortfarande en högsta prioritet för både Kåren och Malmö universitet. Inom ramen för initiativet "Kaffe med kåren (KmK)" har olika teman diskuterats utifrån studenternas perspektiv.

Studentinflytande har också varit ett centralt tema i arbetet med att utforma och utveckla utbildningen vid Malmö universitet under året. Att öka den fysiska närvaron på campus och vid föreläsningarna har lyfts fram som ett gemensamt mål. Flera olika strategier diskuteras på alla nivåer inom universitetet, där Kåren bidrar med synpunkter ur studenternas perspektiv.

Begreppet "akademiskt medborgarskap" är ett gemensamt mål och syftar på att skapa en kultur bland både studenter och personal som främjar en känsla av ansvar att delta, samt en känsla av tillhörighet. Tillsammans fortsätter vi att betona vikten av att studenterna aktivt utövar sitt inflytande.

Under året har Kåren fortsatt att fungera som ett viktigt rådgivande organ i ett stort antal frågor, inklusive nya rutiner, styrdokument och bredare universitetsbeslut, vilket säkerställer att studenternas perspektiv förblir centralt i utformningen av universitetets policy och praxis.

3.3 Studentärendehantering

Kåren har fortsatt att arbeta med studentärenden på fakulteterna och kommer att publicera en årlig rapport om studentärenden i slutet av terminen. Rapporten innehåller både statistik, jämförelser, trendanalys samt Kårens rekommendationer för vad lärosätet kan väva in i sitt eget arbete kopplat till studentärenden.

Studentombuden ansvarar för att alla studentärenden som de har tagit emot går in i Kårens system och kategoriseras utan någon privat information som kan kopplas till någon part. Vidare kommer ombuden att skriva rapporten i slutet av läsåret och har beslutat att först skriva den med individuella rapporter för varje fakultet, eftersom de ofta begärs av vice dekanerna, innan de kombineras för den centrala nivån.

§4 Studentkårens verksamhet

4.1 Kårens struktur och arbetsmiljö

Kåren är en organisation som representerar studenter vid fyra av fem fakulteter vid Malmö universitet.

Sedan omorganisationen under året 24/25 har arbetet gått ganska smidigt, och ansvarsområdena har omfördelats mellan kansliet, presidiet och ledamöter på ett bra sätt. Under året har arbetsbelastningen varit ganska balanserat mellan teammedlemmar. I början av VT26 hoppade ledamoten för KS av på grund av personliga skäl och vi var därför tvungna att fördela ansvaret mellan ombuden och andra studentrepresentanter för att kunna täcka upp för några av mötena. Samtidigt har en av våra ideella ledamöter lämnat landet för utbytesstudier i början av VT26.

Trots att det inte alltid varit lätt och vi saknade en ledamot med ansvar för KS fakultet försökte vi stödja varandra och vi fick också stöd från de övriga styrelseledamöterna. De försökte stötta oss i olika områden när de kunde. Stödet från de teammedlemmar som klev in när det behövdes har varit en stor hjälpsam hand för att klara av den arbetsbelastning som uppstod under vissa perioder av året.

Med tanke på alla förändringar och justeringar som skedde i Kårens styrelse var båda våra kick-offs mest inriktade på arbetsmiljö, vikten av tydlig kommunikation samt kollegialitet och mindfulness. Detta var mycket uppskattat av hela arbetsgruppen och visade på behovet av att systematiskt integrera dessa aspekter i framtida överlämningar och kick-offs.

Ordförande har under året haft utvecklingssamtal med varje medarbetare, vilket har bidragit till att alla förstår sina roller bättre och presterar mer tillfredsställande. Sammantaget har arbetsmiljön haft sina upp- och ner moment, men kan ändå ses som mycket framgångsrik då teamet åstadkommit en hel del tillsammans trots alla de utmaningar som funnits under året.

Verksamhetsrevisorerna har kontrollerat att stadgarna använts på ett korrekt sätt, att styrelsen följt fullmäktiges beslut och att de agerat på ett korrekt sätt.

4.2 Träffa-ditt-ombud

“Träffa ditt ombud” är när studentombuden tillbringar tid ute på fakulteterna på sina respektive kontor. Att vara ute på våra kontor på fakulteterna så mycket som möjligt är viktigt för att ha en nära kontakt med studenterna. Ombud KS och TS har kontor på Niagara. Ombud LS och HS har kontor på Orkanen och allmänna sjukhusområdet. Antalet studenter som besöker ombuden under dessa avsatta tider varierar, men för det mesta är det få studenter som kommer. Detta kan bero på att studenter inte vet vad Kåren gör och mer specifikt vad ombuden gör och kan hjälpa till med.

4.3 Kårhuset

Frågan om ett nytt Kårhus har fortfarande varit aktuell och brinnande även under verksamhetsåret 25/26. Att hitta en permanent lokal stod högt på ordförandens agenda.

Ordföranden har varit engagerad i Styrgruppsmöte för Amphitrite och haft kontinuerliga diskussioner med universitetsdirektören, byggnadsavdelningschefen och andra berörda parter vid universitetet om Kårens behov av plats i den nya byggnaden och/eller på andra platser. På grund av de höga framtida kostnaderna för den framtida Amphitrite-byggnaden och bristen på utrymme i den, betraktades även de andra platserna som en del av lösningen. I början av året fattade universitet beslut att Kåren inte ska finnas i det nya huset Amphitrite. Kåren accepterade detta eftersom vi inte kunde täcka hela verksamheten i Amphitrite och hyran där är för hög för att bara ha kontorsplatser.

Efter många möten och diskussioner med olika representanter från Malmö universitet, Malmö stad och internt så har vi bestämt att fokusera på det huset som ligger i närheten av campus och kallas för Sjöormen. I slutet av året 2025 har ordförande fått ett positivt besked från FGK om möjlighet att hyra hela huset vilket gör att vi kan ha hela vår verksamhet på ett och samma ställe. Ordföranden har fortsatt dialog både med Malmö stad och Malmö universitet. Under hela processens gång har vi fått stöd från MAU där byggnadschef och en tilldelad arkitekt från byggnadsavdelningen hjälpte oss att planera husets planlösning. De har även lovat oss tillsammans i dialog med universitetsdirektör att de kan stötta oss och hjälpa med inredning av pub delen och övriga delar av huset där det finns behov för det.

Dialog med FKG och förhandling av hyran, samt planering av Sjöormen pågår fortfarande och just nu planeras renoveringen att vara färdigt för oss att flytta in i juni 2027.

Slutligen måste diskussionerna om den framtida finansieringen av de tillfälliga lokalerna fortsätta med Malmö stad samt för att säkra ett nytt reviderat avtal/kontrakt som gynnar båda parter.

Diskussionen måste hållas öppen, både med universitetet och Malmö stad, och även ha i åtanke finansieringen av det framtida utrymmet i Sjöormen, eftersom kostnaderna kommer att vara

höga. Samtidigt finns det ett stort behov av att ha Kårens verksamhet på ett och samma ställe för att kunna erbjuda studenterna en riktig studentupplevelse och de bästa förutsättningarna för det studiesociala men även det studiepolitiska evenemanget.

4.4 Hållbart studentengagemang

Kåren är beroende av volontärer för att kunna erbjuda ett hållbart och kontinuerligt studentengagemang i form av sociala aktiviteter och grupper som arbetar med olika frågor som rör studenternas intressen. Trots att omfattande resurser har lagts på rekrytering och informationsspridning om Kårens verksamhet och möjlighet till personlig och professionell utveckling för de som engagerar sig, är det fortsatt svårt att få in nya och fler volontärer från fakulteterna. I samtal med studenter och undersökning av anledningar till varför man inte engagerar sig är tidsbrist bland annat en avgörande faktor. Det är alltså inte hållbart i nuläget att studera heltid och engagera sig ideellt.

Under verksamhetsåret har styrelsen och ombuden lanserat olika initiativ som driver ett hållbart studentengagemang, men KS/TS ombud har märkt att de flesta studenter oftast är villiga att ställa upp som frivilliga om de blir tillfrågade personligen. Detta varierar naturligtvis mellan olika fakulteter, och vi har märkt att studenter vid HS- och LS-fakulteterna är mindre benägna att ställa upp som frivilliga, även om de blir tillfrågade personligen.

4.5 Kommittéer och arbetsgrupper

Redovisning av Studentkårens kommittéer och arbetsgruppers arbete.

4.5.1 Eventkommittén

Evenemangskommittén rekryterar nya medlemmar i år, men förutom att hjälpa till under GearUp har de inte anordnat några evenemang.

Efter diskussioner inom FUM och kommittén vill de dock fortsätta sin verksamhet under nästa verksamhetsår och har redan lagt upp planer.

4.5.2 Kommittén för Studentengagemang

Kommittén hade svårare att rekrytera medlemmar, men precis som evenemangskommittén vill de fortsätta sin verksamhet under nästa år och har redan lagt upp planer.

4.5.3 Kommittén för studenters hälsa och välmående

Kommittén har varit ganska aktiv sedan den bildades och så även i år.

De hade möten med studenthälsan på Malmö universitet och delade även ut flygblad till studenterna för att göra dem medvetna om deras existens.

De hade inget specifikt evenemang i år, men medlemmarna har arbetat med att säkerställa en gemensam enhet och dokumentation av arbetet.

4.5.4 Kommittén för utbildningsbevakning

Kommittén för utbildningsbevakning har inte varit lika aktiv under detta läsår som tidigare, men man vill ändå fortsätta sitt arbete under nästa år.

4.5.5 Kommittén för näringslivsanknytning och karriärövergångar

Kommittén för näringslivsanknytning och karriärövergångar (BCTC) hade fler medlemmar detta år än tidigare, och de höll ett antal möten.

4.5.5 Arbetsgrupp för Kårpriset

Detta verksamhetsår fick arbetsgruppen in sju (7) ansökningar, vilket var en liten minskning. Dock fick vi detta år in två (2) gruppnomineringar, vilket är en ökning. Arbetsgruppen ansåg att två stycken uppfyllde kriterierna för det individuella stipendiet på 2 500 kr och ett gruppstipendium på 5 000 kr.

4.6 Fullmäktige (FUM)

Fullmäktige (FUM) höll två konstituerande möten, den 7 och 25 maj 2025. Vid dessa valdes en styrelse bestående av åtta ledamöter för att leda Kårens verksamhet under verksamhetsåret 25/26; en post lämnades vakant. FUM sammanträdde tre gånger under höstterminen och fem gånger under vårterminen.

FUM:s kick-off ägde rum den 3 oktober. Dagen ägnades åt genomgång av kårens interna styrdokument, mötesteknik och teambuilding. Diskussionen om kommittéerna och deras arbete under verksamhetsåret var central, liksom de nya riktlinjerna om att varje fullmäktigeledamot obligatoriskt ska ingå i en kommitté. Dagen avslutades med en middag som stärkte den interna sammanhållningen och var avgörande för att många ledamöter valde att fortsätta sitt uppdrag.

Det har förekommit en relativt hög omsättning bland fullmäktigeledamöterna. Vissa valde att hoppa av på grund av svårigheter att kombinera studier, privatliv och engagemang, medan andra, som valts in vid fyllnadsval, därefter uteblev från mötena.

Vid det första ordinarie mötet tillsatte fullmäktige posten som styrelseledamot med fakultetsansvar för HS, som var vakant.

De 5 FUM-kommittéerna (Kommittén för studentengagemang, Kommittén för hälsa och välbefinnande, Kommittén för näringslivskontakt och karriärställning, Evenemangskommittén och Kommittén för utbildningsuppföljning) var mer eller mindre aktiva under detta verksamhetsår. Och en ny kommitté skapades gällande boende. Kommittéerna rapporterar om sitt arbete i sina respektive avsnitt.

Diskussioner under året har handlat om marknadsföring av FUMs arbete och framgångar för att öka kunskapen om dessa bland studentpopulationen; frågor om kårhus, studenternas arbetsmiljö, studenternas engagemang och förutsättningar för ett mer proaktivt engagemang av FUMs ledamöter i kommittéerna och i övrigt. Vi hade motioner gällande budgetfrågor, bättre inkludering av alla kostpreferenser på universitetets restauranger, två konflikter och ett uttalande om internationella konflikter.

Våren 2026 genomförde FUM en större uppdatering av sina styrdokument och riktlinjer. Denna revidering var försenad, eftersom de tidigare uppdateringarna var från 2020 och 2021. Viktiga delar av riktlinjerna och styrdokument, som inte hade uppdaterats på ett tag, reviderades. Till exempel uppdaterade vi styrdokumentet för studentgrupper, som fungerar som en omfattande handbok som vägleder studenter som vill starta en studentgrupp, och förtydligade hur dessa grupper kan utföra sina uppgifter inom utbildningsövervakning.

Vi diskuterade också nya medlemsmöjligheter, såsom stödmedlemskap och alumnimedlemskap etc., för att öka inkluderingen och säkerställa en hållbar intäktsmodell. Vi uppdaterade styrdokumentet för Insparken för att skapa en rättvis representation av olika parter och uppdaterade klausulen som kopplar samman kårgrupperingar som involverar Insparken.

Fum-kommitténs riktlinjer gick inte obemärkt förbi, det har funnits mycket oklarhet kring hur man går med i en kommitté och vad en kommittémedlems ansvar innebär. Detta dokument förenklades för att främja tydlig förståelse och tillväxt av Fum-kommittéerna.

Slutligen tog vi upp hållbarhet genom att diskutera motioner om hur man organiserar Kårverksamhet i linje med miljöpolicyer, vilket säkerställer att våra metoder förblir relevanta och ansvarsfulla på lång sikt.

4.7 Synlighet och kommunikation

Målet med Kårens kommunikation är att synliggöra Kårens arbete till studenterna och övriga intressenter, föra en viktig dialog med våra medlemmar där vi kan fånga upp studenternas åsikter samt nå ut till och engagera fler studenter i Kårens aktiviteter och arbete. Det är viktigt att Kårens kommunikationsarbete prioriteras högt, då det är vår chans att nå ut med vårt arbete och våra huvudbudskap. För att kunna bedriva en förankrad studentrepresentation krävs det att vi lyckas med vårt mål att fånga upp studenternas åsikter. Ur ett medlemsrekryteringsperspektiv är det väsentligt att både potentiella och befintliga medlemmar har full insyn i Kårens verksamhet och även har möjligheten att påverka denna.

Det primära fokuset för vår kommunikation har det senaste året legat i att marknadsföra FUM:s kommittéer och Kårens event samt bjuda in för att underlätta för diskussion på våra olika kanaler. Vi har samtidigt fortsatt att använda oss mer av film i våra befintliga kommunikationskanaler för synlighet för bättre engagemang speciellt på Instagram. Kåren har under verksamhetsåret 2025/2026 fokuserat på följande kommunikationskanaler:

4.7.1 Digitala kanaler

Facebook

Kårens Facebooksida genomgår ett generationsskifte, vilket gör att det idag inte är vår största kanal att sprida information. Det märks tydligt genom engagemanget på plattformen. Det främsta användandet av Facebook är idag att synliggöra event, men också nå ut med viss större information samt händelser.

Facebook är fortsatt inte den viktigaste kanalen då vår nådda målgrupp (kvinnor och män i 25-35 åldern) för Facebook inte helt matchar målgruppen för vår verksamhet. Yngre människor (18-24) använder inte Facebook i samma utsträckning och därför prioriterar vi andra plattformar.

Facebooks chattfunktion Messenger är dock en viktig kontaktyta med studenterna, där de kan ställa frågor och få snabba svar via chatten. Idag har Facebook tagit bort gilla-markeringar, vilket gör att detta inte längre är relevant information. Idag har Kåren istället 6057 (6047 förra året) som följer oss. Facebook är ett viktigt verktyg för att förmedla Kårens budskap i vardagen och vi kan vinna mycket på att dra nytta av den transparens Facebook erbjuder vårt varumärke. Kåren delar inte externa företagsinformation, istället får de själva dela sina inlägg på Kårens Facebooksida som besökare eller publiceras i våra fyra studentgrupper för de olika fakulteterna. Detta för att Kåren dels har tillräckligt mycket att dela från oss själva, våra föreningar eller ibland institutioner från Malmö universitet, dels för att vi vill vara mer konsekventa. Däremot är det

möjligt för Kåren att dela inlägg mot betalning enligt vårt dokument ”Marknadsföring genom Kåren”.

Betalda inlägg har inte använts i så stor mån även detta år.

Kåren kan lägga till alla föreningars evenemang under sin egen sida på Facebook för att öka synligheten, om så önskas. Detta är ett bra sätt att öka synligheten för våra föreningar och uppskattas av dem och har gjorts löpande under året.

I snitt når obetalda vardagsinlägg på Kårens Facebook-sida så som veckans händelser, delningar från olika institutioner på Mau eller våra tävlingar ut till 200- 300 personer.

Film

Vi har fortsatt att satsa på rörligt material då dessa uppmärksammas mest. Under verksamhetsåret 2025/2026 har filmer i form av reels fortsatt att göras och fungerat bra. Även film för Kårvalet har gjorts.

Rörligt format är ofta mer tidskrävande att skapa men värt arbetet då det når fler och sprider information bättre än via bilder.

Instagram

Kårens Instagramkonto fungerar som den främsta plattformen för Kårens sociala kanaler, och bygger på en spontan och direkt kommunikation där vi delar med oss av ögonblicksbilder. Detta gör planeringen svårare, och kräver att samtliga i arbetsgruppen bidrar med bilder från aktuella händelser så att de snabbt kan läggas upp på Instagram innan de tappar sin aktualitet. Däremot finns det en hel del fasta inlägg som görs varje år då våra event återkommer. Instagram har prioriterats som den huvudsakliga kanalen under verksamhetsåret och har i skrivande stund i maj 2026: 3295 (3018) följare.

Under det senaste verksamhetsåret har kanalen växt naturligt och fått en ökad följarskara. Funktionen stories/händelser används flitigt där möjligheten att posta direkta inlägg i 24h och ett mål har varit att alltid ha uppe en story på vårt konto under arbetsdagar vilket har gått bra. Våra föreningars evenemang delas även på händelser. Försättningsvis är reels ett format som bör användas i ännu större utsträckning där den mest attraktiva formeln är korta och snabba klipp, gärna i form av ett musikmontage. Även karuseller med information får bra uppmärksamhet.

Instagram är kanalen vi kommer satsa mest på och vill bli ännu mer transparenta och personligare utåt studenterna. Samt göra mer innehåll som studenterna förväntar sig att se.

LinkedIn

Här delar vi med oss sådant som rör vår verksamhet mer utåt gentemot näringslivet. Som större workshops, möten etc. Dock inte samma innehåll som på Instagram och Facebook. Uppdateringarna på LinkedIn har blivit lidande, men följarantalet har ökat från 86 följare 2025 till 140 våren 2026.

Orbi

Orbi är ett nytt kommunikationsverktyg Kåren började använda hösten 2025. Detta verktyg hjälper oss att nå studenter på annat sätt än de andra kanalerna. Med hjälp av pushnotiser av

inlägg kan vi snabbt nå ut med information. Genom Orbi publicerar vi också alla våra event och har biljettförsäljning till event som kräver detta.

Idag har vi 2511 följare (maj 2026) varav 628 aktiva medlemmar som antingen ansökt om medlemskap eller fått en inbjudan.

Kårens webbsida - malmmostudenter.se

Kårens webbsida innehåller mycket information som inte finns på någon annan plats, och är därför en viktig informationsbas och kanal för oss. Fokus har legat på att strukturera och göra webben mer användarvänlig under året och har fått sig en liten makeover. Arbetet med webben har varit ett fokus detta år där sidor får sig en genomkörare med uppdaterade texter och bilder. Dock är det fortfarande ett pågående arbete.

Canvas – Kårens egna kursyta

Här kan studenter gå med och få direkt information från oss om vad som händer på Kåren. Canvas är en hopkok av vår webbplats kan man säga med kort information om hur man kontakter oss, vad vi gör och vad som är aktuellt. I skrivande stund har vår Canvas 1266 studenter som valt att prenumerera på vår sida. Genom universitetet har vi varje vecka möjlighet att posta information om oss till samtliga studenter vilket är en ovärderlig funktion.

Utvecklingspotentialen för Canvas är stor och det finns mycket interaktiva moduler som vi inte använder i dagsläget. Främst använder vi Canvas för veckoinlägg varje måndag på vår kursyta som informerar om den kommande veckan. Vi har också satsat på att få ut annan information genom Canvas, vilket har fungerat bra. Canvas är en kanal vi kommer satsa mer på kommande verksamhetsår.

Övrigt

Skärmar

Tre digitala skärmar finns att tillgå, en i Lilla Kølsvinet, en i Kontorsbyggnaden och en på Kranen, installerad av Universitetsmedia (även ägare av Studieblocket). Samtliga skärmar har fungerat bra och har gett oss på Kåren en ökad synlighet bland våra medlemmar. Skärmarna uppdateras kontinuerligt i samband med nya event och händelser på Kåren. Föreningar och sektioner har även de möjlighet att vara med på skärmarna.

Den digitala skärmen vid Niagarakontoret används idag flitigt. Detta är en skärm som vi själva har tagit fram och Kårens egna event och information kommer att synas. Även större saker kan synas här, men inte lika mycket som på de andra skärmarna, då den sköts manuellt.

Universitets Teamskanal

Här kan vi fortfarande lägga upp veckoanslag som syns på Canvas. Här kan man ställa frågor och på ett enkelt sätt kommunicera med personalen på Malmö universitet vid till exempel gemensamma event. Det är även här som information läggs till för det gemensamma veckoinlägget på Canvas som går ut till alla studenter.

4.7.2 Trycksaker

Posters och flyers

Trycksaker i form av posters och flyers används för att marknadsföra Kårens aktiviteter för de större evenemangen såsom Kårvalet och Kårpriset. Skitviktigt, vårt fysiska nyhetsbrev, printas samtliga månader av verksamhetsåret och finns på de olika toaletterna och affischeringsplatserna

på campus. Posters och flyers är en svår kanal att nå ut genom då konkurrensen om utrymmet är stor på campus, men de fyller fortfarande en viktig funktion genom att stärka Kårens profil och lyfta fram våra budskap. Det är ofta svårt att synas med de mindre storlekarna A4/A3 som vår skrivare skriver ut.

Överlevnadsguide

Överlevnadsguiden innehåller matnyttig information och tips för den första tiden som student i Malmö. Guiden visar sig vara väldigt populär, speciellt på engelska. Efter den initiala utdelningen av guiderna vid terminsstart har ombuden lagt ut överlevnadsguider till studenterna på de olika fakulteterna. Man kan även hämta upp ett exemplar i Lilla Kølsvinet. Då det finns ganska många exemplar kvar kommer färre guider även att tryckas till hösten 2026.

Terminsbilaga

Tillsammans med medlemsavin, som skickas ut i början av varje termin. Membit får den större delen av dessa för att skickas ut till studenterna för att ge dem all info de behöver innan de blir medlemmar. Terminsbilagan är en komprimerad version av Överlevnadsguiden och matnyttig info som kontakt och våra aktiviteter och är menad att vara tidlös under skolarbetet. Vi har i skrivande stund ganska många bilagor över. Har samma information på både svenska och engelska. Printades i totalt 7500 ex maj 2025. Inför verksamhetsåret kommer ett färre antal att beställas (6000).

Profilprodukter

De mesta av profilprodukterna har tagit slut. Men kommer åter att beställas till hösten. Inga nya profilprodukter har tagits fram, vi kör vidare med de vanliga plus bokmärken och klistermärken. Annars återköps pennor och kapsylöppnare. Vi har återigen köpt in sadelskydd, då tygkassar inte var så populära som vi hade hoppats på.

Mailutskick

Kåren skickar ut ett välkomstmejl i samband med höst- och vårterminsstarten till samtliga nya studenterna på Malmö universitet. Mejlet innehåller information länkar till bland annat Överlevnadsguiden, Kårens hemsida och Insparken. Statistiken från utskicket visar på en hög öppningsfrekvens och många länkklick, vilket innebär att detta är en viktig och effektiv kommunikationskanal. Inför varje Skitviktigt har mejl skickats ut varje månad där öppningsprocenten ligger över 50 procent, vilket anses vara positivt. Detta är något som vi fortsätter med att göra även nästa år.

I övrigt har det skickats ut nyhetsbrev till våra medlemmar om kandidering, om att rösta i Kårvalet. I och med att vi använder Orbi kan Apsis så småningom bytas ut.

§ 5. Studentkårens verksamhet: ansvarsområde

5.1 Bostad

I början av verksamhetsåret 2025/26 listades Malmö återigen i rött, för tredje år i rad, i den årliga SFS bostadsrapporten. Denna klassificering baseras på en telefonintervju med Kårens ordförande samt MKB som undersökte frågan. Rödlistningen gjorde att staden började ta det på allvar och inom ramen av studentstaden Malmö projektet organiserades olika workshops och SPA med tema studentbostäder.

I början av verksamhetsåret 25/26 har 68 studenter sökt tillfälligt boende genom Soffprojektet och det har funnits 10 värdar att tillgå. Projektansvarig har tillsammans med kommunikatören utvecklat marknadsföringsplanen för att öka synligheten för Soffprojektet. Vi väntar oss ett större söktryck inför HT 26 och redan nu har vi 8 studenter som har sökt soffa som en tillfällig lösning. Det visar oss att trots att staden är medveten och jobbar med frågan, kommer det att ta tid innan vi ser riktiga resultat eftersom det fortfarande finns stor brist på studentlägenheter. Under hela verksamhetsåret har Kåren drivit Soffprojektet för att hjälpa studenter som har svårt att hitta boende. I år var projektet mer framgångsrikt än föregående år, men vi saknar fortfarande fler värdar för studenter som söker till soffprojektet som tillfälliga lösningar på bostadsbristen.

Kåren stödjer alla aktörer, offentliga eller privata, som vill vara en del av lösningen. Alla som vill bygga och tillhandahålla fler studentbostäder bör uppmuntras att göra det.

Utöver detta vidhåller Kåren sin ståndpunkt om behovet av att skapa en bostadsstiftelse, likt den som finns i andra traditionella studentstäder i Sverige. Som en ideell organisation skulle en bostadsstiftelse säkra studentinflytandet, säkerställa rättvisa och rimliga hyror och återinvestera allt överskott i att bygga fler studentbostäder. Kåren ser en kombination av offentliga, privata och ideella aktörer som det bästa sättet att lösa studentbostadskrisen. Medan privata aktörer och staden kan erbjuda snabbare lösningar, skulle bostadsstiftelsen fungera som den rättvisaste och mest hållbara långsiktiga lösningen.

Kåren har även fortsatt sitt ansvar för andrahandsportalen Hemma, som sköts av organisationsadministratören. Hemma har fungerat mycket bra under året och både studenter och uthyrare har varit nöjda med tjänsten.

Under verksamhetsåret 2024/25, utvecklade kåren i samarbete med Jag vill ha bostad, en bostadsguide med titeln "*Safe Housing Practice in Malmö*". Detta initiativ är i linje med Kårens handlingsplan för att ta itu med bostadsfrågor. Guiden innehåller all relevant information som nya studenter behöver för att navigera på Malmö's bostadsmarknad på rätt sätt och vi måste se till att den delas till de nyanlända internationella studenterna.

Denna guide är särskilt viktig med tanke på att cirka 40 lägenheter från Malmö universitets studentbostäder togs bort av kostnadsskäl, vilket minskade tillgången på bostäder och begränsade garantierna för nyantagna studenter. Därför är det viktigt att tillhandahålla tydlig, tillgänglig och rättvis information och den här guiden tjänar just det syftet.

5.2 Kårval

I årets Kårval ställde 25 kandidater upp till 19 platser, vilket är ungefär lika många som förra året, men en minskning jämfört med 2023/2024 då vi hade 29 kandidater. Valdeltagandet var något lägre i år. Totalt avlades 404 röster i år, jämfört med 484 förra året.

För att nå ut till studenterna både före och under kandidatur- och röstningsperioden var föreningen delvis ute på de olika fakulteterna för att prata om detta direkt med studenterna, delvis använde vi digitala kanaler för att sprida information och delvis fick vi hjälp av lärare att sprida en informationsfilm om Kårvalet som vi hade spelat in under höstterminen.

Det är fortfarande svårt att rekrytera kandidater och nå ut till studenterna. För det kommande verksamhetsåret behöver en strategi utarbetas för hur man kan öka studenternas kunskap om Kårvalet och intresset för att gå med i styrelsen.

Valkommittén består av tre personer. Tyvärr var den tredje personen tvungen att avgå på grund av att hen ville ställa upp som kandidat, men kommittén kunde arbeta bra tillsammans.

5.3 Evenemang

5.3.1 Musikpuben

Under det här verksamhetsåret kunde Kåren på grund av lokalbrist inte anordna någon musikpub.

5.3.2 Fakultetscupen

I år, med förlusten av studentpuben, har de flesta föreningar inte kunnat anordna evenemang för fakultetscupen, men Festmesteriet fortsatte att ha frågesporter som fungerade som en del av fakultetscupen tillsammans med våra egna tävlingar.

Vinnaren av fakultetscupen detta år var TS.

5.3.3 Utsparken

Utsparken är ett socialt evenemang som avslutar läsåret och står i kontrast till Insparken. I år anordnades den i samband med tacksittning och Kårpris.

På grund av osäkerheten kring lokalerna och att föreningsveckan ligger så nära inpå har vi beslutat att anordna minispel och aktiviteter under tacksittning den 22 maj. Därefter blir det en stor fest efter middagen.

5.3.4 Tack-evenemang

Under verksamhetsåret anordnades tre tackevenemang. Det första var ett tackevenemang för ansvariga för Insparken och det hölls i november på restaurang Orkanen. Det andra var ett litet tackevenemang för våra engagerade studenter, studentrepresentanter och fullmäktigeledamöter och hölls i december på Lilla Kölsvinet. Det tredje var ett stort tackevenemang som hölls i maj.

Det stora tackevenemanget, som fick namnet "Stor sommarsittning och efterfest", var öppet för alla studenter och hölls den 22 maj 2026 med mer än 100 deltagare. Evenemanget mötte flera stora utmaningar under planeringsfasen, inklusive konkurrens från stora externa evenemang som Lundkarnevalen, gratisaktiviteter i Folkets Park och löpande tentaminlämningar för studenter. Dessa faktorer påverkade biljettförsäljningen negativt och skapade osäkerhet kring deltagarnivåerna.

Trots dessa utmaningar blev evenemanget i slutändan framgångsrikt tack vare intensiva marknadsföringsinsatser, starkt lagarbete och ett fortsatt engagemang under hela planeringsprocessen. En av de speciella gästerna vid evenemanget var rektor för Malmö universitet, som höll ett uppskattat tal där hon lyfte fram vikten av studentengagemang och studentlivet vid universitetet.

Evenemanget fungerade också som ett tillfälle att uppmärksamma och uppskatta studentrepresentanter som bidrar till olika kommittéer och möten inom universitetet samt det avgående presidiet.

5.3.5 Sopplunch och studentfrukost

Under detta verksamhetsår har Kåren på grund av lokalbrist inte kunnat anordna sopplunch eller studentfrukost.

5.4 Kultursamarbeten

Under året har det inte varit så många kultursamarbeten. Vissa har erbjudit oss pressackreditering till event samt Malmö Opera erbjöd oss biljetter till genrep.

5.5 Soffprojektet

Under verksamhetsåret 25/26 har 68 studenter sökt tillfälligt boende genom Soffprojektet och det har funnits 10 värdar att tillgå. Projektansvarig har tillsammans med kommunikatören utvecklat marknadsföringsplanen för att öka synligheten för Soffprojektet. Vi väntar oss ett större söktryck inför HT 26.

Ansökningsformulär för studenter som är i behov av tillfälligt boende och de personer som vill vara soffa-värdar tar kontinuerligt emot registreringar för hela året.

5.6 Internationalisering

I år har Malmö universitet fortsatt att stärka sitt engagemang för internationalisering. Från Beredningen för utbildning har vi fokuserat på att utöka universitetets internationella portfölj. En viktig strategi är att integrera engelskspråkiga valbara kurser i de flesta program. Detta bygger inte bara upp tvåspråkig kompetens hos studenterna utan gör det också lättare för internationella studenter att tillbringa en valbar termin vid Malmö universitet.

Ett annat viktigt initiativ var utvecklingen av CIM-certifikatet 2.0. Målet är att uppmuntra studenterna att delta i globalt orienterade aktiviteter som att delta i internationella workshops, skriva examensarbeten utomlands och engagera sig i "internationalisering på hemmaplan" genom studentledda evenemang som de som anordnas av Kåren.

Kåren har också varit aktiv och deltagit i workshops med fokus på internationalisering och studentmobilitet. Detta var ett svar på nationella medierapporter som belyser bristen på intresse bland svenska studenter för att studera utomlands. Kåren har haft ett nära samarbete med Malmö universitet för att utveckla strategiska svar på denna fråga.

Universitetsstrategin 2025–2030 har nu slutförts och formellt antagits. En av dess viktigaste strategiska prioriteringar är internationalisering, ett mål som Kåren konsekvent betonade under hela workshopsessionerna och strategiutvecklingsprocessen. Detta förstärker ytterligare behovet av att Malmö universitet aktivt främjar tvåspråkighet och utökar möjligheterna till student- och personalmobilitet samt internationellt utbyte inom universitetet.

Rådet för globalt engagemang (RAGE) omstrukturerades i år och lades ner på grund av idén att internationalisering borde vara en del av alla rådsmöten. På grund av detta har KS och LS inget internationaliseringsråd, medan TS och HS beslutade att behålla sitt.

En av årets höjdpunkter var en serie presentationer av fakultetsrepresentanter. Dessa delade insikter om internationaliseringsarbetet inom varje fakultet och undersökte hur dessa insatser stöder universitetets övergripande strategiska mål.

Slutligen stärktes studenternas engagemang i internationella allianser. Universitetets studenter tog på sig ledarroller inom både UNIC:s och SASUF:s studentnämnder. Vår representant vid UNIC bidrog också aktivt till alliansens externa samordningsgrupp.

När det gäller UNIC-alliansen har Malmö universitet fortsatt att spela en aktiv roll i UNIC:s studentnämnd. Malmö universitets representant är för närvarande vice ordförande i UNIC:s studentnämnd, vilket återspeglar universitetets starka engagemang för studentrepresentation och samarbete inom alliansen.

Dessutom har Malmö universitet framgångsrikt lanserat UNIC-ambassadörsprogrammet, vilket ger studenter möjlighet att främja UNIC-alliansens värderingar, engagera sina kollegor i internationella initiativ och stärka universitetets internationella gemenskap.

På SASUF-fronten är initiativet nu tillbaka i drift efter en ny finansieringsrunda från den svenska och sydafrikanska regeringen. SASUF2.0 följer en serie aktiviteter som visar vikten av internationalisering och samarbete mellan de två länderna. Som en del av dessa ansträngningar har Kåren organiserat en serie kaffepauser för att engagera studenter i diskussioner om forskning, hållbarhet och FN:s mål för hållbar utveckling (SDG). Dessutom lanserade SASUF Student Leadership Programme, ett fullt finansierat ledarskapsutvecklingsprogram som ger deltagarna ett intyg efter avslutad utbildning. Programmet är utformat för att utrusta studenterna med värdefulla ledarskapsförmågor och globala perspektiv som kommer att gynna dem under hela deras akademiska, professionella och personliga liv. Den första utbildningstillfället kommer att äga rum i oktober 2026 i Linköping, följt av ett andra möte i februari 2027. Genom detta initiativ har sex studenter från Malmö universitet valts ut för att delta i denna värdefulla möjlighet.

Sammanfattningsvis markerade detta år betydande framsteg mot en mer globaliserad och sammankopplad lärmiljö vid Malmö universitet.

5.7 Kaffe med Kåren (KmK)

Under verksamhetsåret anordnades initiativet ”Kaffe med Kåren ” på Niagara, Orkanen, HS och Kranen, vilket skapade en miljö där studenterna aktivt delade med sig av sina åsikter om ämnen som utbildning, arbetsmiljö, studie förhållanden och studentliv.

Återkommande teman och trender var bland annat utmaningen att hitta prisvärda bostäder nära campus och svårigheten att få ekonomin att gå ihop utan att behöva arbeta vid sidan av studierna. På samma sätt nämnde studenterna att det är svårt att hitta deltidsjobb som går att kombinera med studierna. Vissa program utmärker sig när det gäller arbetsbelastning, medan andra upplever att de har alldeles för lite på sina scheman.

Studenterna efterfrågar mer lärarledd tid för att få möjlighet att ställa frågor och fördjupa sina kunskaper ytterligare. Dessutom uttryckte studenterna en önskan om en studentpub som kan fungera som deras egen mötesplats.

Detta evenemang är öppet för både interna och externa gäster, och under året har vi välkomnat besökare från fakultetspersonal, Kårens egna grupper och externa organisationer såsom fackföreningar samt aktörer inom både den offentliga och den privata sektorn.

Alla kårgrupperingar var inbjudna att delta i KmK, även om majoriteten av dem valde att delta under vårterminen.

Vi hade många externa företag och kårföreningar som deltog i vårt evenemang under året, även om majoriteten deltog under vårterminen.

5.8 Introduktioner

5.8.1 Orientation WeeK

Kåren anordnade tillsammans med universitetet introduktionsveckan. Kåren bidrog med volontärer, höll tal och anordnade en föreningsmessa för studenterna.

Kåren presenterade sig och informerade studenterna om olika sätt att engagera sig. Vi fortsatte även arbetet inför vårterminen, även om introduktionsveckan hölls i mindre skala på grund av att färre internationella studenter anlände för VT26

Slutligen har kåren haft regelbunden kontakt med det internationella kontoret angående introduktionsveckan för HT26, som kommer att bli ganska annorlunda eftersom Housingkontoret inte kan stå värd för många evenemang.

Kåren kommer också att anordna ett extra evenemang under hösten, i samarbete med vår förening ESN, vilket kommer att göra det möjligt för fler internationella studenter att träffa oss.

5.8.2 Tjuvkik

Tjuvkik anordnades som vanligt av Studentcentrum, både i början av höst- och vårterminen.

Kåren bidrog genom att hålla ett anförande på mässan, genom att vara på plats och genom att anordna ett evenemang för studenterna, ”fika med Kåren”, i Lilla Kölsvinet.

5.8.3 Insparken

Planeringen för Insparken 2026/2027 är redan igång, men rekryteringsprocessen inleddes med utmaningar då endast två generaler kunde rekryteras till en början, trots att styrdokumentet krävde minst tre. Detta berodde främst på ett begränsat antal kvalificerade kandidater som uppfyllde de uppsatta kraven. Till följd av detta gick organisationen gå vidare med endast två generaler.

Däremot lockade rekryteringen av kaptener och faddrar ett mycket stort antal sökande, vilket vittnar om ett starkt intresse och engagemang bland studenterna.

När det gäller upplagan för 2025/2026 var deltagandet högt under hela de två veckor långa evenemanget. Ansvariga för insparken från flera fakulteter bidrog i hög grad till att de sociala aktiviteterna blev lyckade. Teamet samarbetade nära med generalerna för att säkerställa en smidig samordning och ett framgångsrikt genomförande av evenemanget.

5.9 Samverkan

Kåren anordnade Kårens dagar både under höst- och vårterminen, det var under tre dagar och både universitetet, föreningarna och ett antal organisationer och företag deltog, det var väldigt lyckat.

I september kom också Mecenat tour på besök vilket var väldigt uppskattat av studenterna. Både företag och organisationer har hört av sig för att besöka universitetet och vi har haft flertalet besök under året. Organisationsadministratören har arbetat vidare på strategier för ökad samverkan.

Under året har vi haft olika samarbeten. Vi har fortsatt att ha samarbete för hemförsäkring med Hedvig. Vi ingick ett samarbete med Adlibris Campus, men då de gick ut med att deras fysiska butiker avvecklades så avslutades samarbetet ganska direkt. I början av terminen inledde vi ett kortare samarbete med butiken Granit där vi delade ut pennor och information på Kårens dagar.

5.10 Föreningar och studentgrupper

Under verksamhetsåret 2025/26 lyckades kåren återuppliva Malmö Debate Society, dessutom startades en studentgrupp i år med namnet FLA Malmö.

Föreningarna har haft evenemang minst varannan vecka och har rekryterat nya medlemmar under verksamhetsåret. Å andra sidan fortsatte vissa föreningar att vara inaktiva, såsom kören, FAMUS och Triple-S.

Kåren anordnade två gemensamma möten under höstterminen och sex under vårterminen, där flera föreningar och sektioner deltog varje gång.

Vi anordnade också en gemensam föreningsvecka med temat ”Gemenskap och tillhörighet”, där många föreningar arrangerade evenemang. Det var ganska framgångsrikt och vi har redan samlat in feedback från föreningarna om hur vi kan förbättra evenemanget inför nästa år.

5.11 Sektioner

Under verksamhetsåret 25/26 fanns 3 aktiva sektioner: sektionen för Globala Politiska Studenter (GPS-sektionen), sektionen för teknik och samhälle (TSS-sektionen) och numera även sektionen för polisstudenter (PSS-sektionen). En gemensam utmaning för sektioner är rekrytering av medlemmar och volontärer samt kontinuitet i samband med avslutade studier eller bortfall inom sektionsstyrelsen. Det faller ofta på att få göra mer, vilket inte är hållbart.

Sektionsansvarig har utvecklat en handbok för sektioner som är tänkt att fungera som ett vägledande informationsverktyg som kan användas i onboardingprocessen för nya styrelsemedlemmar och i samband med överlämning. Handboken innehåller generell information kring vad sektioner är, beskriver en sektions syfte, uppdrag och ansvar i relation till studenterna och Kåren. Sektionen har efter dessa avsnitt möjlighet att lägga till specifik information som gäller för just den sektionen såsom checklistor, ansvarsfördelning, viktiga datum att komma ihåg, interna rutiner med mera.

Rollen som ”utbildningsbevakare” utvärderas fortfarande och vi kan vänta oss ett beslut kring om rollen ska kvarstå eller inte under 2026.

På grund av tillfälliga lokaler har vi inte möjlighet att erbjuda de aktiviteter vi kunde förut. Bristen på ändamålsenliga lokaler medför ett bakslag för sektionerna och ställer högre krav på kreativitet och ansträngning för att kunna erbjuda sina medlemmar önskade aktiviteter.

5.12 Digitalisering

Under året (från hösten) har Kåren använt plattformen Orbi, ett centraliserat system för medlemskap, kommunikation, biljettförsäljning och ökad synlighet för kårgrupperingar inom Kåren. Det året har det fungerat som en inkörningsperiod för att hitta rätt sätt att arbeta med plattformen. Vi fortsätter att arbeta med framåt och ser att det kommer att bli ett starkt verktyg i framtiden för vår kommunikation till studenterna. Under året har mötet hållits tillsammans med Orbi, där nya funktioner kommer att införas och förbättra vår webbplats och kommunikation. Idag används den som ett komplement till det befintliga medlemssystemet Membedit.

På universitetsnivå har Kåren fortsatt att vara en aktiv röst i den digitala utvecklingen, inklusive genom Digitaliseringsrådet, vilket säkerställer att studentintressen är väl representerade i digitala initiativ och framsteg. Kåren har också möten med IT-avdelningen om olika frågor som påverkar studenter, från Canvas-attacker, multifaktorimplementering och synlighet av studentwebben på en MAU-webbplats.

Kåren, som noggrant utför sina representationsuppgifter, delegerade studentrepresentanter att bidra till flera digitala arbetsgrupper.

I år bidrog Kåren centralt till att skapa riktlinjer för ansvarsfull användning av AI. Kåren deltog också i stora insatser för att implementera multifaktorautentisering för Malmö universitets studenter och hjälpte till att utveckla en Canvas-kurs om AI-användning, som kommer att vara tillgänglig för alla studenter som en referensresurs.

5.13 Verksamhetsförlagd utbildning, VFU

Under verksamhetsåret har studentombudet för HS och LS varit ansvarig för frågor och utveckling kring den verksamhetsförlagda utbildningen (VFU) på universitetet. Studentombudet ingår i gruppen KVAL-VFU (Kvalitet i verksamhetsförlagd utbildning), som formats på LS. Gruppen utgörs av ett litet antal lärare som tillsammans har förankring och kompetens i förskolläro- och lärarutbildningarnas verksamhetsförlagda utbildning, tillsammans med utbildningsledare, vetenskaplig ledare för VFU, vicedekan och studentombud LS. Gruppen tittar specifikt på frågor kopplade till VFU på lärarutbildningarna och är rådgivande till beslutsfattande organ på Malmö universitet.

VFU-rådet har haft en ordinarie studentrepresentant och en suppleant under verksamhetsåret.

Ett särskilt problem som har uppmärksammats är de fall när universitetet inte hittar VFU-plats till de studenter som omfattas av omställningsstudiestödet. Eftersom det är tidsbegränsat medför uppskjuten VFU allvariga ekonomiska konsekvenser för dessa studenter.

Studentombudet är delaktig i arbetet med de reformerade lärarutbildningarna på LS.

5.14 Näringslivsanknytning och Karriärövergångar

Detta ämne är fortfarande en viktig del av vår verksamhetsplan, efter diskussioner inom FUM där studenterna efterfrågade ökade insatser för att stödja karriärutveckling. Det identifierades initialt att studenter inom allmänna utbildningsprogram mötte betydande utmaningar när det gällde att etablera sig på arbetsmarknaden. Som ett resultat av detta beslutade Kåren att involvera viktiga intressenter i att organisera riktade karriärmässor.

I februari 2026 organiserade universitetet *Meet Your Future*, en specialiserad karriärmässa för GPS-studenter. Detta var tredje gången evenemanget hölls, efter pilotprojektet 2024. Mässan erbjöd

studenterna möjlighet att interagera med branschfolk, alumner och potentiella arbetsgivare genom både formella presentationer och informellt nätverkande. Det var ett samarbete mellan GPS-avdelningen, GPS-sektionen och Studentcentrum (inklusive karriäravdelningar, GPS-studievägledare och alumnrelationer).

TS-sektionen organiserade också en karriärdag för TS-studenter, GearUp, med två projektledare som ansvarade för planering och genomförande av evenemanget tillsammans med afterwork-evenemanget. Dessutom skapades en plattform för GearUp för att hjälpa studenter att matcha med företag relaterade till deras studier.

Under dagen var det över 20 volontärer från fakulteten som hjälpte till under själva evenemanget och det var ganska lyckat.

VT26 höll TS-sektionen tillsammans med Kåren intervjuer för de nya projektledarna, där 4 nya valdes ut, 3 från DVMT och 1 från MTM-avdelningen.

De fyra nya projektledarna har redan börjat förbereda sig för GearUp i HT26, och evenemanget är planerat att äga rum den 25 november 2026.

Kårens ordförande sitter som representant i Drivhusets styrelse. Samarbetet har dock varit begränsat, då flera styrelsemöten har hållits på tiden som kolliderat med andra viktiga möten där ordföranden sitter. Trots detta är relationen mellan Kåren och Drivhuset fortsatt positiv.

§ 6. Studentkårens verksamhet i fakulteterna

6.1 Hälsa och samhälle (HS)

Studentengagemanget vid fakulteten för hälsa och samhälle ger fortsatt blandade resultat.

Av de nämnder och råd som finns på fakulteten för formella studentrepresentanter har samtliga minst en post tillsatt. Det finns en god kommunikation mellan fakulteten och Kåren kring både formellt- och semiformellt studentinflytande. Det semiformella studentinflytandet sker genom kursvärderingar, programråd och kursforum. Programråden har ofta utsedda studentrepresentanter på plats, medan kursforum tenderar att bara vara välbesökta om ett större problem har uppstått. Svarsfrekvensen på kursvärderingarna tenderar att falla i takt med att utbildningen fortskrider.

Studentråden på HS har haft få eller inga deltagare. Likaså har det varit få eller inga deltagare under träffa-ditt-ombud-tiden. En positiv utveckling av att ha ett studentombud på heltid är att relationen till Kåren stärks bland både studenter och medarbetare vid lärosätet genom en personlig och kontinuerlig kontakt med studentombudet. Kontinuiteten möjliggör också för ökad samverkan på både kort och lång sikt.

Bristande studentengagemang på det studiesociala området genom Kåren är fortsatt en verklighet. Trots att många studenter uttrycker en önskan om stärkt gemenskap och möjlighet att få träffa andra studenter utanför klassrummet märks ingen ansträngning eller motivation från studenternas sida att själva ta initiativ till att starta egna föreningar eller sektioner genom Kåren. Många studenter beskriver hur höga krav på studierna och tidsbrist på grund av andra åtaganden utanför studierna är ett hinder för att kunna engagera sig.

HS Studentombud har tillsammans med vicedekan och samordnare för lika villkor hållit i ett kompetensutvecklingstillfälle för de semiformella studentrepresentanterna i syfte att de ska känna sig trygga i sin roll och i sitt uppdrag vad gäller både innehåll och utförande. Det här tillfället var populärt och kommer att ingå som ett regelbundet inslag 1-2 gånger per termin.

HS studentombud har regelbundna avstämningar med vicedekan för att diskutera antal och typ av studentärenden som kommer in via Kåren. Här sker också ett informationsutbyte så att Kåren och fakulteten uppdaterar varandra om aktuella frågor i sina respektive och gemensamma verksamheter.

6.2 Lärande och samhälle (LS)

Fakulteten har totalt 31 poster för formella studentrepresentanter. 23 av posterna är fördelade över 11 programnämnder och resterande poster återfinns inom fakultetsstyrelsen, kursplanenämnden, ledningsrådet, VFU-rådet och som reserv i LFN. Mot slutet av VT26 var 22 av dessa poster tillsatta.

Under det gångna verksamhetsåret har LS studentombud arbetat flitigt med att bygga goda relationer med fakultetens medarbetare i syfte att förstå hur enheten är uppbyggd, men också för att få en insikt i vem som arbetar med vad och skapa kontakt med nyckelpersoner för att kunna utveckla en systematik kring rekrytering och förnyade mandat för formella studentrepresentanter.

Möjligheter till studentinflytande sker främst genom programnämnder, kursvärderingar och en semiformell struktur inom grundläraiprogrammet som heter "Studentstämma/Studentforum".

Liksom vid andra fakulteter är det fortsatt svårt att rekrytera studentrepresentanter och studentengagemanget är lågt. Studenterna vid LS ger också uttryck för att andra åtaganden i livet i kombination med hög press att klara av sin utbildning utgör hinder för att engagera sig.

LS Studentråd har huvudsakligen använts i syfte att välja in formella studentrepresentanter officiellt eftersom studentråd är beslutsfattande i det antal studenter som deltar. Det finns ett behov av att systematisera kommunikationen mellan Kåren och de råd och nämnder som har formella studentrepresentanter. Detta eftersom studentrepresentanter kan välja att kliva ner från sitt uppdrag eller ta examen. Ordförande eller sekreterare behöver ha en god kommunikation med LS studentombud kring detta, särskilt nu då Kåren inte längre har tillgång till medarbetarwebben som innehåller information kring vilka som ingår i de olika råd och nämnder som har formell studentrepresentation.

LS studentombud och vicedekan planerar att hålla i en LS-specifik utbildning för kommande formella studentrepresentanter för att ge dem bättre förutsättningar att förstå hur fakulteten är organiserad och vilka typer av frågor som diskuteras i de olika råd och nämnder som finns. Denna utbildning kommer att erbjudas i anslutning med Kårens val av formella studentrepresentanter under september/oktober HT 26.

6.3 Kultur och samhälle (KS)

Fakulteten för kultur och samhälle vid Malmö universitet är en av de största fakulteterna med tre institutioner: Institutionen för globala politiska studier, Institutionen för urbana studier och Institutionen för konst, kultur och kommunikation. Dessa avdelningar erbjuder ett brett utbud av program.

Under verksamhetsåret 25/26 har KS varit den fakultet som varit mest framgångsrik när det gäller studentinflytande. Man har arbetat med utbildning av de semiformella representanterna, och alla institutioner har haft möten med ombudet för att diskutera aktuella ärenden och hur dessa kan förbättras.

Varje månad har vice dekanen för utbildning och kvalitetskoordinator haft möten med ombudet, där vi diskuterat aktuella frågor vid fakulteten och uppdateringar som skett under KS ledningsmöte.

Dessutom har majoriteten av de studentärenden som kommit till Kåren hanterats främst mellan ombud och läraren, med endast ett fåtal som gått till prefekten och två som gått till dekanen.

Specifikt för varje institutioner:

Globala politiska studier:

Institutionen har uppvisat en stor minskning av studentärenden detta år, där det största ärendet rörde minglet, som hanterades med ett gemensamt möte med evenemangskoordinator.

Konst, Kultur och Kommunikation:

Institutionen har haft en ökning av studentärenden under året, men majoriteten av ärendena har gått till årskurserna och avslutats på lärarnivå.

Urbana Studier:

Institutionen för urbana studier hade tre ärenden som rörde studenter under detta år, vilka alla löstes på lärarnivå.

Vi har också arbetat med att lyfta fram studentengagemanget vid institutionen genom möten med prefekt, vilket verkar fungera väl då fler studenter från institutionen vänder sig till Kåren.

Sammanfattningsvis har fakulteten arbetat hårt med studentinflytande och studentärenden och både fakulteten och Kåren har ett starkt och gott samarbete.

Studentinflytande

I början av terminen genomförde vi obligatoriska besök i alla klasser i KS, så kallade "Upprop". Dessa besök syftade till att informera nya studenter om student, hur man deltar i insparken, möjligheter till studentengagemang och medlemsuppgifter.

Under verksamhetsåret har studenternas engagemang och deltagande i KS fakultetsmöten förbättrats avsevärt. Alla poster valdes i forum och studenterna var glada över att delta i dessa möten. De förtroendevalda gjorde ett utmärkt jobb med att presentera studentperspektiv och ombudet höll kontakt med de formella företrädarna genom att skapa en slack kanal och genom mejlkonversationer

6.4 Teknik och samhälle (TS)

Inför läsåret 2025/26 kunde ombudet genomföra upprops på alla förstaårsprogram inom de olika utbildningarna, med hjälp av den ledamoten med fakultetsansvar för TS, i syfte att göra de nya studenterna bekanta med Kåren.

Alla besök på utbildningarna genomfördes fysiskt, och ombudet fick 10 minuter till sitt förfogande under alla de första introduktionslektionerna på TS.

Ombudet såg också till att en PowerPoint-presentation fanns tillgänglig på programmets Canvas-sida efter vart och en av hennes introduktionsbesök.

Under forumet kunde vissa poster tillsättas, ytterligare tre studentrepresentanter valdes under det lokala studentrådet, vilket lämnade endast två ordinarie poster kvar inom TS, studentrepresentant i TS:s utbildningsstyrelse och TS:s internationaliseringsråd.

Ombudet har också haft månatliga möten med vice dekanen för TS, tillsammans med ledamoten med fakultetsansvar för TS, och har börjat planera möten varannan månad med prefekterna.

Fakulteten är också fortfarande den som har minst studentärenden bland de fyra fakulteterna som Kåren representerar och arbetar ständigt med att förbättra engagemanget och effektiviteten i sina program.

§ 7. Externa samarbeten

7.1 Samverkansgrupper vid lärosätet & Studentstaden Malmö

Kåren har varit en aktiv del av styrgruppen för "Studentstaden Malmö", gruppen består av studentrepresentanter från Kåren, Odontologiska Studentkåren samt representanter från universitet och Malmö stad, studentstadens koordinator är sammankallande. Ordförandeskapet i gruppen roterar mellan Malmö stad och MAU. I början av VT 26 har Malmö stad bestämt att involvera Lund samt Lunds universitet i det här projektet.

Under verksamhetsåret har samarbetet främst fokuserat på frågor om studentbostäder, karriärövergångar och studentlivet i staden enligt handlingsplanen. När det gäller bostadsfrågan distribuerades en undersökning bland studenterna på Malmö universitet och resultaten presenterades vid uppföljningsmötet i VT25. Det arrangerades även flera WS angående studentbostäder under år 2025.

I början av verksamhetsåret 25/26 hölls ett fysiskt SPA (Studentpolitiker Afton) i Rådhuset som kretsade kring diskussioner om studentbostäder och hur situationen kan förbättras.

Under vårterminen hölls SPA i Kalendegatan med tema "Ett hållbart studentliv". Diskussionerna handlade om vad en student behöver för att kunna genomföra sina studier och vad staden och universitetet kan göra för att göra studentlivet lättare och hållbart. Bland annat pratade vi om ekonomiska och psykosociala förutsättningar och behov.

Ordförande har ingått i referensgruppen för samverkan mellan Malmö universitet och Malmö stad. Huvuduppgiften för denna grupp är att planera och samordna möten för samverkansgruppen.

Vice ordförande för utbildningsbevakning sitter vanligtvis i rådgivande nämnden för Samverkan vid Malmö universitet. Där diskuterades studenters närvaro, kursrapporter, AI, studenter,

arbetsmiljö, kringliggande samarbeten med andra universitet och utbyte av bästa praxis mellan fakulteter – särskilt gällande studentengagemang.

7.2 SFS och SFSFUM2025

Under verksamhetsåret har Kåren deltagit i ett fysiskt medlemsmöte. Höstterminens fysiska medlemsmöte hölls i Göteborg i november och LS ledamot närvarade. Frågorna kring de treåriga organisatoriska fokusfrågorna diskuterades liksom politiska frågor inom högskolesektorn samt budget. Det fanns också möjlighet att diskutera organisatoriska utmaningar med de andra Kårerna i Sverige. Det andra medlemsmötet hölls i februari där vi inte kunde delta.

Utöver detta har det hållits ett par digitala medlemsmöten, varav ordförande och ombuden deltog i ett fåtal på grund av ett pressat schema.

Kårens delegation till SFSFUM i Skövde bestod av 8 delegater, med organisationsadministratören som delegationsledare.

Kåren fortsatte att vara representerad i SFS nätverk för utbildningsbevakning och nätverket för studerandearbetsmiljöombud.

7.3 Andra Studentkårer

Kåren, Odontologiska Studentkåren Malmö och Doktorandkåren Malmö har haft ett samarbetsavtal sedan 2019. Kåren och Odontologiska Studentkåren intensifierade sitt samarbete genom det gemensamma arbetet med projektet Studentstaden Malmö.

Utöver detta har det under året hållits ett flertal möten anordnade av ordförande där alla tre Kårer har uppdaterat varandra om vad som händer på universitetet och diskuterat olika frågor och samarbeten. Kårerna planerar att fortsätta samarbeta under det kommande året och ser över möjligheten att schemalägga regelbundna månadsmöten mellan de tre kårerna i framtiden.

De tre kårerna kommer att ha ett nära samarbete kring European University of Post-Industrial Cities (UNIC) i framtiden, och troligen kommer de att turas om att ta plats i Student UNIC Board.