

# Studentkåren Malmö's verksamhetsberättelse 17/18

## §1. Inledning

Verksamhetsåret 2017/2018 har varit fyllt av många konstruktiva, intensiva och produktiva diskussioner som har genomsyrat organisationen och det har i förlängningen givit en bra grund till att under året arbetat med att revidera och skriva nya dokument och policys. Den här verksamhetsberättelsen kommer att presentera verksamhetsårets utveckling och hur vi tog tillvara och hanterade FUMs prioriteringar.

### 1.1. Förändringar inom Studentkåren Malmö (Kåren)

#### Verksamhetsförändring

Under verksamhetsåret 2017/18 har president med stöd från styrelsen genomfört en omorganisation av Kåren. Efter förhandling med SEKO försvann befattningen lokalansvarig från kansliet, anledning till uppsägningen var arbetsbrist.

Constantinos Jomaa valde att lämna sitt uppdrag som ideell styrelseledamot under hösten 2017 och Nina Huovinen valdes av Kårens fullmäktige till ny ideell styrelseledamot.

Vi beslutade att tillsätta ett femte ombud som huvudsakligen kommer att jobba med studentärenden med start hösten 2018. Detta betydde att vi även kom att tillsätta en extra ideell styrelsemedlem. Denna utveckling stöds av våra stadgar.

## § 2. Fokusområden

Under verksamhetsåret har Kåren arbetat med följande fokusområden.

- **Bostad** (punkt 5.1)
- **Engagerade studenter** (punkt 3.7)
- **Pedagogik** (punkt 3.8)

## §3. Utbildningsbevakning och studentinflytande

En av Kårens huvudsakliga uppgifter och ansvar är att säkerställa studentinflytandet och vara aktiv i utbildningsbevakningen vid Malmö universitet.

### 3.1 StudentinflytandeForum

I början av verksamhetsåret 17/18 hölls Forum enligt tradition på fakulteten för Hälsa och Samhälle. Dock infann sig endast två studenter på mötet, vilket är en färre än föregående verksamhetsår. Diskussioner i styrelsen har hållits kring hur man kan öka deltagandet på Forum, bland annat angående flyttade datum och kommunikationsstrategier berörande hur man bäst når ut till studenterna med informationen om Forum.

I år lyckades FORUM på TS inte med att få studenterna att delta i mötet och att fylla platserna antingen till FUM eller de olika TS-fakultetsmötena. Ett förslag är att informera om detta redan under uppropen vid terminsstart.

### 3.2 Breddat deltagande

I slutet av oktober var Ordförande på en konferens i Halmstad om breddad rekrytering, breddat deltagande och ökad genomströmning inom högre utbildning. Konferensen kom mest att handla

om SI-verksamhet (Supplemental Instruction / Samverkansinläring) och hur den påverkar studenters prestationsförmåga och studieresultat. Eftersom Malmö universitet inte har en utbredd

SI-verksamhet har Kåren nu börjat trycka på för att man ska utreda möjligheten att utveckla en sådan verksamhet.

Den 17 november höll presidiet i en casebaserad session under Malmö universitets konferens om breddad rekrytering och breddat deltagande. Där presenterade vi olika studentärenden från verkligheten där deltagarna i grupp fick diskutera fram hur man skulle gå tillväga för att lösa de olika fallen. Presentationen var väldigt uppskattad.

Den 17 maj deltog Ordförande i "Kvalitetsdrivet 2018" som hölls i Stockholm.

Man tog upp breddad rekrytering och breddat deltagande utifrån nationella minoriteter, social bakgrund, kön och etnicitet korsat med betydelsen av vägledning, jämställdhetsarbete och #metoo.

### 3.3 Likabehandling

Verksamhetsåret 16/17 innefattade en stor del problematik kring salstentamenshanteringen på universitetet, och vissa av dessa problem har fortsatt under 17/18. Studentombudet på Fakulteten för Hälsa och Samhälle har arbetat nära tillsammans med undervisande personal på fakulteten och administrativ personal på universitetet för att försöka identifiera orsakerna till de problem som uppstår kring salstentamina och åtgärda dessa, genom bland annat förtydligade riktlinjer för alla involverade parter. Ett stort fokus för detta har varit kring examination för studenter med speciella behov vid salstentamen, där de digitala stöden vid upprepade tillfällen inte fungerat som de borde.

Likabehandlingsarbetet på Fakulteten för Kultur och Samhälle har gått framåt mycket under året. Gruppen för likabehandlingsarbetet på Urbana Studier där studentombudet också har varit med, organiserade en likabehandlingsworkshop i november för medarbetare och studenter. Sex olika likabehandlingscase diskuterades i grupper därefter en gemensam diskussion följdes. GPS hade en workshop i slutet av april med samma format där studentombudet har inte varit med i planeringen men har informerat studenter om detta. K3 har haft träff med kurs- och programrepresentanterna där de har diskuterat likabehandling.

### 3.4 Kursutvärdering

Studentombudet på Fakulteten för Hälsa och Samhälle har varit delaktig i planeringen och genomförandet av en pedagogisk dag på Fakulteten för Hälsa och Samhälle, där teman såsom feedback och feedforward, kursvärderingar och programråd diskuterades. Studentombudet höll själv en föreläsning under dagen och deltog i paneldebatt om feedback och feedforward.

Fakulteten har fattat ett mycket viktigt och starkt beslut angående kursutvärdering. Dekanen har bestämt att varje kursrapport ska regelbundet laddas upp på kursens webbadress på universitetets hemsida. Synligheten av dessa dokument kommer att ge studenterna möjlighet att informeras om kurser innehåll och processer samt att öka studentinflytandet. Dessutom kommer detta att hjälpa fakulteten att övervaka och förbättra utvärderingsprocessen vilken är en viktig del av utbildningen.

KS ombud har varit med på uppföljning av kursutvärderingsprocessen i fakultetens ledningsgrupp i januari 2018. I diskussionen lyfte ombudet upp bland annat vikten av en öppen

dialog mellan studenter och universitetet, återkopplingen till kursvärderingarna samt påpekade hur viktigt det är att studenter känner att deras åsikter blir hörda. Synpunkter om kursvärderingar och särskilt kursutvärderingar har också diskuterats med SRS-remiss.

### 3.5 Strategi 2022

Under höstterminen arbetade presidiet flitigt tillsammans med universitetet för att skapa det strategiska dokument som ska vara vägvisande för lärosätets arbete de kommande åren fram till 2022. Tack vare ett gott arbete lyckades Kåren få studentinflytandet att bli mer synligt i dokumentet. Högskolestyrelsen godkände strategin 2022.

### 3.6 Revidering av SRS och Studentinflytandepolicyn

På uppdrag från Utbildningsberedningen tillsattes en arbetsgrupp för att revidera både "Studenters rättigheter och skyldigheter för Malmö högskola" och "Studentinflytandepolicy för Malmö högskola". Presidiet från Kåren var representanter i gruppen och arbetade med de båda dokumenten fram till slutet av mars.

### 3.7 Engagerade studenter

Under november tillsatte styrelsen tillsatt en arbetsgrupp som ska ta fram en strategisk plan på hur Kåren ska utveckla sitt sätt att rekrytera, utbilda och främja studentrepresentanter. Gruppen har hittills skapat en struktur för ett Kårpris för engagerade medlemmar. Vice ordförande har skapat en studentrepresentantshandbok som kommer fungera som ett bra stöd för de studenter som vill engagera sig i sin utbildning. Studentrepresentantshandboken har som funktion att agera som ett diskussionsunderlag för framtida ombud och deras studentrepresentanter. Den innehåller sektioner som behandlar Studenters Rättigheter och Skyldigheter, härskartekniker och förklarande artiklar. Detta är tänkt ska minska glappet mellan och de grupper där studenter har möjligheter till inflytande.

I början av december anordnade styrelsen en tack-middag för studentrepresentanterna för deras goda arbete och engagemang. Den 28:e maj kommer styrelsen ha en tacklunch med samtliga studentrepresentanter där de kommer motta ett intyg för deras arbete som studentrepresentanter. Till denna lunch bjuds även fullmäktigeledamöter och rektorerna för Malmö universitet in.

Studentombudet på Fakulteten för Hälsa och Samhälle har under verksamhetsåret aktivt arbetat med att stödja och motivera studenter på fakulteten att engagera sig inom och utanför Kåren – delvis genom programråden som studentombudet regelbundet närvarat på, men även genom dagligarbetet inom Kåren. Det är dock fortsatt svårt att få studenter på fakulteten att engagera sig inom det utbildningspolitiska och studiesociala.

När det kommer till program- och kursrepresentanter på Kultur och samhälle är det viktigt att ett bra samarbete mellan universitet och Kåren fortsätter även i framtiden. Även om det är universitet som ska se till att nya kurs- och programrepresentanterna väljs ut, är det viktigt att studentombudet är tillgänglig för att kunna hjälpa med rekryteringen.

På K3 har prefekten tillsammans med ordföranden för kursnämnden och fakultetens studentombud organiserat en träff för de olika kursrepresentanter för att kunna diskutera utbildningsfrågor och studentinflytande tillsammans. Mötena började under VT17 och har fortsatt under HT17. Detta är ett bra sätt att skapa gemenskap mellan aktiva studenter från olika

program och kurser och studenter har också visat ett intresse till att ha möjlighet att träffa studenter från olika utbildningar inom sin egen institution. Detta är någonting som nästkommande studentombud absolut borde fortsätta vara en del av för att öka studentengagemang på K3, detta är ett bra exempel som även de andra institutionerna kan inspireras av och möjligtvis även på andra fakulteter.

Någonting som studentombudet har diskuterat med några av lärarna, men inte kommit så långt med är att förstärka kursrepresentation även i fristående kurser. Det finns flera kurser på KS som omfattar 30 högskolepoäng och som skulle kunna vara mer aktiva i studentinflytandet. En möjlighet är att tillsammans med ansvarig lärare organisera ett möte under kursens gång där studenter och lärarna kan diskutera kurs och dess kvalitet i samma stil som programråden.

Övrig studentrepresentation på KS har fungerat bra genom hela verksamhetsåret. Alla nämnder och organ har haft en ledamot, vissa nämnder och organ även suppleanter. Bara kursnämnden på Urbana Studier har saknat studentrepresentant så där har studentombudet suttit med. Under det kommande verksamhetsåret behöver studentombudet på KS satsa ännu mer på att rekrytera aktiva studenter från Urbana Studier, som är fakultetens största institution. Det är även viktigt att fortsätta engagera nationella studenter i det påverkansarbetet som alla studenter har rätt till. Fast det är positivt att så många internationella studenter vill engagera sig är det viktigt att också fortsätta jobba för att öka antalet nationella studenter som engagerar sig i utbildningsfrågor.

I år har antalet studentrepresentanter på TS inte förändrats mycket med några få som kommer och går, antalet i slutet av läsåret var 5 st. Det största problemet under året har varit att få studentrepresentanter motiverade att delta i mötena.

Under de närmaste åren är det viktigt att styrelsen börjar rekrytera omedelbart när studenterna är helt nya och engagerade i och med Insparken och Intro Weeks. Detta kommer förhoppningsvis öka antalet personer som anmäler sig till mötena.

### 3.8 Pedagogik

Kåren har uppmanat universitetet att utveckla initiativ kring pedagogik, framförallt i relation till breddat deltagande och studentengagemang. Presidiet har även fokuserat på att lyfta frågan om akademisk litteracitet och behovet av en utökad mentorsverksamhet för nya studenter. En annan fråga inom pedagogik har varit användningen av de digitala undervisningsmetoder som finns tillgängliga. Detta arbete är i gång på universitetet, både i och med bytet till en ny läroplattform men också i diskussionerna kring den allmänna digitaliseringen av Malmö Universitet. Kåren hoppas fortsatt vara en del av detta arbete.

### 3.9 Utbildningskvalitet

Verksamhetsmålet har handlat mycket om kvalitetssäkring. Arbetet med utvecklingen av ett kvalitetsramverk för utbildning på grund- och avancerad nivå har varit centralt för presidiet. Implementeringen av ramverket på grund- och avancerad nivå var i fokus under året och Kåren har tagit en aktiv del i utvecklingen av kursutvärderingen. Ordförande besökte också Stockholm och var på upptaktsmöte där UKÄ förklarade hur granskningen av Malmö universitets kvalitetssäkringsarbete av bland annat studentinflytandet på lärosätet ska gå till 2018. Tillsammans med de andra Malmökårerna skrev Kåren en studentinläga som kommer fungera som ett komplement till den självvärdering som universitetet skriver.

Som vi har kunnat se i den allmänna debatten kring #metoo är arbetet med likabehandling en fortsatt viktig fråga att driva inom såväl universitetet som Studentkårens verksamhet. Den centrala frågan är direkt sammankopplad med utbildningskvalité och den vardagliga verksamheten.

### 3.10 Arbetsmiljö och studiemiljö

En annan viktig fråga för Studentkåren är utvecklingen av campus. Bland annat är Kårhusets storlek och placering i framtiden en ytterst viktig fråga för Kårens fortsatta verksamhet och utveckling. Dessutom har Kåren varit en aktiv part i utvecklingen av universitetets studiemiljöer i och emellan de olika byggnaderna.

I augusti åkte Ordförande tillsammans med representanter från Malmö universitet till Minnesota för att ta del av en fyra dagars konferens om active learning classrooms. Ordförande har tillsammans med gruppen för lärandemiljöer drivit frågan om mer flexibla klassrum för att utveckla högskolepedagogiken.

Ordförande har varit studentrepresentant i arbetsgruppen samt styrgruppen för Malmö universitets nya campusplan. Kåren har varit i aktiv i workshops kopplade till campusplansarbetet. Under hösten höll ordförande och den före detta chefen för byggnad och service, en presentation för Kårens fullmäktige kring campusplanen. Tidsplanen med campusplanen kommer dock att bli ett halvår försenat och därför fortgår projektet även hösten 2018.

På uppdrag av Kåren skrev presidiet ett öppet brev till universitetet angående arbetsmiljön på Gäddan som fick stor spridning bland studenter och medarbetare. Ordförande sammanställde en rapport med studenters synpunkter på arbetsmiljön på Gäddan som han presenterade på ett möte med universitetets samverkansgrupp. Rapporten kommer gås igenom med chefen för byggnadsavdelningen på universitetet.

På Lärande och samhälle har studentombudet hjälpt till i arbetsprocessen av ett projekt verksamhetsåret och studenterna är generellt nöjda. Nu har Orkanen mycket mer platser där studenter kan arbeta individuellt och i grupp.

## §4 Studentkårens verksamhet

### 4.1 Inkluderande förhållningssätt

För att Studentkåren Malmö's arbete ska vara mer systematiskt inkluderande har arbetet under året innefattat skrivande av värdegrund. Det har även skett ett arbete kring en omarbetning av strukturen på verksamhetsplanen för att uppmuntra FUM att vara mer aktiva i skrivandet av verksamhetsplanen. Som reflekterande och självkritiska individer fortsätter styrelsen med sitt arbete för att inkludera fler studenter följande verksamhetsår.

### 4.2 Lokalfrågor

**Kårhuset;** Det aktiva arbetet med att finna ett nytt Kårhus har fått ett uppsving detta år. En kartläggning gjordes om Kårens verksamhet och en bedömning av vårt platsbehov för att vi ska kunna fortsätta vår verksamhet efter en eventuell flytt. Då kontraktet för byggnaden går ut 2019

kommer arbetet med detta tyvärr prägla den framtida styrelsens verksamhetsår. Kartläggningen skickades tillsammans med ett brev om Kårens vikt för Malmö Stad till kommunstyrelsen för överläggning och diskussion. I brevet återfanns krav på ett klart besked på Kårens fysiska framtid och vi inväntar svar.

**Hälsa och Samhälle:** Byggnaden för Hälsa och Samhälle har sett stora förbättringar under detta verksamhetsår. Efter många år av diskussioner med universitetet och dess byggnadsavdelning har stora investeringar gjorts i byggnaden. Andra våningen som länge har varit under diskussion har nu inretts med studieplatser som är välanvända och uppskattade. Stolarna i föreläsningssalarna har bytts ut samt ett extra pentry inretts där studenter kan sitta och studera samtidigt som de äter lunch. Alla tidigare problem med byggnaden verkar ha åtgärdats i samband med investeringarna som gjorts även om det fortfarande finns ett behov av fler studieplatser.

**Gäddan:** Gäddan har varit ett stort fokus under detta verksamhetsår för studentombudet på Hälsa och Samhälle och Kultur och samhälle. Det har varit fortsatt problematik med tillgängligheten i byggnaden, höga bullernivåer i samband med byggnationen inom och utanför byggnaden, samt att luftkvalitén i byggnaden är fortsatt dålig. Detta har varit i synnerhet allvarligt eftersom hela institutionen för Socialt Arbete föregående läsår flyttade in i byggnaden samt då majoriteten av universitetets salstentamen hålls i byggnaden. Men nya studentmiljöer öppnades på Gäddan med invigning i februari och nya förvaringsskåp togs i bruk i slutet av april. Allt detta kommer förhoppningsvis höja Gäddan ännu mer i framtiden och göra byggnaden mer lockande för studenter och redan nu har de nya studieplatserna varit i aktiv användning och mycket uppskattade av studenter. Det har inte blivit några uppdateringarna om ett kårkontor på Gäddan, å andra sidan känns det inte nödvändigt att ha ett kontor där då ombuden på HS och KS ofta prioriterar HS byggnaden och Niagara.

**Niagara;** Diskussioner med universitetet om Kårens kontor på Niagara har pågått genom hela året och Kåren har prioriterat fakultetstid på Niagara kontoret ännu mer för att öka synlighet och ge studenter fler möjligheter att träffa Kåren. Föreningarna har också tillgång till kontoret nu och ideella styrelsemedlemmar bemannar kontoret regelbundet. Niagara har blivit en mötesplats för flera möten också.

De viktigaste kommentarer som studenterna på TS har sagt är att det inte är tillräckligt med klassrum och bristen på uttag i klassrummen. Bristen på studierum verkar vara det mest dominerande klagomålet bland TS-eleverna, eftersom de vill kunna träffa med sina klasskamrater i universitetets lokaler.

#### 4.3 Policy-dokument / Internt arbete

Kåren har skapat följande nya styrdokument och policys:

- Studentkåren Malmös värdegrund
- Studentkåren Malmös åsiktsdokument om bostad

För att kunna arbeta mer systematiskt med datainsamling för diskussioner kring studentärenden och för att kunna göra riskanalyser gällande studenters studiesituation har Kåren Malmö tagit fram nya rutiner för studentärenden. Detta inkluderar ett sammanhållet sätt att dokumentera studentärenden samt ett övergripande flödesschema för hur kontakten med universitetet ska gå till. Detta arbete startades tidigare år men har skärpts detta år på grund av att vi märkt en

diskrepans mellan mängden studentärenden som dokumenteras hos oss versus den mängd som dokumenteras hos universitetet.

Kåren har reviderat följande policies:

Alkohol- och drogpolicyn uppdaterades med avsikten av att modernisera dokumentet, mestadels genom att föra in ett klart ställningstagande kring droganvändande i kårens lokaler. Dokumentet uppdaterades även med ett krav på att de ledamöter som representerar kåren ska vara medvetna om att deras medverkande på universitetets middagar är i ett professionellt syfte.

Språkpolycyn uppdaterades för att klargöra vårt arbete och våra mål gällande den språkanvändning vi har på arbetsplatsen. Den klargjorde behovet av att översätta dokument till både svenska och engelska, men betonade även att svenska är kårens arbetspråk.

Sponsringspolicy uppdaterades för att göra den mer tydlig och för att ge en bättre vägledning i hur Kåren ska arbeta med sponsring.

Miljöpolycyn uppdaterades av en arbetsgrupp ledd av en ideell styrelseledamot. I gruppen ingick FUM och representanter från kåröreningen Fenix. Policy-dokumentet uppdaterades med syftet av att ställa högre krav på Studentkåren Malmö gällande vårt agerande kring hållbarhet. En del av detta är att stärka den så kallade vego-normen, där Kåren i framtiden kommer att utgå från att alla är vegetarianer snarare än tvärtom.

GDPR; Under våren påbörjade organisationsadministratören ett omfattande arbete att anpassa verksamheten och Kårens hantering av personuppgifter i enlighet med den nya dataskyddsförordningen GDPR. Kåren har i detta arbete tagit fram två nya policy; Policy för hanteringar av personuppgifter och Policy för mail. I arbetet har också ingått att ta fram samtyckeblanketter för personalen, styrelsen och FUM, detta för att kunna samla in de personuppgifter Kåren behöver för att kunna bedriva sin verksamhet på ett bra sätt och i enlighet med GDPR. Detta arbete kommer fortgå under sommaren och nästa verksamhetsår.

#### **4.4 Synlighet och kommunikation**

Målet med Kårens kommunikation är att synliggöra Kårens arbete till studenterna och övriga intressenter, föra en viktig dialog med våra medlemmar där vi kan fånga upp studenternas åsikter samt nå ut till och engagera fler studenter i Kårens aktiviteter och arbete. Det är viktigt att Kårens kommunikationsarbete prioriteras högt, då det är vår chans att nå ut med vårt arbete och våra huvudbudskap. För att kunna bedriva en förankrad studentrepresentation krävs det att vi lyckas med vårt mål att fånga upp studenternas åsikter. Ur ett medlemsrekryteringsperspektiv är det väsentligt att både potentiella och befintliga medlemmar har full insyn i Kårens verksamhet och även har möjligheten att påverka denna.

Under det senaste verksamhetsåret har fokus varit att utveckla befintliga kommunikationskanaler och synliggöra vårt arbete genom att öka antalet inlägg på Facebook och Instagram.

Studentkåren Malmö har under verksamhetsåret 2017/2018 fokuserat på följande kommunikationskanaler:

#### 4.4.1 Sociala medier

##### Facebook

Studentkårens Facebooksida är en av våra viktigaste kanaler för att sprida information om Kårens aktiviteter, samt dela bilder och information om aktuella händelser. Facebook är även en viktig kontaktyta med studenterna, där de kan ställa frågor och få snabba svar via chatten. Kårens Facebooksida når i skrivande stund 4506 personer. Facebook är ett viktigt verktyg för att förmedla Kårens budskap och vi kan vinna mycket på att dra nytta av den transparens Facebook erbjuder vårt varumärke. Kåren har minskat att hjälpa utomstående företag att dela deras information, i 90% av fallen får de själva dela sina inlägg på Kårens Facebook-sida som besökare. Detta för att Kåren har nog att dela sina egna inlägg och aktiviteter och för att dela konsekvent från sin egna röst.

Under de senaste åren har en tydlig förändring i algoritmen på Facebook skett. Innan avgjorde antal kommentarer, likes och delningar huruvida ett inlägg skulle synas i mottagares flöden. Men nu kommer företagsinlägg inte synas lika väl i folks flöden även om det har relevant och bra innehåll. Det som avgör om ett företagsinlägg syns nu är interaktionen mellan människor, vi behöver alltså få människor att prata med varandra i Kårens inlägg. För att följa med i denna utveckling bör man fundera på ett ökat engagemang i de inlägg vi delar, t.ex ”tagga en vän i inlägget som du får ta med dig på Sopplunchen”. Kåren har Facebook-evenemang för alla sina aktiviteter som inträffar löpande under verksamhetsåret: Musikpuben 345 intresserade, Sopplunch 177 intresserade, Studentfrukost 143 intresserade, Kaffe med Kåren 52 intresserade, och Välkommen till Fullmäktige-möte 12 intresserade. Kåren lägger även till alla föreningars evenemang under sin egna sida på Facebook för att öka synligheten. I snitt når inlägg som delas på Studentkåren Malmös Facebook-sida ut till 1000-2000st personer.

Inlägg på Facebook om kärfullmäktiges arbete på Gäddan når många interaktioner, delningar och gillningar. Den 16/4 postades om att ordföranden skulle hålla möte på Gäddan om Gäddans arbetsmiljö vilket fick 16 gillningar.

En tydlig trend på sociala medier och framförallt Facebook är en ökad efterfrågan på rörligt material. Detta är ofta mer tidskrävande att skapa, men med tanke på hur Facebook blivit en av Kårens absolut viktigaste kanaler bör vi se över vilka resurser som finns för detta.

##### Instagram

Kårens Instagramkonto fungerar som ett komplement till övriga sociala kanaler, och bygger på en spontan och direkt kommunikation där vi delar med oss av ögonblicksbilder. Detta gör planeringen spontan, och kräver att samtliga i arbetsgruppen bidrar med bilder från aktuella händelser så att de snabbt kan läggas upp på Instagram innan de tappar sin aktualitet. Instagram har prioriterats under verksamhetsåret och har i skrivande stund april 2018: 517 följare (från 330st följare i augusti 2017). Under det senaste verksamhetsåret har kanalen växt naturligt och fått en ökad följarskara. Funktionen ”stories” har börjat användas flitigt där möjligheten att posta direkta inlägg som syns i 24h funnits. För att öka studentengagemanget och ge en personlig delning har strategin ”föreningarnas veckor på Instagram” tagits fram för att utveckla kanalen. I skrivande stund har Malmö Studentkör och Malmö Student Union Earth Week gästade Kårens Instagram-konto med positiv feedback, utveckling och ett stadigt ökat följantaral. Närmast har



LGBTQ anmält att ansvara för en vecka. Denna interaktion är ett äkta och roligt sätt för att Instagram ska spegla verkligheten och få ett ökat engagemang.

### **Twitter**

Studentkårens Twitter har stor potential som kommunikationskanal men utnyttjas inte fullt ut. Twitter är ett bra verktyg för att delta i samhällsdebatter, och presidiet har efterfrågat att få logga in och kunna dela då studentinflytande och fullmäktiges diskussioner har ett naturligt utrymme på denna plattform. I dagsläget används Twitter interagerat med de inlägg som postas på Kårens Instagram från kommunikátören. Inför kommande verksamhetsår bör det diskuteras att presidiet får mer inflytande i denna kanal.

### **Kårens webbsida - malmostudenter.se**

Kårens webbsida innehåller mycket information som inte finns på någon annan plats, och är därför en viktig kanal för oss. Sen år 2017 har Kåren ett avtal med webbyrån Tigerton för support, större uppdateringar och för att upprätthålla säkerhet på webbplatsen. Samarbetet har fungerat bra dock har Tigerton inte kunnat leverera en responsiv enkel kalender utefter Kårens önskan, ett mål som kvarstår.

### **Övrigt**

Två digitala skärmar har installerats i Kølsvinets entré och reception av Universitetsmedia (även ägare av Studieblocket). Skärmen i entrén har fungerat bra men den i receptionen har ofta varit släckt och haft dåligt kontakt med 3G-nätet. På dessa ytor har Kåren därmed fått nya digitala kommunikationskanaler att synas på i Kårhuset.

Under verksamhetsåret har det diskuterats om intresset om en app för Kåren där undersökningar har gjorts på Kaffe med Kåren, i Kølsvinet och på Facebook där studenterna svarat 50/50. Styrelsen avvaktar men är öppna för eventuella framtida samarbeten.

## **4.4.2 Trycksaker**

### **Posters och flyers**

Som tidigare används trycksaker i form av posters och flyers för att marknadsföra Kårens aktiviteter. En viss minskning har skett i producerandet av posters då många av våra aktiviteter är regelbundet återkommande och man till fördel istället använt sociala medier för att sprida dem. Undersökningar visar att just posters och flyers är en svår kanal att nå ut genom, men de fyller fortfarande en viktig funktion genom att stärka Kårens profil och lyfta fram våra budskap. Det har varit mycket problem med ränder på utskrifter där Kåren till slut under vårterminen fick en ny skrivare och sedan dess har det fungerat bra.

### **Överlevnadsguide**

Till höstterminen år 2014 trycktes Kårens Överlevnadsguide för första gången. Överlevnadsguiden har tidigare endast funnits i digitalt format, men kunde nu delas ut till de nya studenterna under terminens första veckor. Överlevnadsguiden innehåller matnyttig information och tips för den första tiden som student i Malmö.

## Terminsbilaga

Tillsammans med medlemsavin, som skickas ut i början av varje termin.

## Övrigt tryck

Vice kårordförande och kommunikatör har utformat en studentrepresentantshandbok som är klar för tryck om budget och intresse finns.

## Profilprodukter

Inför höstterminsstarten år 2018 har en beställning på profilprodukter; pennor, cykellysen, sadelskydd och nyckelband gjorts. Dessa delas ut under diverse aktiviteter och varit mycket uppskattade av studenterna. Utöver detta har nya profilprodukter så som papperskassar, tygmärken till kommande student-overaller och datorfodral diskuterats.

## Mailutskick

Studentkåren har sedan fem år tillbaka skickat ut ett välkomstmail i samband med höstterminsstarten till samtliga nya studenterna på Malmö universitet. Mailet innehåller information länkar till bland annat Överlevnadsguiden, Kårens hemsida och Insparken. Statistiken från utskicket visar på en hög öppningsfrekvens och många länkklick, vilket innebär att detta är en viktig och effektiv kommunikationskanal. Inför höstterminens 2018 planeras också att börja med ett månadsmail från Kåren.

## 4.5 SUM

Samarbetet mellan Kåren och SUM har fungerat bra under verksamhetsåret och kommunikatören har haft kontinuerlig kontakt med SUMs chefredaktörer samt god insyn i SUMs arbete och ekonomi, kommunikatören sköter även kontakten med SUMs leverantörer. I dagsläget finns avtal med Bring City Mail gällande distribution av SUM, samt Elvins Grafiska gällande tryck av tidningen. Båda dessa samarbeten har fungerat bra.

Sen april 2017 finns det ett avtal gällande annonsförsäljning med Förbundsmedia som löper under HT18 och VT19. Detta har resulterat i en rejäl ökad intäkt för SUM och tidningen är nu nära ett jämt resultat i intäkter och kostnader.

Inför kommande verksamhetsår har kommunikatören rekryterat två studenter som kommer att dela på posten som chefredaktörer för SUM. Detta för att minska risken att stå utan chefredaktör inför en utgivning, samt för att underlätta för chefredaktören genom att dela arbetet och ansvaret på två. Kommunikatören och organisationsadministratören fortsätter med policydokumentet som undertecknas av chefredaktör när uppdraget påbörjas, för att tydliggöra vem som ansvarar för vad. SUM trycks nu på fler sidor och FUM får därmed utrymme till 2sidor (utöver Kårens 3sidor) i slutet, inför nr #97, detta för att synliggöra och bredda ett studentperspektiv i studentmagasinet.

## 4.6 Lokala studentråd

Under verksamhetsåret 17/18 har endast ett lokalt studentråd hållits på fakulteten för Hälsa och Samhälle, vilket är problematiskt. Studentombudet på fakulteten har i samband med universitetsblivandet och andra arbetsuppgifter funnit det svårt att boka dessa möten och skapa utrymme i sitt schema. Frammot slutet av verksamhetsåret efter att denna verksamhetsberättelse skrivs kommer styrelsen ha en diskussion kring hur de lokala studentråd ska stärkas upp, göras regelbundna och vilken funktion de ska ha.

Under år 2017/2018 har det lokala studentrådet på Lärande och samhälle inte varit så aktivt och effektivt som önskat på grund av bristen på studentrepresentanter och låg studentrepresentanter närvaro. Utskottet har haft fler möten där smörgås ordnades och diskuterades studenternas rättigheter och skyldigheter samt olika metoder och sätt att ge synlighet till rådet och locka fler studenter till rådet. De lokala studentråd är en mycket viktig del av studentinflytande på de lokala nivåer av fakulteterna. Studentkåren Malmö borde sträva efter att stärka och förbättra dessa i samband med att hitta nya sätt att göra detta.

Under höstterminen 2017 fungerade KS lokala studentråd bra och verksamheten inom utskottet var aktivt. Studentrådet hade två möten med olika workshops. Temat för workshopen var utbildningens kvalité och vid första workshop diskuterade vi olika utmaningar som studenter har upplevt på sina program, samt hur vi skulle kunna lösa de problemen. Andra workshopen fokuserade på de sakerna som har varit positivt i studenternas utbildningar och stöttat studenters lärande samt hur vi kunde utveckla de goda exempel. Det verkar vara så att studentrådet blir mer populär bland studentgruppen när studenter upplever att de har möjlighet att få fram problematiken i utbildningen, med andra ord när de upplever att deras närvaro i studentrådet har ett tydligt syfte.

I slutet av höstterminen diskuterades studentrådets framtid och hur rådet kunde utvecklas. En idé om en mer avslappnad miljö kom fram när aktiva studenter föreslog att utveckla konceptet om studentråd till KS student lounge. Tyvärr har studentrådet på KS varit inaktiv under vårterminen 2018. Detta på grund av hög arbetsbelastning vilket har gjort att det inte har funnits tid att planera eller hålla studentråd. En studentråd är dock planerad till maj där temat ska vara studentaktivt lärande. Platsen ska förändras från Kölsvinet till Niagara kontoret, vilket förhoppningsvis kommer också öka synlighet på studentrådet och Kåren generellt.

När det gäller studentrådet på TS har det varit vilande under verksamhetsåret på grund av att ombudet på TS har svårt att få studenterna att delta på mötena, men även ombudets arbetsbelastning. Förslag är att bli bättre på planering av mötet, att planera det tidigare i förväg med program- och kursrepresentanterna och på det sättet garanteras att studenterna kommer på mötena.

#### **4.7 Fullmäktige (FUM)**

Under verksamhetsåret 2017/2018 har styrelsen arbetat med att utveckla FUM till en mer interaktiv och tillgänglig plattform. FUM-ledamöter uppmuntrades att skicka in motioner och utmana styrelsens arbete vilket har haft en positiv effekt på arbetsklimatet i FUM. Under vårterminen utvärderade FUM sitt arbete och FUM-ledamöterna ansåg att mötena var generellt sett bra strukturerade men att de önskade vara mer inkluderade. Som tidigare år kämpar FUM fortfarande med låg närvaro och ledamöter som hoppar av. Styrelsen har bemött detta genom att ta kontakt med de ledamöter som ej kommit på möten och inkludera suppleanter.

För att uttrycka sin uppskattning för ledamöternas hårda arbete och engagemang, ordnade Kåren så att ledamöterna fick intyg och en tack-lunch tillsammans med andra studentrepresentanter den 28 Maj.

Till nästa styrelse bör man se över hur många möten som hålls per verksamhetsår. Man bör också se över alternativet att separera styrelsen från FUM så att mötena blir mer demokratiska i

framtiden. Det måste också till en bättre kommunikation till medlemmarna om vad som sker på mötena och att de är välkomna att skicka in motioner samt närvara som gäster.

## § 5. Studentkårens verksamhet ansvarsområden

### 5.1 Bostad

Presidiet har lagt stort fokus på att lyfta bostadsfrågan för studenter under verksamhetsåret. Det skapades ett åsiktsdokument som godkändes i fullmäktige. Det har också skapats en flik på hemsidan om hur kåren arbetar med frågan och under Kaffe med kåren har studenter fått chansen att svara på frågor om deras nuvarande boendesituation. Såväl i media (Sydsvenskan, Skånska dagbladet med flera) som i möten med ansvariga för Malmö universitet och Malmö stad har presidiet tagit upp problematiken med bostadsfrågan. Presidiet inledde också ett samarbete med Hyresgästföreningen som lett till gemensamma aktiviteter, uttalanden och starkare röst i samhällsdebatten kring bostäder för studenter.

### 5.2 Studiesocialt

Studiesocialt ansvarsområde har varit ett delat ansvar mellan studentombudet på Hälsa och samhälle och Lärande och samhälle och det har fungerat bra under året. Organisationsarbete har genomförts regelbundet under året för att säkerställa kvaliteten av de studiesociala evenemangen och för ett gott samarbete i framtiden.

Det studiesociala arbetet har i huvudsak i år kretsat kring Soffprojektet, Musikpuben och samarbetet med Malmö Opera.

### 5.3 Musikpuben

Musikpuben har varit välfungerande och har återkommande dragit en betydlig mängd folk till alla event. Det totala deltagandet har varit högt och återkopplingen från studenterna har varit väldigt positiv. Förutom den redan existerande långa listan över tidigare intresserade band har det varit många nya band också. Tack vare ett gott förarbete gjort av föregående ansvariga är det numera tydligt och klart hur man styr upp Musikpuben, och samarbetet med Festmesteriet fungerar väl. För att hjälpa till att motivera och premiera Festmesteriets medlemmar som hjälper till att arbeta på Musikpuben får alla som är delaktiga en biobiljett som tack för engagemanget.

### 5.4 Malmö Opera

Samarbetet med Malmö Opera har även stabiliserats och utvecklats under året. I genomsnitt två gånger per termin bjuder Malmö Opera Kåren på biljetter till deras genrep inför större visningar, vilket är uppskattat av studenterna. Under vårterminen började man även samla i namn och e-mailadresser till de studenter som tar emot biljetterna i syfte att låta Malmö Opera skicka ut nyhetsbrev till dessa studenter och för att nå ut med deras visningar och tillställningar.

### 5.5 Soffprojektet

Soffprojektet har i år varit relativt inaktivt. Förutom en högaktivitet kring höstterminens början har inte många använt tjänsten, vilket tyder på att soffprojektet är fortsatt mest behövd i början av verksamhetsåret. Likt föregående år skickades ett mail ut till alla som tidigare tagit del av soffprojektet, vilket visade sig vara till stor hjälp under höstterminen då efterfrågan var större, men mindre så under vårterminen där man återigen fick ett överskott av tillgängliga logier.

### 5.6 Internationalisering

Internationaliseringsarbetet på Kåren har inkluderat att internationaliseringsansvariga har närvarat på möten kring internationalisering, t.ex. Minternet som rör administratörer och Strategiska rådet för internationalisering. Det har även inkluderat besök från brittiska studentkårer. Uppdateringen av språkpolycyn gjordes också för att stärka kårens internationaliseringsarbete.

### 5.7 Kaffe med Kåren (KMK)

KMK utvecklades ganska mycket under verksamhetsår 16/17 och nuvarande verksamhetsår har använts för att fortsätta jobba med de förändringarna som gjordes förra året samt vidareutveckla KMKs innehåll. Tema för KMK har valts ut så att de stödjer Kårens fokusfrågor, till exempel bostäder, och andra viktiga punkter i verksamheten såsom miljöfrågor och kårvalet. Aktiviteter under KMK har vi varierat för att försöka göra det lätt för studenter att vara med i de olika diskussionspunkterna som vi har haft. Under året har flera kåröreningarna varit med under KMK vilket har alltid haft en positiv påverkan. Därför är det extremt viktigt att fortsätta bjuda in kåröreningarna till KMK.

De olika aktiviteterna som KMK har använt sig har varit olika informationsposters, omröstningar, opinionsundersökningar samt under sista KMK en enkel spel om Studenters Rättigheter och Skyldigheter. Med många aktiviteterna har Kåren aktiverat studenterna, öppnat för diskussion och berättat om vad Kåren arbetar med. En utmaning som nästa KMK-ansvarig får jobba med är hur KMK kan stärkas som ett inkluderande åsiktstorg där fler studenter skulle initiera en öppen diskussion med varandra om de ämnen som Kåren tar upp. För att kunna utveckla konceptet med KMK ännu mer behövs fler ideella som kan vara med under KMK och engagera fler studenter till diskussion.

I slutet av april gjorde KMK-ansvarig en enkät som alla i styrelsen och kansli kunde fylla i. Detta ska fungera som underlag till nästa KMK-ansvarig samt till de nya studentombuden så att de kan ta i akt de sakerna som nuvarande styrelsen har upplevt med KMK. Att göra en KMK-enkät kommer förhoppningsvis bli en tradition så att arbetet med det kan bli så långsiktigt och strategiskt som möjligt. En sammanfattning av enkäten kan man hitta i en separat dokument.

### 5.7 Introduktion

Studentombuden var som vanligt ute på fakulteterna för att värva medlemmar under de två första veckorna.

Under vårterminen deltog studentombudet på Fakulteten för Hälsa och Samhälle på universitetets första "tjuvkik", där blivande studenter fick komma en vecka tidigare till universitetet och se lokalerna, samt få information om studenthälsan och Kårens verksamhet, samt lite grundläggande information om det program de skulle börja på.

### 5.8 Samverkan

Under året har samverkansansvarig arbetat med att utforma strategier för hur synligheten för relevanta företag och organisation kan bli bättre för studenterna. Detta har lett till att fler företag och organisationer har velat besöka universitetet och Kåren har på detta sätt kunnat öka sina inkomster för samverkan. Det arbetet som påbörjats under året kommer att arbetas vidare med under kommande verksamhetsår.

## 5.9 Föreningarna

I år ökade föreningarna med två nya föreningarna Gaming Guild och Teaterföreningen. Gaming Guild har haft regelbundna spelkvällar varannan vecka för sina medlemmar, med i genomsnitt 20 personer som varje gång. Vid årets slut samarbetade de också med Festmesteriet och höll pub quiz.

Teaterföreningen har haft 2-3 möte i månaden. I början har deras genomsnittliga närvaro varit 30, men saktat minskat under terminen, särskilt efter att deras grundare gick på utbyte. De är medvetna om detta och arbetar med att organisera sin styrelse bättre så att de kan delegera arbete, vilket förhoppningsvis kommer att förbättra föreningens övergripande struktur.

På grund av den ökade andelen studenter som vill starta föreningar, bestämde Kåren att starta upp projektet studentgrupper som tillåter studenter att kunna förverkliga sina idéer med stöd från Kåren, men inte i samma skala som föreningarna.

## § 6. Studentkårens verksamhet fakulteterna

### 6.1 Fakulteten för Hälsa och Samhälle (HS)

På fakulteten för Hälsa och Samhälle påbörjades verksamhetsåret med en ny dekan, som studentombudet hade möte med, delvis för att lära känna varandra bättre men även ge dekanen en förståelse för hur studentinflytandet fungerar på fakulteten, dess styrkor och förbättringsområden.

Detta år deltog även studentombudet på alla introduktioner för studenterna på fakulteten, och inte endast på de svenskspråkiga grundutbildningarnas introduktioner som annars är praxis. Detta var i syfte av att ge alla internationella studenter insikt i studentombudets roll och utvidga kunskaperna kring Kårens arbete.

En annan nyhet i arbetet med studentinflytandet är involveringen i det nationella och skandinaviska nätverket för studentombud som studentombudet på Fakulteten för Hälsa och Samhälle närvarade på. Detta var en utmärkt chans att samtala med andra med liknande arbetsuppgifter runt om i Skandinavien, samt få insikt i hur rollen skiljer sig mellan olika lärosäten. I samband med att rollen av ett femte studentombud håller på att utvecklas inom vår verksamhet kan detta nätverk vara av stor nytta i framtiden.

Studentombudet på fakulteten för Hälsa och Samhälle har under verksamhetsåret 17/18 arbetat med synlighet på flera olika sätt. Delvis har man fortsatt arbeta med återkommande närvaro på programråden inom fakulteten, och därigenom skapat synlighet för ombudsrollen men även Kårens arbete. Detta genom att informera studenter på programråden om vad Studentkåren Malmö arbetar med och vilka möjligheter det finns för studenterna att hjälpa till. Engagerade studenter har även getts tillgång till kontoret och använt det som mötesrum för studier och andra aktiviteter, vilket förhoppningsvis har skapat en något större känsla av kärnärvaro för fakultetens studenter.

Studentärendena under detta verksamhetsår har varit av komplexare karaktär än föregående verksamhetsår och i mindre utsträckning om frågor kring byte av examinator eller omprövning. Nämnvärda exempel är studenter som har önskat avsluta utbildningar som inte längre erbjuds på

fakulteten, eller studenter som har fått sina utbytesstudier avbrutna i sista minuten på grund av komplikationer med avtal mellan universiteten.

Sättet studentärenden dokumenteras har även utvecklats av HS studentombud tillsammans med viceordförande, där större detalj än tidigare och en tydligare struktur har införts. Detta kommer förhoppningsvis göra dokumentation i framtiden enklare, men även förenkla analys och jämförelse mellan olika fakulteter sett till mängden och typen av ärenden.

Slutligen har arbetet med rekrytering av två nya prefekter på fakulteten påbörjats i slutet av vårterminen, då prefekterna på institutionen för kriminologi och biomedicinsk vetenskap avslutar sina tjänster vid årsskiftet. Under våren kommer kravprofiler och annonser för posterna skapas, och under hösten genomförs därefter intervjuerna med ansökande kandidater.

## 6.2 Fakulteten för Lärande och samhälle (LS)

Studentärendensprocessen i LS har varit väldigt stabil och måttlig. Vid början av båda terminerna har varit intensivt med studentärende. En stor del av dessa studentärenden handlade om VFU praktik. Fakulteten är väl medveten om och informerad om de relevanta frågorna kring VFU och arbetar kontinuerligt till förbättring och utveckling.

Fakulteten har arbetat mycket mot internationalisering. Ett exempel är de långa diskussionerna kring internationellt fönster i VFU praktik på LS. Dessutom har LS kommit med förslag till två masterprogram på engelska. Tanken är att långsamt etablera dessa program till att börja med några fristående kurser som senare kommer att integreras i hela program.

Under år verksamhetsåret har fakultetstid varit en utmaning för studentombudet. Bristen på studentrepresentanter har lett till att ombudet har suttit i nästan alla arbetsgrupper och möten som hålls i fakulteten, vilket inte lämnat så mycket tid för att sitta på fakulteten och vara närmare studenterna. Ett annat problem har varit studentombudkontorets dåliga synlighet/plats på Orkanen. Fakultetstid och Kaffe med Kåren har genomförts i lobbyn för att öka ombudets synliga fysiska närvaro i fakulteten.

Under verksamhetsåret har det förekommit en allmän brist på involverade och aktiva studenter på LS. Den här frågan är fortfarande en av de viktigaste insatserna för Kåren att arbeta till förbättring, speciellt på Lärande och samhälle.

### Studentforum

I samband med det lokala studentrådet har studentombudet på Lärande och samhälle deltagit aktivt i att organisera och planera Studentforumet. Det är ett pilotprojekt som påbörjades under den tidigare studentombudets mandat som är ett samarbete mellan Kåren och Malmö Universitet.

Under verksamhetsåret har Studentforumet utvecklats mycket men nackdelen är att det är exklusivt för grundlärostudenterna. Arbetsgruppen bestod av en Projektassistent och två stödpersoner - en lärare representant och fakultetens studentombud. En aktiv rekryteringsprocess implementerades genom att besöka studenterna i klassrum och e-postkorrespondens med tidigare intresserade studenter vid början av båda terminerna. Planeringsmöten och officiella regelbundna månatliga möten har genomförts, med hänsyn till grundlärostudenternas schema.

Studentforumets närvaro har varit väldigt hög. Lunch har beställts till alla studenter som deltagit under de officiella mötena. Studentforumet syftar till att representera alla studenterna från de olika inriktningar, men det har varit en brist på studentrepresentanter från fritidshem. Planeringsdelen har gjorts av Malmö Universitet och Kåren, men plattformen har utvecklats och genomförts mest av studenterna, vilket ger dem möjlighet att ge feedback till arbetsgruppen, förbättra forumets strukturer leda mötena själva och ta beslut. Arbetsgruppen har varit på plats som stöd. Dagordningar och mötesprotokoll har skickats ut innan och efter möten, dessutom har en google-drive med olika mappar skapats med åtkomst för deltagarna.

Under de officiella mötena har forumet tagit upp och diskuterat många relevanta frågor i grundläroprogrammets utbildning. Mötena har hållits i olika former, till exempel diskussioner och workshops. Många studentfrågor har lyfts på grundläroprogramrådet, och även på utbildningsnämnden och verksamhetsrådet på fakulteten.

Med hjälp av feedback från studenter har studentforumet inrättat ett mer meningsfullt och strukturerat valprocessen av programrepresentanter, som kommer presenteras på det kommande verksamhetsrådets möte.

De programrepresentanter som sitter i grundläroprogramråd representerar det hela forumet och de beslut/frågor som har tagits upp på Studentforumets möten. Studentforumet har också fastställt att dessa programrepresentanter ska informera rådet om de studentfrågor som kommer att diskuteras på rådet innan varje möte.

En kampanjvideo med rekryteringsmål har skett under det senaste officiella mötet. Studentforumet har även planerat en avslutning där deltagarna kommer att träffas och umgås över lunch och sociala aktiviteter. Det kommer att bli det kommande studentombudets skyldighet att fortsätta arbetet och stödja plattformen.

### **6.3 Fakulteten för Kultur och Samhälle (KS)**

Andrahandsbokhandel, som både TS och KS studentombud jobbade med under föregående verksamhetsår sattes i ett viloläge i början av terminen på grund av tidsbrist. Efter universitetet började samarbete med Campusbokhandel ansåg Kåren det onödigt att ha kvar sin andrahandsbokhandel, vilket har minskat ombudens arbetsbelastning och lämnat mer tid för övrig fakultetstid.

I början av VT18 upplöste kursnämnden på SPS. Redan tidigare har ämnena Engelska Studier och Kaukasus Studier flyttats till K3 och till GPS. Kåren har inte hört att de förändringarna som har gjorts och kommer att göras vid SPS skulle ha haft en negativ påverkan på studenter, men en oro bland lärarna finns. Fakulteten ska komma på en lösning gällande omplacering av de fristående kurser som kvarstår på SPS. KS fick en ny prodekan i början av VT18, även Institutionen för Urbana Studier fick en ny prefekt under VT18.

GPS examensmingel och GPS dagen har redan blivit traditionella evenemang vid institutionen. GPS dagen har blivit allt större vilket betyder mer arbete för lärarlaget och aktiva studenter. Under HT17 hölls GPS dagen i Niagara och dagen innehöll inte bara flera paneldiskussioner utan även intervjuer av studenter som har varit på praktik och utbytesstudier, samt var karriärvägledning och andra aktörer på plats. Studentombudet har varit aktivt med i planeringen



av GPS examensmingel. Diskussioner har tagit även med K3, och förhoppningsvis kommer även K3 nästa år ha ett större institutionsgemensam examensmingel.

Kåren och Urbana Studenter har under verksamhetsåret diskuterat möjligheten för Urbana Studenter att bli en studentgrupp under Kåren, men föreningen tackade nej eftersom de vill hålla sin verksamhet inom institutionen. För att kunna bli en studentgrupp under Studentkåren Malmö måste studentgruppens evenemang vara öppna för alla studenter. Studentombudet rekommenderar nästkommande studentombud att hålla bra kontakt med Urbana Studenter och fundera hur samarbetet mellan dem och Kåren skulle kunna utvecklas för att öka studentengagemanget på institution.

Studentärende på KS har tagit mycket tid. Under det här verksamhetsåret har frågan om bemötande av studenter på fakulteten lyfts särskilt mycket och fått mer uppmärksamhet. Studentombudet har haft en dialog med fakultetens dekan gällande hur studenter blir bemötta och vilka attityder studenter upplever fakulteten har mot dem. Dessa frågor har även diskuterats enskilt med lärarna, vissa prefekter samt med vicedekan och utbildningskoordinator. Frågorna lyftes även under fakultetens kvalitetsdialog med rektor och prorektor i april.

#### **6.4 Teknik och samhälle**

Den största studentrelaterade frågan på fakulteten i år och som tog upp på nästan alla möten, var studentengagemang. Detta har varit ett problem som har höjts under året och fakulteten är medveten om det. Några idéer som kom fram var ett intyg för de studenter som blev engagerat sig inom respektive utbildning, undertecknad av antingen rektorn eller dekanen.

En annan sak som tagits upp med hjälp av prodekanen är bristen på studieresor för några av programmen inom TS. Detta har varit ett projekt att arbeta med, men på grund av brist på tid har det inte varit mycket möjlighet att arbeta med detta. Projektet har på börjats och en del information har samlats in och kommer att lämnas till nästa ombud.

De viktigaste studentärenden som togs till TS-ombudet har varit kring orättvis behandling vid examinationer. Merparten av de studerande som rapporterade dessa ärenden tyckte att lärarna behandlade dem orättvist.

### **§ 7. Externa samarbeten**

#### **7.1 Malmö Studentstad**

Arbetet med Malmö Studentstad har plockats upp igen efter några års dvala, dock i en annan form än tidigare. Personen som ska bli anställd av Universitetet för att sitta på Malmö stad och arbeta med Malmö Studentstad har fått en jobbprofil och en jobbbanners ska läggas ut. Arbetet har varit centrerat kring att vi har tagit en tydligare ställning gällande bostadssituationen och behovet av ett sammanhållet campus, som verkligen bör inkludera ett kårhus.

#### **7.2 SFS**

Under verksamhetsåret har Kåren varit väldigt aktiva på SFS två medlemsmöte, samt på SFSFUM i april. Under SFSFUM skrev Studentkåren två motioner, ett uttalande om bostad och en fokusfråga om studenters psykiska ohälsa. För kommande

verksamhetsår rekommenderas styrelsen att fortsätta sitt deltagande på SFS medlemsmöten och arbetet med att förankra Kårens åsikter på nationell nivå.

### 7.3 Studentkåren Syd

Samarbetet med Studentkåren Syd har mest skett genom Lärosäten Syds prorektorsmöten, trots försök från Studentkåren Malmö's håll att utveckla samarbetet via exempelvis skypemöten. Tillträdande styrelse uppmuntras att fortsätta arbetet att ytterligare stärka nätverket då det nyttigt att både vara samspelta gentemot Lärosäten Syd samt att ha varandra som stöd och bollplank i olika frågor såsom kvalitetssäkring och UKÄ's utvärderingar.

### 7.4 Andra Studentkårer

I oktober fick vi besök av studentkåren från Jönköping. Under mötet diskuterade vi gemensamma intressefrågor som exempelvis internationalisering, men utbytte också erfarenheter om hur kårerna jobbar.

I januari fick vi besök av de brittiska studentkårens moderorganisation, NUS (National Union of Students). Vi träffades, åt mat, och diskuterade studentfrågor, kontakten med gruppen är fortfarande god.

I samarbetet med de andra kårerna i Malmö, Käftis och Doktorandkåren, planerade vi in två "kårluncher" inför varje Universitetsstyrelsemöte för att titta på frågor där vi kunde samarbeta och bli en starkare röst tillsammans.