

Studentkåren Malmös Verksamhetsplan 22/23

§1. Introduktion

Verksamhetsplanen är ett styrdokument, antaget av fullmäktige, som fastställer arbetet och verksamheten för Studentkåren Malmö (hädanefter ”Kåren”) för det kommande verksamhetsåret 2022-2023.

Verksamhetsplanens struktur börjar med Kårens reguljära verksamhet, följt av kapitel om studentengagemang och studentrepresentation, samt studiepolitiskt arbete. För detta verksamhetsår har föregående styrelsen föreslagit att inte ha några fokusfrågor. Istället är det tidigare sammanhållna kapitlet om studentengagemang och studentrepresentation nu uppdelat i två delar: Hållbart Studentengagemang och Balanserad Representation, medan det studiepolitiska arbetet förblir ett separat stycke. Förra styrelsen tyckte detta var det bästa sättet att säkerställa hög kvalitet och hållbarhet i studentengagemang och studentinflytande, särskilt efter Covid-19 pandemin. Verksamhetsplanen är skriven på ett sätt som säkerställer att nästkommande styrelse har flexibiliteten att uppnå de uppsatta målen på det sätt som de bäst finner lämpligt. Styrelsen har därför uppdraget att skapa en handlingsplan som ska komplettera detta dokument för att konkretisera åtgärdssteg och ansvarsfördelning.

§2. Reguljär verksamhet

Under de senaste åren har Kåren gjort ett antal förändringar vad gäller upplägget och fördelningen av ansvarsområdena mellan styrelseledamöterna. Detta gjordes för att uppnå långsiktig stabilitet samt en mer tydlig strategi för vem som ansvarar för vilka specifika delar av Kårens arbete. Därför ska varje ny styrelse diskutera fördelningen av ansvarsområdena i början av sitt mandat. Detta bör ske med hänsyn till styrelsens sammansättning, uppgifter kopplade till vissa positioner, arbetsbelastningen, individuella kunskaper och kompetenser, samt individuella intressen. För att säkerställa att dessa förändringar genomförs och följs upp bör utvecklingen av Kårens organisation fortsätta under det kommande verksamhetsåret. I detta ingår bland annat det kontinuerliga arbetet med att ha interna kommittéer, ytterligare formulera en effektiv strategi för hur fullmäktiges oberoende ska uppnås samt hur fullmäktigeledamöternas engagemang i Kårens verksamhet kan ökas. En del av Kårens ordinarie verksamhet gäller den framtida fysiska placeringen av kårhuset. En permanent lösning för lokaliseringen av Kårens framtida lokaler har säkrats genom det beslut som tagits av universitetsstyrelsen att bygga på Amphitrite-tomten och inkludera Kårens verksamhet i den nya fastigheten. Arbetet med den faktiska utformningen av de nya utrymmena och frågan om tillfälliga lösningar pågår dock fortfarande.

Mål:

#2.1.1. Verka aktivt för att öka fullmäktiges oberoende och stärka dess roll som Kårens högsta beslutande organ

#2.1.2. Fortsätta jobba med vidareutveckling av studentärendesystemet och hur det kan nå ut till både universitetet och studenterna

2.1.3. Aktivt engagerar sig i diskussionen om utformningen av utrymmen för Kåren och all dess verksamhet i den nya byggnaden på Amphitrite-tomten, samt vidta åtgärder för att säkra tillfälliga lokaler.

#2.1.4. Fortsätta att arbeta med effekterna av Covid-19-pandemin och dess effekter på studenterna, såsom utbildningskvalitet och möjligheterna till studentinflytande, såväl som studenternas välmående

2.1.5. Fortsätta arbetet med och utvecklingen av Kårens studiesociala verksamhet

2.1.6. Stärka den tvåspråkiga arbetsmiljön på Kåren genom att främja en möteskultur på både svenska och engelska

§3. Studentengagemang och representation

Utan studenter finns det ingen studentkår! Vikten av studenternas engagemang har blivit tydligare än någonsin under en tid då exceptionella förhållanden gjorde att studenter fick ändra sitt vanliga sätt att studera mer än någonsin tidigare. Även om studenternas engagemang och representation har varit långt ifrån underskattad, kan Kåren utveckla dessa ytterligare. Som nämnts i inledningen innehåller årets verksamhetsplan inga separata fokusfrågor. Detta är ett medvetet beslut i vår strävan efter att hjälpa studenter, då det tycks att en starkare fokus på att öka hållbarheten och balansen inom studentengagemang och representation kommer att leda till de största förändringarna. Inga nya fokusfrågor, men ökad uppmärksamhet på aktuella frågor. Mindre blir mer.

§3.1 Ett hållbart Studentengagemang

Studenter är upptagna människor. Förutom studierna är det arbete, familj, vänner och mer. Följaktligen, när studenter engagerar sig måste detta engagemang vara hållbart – så att det kan vara långvarigt och tillföra ett mervärde till studenternas liv. Kåren behöver en hållbar arbetsmiljö i hela organisationen inklusive alla dess volontärer. Det innebär att sträva efter väl fungerande processer och rutiner, så att Kåren får genomförbara arbetssätt och kontinuitet för en organisation i konstant utveckling och med ständiga nya utmaningar och nya möjligheter.

Mål:

#3.1.1. Undersök strategier för hur man uppnår ett hållbart engagemang i Kårens alla verksamheter

#3.1.2. Säkerställa att engagemang och stabilitet förs vidare från ett år till det nästa för att upprätthålla engagemang och kunskap

#3.1.3. Bredda vår räckvidd genom sektioner och studentrepresentanter som ett sätt att engagera fler studenter och fördela arbetet mellan fler

#3.1.4. Konsolidera det systematiska samarbetet med studenterna för att uppnå ett hållbart effektivt engagemang

§3.2 En Balanserad Representation

Malmö universitet är hemvist för studenter från många olika bakgrunder. För att säkerställa en genuint demokratisk process måste Kåren representera hela den mångfaldiga studentpopulationen. En balanserad representation kräver inkludering av grupper som har varit mindre representerade. Det är Kårens uppgift att skapa utrymmen för människor som får mindre utrymme och få dem att känna sig inbjudna till att göra sina röster hörda. Kåren måste finnas till för alla studenter.

Mål:

- #3.2.1. Arbeta för en sammansättning av fullmäktige som kännetecknas av en mer balanserad fakultetsrepresentation
- #3.2.2. Sträva efter tvåspråkighet under Kårens studiesociala aktiviteter och evenemang för att vara tilltalande för både nationella och internationella studenter
- #3.2.3. Stödja skapandet av sektioner för studenter vid alla fakulteter
- #3.2.4. Standardisera och utveckla vårt samarbete och våra rutiner med formella och semi-formella studentrepresentanter på alla fakulteter
- #3.2.5. Främja evenemang och engagemang för underrepresenterade studenter som är och har varit mindre representerad inom Kåren

§4. Studiepolitiskt Arbete

Studenternas livssituation påverkas av politiska beslut som de kanske har lite kunskap om eller direkt makt över, vare det sig att de är medvetna om detta eller inte. Som representativ organisation har Kåren ansvaret att se till att studentperspektivet beaktas i de många aspekter som är kopplade till studenters välbefinnande, både under och efter deras studier. Dessa processer i påverkansarbete måste grundas på studenternas erfarenheter och deras behov. Dessutom ska alla aktiviteter inom dessa ramar vara tillgängliga, inkluderande och möjliggöra genuint deltagande. Globala kriser under de föregående åren har visat behovet av att Kåren måste erbjuda säkra utrymmen för studenter att organisera sig själva, solidariserar sig och vidta kollektiva åtgärder. Kåren ska arbeta proaktivt med att självkritiskt reflekterar sin egen verksamhet och representera studenters intressen och åsikter både gentemot Malmö universitet och gentemot Malmö stad, Region Skåne och därutöver.

Mål:

- #4.1.1. Fortsätta att proaktivt driva bostadsrelaterade frågor på lokal och regional nivå genom påverkansarbete och samarbeten med relevanta aktörer
- #4.1.2. Fortsätta vara en kritisk röst som lyfter studenternas perspektiv med kommunala och regionala politiker, tjänstemän och andra relevanta aktörer, inte minst i den pågående campusutvecklingen
- #4.1.3. Engagera sig i frågor om studenters anställningsbarhet under och efter sina studier och förespråka utvecklingen av strategier för studenters karriärövergångar och regionalt kompetensförsörjning

#4.1.4. Fortsätta att arbeta för universitetets efterlevnad av styrdokument och policyer som reglerar studentinflytandet, samt öka medvetenheten om rådande diskrepanser mellan policy och praxis

#4.1.5. Arbeta proaktivt för en bättre förståelse för högskolepolitiska frågor bland studenter

#4.1.6 Ta proaktiva ställningstaganden för akademiska och demokratiska värderingar