

---

**STYRELSEN**

# Verksamhetsplan 15/16

Studentkåren Malmö

## § 1. Inledning

Under verksamhetsåret 14/15 har Studentkåren Malmö genomfört många förbättringar i Kårens struktur, men också funnit flera områden som behöver stärkas. En sak som Kåren fortsatt måste arbeta med är att fortsätta konkretisera dess syfte då detta är grundläggande för Kårens överlevnad. För att kunna bemöta de ständiga yttre förändringar som sker på Malmö högskola, i Malmö Stad och i Sveriges högskolevärld är det ytterst viktigt att Kåren har en dynamisk och anpassningsbar organisationskultur.

Med en begränsad ekonomi måste Kåren kunna ändra riktning och därför är det viktigt att hålla verksamhetsplanen öppen och tillåtande. Dock måste Kåren ha en konkret strategi som ger riktlinjer åt organisationens grundläggande funktionalitet vilket resulterar i kontinuitet och en välmående organisation som erbjuder varje student den bästa möjliga studietiden.

Verksamhetsplanen för det kommande verksamhetsåret är utformad för att ge upphov till flexibilitet, konkretisering och stabilisering samt utveckling av Kårens verksamhet.

## § 2. Fokusområden

Dessa områden har under verksamhetsåret 14/15 identifierats som särskilt viktiga inför kommande verksamhetsår.

### 2.1. Kårstatus

Kåren behöver under verksamhetsåret 15/16 ansöka om att få sin kårstatus förnyad.

### 2.2. Avtal mellan Malmö högskola och Studentkåren Malmö

Avtalet mellan Malmö högskola och Studentkåren Malmö om samarbete inom högskolans verksamhetsområde gäller mellan perioden 2013-07-01 - 2016-06-30, vilket gör verksamhetsåret 15/16 till det sista under avtalets gång. Det är därför en prioriterad fråga för Kåren att under verksamhetsåret färdigställa och skriva under ett nytt avtal i samverkan med Malmö högskola.

### 2.3. Lokalfrågor

Det är mycket på gång när det gäller lokalfrågor på Malmö högskola och det är viktigt att Kåren är fortsatt delaktig i dessa pågående processer så att studentperspektivet alltid tas i beaktning när det gäller dessa frågor.

Kårhuset; Troligtvis så kommer Kåren ej att kunna fortsätta sin verksamhet i nuvarande kårhus under många år till. Troligtvis kommer vi att behöva flytta runt 2017-18. Kåren har påbörjat diskussioner med Malmö högskola och Malmö stad, och det är av yttersta vikt att Kåren under det kommande verksamhetsåret fortsätter processen med att hitta ny lokal för att säkerställa Kårens och dess aktiviteter överlevnad.

Niagara; Malmö högskolas nya lokal Niagara ska stå färdigt 2015 och då kommer fakulteterna Teknik och Samhälle och Kultur och Samhälle flyttas in i dessa lokaler. Det är viktigt att Kåren övervakar hur flytten fungerar, samt hur studenterna påverkas. Då undervisningssalar i Gäddan kommer att finnas kvar tills 2020 för att tillgodose en brist på lärosalar så bör även dessa finnas i Kårens fokus.

---

## STYRELSEN

Orkanen; Omstrukturering av intern verksamhet då verksamheten påverkas av inflyttningen i Niagara. Hur fungerar det med Biblioteket samt studieplatser när Niagara har öppnat?

### 2.4. Värdegrund

Studentkåren Malmö ska bevaka och följa upp hur högskolan arbetar med att implementera och utveckla sin värdegrund. Detta bör göras jämsides med utbildningsbevakning för att potentiellt bli en permanent del av Kårens verksamhetsplan.

### 2.5. Studentboende Malmö

Malmö har under en tid varit en rödlistad stad i SFS bostadsrapport. Problematiken med bostäder bör vara en fokusfråga under verksamhetsåret då Kåren utöver sitt ordinarie arbete med bostad ska medverka på Bostadslyftets konferens under hösten.

### 2.6. Översyn av Kårens dokument och översättning

Flertalet av Kårens dokument har inte reviderats på flera år och bör därför ses över under det kommande verksamhetsåret. De dokument som bör prioriteras för revidering är *Studentkåren Malmös stadga*, *Föreningspolicy*, *Åskeningsrutin* samt *Kåruppförandekod*.

Kåren bör också arbeta aktivt med att översätta kårens centrala dokument till engelska.

### 2.7. Synlighet

Ett viktigt led i medlemsrekryteringen och för Kårens legitimitet är att Kåren aktivt arbetar med att synliggöra vad som sker i det dagliga arbetet. Det gäller olika delar av verksamheten; både den studiesociala och det aktiva påverkansarbetet med bland annat studentärenden. Att Kåren syns leder i förlängningen till en aktivare studentpopulation. Tillgängligheten gör i sin tur att studenter i större utsträckning söker sig till Kåren, som genom en större bredd blir mer representativ för mångfalden inom Malmö högskolas studentpopulation.

### 2.8. Ideella

Det är viktigt att Kåren arbetar aktivt med att rekrytera ideella då Kåren är beroende av dessa för att kunna bedriva sin verksamhet på bästa sätt.

För att tacka och uppmärksamma de ideella så bör det anordnas något event för dessa minst en gång under verksamhetsåret.

### 2.9. Fakultetsbaserade Verksamhetsutskott

Studentombudet på varje fakultet agerar ordförande för det verksamhetsutskott som finns på den berörda fakulteten. Verksamhetsutskotten ska arbeta med de studentnära frågorna på fakulteten och ska sammanträda minst en vecka innan varje fullmäktigemöte.

Under de senaste två verksamhetsåren ska det ha inrättats verksamhetsutskott för varje fakultet som Studentkåren Malmö representerar. Under det första året skedde det endast på Hälsa och samhälle, men utskottet på Hälsa och samhälle har ej varit aktivt det senaste året. På Teknik och samhälle så har det ännu inte startats ett utskott. På fakulteterna Lärande och samhälle och Kultur och samhälle har utskott startats. Detta visar hur känslig strukturen blir då det kan vara utskott knutna till ett specifikt ombud. Gällande de fakultetsbaserade verksamhetsutskotten bör Kårens fokus under 15/16 därför vara att starta de utskott som ännu inte kommit igång och att skapa långsiktigt hållbara strukturer för de utskott som finns. Exempel på sådana strukturer kan vara att inom sig utse ansvarsområden och poster.

---

**Besök**  
Kårhuset, Bassängkajen 8, Malmö

**Postadress**  
205 06 Malmö

**E-post**  
kansliet@karen.mah.se

**Webbplats**  
malmostudenter.se

---

## STYRELSEN

Det är viktigt att Kåren arbetar vidare det kommande verksamhetsår med att implementera utskotten på alla fakulteter. Det kommer att krävas både tålamod och resurser men då detta är en möjlighet för Kåren att komma närmre studenterna, värva nya medlemmar samt ideella så är det viktigt att det implementeras.

### 2.10. Mahskara

Mahskara är kårens studenttidning och en viktig kommunikationskanal. Mahskara är beroende av annonsintäkter för att kunna finansieras och dessa behöver drastiskt öka för att Mahskara ska kunna visa på ett positivt resultat. Det är viktigt att Kåren försöker stödja Mahskara i detta arbete genom att till exempel förmedla företagskontakter för annonsering. Kåren bör även arbeta aktivt med att visa sin verksamhet och skapa intresse för organisationen genom tidningen.

### 2.11. Arbetsmarknadsdagar

Kåren ska fortsätta sitt arbete med arbetsmarknadsfrågor då det är av yttersta vikt att alla studenter känner sig väl förberedda inför, och har en god länk till den väntande arbetsmarknaden. Alla studenter på Malmö högskola bör få möjlighet att möta potentiella arbetsgivare under sin studietid och därför är det viktigt att ordna arbetsmarknadsdagar på alla fakulteter med så bred inriktning som det är möjligt. Även i de fall där fakulteten har det yttersta ansvaret för en arbetsmarknadsdag så bör Kåren vara engagerad och involverad i arbetet.

## § 3. Utbildningsbevakning och studentinflytande

En av Kårens huvudsakliga uppgifter och ansvar är att säkerställa studentinflytandet och vara aktiv i utbildningsbevakningen vid Malmö högskola.

### 3.1. Forum

Kåren ansvarar för tillsättning av studentrepresentanter i de högskoleövergripande och fakultetsvisa nämnderna och organen. Representanterna tillsätts via forum i anslutning till höstterminens början. Kåren ska utbilda dessa representanter för att säkerställa ett reellt studentinflytande.

### 3.2. Kurs- och programrepresentanter

Varje kurs och program på Malmö högskola ska ha representanter som företräder studenterna vid kurs- och programråd, detta regleras i Studentinflytandepolicyn. Kåren behöver aktivt arbeta med att tillsätta dessa representanter tillsammans med högskolan och Kåren bör även fortsättningsvis hålla utbildningar för kurs- och programrepresentanter.

### 3.3. Kursutvärderingar

Kursutvärderingar är ett viktigt verktyg för att studenterna ska kunna påverka sin utbildning. Det är viktigt att Kåren övervakar att kursutvärderingar utförs, att resultat tas till vara samt återkopplas till studenterna. Kåren bör arbeta aktivt med att uppmärksamma studenterna på att kursutvärderingar är viktiga för dem och deras inflytande på utbildningen.

### 3.4. Universitetskanslersämbetets utvärderingar (UKÄ)

UKÄ utvärderar alla högskole- och universitetsutbildningar i Sverige och Kåren ansvarar för tillsättningen av studentrepresentanter på de utbildningar som utvärderas. Det är viktigt att Kåren ~~uppfyller sitt åtagande i detta arbete då utvärderingarna är ett led i kvalitetsarbetet på Malmö~~

---

## STYRELSEN

högskola. Det är också viktigt att Kåren är välinformerad och håller sig uppdaterad för att på bästa sätt kunna möta de studenter som påverkas av UKÄs utvärderingar.

### 3.5. Breddat deltagande

Kåren ska bevaka hur högskolan arbetar för ett breddat deltagande i anslutning till den breddade rekryteringen. Kåren ska också arbeta för att högskolan kontinuerligt utvecklar sitt arbete för breddat deltagande.

### 3.6. Kontakt timmar

Kvalité garanteras inte av att antalet lärarledda timmar, men bättras i många fall av ett högre antal. Särskilt då antalet timmar är redan är få. Kåren bör verka för att antalet lärarledda timmar ökar, samt för att antalet skrivs in i kursplanerna.

## § 4. Ansvarsområden

Detta är de områden som Kåren har arbetat med under verksamhetsåret 14/15 och för att upprätthålla kontinuiteten så bör arbetet med dessa fortsätta. Hur arbetet ska fördelas och genomföras är dock upp till den nya styrelsen.

### 4.1. Samverkan

Mycket har påbörjats inom detta område och det är därför av största vikt att bibehålla och utveckla samarbeten. De nätverk som Kåren har är viktiga att upprätthålla för att fortsatt kunna ge studenterna möjligheter till kontakt med arbetslivet genom arbetsmarknadsdaggar och liknande.

### 4.2. Studiesocialt

Under kommande verksamhetsår är det viktigt att Kåren påvisar kontinuitet och god framförhållning i arrangerandet av olika aktiviteter för studenterna. Det fortsatta arbetet kommer att innebära en starkare struktur och ökar möjligheterna för nästkommande ansvarig att arbeta vidare med etablerade projekt. Att stimulera kulturlivet i form av eventet Musikpicknick och stärka kontakten med Malmö opera kan exempelvis bidra till rekrytering av ideella studenter och fler studiesociala aktiviteter.

### 4.3. Åsiktstorg (Kaffe med Kåren)

Åsiktstorgen togs fram med visionen om att göra varje students röst hörd, och att varje student skall höra Kårens röst. Det primära målet är att öka studentinflytandet till den grad där varje student ser det som en självklarhet att i all enkelhet kunna ventiler sina åsikter med Kåren – och känna att det leder till förändring. Det sekundära målet är att Kåren skall bygga upp en informationskanal till studenterna som bygger på personlig närvaro. Torgen bör anordnas en gång i månaden på varje fakultet och är en viktig del i Kårens synlighetsarbete.

### 4.4. Föreningar

Kåren har i dagsläget 9 studentkårsföreningar vilka är otroligt viktiga för Kårens synlighet och verksamhet.

De utgör även en möjlighet för våra medlemmar att skaffa sig föreningserfarenhet och bidrar till ett rikare studentliv. Meningsfull fritid under studietiden är något som studenthälsan visat vara av stor vikt för upplevelsen av studietiden och chansen att klara sina studier.

---

## STYRELSEN

Det är av yttersta vikt att Kåren fortsätter att upprätthålla goda relationer och erbjuder sitt stöd i möjligaste mån. Månadsvisa möten bör hållas med föreningarna för att dessa ska kunna informera varandra och Kåren om respektive verksamhet.

Kåren ska arrangera minst en aktivitet under verksamhetsåret för att främja samverkan mellan föreningarna och Kåren och skapa förståelse för respektive verksamheter. Detta bör exempelvis ske genom en stughelg i slutet av september/början av oktober för kårstyrelsen och varje förenings styrelse.

### 4.5. Bostad

Bostadsfrågan är viktig då bostadssituationen i Malmö för studenter lämnar mycket att önska. Kåren bör därav fortsätta sitt arbete i Malmös bostadsgrupp för att påverka Malmös bostadssituation för studenter. Kåren bör också fortsätta sitt samarbete med bostadsenheten på Malmö högskola vilket innebär månatliga möten på boendena för de internationella studenterna. Den med bostad som ansvarsområde skall bibehålla kontakten med utomstående intresseorganisationer bland annat Region Skåne, Malmö Stad, javillhabostad.nu, hyresgästföreningen med fler.

### 4.6. Valet

Valet genomförs varje vårtermin och det är viktigt att planeringen påbörjas i god tid för att möjliggöra ett stort antal kandidater samt ett högt valdeltagande. Kåren bör informera och synliggöra kandideringsperioden i god tid för att säkerställa Kårens överlevnad. Kåren bör i möjligaste mån engagera även Malmö högskolas personal i att sprida information om möjligheten att kandidera.

Utan kandidater - inget Studentkåren Malmö.

För att tydliggöra uppdraget och underlätta för valberedningen, så behöver Kåren skapa en arbetsordning under verksamhetsåret.

För att säkerställa Fullmäktiges självständighet ska valberedningen under kommande verksamhetsår även valbereda Talmannapresidiet.

### 4.7. Inkluderande förhållningsätt

Det är viktigt, inte minst för medlemsrekryteringen, att de som är aktiva i Kåren återspeglar Malmö högskolas studentpopulation så att alla studenter känner sig representerade. Kåren bör under verksamhetsåret fokusera på en breddad rekrytering av kåraktiva, ett breddat deltagande och ett ärligt och öppet förhållningssätt.

### 4.8. Internationalisering

Då Malmö högskola har en stor andel internationella studenter så är det viktigt att Kåren fortsätter sitt pågående samarbete med Internationella sekretariatet. Kåren bör i möjligaste mån hålla sina arrangemang på engelska alternativt tvåspråkigt för att inte utesluta denna grupp studenter. Kåren bör också i största möjligaste mån vara en tvåspråkig organisation för att underlätta att internationella studenter ska kunna engagera sig i Kårens arbete.

### 4.9. Kølsvinet

Kåren bör sträva efter att den dagliga studiesociala verksamheten i Kølsvinet utökas genom att synliggöra för studenterna de möjligheter som finns för att exempelvis att kunna sitta i lokalen och studera eller presentera sina projekt. Den dagliga verksamheten resulterar i ökad tillgänglighet. Sopplunchen bör fortsätta under verksamhetsåret. Jouren skall även

---

## STYRELSEN

fortsättningsvis vara förlagd i Kølsvinets reception då detta är ett utmärkt tillfälle för Kårens personal att träffa studenter. Kåren bör inför kommande verksamhetsår fundera över hur det dagliga arbetet i kölsvinet ska fördelas på bästa sätt och bör inför eventuell flytt till nytt hus bestämma om verksamheten bör följa med eller ej.

### 4.10. Grupprum

Kåren kommer under verksamhetsåret åter få tillgång till lokalerna på plan 1 som använts till byggnadsarbetarna. De kontorsutrymmen som finns bör användas som bokningsbara grupprum för studenter på Malmö högskola.

### 4.11. Introduktion

Varje terminsstart anordnar Kåren introduktionsdagar på fakulteterna. Studenterna får då möjlighet att möta relevanta organisationer, företag och representanter från Malmö högskola. Detta bör Kåren göra även detta verksamhetsår då det är viktigt för Kårens synlighet. Arbetet som påbörjats med en grupp för introduktion med medlemmar bland annat från Kåren, högskolan samt Malmö Stad bör fortsättas. Även under detta verksamhetsår bör Kåren ha en stark närvaro i gruppen för att säkerställa att studenters intressen tas tillvara.

### 4.12. Malmö for Diversity (MFD)

Kåren har de senaste fem verksamhetsåren anordnat MFD. MFD är en endagsfestival för att fira Malmös mångfald, och också en avslutningsfest för Malmö högskolas studenter inför sommaruppehållet. MFD är ett tillfälle för Kåren att visa upp sin verksamhet samt för studenter att visa upp sina studentprojekt. Kåren bör fortsätta att utveckla och hålla festivalen Malmö for Diversity.

### 4.13. Studieavgifter

Kåren är mot studieavgifter i sin helhet och bör därför arbeta mot dessa. I arbetet med frågan så bör kåren under verksamhetsåret 15/16 lägga särskilt fokus på den oroväckande utveckling som exempelvis visats kring studieavgifter för svenska studenter som studerar i samarbetskurser med internationella universitet.

## § 5. Externa samarbeten

### 5.1. Malmö Studentstad

Malmö bör profilera sig som en studentstad med en stor högskola, en aktiv studentkår och en stad där studenter får ta plats. Genom samarbetet Malmö Studentstad bidrar Malmö stad, Malmö högskola och Studentkåren Malmö till arbetet med att skapa bra förutsättningar för Malmö som en attraktiv studentstad. Kårens medverkan i denna grupp är av yttersta vikt då Kåren som studentföreträdare ska fungera som en länk mellan studenter och samhälle och därmed driva igenom studentrelaterade frågor samt uppmärksamma studenternas perspektiv. Studentkåren Malmö har det yttersta ansvaret för sub-gruppen Studentliv i samarbetet Malmö Studentstad, men ska även finnas representerad i de andra grupperna. Samarbetet bör ges hög prioritet, och utvecklas ytterligare.

### 5.2. Sveriges förenade studentkårer (SFS)

Studentkåren Malmö har varit medlem i SFS sedan våren 2010. En förhållandevis hög ~~medlemsavgift medför att detta samarbete bör utvärderas kontinuerligt, men det bör tas i~~

---

## STYRELSEN

beaktning att detta samarbete bidrar till vårt nationella studentkårsnätverk och en möjlighet att påverka studentrelaterade frågor på nationell nivå. Kåren bör aktivt följa den nationella debatten, samt uppmärksamma nationella frågor ur ett lokalt perspektiv.

### 5.3. Studentkårer syd (SKS)

SKS är ett regionalt samarbete mellan studentkårer. Detta nätverk är viktigt då det möjliggör samarbeten med studentkårer från samma region, samt skapar en möjlighet till att kunna utbyta tankar, idéer och strategiskt påverkansarbete. Det är därför viktigt att Kåren upprätthåller detta samarbete under verksamhetsåret.

## § 6. Avslutning

### 6.1. Mot nya höjder

Alla studenter på Malmö högskola ska känna till och känna sig hemma hos Kåren!  
Tänk på att inte döda idéer och initiativ, utan ta vara på driv och engagemang. Glöm inte bort glädjen under verksamhetsåret, stötta och hjälp varandra. Tänk på att arbetet och engagemanget ni lägger ner för studenterna är ovärderligt, och genom er är allt möjligt!

---

**STYRELSEN**

# Operational Plan 15/16

The Student Union Malmö

## § 1. Introduction

During the operational year of 14/15, the Student Union Malmö has made many improvements in the Union's structure, and also discovered several areas that need to be strengthened. One issue that the Union needs to continue working with is concretising its purpose since that is basic for the Union's survival. In order to face the continuous outer changes that take place at Malmö University, in Malmö city, and in Sweden's world of universities, it is of utmost importance that the Union has a dynamic and adaptable organisational culture.

With a limited economy, the Union needs to be able to change its course, and it is therefore important to have an operational plan that is both open and permissive. However, the Union needs a concrete strategy that provides guidelines for the organisations basic functionality. That in turn results in continuity and a prosperous organisation, which offers every student the best possible time during studies.

The operational plan for the upcoming year is developed in order to create flexibility, concretising and stabilisation, and development of the Union's operations.

## § 2. Focus areas

These areas have during the operational year of 14/15 been identified as particularly important for the upcoming operational year.

### 2.1. Union Status

During the operational year of 15/16, the Union needs to apply for a renewal of its Union status.

### 2.2. Contract between Malmö University and the Student Union Malmö

The contract between Malmö University and The Student Union Malmö regarding cooperation within the University's operational area is valid during the period 2013-07-01 - 2016-06-30, which makes the operational year of 15/16 the last one in the deal. It is therefore a prioritised issue for the Union to complete and sign a new contract in collaboration with Malmö University during the operational year.

### 2.3. Facility Issues

There's a lot going on when it comes to the facilities at Malmö University, and it is important that the Union remains active in the continuous process so that the student perspective is always taken into consideration.

The Union house; Most likely, the Union will not be able to continue its operations in the present Union house for many years to come. It is likely that we will need to move around 2017-18. The Union has begun discussions with Malmö University and Malmö City, and it is of the



---

## STYRELSEN

utmost importance that the Union during the upcoming operational year continues the process of finding a new place to be in order to secure the Union and its activities survival.

Niagara; Malmö University's new facility Niagara will be finished during 2015, and due to that the faculties Technology and Society, and Culture and Society will move in. It is important that the Union surveils how the move functions, and how it affects the students. Since lecture halls in Gäddan will remain until 2020 in order to meet a shortage, they should also be in the Union's focus.

Orkanen; There will be a restructuring of internal operations since the operations are affected by the move to Niagara. How will the Library and study places function ones Niagara has opened?

### 2.4. Base of Values

The Student Union Malmö will monitor and follow up on how the University works with implementing and developing the base of values. This should be done alongside with the monitoring of education in order to potentially become a permanent part of the Union's operational plan.

### 2.5. Student Housing in Malmö

Malmö has during a period been a red listed city in SFS's housing report. The issue of housing should be a focus issue since the Union will be part of Bostadslyftets conference during the autumn besides the regular work.

### 2.6. Run-through and Translation of the Unions Documents

A number of the Union's documents have not been revised in several years, and should therefore be looked at during the upcoming operational year. The documents that should be prioritised for revision are *Studentkåren Malmös stadga*, *Föreningspolicy*, *Åskningsrutin* samt *Kåruppförandekod*. The Union should also actively work with translating the central documents to English.

### 2.7. Visibility

An important part of the recruitment of members and legitimising the Union is that the Union actively works on showing what takes place during the every day work. That goes for various parts of the operations; both the study social, and the active affecting work of for example student errands. The Union being seen will in turn lead to a more active student population. The accessibility will in turn make more students find their way to the Union, which through a wider range will be more representative for the diversity of Malmö University's student population.

### 2.8. Volunteers

It is important that the Union works actively with recruiting volunteers, since the Union is dependent on them in order to run its operations in the best way.

In order to thank and appreciate the volunteers, an event should be arranged for them at least once during the operational year.

### 2.9. Faculty based Operational Committees

The Student Ombud at each faculty is the president of the operational committee of the specific faculty. The operational committees are to work with the student specific issues at the faculty, and should meet at least one week prior to each Union Council meeting.

During the previous two years, operational committees are meant to have been started in each of the faculties represented by the Student Union Malmö. During the first year that only happened

---

## STYRELSEN

at Health and Society, but that committee has not been active during the previous year. At Technology and Society, a committee has not yet been started. At the faculties Education and Society, and Culture and Society committees have been started. This shows how sensitive the structure is since the committees can be tied to a specific ombud. Regarding the faculty-based activities the Committee the union should during 15/16 focus to start the committees that have not yet started, and to create sustainable structures for the committees there. Examples of such structures could be to appoint responsibilities and records.

It is important that the Union continues working on implementing operational committees at all relevant faculties during the upcoming operational year. It will require both patience and resources, but since it is an opportunity for the Union to get closer to the students, and recruit new members and volunteers it needs to get done.

### 2.10. Mahskara

Mahskara is the Union's student Magazine, and is an important communicative channel. Mahskara is depending of income from advertisements in order to be able to be financed, and these need to be drastically increased in order for Mahskara showing a positive result. It is important that the Union continues supporting Mahskara in this through for example presenting business contacts for advertisements. The Union should also work actively with portraying its operations and creating interest for the organisation through the Magazine.

### 2.11. Labour Market Days

The Union will continue working with Labour Market issues since it is of utmost importance that all students feel well prepared for, and have a good link to the upcoming labour market. All students at Malmö University should get the opportunity to meet potential employers during their time of studies, and it is therefore important to organise labour market days at all faculties with as wide of a content as possible.

Even in the cases where the faculty has the utmost responsibility for labour market issues, the Union should be engaged and involved in the work.

## § 3. Monitoring of Education and Student Influence

One of the main tasks and responsibilities within the Union is to ensure the student influence, and be active in the monitoring of education at Malmö University.

### 3.1. Forum

The Union is responsible for appointing student representatives in the University wide, and faculty based bodies and organs. The representatives are appointed through forum at the start of the autumn semester. The Union shall train these representatives in order to guarantee a real student influence.

### 3.2. Course- and Program Representatives

Each course and program at Malmö University should have representatives representing the students at course- and program councils. This is regulated in the Student influence policy. The Union needs to work actively with appointing these representatives together with the University, and continue training course- and program representatives.

### 3.3. Course Evaluations

---

## STYRELSEN

Course evaluations is an important tool in order for the students being able to affect their education.

It is important that the Union monitors that course evaluations are executed, that results are made use of and connected back to the students. The Union should work actively with making the students aware of the importance of course evaluations, and their influence within their education.

### 3.4. University Chancellor's Office's Evaluations (UKÄ)

UKÄ evaluates all higher education in Sweden, and the Union is responsible for appointing student representatives at the educations that are evaluated. It is important that the Union meets its obligation in this work, since the evaluations are part of the work for quality at Malmö University. It is also important that the Union is well informed and remains updated in order to face the students affected by the evaluations in the best way possible.

### 3.5. Widened Participation

The Union should monitor how the University works for a widened participation in connection to the widened recruitment. The Union should also work for a continued development of widened participation within the University.

### 3.6. Contact Hours

Quality is not guaranteed by the number of teacher led hours, but is in many cases bettered by a higher number. Particularly, when said number of hours is already low. The Union should work for an increase in the number of teacher led hours, and for having said number put in the course plans.

## § 4. Areas of Responsibility

These are the areas that the union has worked with during the operational year of 14/15, and in order of maintaining continuity the work with them should continue. However, how the work is divided and executed is up to the new board.

### 4.1. Collaboration

Many things have been started within this area, and it is therefore important to maintain and develop cooperations. The networks that the Union has are important to maintain in order to continue providing the students with the opportunity of getting into contact with the labour market through labour market days and such.

### 4.2. Study Social

During the upcoming operational year, it is important that the Union displays continuity and forward planning when arranging various activities for the students. The continued work will lead to a stronger structure, and increase the possibilities for the next responsible person to continue working on well-established projects. Stimulating the cultural scene through the event Music Picnic, and strengthening the contact with Malmö Opera can for example contribute to recruiting voluntary students and more study social activities.

### 4.3. Opinion meet-ups (Coffee with the Union)

The opinion meet-ups were created with the vision of making every student's voice heard, and ~~that every student should hear the Union's voice. The primary objective is to increase student~~

---

## STYRELSEN

influence to the extent where every student sees it as something obvious to easily ventilate their opinions with the Union – and feel that it leads to change. The secondary goal is that the Union shall build up an informative channel to the students that is based on a personal presence. The opinion based meet-ups should be arranged once a month on each faculty, and are an important part of the Union's operations.

### 4.4. Associations

The Union currently has 9 Student Union associations that are of utmost importance for the visibility and operations of the Union.

They also provide an opportunity for our members to get associations experience, and contribute to a fuller student life. Meaningful spare time during the time of studies has been shown to be of great importance for the experience of the time as a student and the chance of getting through your studies, according to the Student Health Office.

It is of the utmost importance that the Union continues to maintain good relations, and offer support as much as possible. Monthly meetings should be held with the associations in order for these to be able to inform each other and the Union of the respective operations.

The Union should arrange at least one activity during the operational year in order to benefit collaboration between the associations and the Union, in order to create understanding of the respective operations. This should take place through for example a cottage weekend at the end of September/beginning of October for the Union Board and the Board of each association.

### 4.5. Housing

The issue of housing is important since the housing conditions in Malmö for students leave a lot to be desired. Therefore, the Union should continue its work in Malmö's housing group in order to affect Malmö's housing situation for students. The Union should also continue its collaboration with the Housing Office at Malmö University, which means monthly meetings at the housing locations for the international students. The person with housing that responsibility shall maintain contact with outside organizations including Region Skåne, Malmö City, javillhabostad.nu, the tenants' association, with more.

### 4.6. The Election

The election is held each spring semester, and it is important that it starts being planned in good time. That is to make possible a large number of candidates and a high participation in the elections. The Union should inform and promote the candidacy period in good time in order to ensure the Union's survival. The Union should to as large of an extent as is possible also involve the staff of Malmö University in spreading information of the possibility to candidate.

Without any candidates – no Student Union Malmö.

In order to clarify the job and make things easier for the Nomination Committee, the Union needs to create a work description during the operational year.

To ensure the council's independence the nomination committee should during the next fiscal year also nominate the meeting presidium.

### 4.7. Inclusive Approach

It is important, not in the least considering the recruitment of members, that the people active in the Union reflect the student population at Malmö University so that all students feel represented. The Union should during the operational year focus on a widened recruitment of Union actives, a widened participation, and an honest approach.

---

---

## STYRELSEN

### 4.8. Internationalisation

Since Malmö University has a large quantity of international students, it is important that the Union continues its ongoing collaboration with the International Office. The Union should to as large of an extent as possible have its events in English or bilingual so that this group of students is not excluded. The Union should also strive towards being a bilingual organisation in order to make things easier for international students so that they can get involved in the Union.

### 4.9. Kølsvinet

The Union should strive towards making the study social operations in Kølsvinet expand through making the possibilities of using the room as a place of studies or exhibitions visible to the students. The day to day operations result in an increase in accessibility. The Soup lunch should continue throughout the operational year. The Jour shall stay in the reception of Kølsvinet since it is an excellent opportunity for the full time workers of the Union to meet students. The Union should consider how the daily work in Kølsvinet should be divided in the best way and should, based on a potential move, decide whether or not the operations should come along or not.

### 4.10. Group Rooms

The Union will during the operational year once more get access to the rooms at the first floor that have been used by the construction crew. The office space there should be used as bookable group rooms for students at Malmö University.

### 4.11. Introduction

At the start of each semester, the Union arranges introductory days at the faculties. The students then get the opportunity to meet relevant organisations, businesses, and representatives from Malmö University. This is something that the Union should do this year as well since it is important when it comes to the visibility of the Union.

The work that has been started with a group for introduction with members from the Union, the University, and Malmö city should continue. The Union should maintain a strong presence within the group this year as well in order to make sure that students' interests are taken into account.

### 4.12. Malmö for Diversity (MFD)

During the last five operational years, the Union has arranged MFD. MFD is a one day festival in order to celebrate the diversity of Malmö, and also a finishing party for the students of Malmö University before the summer break. MFD is an opportunity for the Union to display its operations, and for students to display their projects. The Union should continue to develop and host the festival Malmö for Diversity.

### 4.13. Tuition fees

The Union is against tuition fees in full and should therefore work against them. The work on the issue so should Corps during fiscal year 15/16 put particular focus on the alarming developments such as shown on tuition fees for Swedish students studying in collaborative courses with international Universities.

---

## STYRELSEN

### § 5. External Collaborations

#### 5.1. Malmö Student City

Malmö should profile itself as a student city with a large University, an active Student Union, and a city where students are allowed to take up space. Through the collaboration Malmö Student City, Malmö University, Malmö City, and the Student Union Malmö contribute to the work of creating good conditions to make Malmö into an attractive student city. The Union's participation in the group is of utmost importance since the Union as a representative for students should function as a link between students and society. Therefore, the Union should push for student related issues and put attention to the student perspective. The Student Union Malmö has the utmost responsibility for the sub-group Student life in the collaboration of Malmö Student City, but should also be represented in the other groups. The collaboration should be given high priority, and be developed further.

#### 5.2. Sweden's Joined Unions(SFS)

The Student Union Malmö has been a member in SFS since the spring of 2010. A relatively high membership fee brings with it that this collaboration should be evaluated continuously. However, it should be taken into consideration that the collaboration contributes to our national Union network, and provides us with the possibility of affecting student related issues on a national level. The Union should actively follow the national debate, and bring attention to national issues from a local perspective.

#### 5.3. Student Unions South(SKS)

SKS is a regional collaboration between student unions. This network is important since it makes it possible for unions from the same region to collaborate, and creates an opportunity to exchange thoughts, ideas, and strategic ways of influencing. Therefore, it is important that the Union maintains this collaboration during the operational year.

### § 6. Avslutning

#### 6.1. Up, up and Away!

All students at Malmö University should know of and feel at home at the Union! Try not to kill off ideas and initiatives, but rather value drive and commitment. Don't forget the joy during the operational year. Support and help each other. Keep in mind that the work and commitment you put down for the students is priceless, and that through you all is possible!